

## **Aprendizajes adquiridos del módulo**

Los Aprendizajes adquiridos deben referirse a los aspectos teóricos y prácticos del módulo, fruto de la realización del mismo y en congruencia con las competencias planteadas.

### **Aprendizajes adquiridos:**

1. El estudiante amplió sus conocimientos previos relacionados con el proceso administrativo de las empresas o grupos sociales en sus diferentes niveles.
2. Aprendió a estructurar una empresa en las etapas de planeación y organización en cuantos a sus elementos y a las técnicas por áreas funcionales pertinentes.
3. El administrador desarrolló habilidades para reconocer las escuelas, teorías y enfoques del pensamiento administrativo durante la historia, realizando comentarios críticos relacionados.
4. El egresado está en capacidad de analizar y comprender las fases del proceso administrativo y los fundamentos de la planeación, la organización, la dirección y el control como preámbulo para el estudio del proceso administrativo.
5. El egresado analizó los contextos sociales, económicos y políticos que enmarcan las organizaciones actuales, para mejorar e innovar los procesos administrativos, contribuyendo a cumplir con los estándares de calidad globales.
6. El estudiante ha identificado las interrelaciones funcionales de la organización, entendiendo su estructura, naturaleza, importancia, trascendencia y proponiendo nuevas propuestas centradas en la alta calidad.
7. El estudiante propone nuevos conceptos acerca de los componentes de los procesos administrativos y su interrelación con la situación real y práctica en las organizaciones.
8. El estudiante ha aplicado los conocimientos adquiridos en la implementación de nuevos procesos administrativos en la empresa creada por él.
9. El egresado desarrolló habilidades y competencias, para incorporar soluciones a los diferentes paradigmas organizacionales, utilizando herramientas de calidad y habilidades administrativas.
10. Aprendió a estructurar una empresa utilizando los elementos de la dirección y control, incorporando técnicas específicas para la necesidad de las organizaciones del mundo actual.