

# 1. Nuestra pregunta

## **Pregunta central del módulo**

¿De qué forma la implementación de un sistema de gestión del riesgo organizacional, a través de modelos de control interno, se constituye como un factor de supervivencia y competitividad en el medio para una entidad?

## **Preguntas de cada eje**

### **Eje articulador 1**

¿Cómo la conceptualización de gestión del riesgo y los modelos de control interno permiten identificar escenarios de riesgo de manera efectiva para ser tratados a fin de reducir su impacto en las organizaciones?

### **Eje articulador 2**

¿De qué forma los sistemas de gestión y administración de riesgos permiten generar un ámbito de control donde se puedan identificar los riesgos para actuar oportunamente ante situaciones que atenten contra la sostenibilidad de una organización?

### **Eje articulador 3**

¿Cómo se pueden estructurar en un diagnóstico los aspectos preventivos y propositivos de una auditoría para gestionar el riesgo, incluyendo el contexto normativo?

### **Eje articulador 4**

¿Cuál podría ser la propuesta de un sistema de gestión y administración del riesgo que dé respuesta a las necesidades de las organizaciones actuales?

## **Justificación para la propuesta y el estudio de estas preguntas**

Las preguntas propuestas están sustentadas en las necesidades del profesional actual, quien se desempeña en ambientes dinámicos y globalizados, donde la constante es el cambio acelerado, producto de las tecnologías de la información y la comunicación (TIC) y su permanente evolución, de las decisiones y acciones políticas, del cambio climático, entre otros. A esto se suma el manejo del talento humano, el cual presenta crisis éticas, de principios y valores. La gestión del riesgo, los sistemas de control interno y las auditorías son herramientas que permiten asumir los retos de control, a través de la prevención y gestión de riesgos, con el fin de garantizar la integridad de las organizaciones.

Por lo anterior, las cuatro preguntas de los ejes articuladores están enfocadas a responder a las necesidades de profesional que debe desarrollar competencias que le permitan gestionar con proactividad y efectividad los riesgos de su entorno para, desde la conceptualización, la implementación y la iniciativa, proponer acciones particulares ante eventos de riesgo particulares.

## **Competencias y propósitos de formación que se pretenden lograr**

### **Competencias**

- Capacidad de identificar el concepto de gestión y administración de riesgos.
- Capacidad para entender y comprender el concepto de sistema de control interno y su relación con la gestión y administración de riesgos.
- Capacidad para analizar el proceso metodológico de administración del riesgo.
- Capacidad para identificar los diferentes modelos de control interno y sus ventajas y desventajas.
- Capacidad para tomar decisiones y argumentar los resultados y efectos de la puesta en marcha de un sistema de control interno integral.
- Capacidad para proponer alternativas de solución frente a escenarios de riesgo que puedan afectar la integralidad de la empresa u organización.

### **Propósitos**

- Formar profesionales en el campo de la gestión del riesgo, los sistemas de control interno y el proceso de auditoría, con el fin de capacitarlos para aplicar este conocimiento a entornos organizacionales.
- Desarrollar en los estudiantes la capacidad de plantear estrategias para la aplicación de la gestión del riesgo en cualquier escenario de riesgos.
- Fomentar en el futuro especialista la cultura de la gestión del riesgo a través del dominio y conocimiento del mismo y su tratamiento para mitigar su impacto en las organizaciones.
- Aplicar a lo largo del desarrollo del curso el conocimiento adquirido a casos reales, con el fin de evidenciar la importancia y relevancia de la gestión del riesgo y, a la vez, adquirir la destreza para el manejo y administración del mismo.