

**INFORME DE PRÁCTICAS REALIZADAS EN EL AREA DE DIRECCION TECNICA
EN LA FEDERACION DE GANADEROS DEL CESAR "FEGACESAR" EN LA
CIUDAD DE VALLEDUPAR, CESAR.**

**PRESENTADO POR
JULIETH PAOLA ZABALETA QUEVEDO**

**FUNDACION UNIVERSITARIA DEL ÁREA ANDINA
ADMINISTRACION DE EMPRESAS
VALLEDUPAR, CESAR
2018**

**INFORME DE PRÁCTICAS REALIZADAS EN EL AREA DE DIRECCION TECNICA
EN LA FEDERACION DE GANADEROS DEL CESAR “FEGACESAR” EN LA
CIUDAD DE VALLEDUPAR, CESAR.**

JULIETH PAOLA ZABALETA QUEVEDO

**ASESOR TEMATICO
M. Sc MARIELMA MARTINEZ CORDOBA
ECONOMISTA**

**FUNDACION UNIVERSITARIA DEL ÁREA ANDINA
ADMINISTRACION DE EMPRESAS
VALLEDUPAR, CESAR
2018**

AGRADECIMIENTOS

En primer lugar, a Dios por acompañarme siempre en mi vida, por darme la sabiduría necesaria y ayudarme a superar cada una de las pruebas que se presentaron en este camino a mi formación como profesional, por cuidarme de todos los peligros que me rodearon y por guiarme a tomar las decisiones correctas. Por esto y muchas cosas más le entrego y dedico este informe a Dios.

En segundo lugar, a mi familia, porque fueron ellos los que siempre estuvieron a mi lado en todos los momentos e instantes difíciles y nunca me dejaron sola, siempre estuvieron a mi lado con su constante preocupación y apoyo para que mejorara académicamente día a día. A mis amigos por estar siempre en cada momento de mi carrera, por acompañarme siempre en los momentos de alegría y tristeza.

A todos los docentes de las diferentes áreas de la Fundación Universitaria del Área Andina que promueven día a día al aprendizaje, emprendimiento y liderazgo. Por último, a la Federación de Ganaderos del Cesar “FEGACESAR”, por brindarme la oportunidad de realizar mis prácticas en el área de Dirección técnica de la empresa.

DEDICATORIA

Este proyecto es dedicado primeramente a Dios por bendecir a mi familia y siempre guiarme por el camino correcto hacia el éxito de mi vida. A mi padre y madre porque siempre estuvieron pendientes de mí, porque fueron mi sustento económico, moral y familiar. Por nunca defraudarme ni abandonarme. Muchísimas gracias.

Contenido

JUSTIFICACION	5
INTRODUCCIÓN	6
PRESENTACION DE LA EMPRESA.....	7
1 RESEÑA HISTORICA.....	7
1.2 MISION.....	8
1.3 VISION.....	8
1.4 VALORES CORPORATIVOS.....	9
1.5 PORTAFOLIO DE SERVICIOS.....	10
1.5.1 Cuenta también con Avales y Certificaciones tales como:	11
1.6 ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL FEGACESAR.....	12
1.7 RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL.....	13
2. OBJETIVO GENERAL	14
2.1 OBJETIVOS ESPECIFICOS	14
2.2 DIAGNOSTICO FODA	15
2.3 INFORME DE LA PRÁCTICA.....	16
2.4 INFORMES DE ACTIVIDADES REALIZADAS EN LAS PRÁCTICAS EMPRESARIALES O PASANTIAS NACIONAL O INTERNACIONAL	17
3. CONCLUSIONES.....	18
4. RECOMENDACIONES.....	19
5. BIBLIOGRAFÍA	20

JUSTIFICACION

La Práctica Empresarial se define como una etapa de entrenamiento profesional que le permite al estudiante el ejercicio continuo y gradual de su capacidad y conocimiento, es una oportunidad que tiene el pasante para que tenga un contacto directo con el mundo laboral y así el nuevo profesional pueda tener claro cuáles son sus funciones en su respectiva área, ya que esta relación es muy importante porque esta permite explorar nuevas opciones laborales, en las que pueda crecer y adquirir mayor experiencia.

Las pasantías reúnen todas las cualidades y destrezas que adquiere un estudiante durante su proceso de aprendizaje y las demuestra en un área de trabajo que implique esta necesidad, también ayuda al crecimiento personal y académico.

Es importante que el estudiante asista día a día a su labor de pasantías y participe de desarrollo de actividades propias de cada empresa. Ya que incrementa su formación académica y de esta manera, se tiene la oportunidad de integrarse al campo laboral siendo más competitivo e innovador.

INTRODUCCIÓN

En la actualidad, las empresas buscan incrementar su campo y ventaja competitiva mediante la adopción de mecanismos que la incorporen al medio Empresarial, en donde pueda desarrollarse dentro de sus capacidades corporativas e institucionales. El objetivo general de las pasantías realizadas fue, adquirir experiencia a través de las actividades expuestas por la empresa que permiten al estudiante integrarse e interrelacionarse con las necesidades de la empresa, actuando dentro de la misma como recurso capaz de intervenir en los proyectos programados. Para dar cumplimiento con el objetivo de las pasantías se interrelaciono con el personal de la empresa para poder reforzar los conocimientos adquiridos.

Este informe busca exponer el trabajo realizado y los conocimientos adquiridos mediante el desarrollo de la práctica profesional. Estas pasantías son supervisadas, es un requisito para obtener el título de administración de empresas en la fundación universitaria del área andina tienen una duración de cuatro meses, ya que es una manera en la cual se puede comparar y aplicar los conocimientos adquiridos durante el estudio, gracias a ella se adquiere experiencia y así mismo nuevos conocimientos. Y realizar la proyección social y la extensión por parte del programa, logrando contribuir al desarrollo empresarial de la región y la adaptación al mundo laboral para los estudiantes.

PRESENTACION DE LA EMPRESA

1 RESEÑA HISTORICA



La Federación de Ganaderos del Cesar está conformada por 250 socios, acreditados como entidad sin ánimo de lucro; debidamente registrada en la cámara de comercio de la ciudad de Valledupar, Cesar desde el 25 de abril del año 2005; cuya sede principal se encuentra ubicada en Valledupar, Cesar.

Es una empresa que trabaja en unión con entidades públicas y privadas en la implementación y ejecución de programas productivos agropecuarios, acompañamiento en capacitaciones y servicios de asistencia técnica integral.

Asesoramos en la conformación de asociaciones de productores agropecuarios en los diferentes departamentos de Colombia.

Conformamos un grupo multidisciplinario de profesionales del sector agropecuario; entre Agrónomos, Veterinarios, Zootecnista, Ingenieros Piscícolas, Ambientales, Forestales, con el fin de asesorar los productores en todas las fases de la producción.

(Federacion de Ganaderos del Cesar "FEGACESAR", 2018)

1.2 MISION

Contribuir al desarrollo del sector agropecuario colombiano a través de la ejecución de proyectos de asistencia técnica rural, que integran metodologías, sociales, económicas y ambientales que garantizan una mayor productividad y competitividad de los productores obtenidos; que se ejecutan gracias al trabajo interinstitucional de entidades públicas y privadas, con el único objetivo de contribuir a un sector agropecuario sostenible.

(Federacion de Ganaderos del Cesar "FEGACESAR", 2018)

1.3 VISION

Para el 2025 la Federación de Ganaderos del Cesar “FEGACESAR”, será reconocida nacionalmente como una empresa líder, innovadora y transparente en la elaboración y ejecución de proyectos de gran impacto social, económico y ambiental, que garanticen productos y servicios de calidad que contribuyan a mejorar la productividad y competitividad del sector agropecuario colombiano.

(Federacion de Ganaderos del Cesar "FEGACESAR", 2018)

1.4 VALORES CORPORATIVOS

El objetivo primordial de FEGACESAR es mejorar la calidad de vida de la población rural, fomentando la participación ciudadana y comunitaria, que permita lograr su autogestión, desarrollo y proyección social.

Por esta razón contamos con valores corporativos que hacen parte de cada uno de nuestros asociados.

- Integridad en su gente
- Respeto por el ser humano, cliente interno y externo
- Trabajo en equipo con disciplina
- Mejoramiento continuo en todos nuestros procesos
- Transparencia, basada en actuación con responsabilidad, honestidad y compromiso
- Responsabilidad social y sostenible
- Responsabilidad con el medio ambiente
- Orientación por la calidad de nuestros productos
- Alto desempeño en búsqueda de la rentabilidad, crecimiento y supervivencia.

(Federación de Ganaderos del Cesar "FEGACESAR", 2018)

1.5 PORTAFOLIO DE SERVICIOS

- **ASISTENCIA TECNICA AGROPECUARIA**

Prestación de Asistencia Técnica Agropecuaria Integral a pequeños, medianos y grandes productores.

- **BPA y BPG**

Asesoría para la implementación de Buenas Prácticas Agrícolas (BPA) y Buenas Prácticas Ganaderas (BPG); planes y mecanismos para el manejo sanitario y fitosanitario; cosechas y post cosecha.

- **GESTION DE PROYECTOS**

Gestión de Proyectos Agrícolas, Pecuarios, Acuícola, Piscícola, Forestal y/o Ambiental para presentación ante las diferentes convocatorias a nivel regional y nacional.

- **MEJORAMIENTO GENETICO**

Implementación del programa de Mejoramiento Genético Bovino, Ovino, Caprino a partir de Inseminación Artificial a Tiempo Fijo (IATF).

- **PLANIFICACION DE CREDITOS**

Planificación de créditos agropecuarios línea FINAGRO

- **CONTROL DE INVERSION**

Control de inversión créditos agropecuarios línea FINAGRO

- **CONSULTORIAS**

Interventorías, consultorías, asesorías, estudios (Agropecuarios, Ambientales, Piscícolas y Forestales).

- **CONVENIOS Y ALIANZAS**

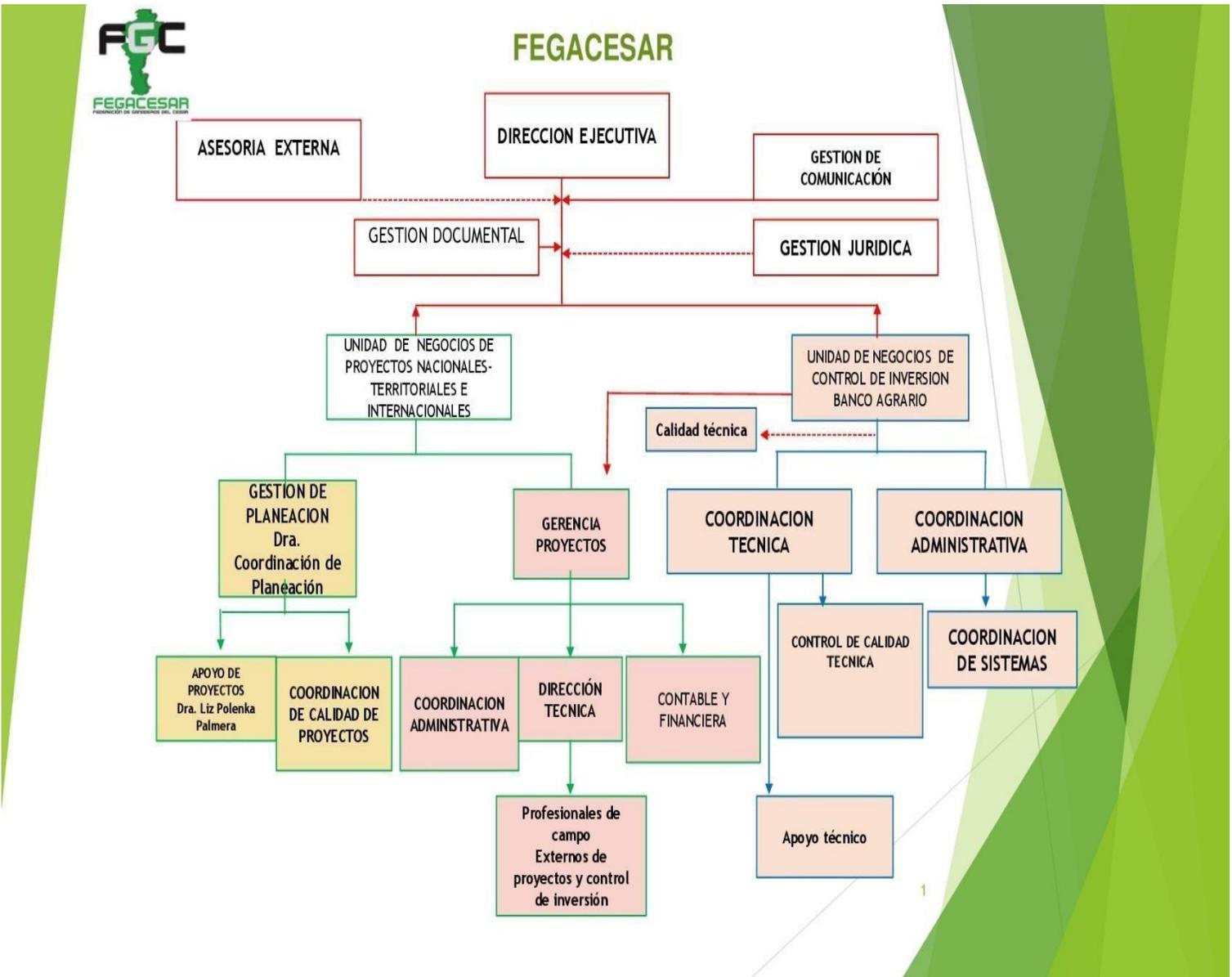
FEGACESAR con el objetivo de ayudar a los pequeños, medianos y grandes productores de la región en la ejecución de actividades agropecuarias, realiza

diferentes convenios y Alianzas con entidades publico privadas (PP) para la ejecución de proyectos del sector.

1.5.1 Cuenta también con Avaes y Certificaciones tales como:

- Entidad Prestadora del Servicio de Asistencia Técnica Agropecuaria “EPSAGRO”; debidamente registrada en el Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural (MADR), para prestar los servicios a nivel Nacional.
- Acreditación como entidad Prestadora de Asistencia Técnica Rural con enfoque Agro empresarial por la Secretaria de Agricultura y Desarrollo Económicos y Empresariales departamento del Cesar.
- Aval Operador Programa de Desarrollo Ganadero y Proyectos Productivos, a través de las líneas de Crédito FINAGRO –BANAGRARIO, para pequeños y medianos productores a nivel Nacional.

1.6 ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL FEGACESAR



Fuente: Info@fegacesar.co

1.7 RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL

FEGACESAR tiene un alto compromiso con la comunidad con que se interrelaciona en la ejecución de cada uno de nuestros proyectos, a través de la generación del empleo bien remunerado y sostenible, realizando una contribución activa al mejoramiento social y económico de las zonas donde actuamos como proveedores, como empleadores o como clientes.

De igual manera, está arraigado en nuestra gente y en nuestro personal técnico una cultura de respeto por el medio ambiente, somos estrictos en el cumplimiento de la legislación ambiental, en la utilización de agroquímicos amigables con el medio ambiente, que se operen bajo el marco de las buenas prácticas agrícolas lo cual al final nos genera una ventaja competitiva importante.

La responsabilidad social y ambiental constituye para la Federación un elemento de desarrollo permanente, un reto que nace desde la alta dirección, que busca fortalecer un desarrollo sostenible en el tiempo.

El código de ética institucional, el establecimiento de una filosofía gana-gana con nuestros empleados y proveedores, el impartir desarrollo con ética empresarial son claros ejemplos de nuestra política creciente de responsabilidad social.

(Federación de Ganaderos del Cesar "FEGACESAR", 2018)

2. OBJETIVO GENERAL

Fortalecer la calidad de mi formación académica y personal con ayuda del entorno laboral y al mismo tiempo afianzar mis conocimientos.

2.1 OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Cumplir con las funciones y el horario laboral asignadas por parte de la empresa Federación de Ganaderos del Cesar “FEGACESAR”
- Aplicar los conocimientos adquiridos a lo largo de mis estudios, mediante la realización de las pasantías.
- Conocer y apropiarme de un aprendizaje organizacional, que me permita interpretar la estructura administrativa de la empresa.

2.2 DIAGNOSTICO FODA



2.3 INFORME DE LA PRÁCTICA

El área en que me desempeñe de la empresa Fegacesar fue como Asistente en la dirección técnica, unas de las actividades que se realizaron son:

- **Producción de documentos:** Redactar cartas para los directores de la UMATA (unidad Municipal de Asistencia Técnica Agropecuaria) solicitando documentos de los ganaderos para la participación del proyecto de inseminación artificial a término fijo que se basa en el mejoramiento genético del ganado.
Umata: Prestar asistencia técnica rural y urbana para productores agrícolas, pecuarios forestales y pesqueros, mediante la producción y comercialización que garantice la viabilidad de desarrollo de las empresas rurales y urbanas.
- **Recepción y Distribución de informes:** Todos los meses los profesionales de campo deben enviar dos informes uno técnico y otro ejecutivo; en el técnico describen las actividades desarrolladas y en el ejecutivo describen los materiales utilizados para ejecutar las actividades del informe técnico.
Esos informes son recibidos y archivados en AZ teniendo en cuenta los municipios sea (cesar o magdalena) y los ejecutivos son llevados al área contable, ya que estos son un requisito para poder efectuar el pago.
- **Servicio al Cliente:** Brindando información a todos los usuarios Y ganaderos interesados sobre los proyectos a ejecutar por la empresa.
- **Manejo de inventario:** Se maneja inventario de vacunas y medicamentos para los ovinos(El ganado ovino es constituido por los animales rumiantes de pequeño tamaño, con pelo en el hocico. Algunos tienen cuernos, en los machos son mayores y arrollados en espiral, como las cabras) de la empresa Vecol; Veterinarios Colombia.
VECOL S.A. tiene como objeto promover y estimular el incremento de la producción agropecuaria y sus insumos, así como el mejoramiento de la salud humana y animal, mediante la producción, venta, comercialización, importación, exportación e investigación científica de productos biotecnológicos, químicos, farmacéuticos, agrícolas e industriales.
- **Realizar investigación:** Descriptiva de los municipios y departamentos a través de una búsqueda documental como: clima, economía, sector agropecuario, entre otras para el buen desarrollo de los proyectos.

2.4 INFORMES DE ACTIVIDADES REALIZADAS EN LAS PRÁCTICAS EMPRESARIALES O PASANTIAS NACIONAL O INTERNACIONAL

ITEM	MES	FEBRERO		MARZO				ABRIL				MAYO				JUNIO	
		1	2	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2
1	SEMANA																
2	INDUCCIÓN																
3	ORGANIZACIÓN DE ARCHIVO																
4	PRODUCCIÓN DE DOCUMENTOS																
5	RECEPCIÓN Y DISTRIBUCIÓN DE INFORMES																
6	SERVICIO AL CLIENTE																
7	MANEJO DE INVENTARIO																

FUENTE: Elaboración Propia

3. CONCLUSIONES

El haber realizado este trabajo de prácticas profesionales fue de gran utilidad para comprender de una u otra forma las funciones que se realicen y ver los aspectos donde fue útil el apoyo dado. Ha sido de gran importancia para mi formación profesional, debido a que me ha permitido aumentar la experiencia laboral, conocer el contexto empresarial y obtener una visión más amplia acerca de las aptitudes que se debe tener en una organización.

Las prácticas empresariales, pasantías nacional o internacional son de gran ayuda para los estudiantes ya que nos permite conocer el ámbito laboral, enriqueciendo nuestro actuar como profesionales integrales, debido a que se evidencia no solamente la parte conceptual sino la parte vivencial con los actores de una organización.

Durante el desarrollo de las actividades se aprende que la formalidad de una empresa es fundamental para su desarrollo y es por ello que como pasante se debe acudir a todas las herramientas y conocimientos necesarios para enfrentarse a una exigencia y lograrla de la mejor manera posible, Lo único que resta decir, es que fue una gran etapa en mi vida, en la que adquirí experiencias enriquecedoras.

4. RECOMENDACIONES

1. Realizar capacitaciones a sus trabajadores y pasantes para el buen desarrollo de sus labores.
2. Es necesario realizar una buena planeación, organización, dirección y control de sus proyectos y actividades para llevar el orden de sus documentos.
3. Ser equitativos a la hora de delegar las tareas y funciones a cada empleado para no sobrecargarlo con tanto trabajo.
4. Mejorar sus herramientas de trabajo como computador escritorios e implementos de trabajo.
5. Mejorar la parte locativa de la organización ya que presenta un cableado que no va en su sitio.
6. Realizar pausas activas a los empleados para el mejoramiento de su salud.

5. BIBLIOGRAFÍA

- Federacion de Ganaderos del Cesar "FEGACESAR". (2017). *INICIO*. Obtenido de <http://www.fegacesar.co/nosotros/>
- Federacion de Ganaderos del Cesar "FEGACESAR". (2017). *MISION*. Obtenido de <http://www.fegacesar.co/nosotros/>
- Federacion de Ganaderos del Cesar "FEGACESAR". (2017). *NUESTROS PRINCIPIOS*. Obtenido de <http://www.fegacesar.co/nosotros/>
- Federacion de Ganaderos del Cesar "FEGACESAR". (2017). *POLITICA DE CALIDAD*. Obtenido de <http://www.fegacesar.co/nosotros/>
- Federacion de Ganaderos del Cesar "FEGACESAR". (2017). *RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL*. Obtenido de <http://www.fegacesar.co/nosotros/>
- Federacion de Ganaderos del Cesar "FEGACESAR". (2017). *VALORES CORPORATIVOS*. Obtenido de <http://www.fegacesar.co/nosotros/>
- Federacion de Ganaderos del Cesar "FEGACESAR". (2017). *VISION*. Obtenido de <http://www.fegacesar.co/nosotros/>