

AREANDINA
Fundación Universitaria del Área Andina



BOLETÍN
ESTADÍSTICO
2020



delta
2024



BANDERA INSTITUCIONAL

Miembros Fundadores
Pablo Oliveros Marmolejo †
Gustavo Eastman Vélez

Presidente de la Asamblea General y del Consejo Superior
Diego Molano Vega

Rector Nacional y Representante Legal
José Leonardo Valencia Molano

Vicerrectora Nacional Académica
Martha Patricia Castellanos Saavedra

Vicerrectora Nacional de Experiencia Areandina
Ana Karina Marín Quirós

Vicerrectora Nacional de Crecimiento y Desarrollo Institucional
Karol Milena Pérez Calderón

Vicerrectora Nacional Administrativa y Financiera
Érika Milena Ramírez Sánchez

Rector - Seccional Pereira
Felipe Baena Botero

Rectora - Sede Valledupar
Gelca Patricia Gutiérrez Barranco

Secretaría General
María Angélica Pacheco Chica

Directora Nacional de Planeación Estratégica
Sandra Verónica Reina Jiménez



APTO PARA DALTONICOS

Documento con indicadores de forma y número para la fácil lectura de personas con ceguera al color.

Contenido

Este es un PDF interactivo
Haz clic en páginas y capítulos para ir
directamente a estos



Índice de tablas	6
Introducción	11
Plan Estratégico de Desarrollo Delta 2024	15

01	Sostenibilidad	18
02	Cultura del sello transformador	34
03	Aprendizaje integral de impacto y calidad	46
04	Desarrollo regional con pertinencia global	60
05	Capital relacional de alto impacto	74

Índice de tablas

Tabla 1 Indicadores línea estratégica "Sostenibilidad". Plan Delta 2024 - Cierre 2020	20
Tabla 2 Número de estudiantes distribuidos por sede	21
Tabla 3 Número de estudiantes distribuidos por sede, nivel de formación y metodología	22
Tabla 4 Número de estudiantes distribuidos por sede, facultad y metodología	24
Tabla 5 Número de estudiantes por tipo y nivel de formación	28
Tabla 6 Indicadores línea estratégica "Sostenibilidad". Plan Delta 2024 - Cierre 2020	29
Tabla 7 Ingresos totales	29
Tabla 8 Inversión en tecnología por sede	30
Tabla 9 Crecimiento en infraestructura	31
Tabla 10 Desarrollo planta física sede, periodo y tipo de espacio	32
Tabla 11 Docentes como agentes de cambio". Plan Delta 2024 - Cierre 2020	36
Tabla 12 Docentes por dedicación y sede	38
Tabla 13 Docentes por nivel de formación y sede	39
Tabla 14 Docentes por tipo de contrato y sede	41
Tabla 15 Docentes por tipo metodología y sede	42
Tabla 16 Administrativos por sede y año	43

Tabla 17 Indicadores línea estratégica "Cultura del Sello Transformador". Plan Delta 2024 - Cierre 2020	44
Tabla 18 Indicadores línea estratégica "Portafolio sostenible". Plan Delta 2024 - Cierre 2020	49
Tabla 19 Oferta académica nivel de formación y sede	50
Tabla 20 Oferta académica nivel de formación, metodología y sede	54
Tabla 21 Oferta académica de programas acreditados a 2020	54
Tabla 22 Permanencia intersemestral por sede	56
Tabla 23 Permanencia intersemestral, nivel de formación, metodología y sede	57
Tabla 24 Deserción periodo sedes	58
Tabla 25 Deserción por cohorte, sedes	58
Tabla 26 Indicadores línea estratégica "Pensamiento global". Plan Delta 2024 - Cierre 2020	64
Tabla 27 Movilidad académica internacional	65
Tabla 28 Movilidad estudiante	66
Tabla 29 Movilidad docentes	67
Tabla 30 Indicadores línea estratégica "Nuevos conocimientos". Plan Delta 2024 - Cierre 2020	68
Tabla 31 Grupos de investigación categorizados	69





Tabla 32 Investigadores categorizados	71
Tabla 33 Semilleros de investigación por sede	72
Tabla 34 Artículos publicados en revistas indexadas por sede	72
Tabla 35 Indicadores línea estratégica "Expectativas de los estudiantes". Plan Delta 2024 - Cierre 2020	76
Tabla 36 Graduados históricos por metodología y sede	78
Tabla 37 Graduados nivel formación, metodología y sede	78
Tabla 38 Indicadores línea estratégica "Interacción con la comunidad". Plan Delta 2024 - Cierre 2020	81
Tabla 39 Descuentos, auxilios e incentivos.	81
Tabla 40 Recursos y participantes de proyección social por sede	82

Índice de tablas





Introducción

Estimada comunidad areandina:

El 2020 fue un año de retos, aprendizajes, desafíos, cambios y, sobre todo, un año en el cual el optimismo, la empatía, la felicidad y la resiliencia nos permitieron equilibrar sentimientos como la incertidumbre y la intranquilidad a nivel personal, profesional e institucional.

Nunca imaginamos vivir una situación como la que actualmente atravesamos. Sin duda ha sido una experiencia retadora ante la cual continuamos teniendo solo dos opciones: dejar que las cosas pasen o hacer algo positivo al respecto.

Creemos firmemente que la misión de la academia va mucho más allá que la de formar profesionales. Sabemos que la esencia de la educación es formar mejores seres humanos con excelentes habilidades y conocimientos, pero, sobre todo, que sean íntegros, inclinados al servicio y a la construcción de un mejor entorno.

Gracias a que Areandina contaba con una amplia trayectoria en el desarrollo de programas virtuales, siendo hoy en día la segunda institución de educación superior privada más grande del país con esta modalidad, el proceso fue rápido y exitoso. Nuestra infraestructura tecnológica aumentó más del 400% durante la pandemia, permitió migrar de la presencialidad a la educación remota mediada por tecnología en masa, y como pocas instituciones de educación superior en Colombia, logró preservar la prestación del servicio educativo sin cesar.





Nuestra infraestructura tecnológica aumentó más del 400% durante la pandemia”

Hoy, contamos con más de 35.000 estudiantes en las tres modalidades de formación: presencial, distancia y virtual. Cada uno de ellos es nuestra razón de ser y volcamos todo nuestro esfuerzo para brindarles educación de calidad y un servicio excelente.

Este año, a pesar de las circunstancias, fuimos reconocidos por Andesco con el Premio a la Sostenibilidad 2020 por nuestras buenas prácticas sociales, ambientales, económicas, de gobernanza y mercado, alineadas a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Organización de las Naciones Unidas (ONU).

Fuimos galardonados por la Organización de Estados Iberoamericanos (OEI) en la categoría de “Movilidad académica”, gracias al esquema de movilidad incluyente y democrático que ha facilitado la movilización de más de 1.500 miembros de la comunidad académica de la institución en los últimos cuatro años.

Recibimos reconocimiento por parte del Ministerio de Educación Nacional en la Noche de los Mejores 2020, en la categoría “Solidaridad, Resiliencia e Innovación”, por el acompañamiento que realizamos a las Instituciones de Educación Superior en la estrategia del “Plan Padrino”, iniciativa que busca promover capacidades y experiencias pedagógicas para el uso y apropiación de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (TIC) en los procesos formativos.

Hemos adoptado la felicidad como uno de los referentes y valores más significativos para nuestra comunidad, convirtiéndonos así en una universidad que trabaja en pro de la felicidad de la gente y de los estudiantes para asegurar un entorno de crecimiento y bienestar tanto individual como colectivo.

Los cambios se están dando en todas las organizaciones, pero sobre todo, en las universidades. Siendo conscientes de las circunstancias que están viviendo algunos estudiantes y sus familias, a quienes escuchamos en diferentes escenarios de diálogo en los que manifiestan las dificultades que atraviesan para el pago de sus matrículas, creamos programas como “Todos somos Areandina”, en el que recaudamos donaciones por más de 800 millones de pesos para nuestros estudiantes. Además, entregamos más de 32.000 millones de pesos a nuestra comunidad por medio de incentivos y beneficios a lo largo del 2020.

Estamos aprendiendo juntos sobre esta nueva forma de llevar una normalidad que nos desafía a todos. No obstante, desde hace varios años Areandina ha venido trabajando en la transformación digital de algunas de nuestras áreas para mejorar el servicio a nuestra comunidad. El cambio al

sistema Banner ha significado muchos meses de trabajo, preparación y dedicación de diferentes equipos y personas que hoy continúan trabajando para sacar adelante este objetivo institucional. Sabemos los inconvenientes, propios de este tipo de procesos de cambio, que se han presentado, pero estamos seguros de que las incomodidades pasarán y los beneficios quedarán.

Quiero agradecer la paciencia, compromiso, entrega, lealtad y flexibilidad de todos y cada uno de los miembros de nuestra comunidad. Todas estas virtudes son una muestra de la filosofía diferencial de una institución humanista basada en el Sello Transformador Areandino que se encuentra en nuestro ADN.

José Leonardo Valencia Molano

Rector Nacional y Representante Legal
Fundación Universitaria del Área Andina



delta
2024

MAPA ESTRATÉGICO

Plan Estratégico de Desarrollo



MENÚ



Plan Estratégico de Desarrollo **delta** 2024

Los colores corresponden a la semaforización del plan desde el modelo BSC, de acuerdo a los siguientes porcentajes:

- ≥ 0% < 75%
- ▲ ≥ 75% < 95%
- ≥ 95%

Resumen por línea estratégica

LÍNEA ESTRATÉGICA	ÍNDICES
● SOSTENIBILIDAD	Crecimiento institucional ●
▲ EXPECTATIVAS DEL ESTUDIANTE	Expectativas ▲
■ ● NODOS DEL SELLO TRANSFORMADOR	Apropiación del Sello ●
■ ● SERVICIO Y EXPERIENCIA	Deserción ●
■ PROMOTORES DE EMPRENDIMIENTO	Fomento emprendimiento
■ INNOVACIÓN EDUCATIVA	Metodologías innovadoras
■ ● DOCENTES COMO AGENTES DE CAMBIO	Formación Docente ●
■ ● NUEVOS CONOCIMIENTOS	Investigación Formativa ■
■ ● PENSAMIENTO GLOBAL	Cooperación Internacional ▲
■ ● FORTALECIMIENTO DISCIPLINAR Y EVALUACIÓN DE APRENDIZAJE	Desempeño Profesional
■ ● INTERACCIÓN CON LA COMUNIDAD	Financiación para la educación ●
■ ● AREANDINA DIGITAL	Cobertura Virtual ●
■ ● EDUCACIÓN DURANTE LA VIDA	Sostenibilidad Portafolio Informal ●
■ ● PORTAFOLIO SOSTENIBLE	Sostenibilidad ●
● CULTURA DEL SELLO TRANSFORMADOR	Alineación Cultural ●

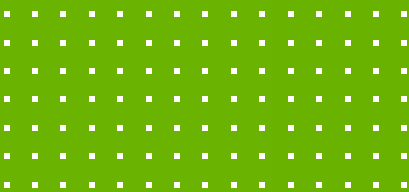
ÍNDICES	ÍNDICES
● Crecimiento por ingresos	● Uso de recursos
● Retorno	
● Evaluación del Sello	
● Satisfacción	
● Planta Docente	
● Medición de impacto	● Reconocimiento
● Formación ciudadanos globales	● Visibilidad y Posicionamiento Internacional
● Redes Colaborativas Disciplinarias	
● Gestión Sostenible	● Proyección Social
● Gestión Digital	
● Composición del Portafolio	● Autoevaluación de Programas



01

Sostenibilidad

Foco estratégico



01



Sostenibilidad



1.1 Estudiantes

Hoy continuamos creciendo. Con más de 35.000 estudiantes (35.658 estudiantes, un crecimiento del 6,3% frente al año anterior), somos la excepción del sector. Con una oferta de programas que nos permite estar presentes no solo en las regiones de impacto por medio de nuestras sedes y seccional (Bogotá, Valledupar, Pereira), sino a nivel nacional con una modalidad virtual que creció en un 42% y que no solo nos llevó a tener una cobertura del 100% de la geografía colombiana, sino que también nos posicionó como la cuarta institución de educación superior más grande del país con esta modalidad (5% market share), la octava más grande en tamaño a nivel nacional (1,4% market share), la cuarta entre las privadas (2,9% market share) y la primera en Risaralda (28% market share) y el Cesar (62% market share).



Tabla 1

Indicadores línea estratégica "Sostenibilidad". Plan Delta 2024 - Cierre 2020

Periodo	Indicador	Resultado	Meta	Cumplimiento
31/12/2020	Estudiantes Antiguos Totales Nacional	26,722,00	25,312.0	106%
31/12/2020	Estudiantes Nuevos Totales Nacional (Num)	20,340,00	19,110.0	106%
31/12/2020	Estudiantes Totales Nacional (Num)	35,702,00	34,262.0	104%

Fuente: Dirección Nacional de Planeación Estratégica



Tabla 2

Número de estudiantes distribuidos por sede

CIUDAD	2019 - 2 · TOTAL	Variación	2020 - 2 · TOTAL
BOGOTÁ	24.358	9,29%	26.622
PEREIRA	5.491	-5,26%	5.202
VALLEDUPAR	3.709	3,37%	3.834
NACIONAL	33.558	6,26%	35.658

Fuente: Dirección Nacional de Planeación Estratégica



4ª
institución
de educación superior
más grande del país
en la modalidad virtual
(5% market share)"





Tabla 3

Número de estudiantes distribuidos por sede, nivel de formación y metodología

CIUDAD	NIVEL DE FORMACIÓN	2019 - 2		
		Presencial	Virtual	Distancia
BOGOTÁ	Posgrado	433	3.683	1
	Universitario	11.352	6.459	391
	Técnicos y Tecnológicos	635	1.404	0
	TOTAL BOGOTÁ	12.420	11.546	392
PEREIRA	Posgrado	222	0	0
	Universitario	4.767	0	275
	Técnicos y Tecnológicos	227	0	0
	TOTAL PEREIRA	5.216	0	275
VALLEDUPAR	Posgrado	31	0	0
	Universitario	3.627	0	51
	Técnicos y Tecnológicos	0	0	0
	TOTAL VALLEDUPAR	3.658	0	51
NACIONAL	Posgrado	686	3.683	1
	Universitario	19.746	6.459	717
	Técnicos y Tecnológicos	862	1404	0
	TOTAL NACIONAL	21.294	11.546	718

TOTAL	2020 - 2			TOTAL
	Presencial	Virtual	Distancia	
4.117	343	5.386	34	5.763
18.202	8.990	9.118	343	18.451
2.039	496	1912	0	2.408
24.358	9.829	16.416	377	26.622
222	192	0	0	192
5.042	4.504	0	195	4.699
227	242	69	0	311
5.491	4.938	69	195	5.202
31	118	0	0	118
3.678	3.662	0	54	3.716
0	0	0	0	0
3.709	3.780	0	54	3.834
4.370	653	5.386	34	6.073
26.922	17.156	9.118	592	26.866
2.266	738	1981	0	2.719
33.558	18.547	16.485	626	35.658



Tabla 4

Número de estudiantes distribuidos por sede, facultad y metodología

CIUDAD	FACULTAD	2019 - 2		
		Presencial	Virtual	Distancia
BOGOTÁ	Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Financieras	4816	6.178	391
	Facultad de Ciencias de la Salud	4810	916	1
	Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas	1308	819	0
	Facultad de Derecho	295	0	0
	Facultad de Diseño, Comunicación y Bellas Artes	919	0	0
	Facultad de Educación	11	2.915	0
	Facultad de Ingeniería y Ciencias Básicas	261	718	0
TOTAL BOGOTÁ		12.420	11.546	392
PEREIRA	Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Financieras	640	0	275
	Facultad de Ciencias de la Salud	3222	0	0
	Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas	406	0	0
	Facultad de Derecho	701	0	0
	Facultad de Diseño, Comunicación y Bellas Artes	247	0	0
	Facultad de Educación	0	0	0
	Facultad de Ingeniería y Ciencias Básicas	0	0	0
TOTAL PEREIRA		5.216	0	275

TOTAL	2020 - 2			TOTAL
	Presencial	Virtual	Distancia	
11.385	3487	8.900	329	12.716
5.727	3920	1.345	34	5.299
2.127	1062	1.521	0	2.583
295	313	32	0	345
919	783	0	0	783
2.926	24	3.274	14	3.312
979	240	1344	0	1.584
24.358	9.829	16.416	377	26.622
915	491	69	188	748
3.222	3132	0	0	3.132
406	340	0	0	340
701	743	0	0	743
247	214	0	0	214
0	17	0	0	17
0	1	0	7	8
5.491	4.938	69	195	5.202

**Tabla 4 (Continuación)***Número de estudiantes distribuidos por sede, facultad y metodología*

CIUDAD	FACULTAD	2019 - 2		
		Presencial	Virtual	Distancia
VALLEDUPAR	Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Financieras	318	0	51
	Facultad de Ciencias de la Salud	196	0	0
	Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas	598	0	0
	Facultad de Derecho	889	0	0
	Facultad de Diseño, Comunicación y Bellas Artes	179	0	0
	Facultad de Educación	30	0	0
	Facultad de Ingeniería y Ciencias Básicas	1448	0	0
TOTAL VALLEDUPAR		3658	0	51
NACIONAL	Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Financieras	5774	6178	717
	Facultad de Ciencias de la Salud	8228	916	1
	Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas	2312	819	0
	Facultad de Derecho	1885	0	0
	Facultad de Diseño, Comunicación y Bellas Artes	1345	0	0
	Facultad de Educación	41	2915	0
	Facultad de Ingeniería y Ciencias Básicas	1709	718	0
TOTAL NACIONAL		21.294	11.546	718

TOTAL	2020 - 2			TOTAL
	Presencial	Virtual	Distancia	
369	300	0	54	354
196	312	0	0	312
598	627	0	0	627
889	957	0	0	957
179	164	0	0	164
30	0	0	0	0
1448	1420	0	0	1420
3.709	3.780	0	54	3.834
12.669	4278	8.969	571	13.818
9.145	7364	1.345	34	8.743
3.131	2029	1.521	0	3.550
1.885	2013	32	0	2.045
1.345	1161	0	0	1.161
2.956	41	3274	14	3.329
2.427	1661	1344	7	3.012
33.558	18.547	16.485	626	35.658



Tabla 5

Número de estudiantes por tipo y nivel de formación

Tipo de Estudiante	NIVEL DE FORMACIÓN	2019-2	Participación Porcentual	2020-2	Participación Porcentual
Nuevo	Técnicos y tecnológicos	805	34,71%	926	34,06%
	Pregrado	5599	20,84%	4536	16,88%
	Posgrado	2268	51,90%	3474	57,20%
Total Nuevo		8672	25,84%	8936	25,06%
Antiguos	Técnicos y tecnológicos	1514	65,29%	1793	65,94%
	Pregrado	21270	79,16%	22330	83,12%
	Posgrado	2102	48,10%	2599	42,80%
Total Antiguos		24886	74,16%	26722	74,94%
Total	Técnicos y tecnológicos	2319	6,91%	2719	7,63%
	Pregrado	26869	80,07%	26866	75,34%
	Posgrado	4370	13,02%	6073	17,03%
Total		33558	100,00%	35658	100,00%

Fuente: Dirección Nacional de Planeación Estratégica

1.2 Sostenibilidad financiera



Tabla 6

Indicadores línea estratégica "Sostenibilidad". Plan Delta 2024 - Cierre 2020

Periodo	Indicador	Resultado	Meta	Cumplimiento
31/12/2020	Ebitda Nacional (%)	12.75	8.9	143%
31/12/2020	Indicador de Liquidez Nacional (Num)	0.91	0.3	261%
31/12/2020	Participación de gasto frente al Ingreso Nacional (%)	46.76	48.5	104%
31/12/2020	Participación nómina frente a Ingreso Nacional (%)	4542	47.8	105%
31/12/2020	Utilidad Neta Nacional (%)	11.22	3.8	299%
31/12/2020	Ingresos Totales por educación continuada Nacional (\$)	15,460,755,856.00	14,000,000,000.00	110%

Fuente: Dirección Nacional de Planeación Estratégica

Tabla 7

Ingresos totales

Ciudad	2019	2020	Variación
BOGOTÁ	\$165.747	\$173.035	4%
PEREIRA	\$47.210	\$43.245	-8%
VALLEDUPAR	\$28.786	\$30.750	7%
NACIONAL	\$241.743	\$247.030	2%

*Cifras expresadas en millones / Fuente: Dirección Nacional de Planeación Estratégica



1.3 Tecnología

Gracias a más de una década de trayectoria en la virtualidad y a una visión apalancada por su Sello Transformador, Areandina logró en tan solo unas horas, pasar de la presencialidad a la modalidad remota mediada por tecnología, apoyados en las habilidades tecnológicas de nuestros docentes, el liderazgo colectivo de nuestros equipos y una apuesta contundente a una Areandina Digital, que se potenció a través de una ampliación de capacidad de más del 400% y la implementación de un sistema académico llamado Banner, que nos permite estar a la vanguardia de las instituciones educativas a nivel mundial.

Tabla 8

Inversión en tecnología por sede

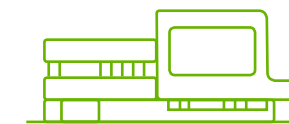
CIUDAD	2019 · TOTAL	2020 · TOTAL
BOGOTA	\$ 4.773.976.542	\$ 3.889.725.562
PEREIRA	\$ 1.131.934.332	\$ 1.723.744.422
VALLEDUPAR	\$ 434.723.559	\$ 2.445.435.377
NACIONAL	\$ 6.340.634.433	\$ 8.058.905.362

Fuente: Dirección Nacional de Planeación Estratégica



1.4 Infraestructura

Culminamos la construcción del edificio emblemático de la sede Valledupar, una obra de infraestructura que posicionará a la sede como el centro cultural de la región. De igual manera, se hicieron adecuaciones a las sedes en Bogotá.



Construcción del edificio emblemático de la

Sede Valledupar



Tabla 9

Crecimiento en infraestructura

Ciudad	Indicador KPI · Área M ² Total construida		
	2019 - 2	2020 - 2	% Variación
BOGOTÁ	39.315	39.924	1,5%
PEREIRA	15.942	15.943	0,0%
VALLEDUPAR	7.602	7.602	0,0%
NACIONAL	62.860	63.468	1,0%

Fuente: Dirección Nacional de Planeación Estratégica



Tabla 10

Desarrollo planta física sede, periodo y tipo de espacio

CIUDAD	BOGOTÁ	PEREIRA	VALLEDUPAR	NACIONAL
INDICADOR KPI	2020 - 2	2020 - 2	2020 - 2	2020 - 2
Área M2 Auditorios	674	496	211	1.381
Área M2 bibliotecas	817	514	158	1.489
Área M2 Cafeterías	397	217	196	810
Área M2 cómputo	658	213	195	1.067
Área M2 construida destinada a actividades deportivas	364	284	1.648	2.296
Área M2 de aulas	6.964	2.745	1.200	10.908
Área M2 de laboratorios	2.067	2.186	600	4.853
Área M2 Oficinas	6.224	1.702	661	8.587
Área M2 Otros	13.538	5.475	1.254	20.266
Área M2 Servicios Sanitarios	1.494	568	294	2.356
Área M2 Talleres	1.195	251	159	1.605
Área M2 útil (construida destinada a actividades académicas, es decir, a docencia, investigación y extensión y sin incluir oficinas de profesores)	10.542	5.522	2.062	18.126
Área M2 Zonas de Práctica	317	340	103	759
Área M2 Zonas de Recreación	5.217	952	923	7.092

Fuente: Dirección Nacional de Planeación Estratégica



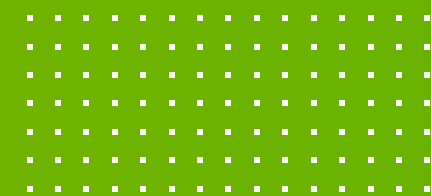


02

Cultura del sello transformador

Foco estratégico

02





Cultura del Sello Transformador



2.1 Desarrollo docente



Declaramos el 2020 como el año de la docencia Areandina, reconociendo a nuestros docentes como sujetos del saber, fortaleciendo y apoyando sus procesos de formación, de actualización y de apropiación de las dinámicas y transformaciones. El resultado: un equipo de docentes sólido, inmerso en un modelo de aprendizaje aumentado que les permitió de manera ágil, mantenerse a la vanguardia en los procesos de enseñanza-aprendizaje remotos. Un 25% de nuestro equipo docente cuenta con formación en doctorados y maestrías. Mantenemos nuestra apuesta firme por seguir consolidando una planta docente, por medio de nuestra línea estratégica de docentes como agentes de cambio.



Tabla 11

Indicadores línea estratégica "Docentes como agentes de cambio".
Plan Delta 2024 - Cierre 2020

Periodo	Indicador	Resultado	Meta	Cumplimiento
31/12/2020	Docentes con formación doctoral Nacional (%)	3,35	2,6	129%
31/12/2020	Docentes con formación en Maestría Nacional (%)	52,74	43,7	121%
31/12/2020	Nivel de categorización Docente Nacional (%)	50,91	59,0	86%

Fuente: Dirección Nacional de Planeación Estratégica



Tabla 11 (continuación)

Indicadores línea estratégica "Docentes como agentes de cambio".
Plan Delta 2024 - Cierre 2020

Periodo	Indicador	Resultado	Meta	Cumplimiento
31/12/2020	Nivel de Contratación Docente Anualizado Nacional (%)	18.66	15,4	121%
31/12/2020	Nivel de Dedicación Docente: Docente de planta Nacional (%)	71.87	71,7	100%
31/12/2020	Ratio Estudiantes/ Docente Nacional (Num)	45.25	41,0	90%

Fuente: Dirección Nacional de Planeación Estratégica



Contamos con un equipo de docentes sólido, inmerso en un modelo de aprendizaje aumentado que les permitió mantenerse a la vanguardia en los procesos de enseñanza-aprendizaje remotos."

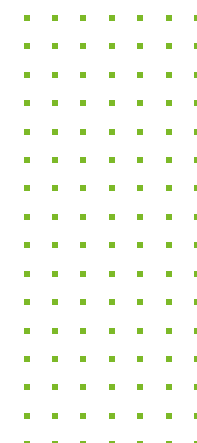




Tabla 12

Docentes por dedicación y Sede

CIUDAD	DEDICACIÓN	2019 - 2	2020 - 2	Variación
		TOTAL	TOTAL	
BOGOTÁ	TIEMPO COMPLETO	363	369	2%
	MEDIO TIEMPO	252	213	-15%
	TIEMPO PARCIAL	0	16	-
	CÁTEDRA	255	216	-15%
	TOTAL BOGOTÁ	870	814	-6%
PEREIRA	TIEMPO COMPLETO	178	150	-16%
	MEDIO TIEMPO	98	100	2%
	TIEMPO PARCIAL	10	16	60%
	CÁTEDRA	99	92	-7%
	TOTAL PEREIRA	385	358	-7%
VALLEDUPAR	TIEMPO COMPLETO	62	71	15%
	MEDIO TIEMPO	37	51	38%
	TIEMPO PARCIAL	0	0	0%
	CÁTEDRA	76	78	3%
	TOTAL VALLEDUPAR	175	200	14%
NACIONAL	TIEMPO COMPLETO	603	590	-2%
	MEDIO TIEMPO	387	364	-6%
	TIEMPO PARCIAL	10	32	220%
	CÁTEDRA	430	386	-10%
	TOTAL NACIONAL	1.430	1.372	-4%

Fuente: Dirección Nacional de Planeación Estratégica



Tabla 13

Docentes por nivel de formación y Sede

CIUDAD	NIVEL DE FORMACIÓN	2019 - 2	2020 - 2	Variación
		TOTAL	TOTAL	
BOGOTÁ	Doctorado	22	30	36%
	Maestría	483	490	1%
	Especialización	310	258	-17%
	Pregrado	41	29	-29%
	Técnico	1	1	0%
	Tecnológico	13	6	-54%
	TOTAL BOGOTÁ	870	814	-6%
PEREIRA	Doctorado	4	7	75%
	Maestría	158	163	3%
	Especialización	174	149	-14%
	Pregrado	43	33	-23%
	Técnico	0	0	0%
	Tecnológico	6	6	0%
	TOTAL PEREIRA	385	358	-7%
VALLEDUPAR	Doctorado	13	10	-23%
	Maestría	56	88	57%
	Especialización	69	78	13%
	Pregrado	37	24	-35%
	Técnico	0	0	0%
	Tecnológico	0	0	0%
	TOTAL VALLEDUPAR	175	200	14%



Tabla 13 (Continuación)

Docentes por nivel de formación y Sede

CIUDAD	NIVEL DE FORMACIÓN	2019 - 2	2020 - 2	Variación
		TOTAL	TOTAL	
NACIONAL	Doctorado	39	47	21%
	Maestría	697	741	6%
	Especialización	553	485	-12%
	Pregrado	121	86	-29%
	Técnico	1	1	0%
	Tecnológico	19	12	-37%
TOTAL NACIONAL		1.430	1.372	-4%

Fuente: Dirección Nacional de Planeación Estratégica



Tabla 14

Docentes por tipo de contrato y sede

CIUDAD	TIPO DE CONTRATO	2019 - 2	2020 - 2	Variación
		TOTAL	TOTAL	
BOGOTÁ	INDEFINIDO	168	167	-1%
	TÉRMINO FIJO	702	647	-8%
TOTAL BOGOTÁ		870	814	-6%
PEREIRA	INDEFINIDO	94	92	-2%
	TÉRMINO FIJO	291	266	-9%
TOTAL PEREIRA		385	358	-7%
VALLEDUPAR	INDEFINIDO	43	42	-2%
	TÉRMINO FIJO	132	158	20%
TOTAL VALLEDUPAR		175	200	14%
NACIONAL	INDEFINIDO	305	301	-1%
	TÉRMINO FIJO	1.125	1.071	-5%
TOTAL NACIONAL		1.430	1.372	-4%

Fuente: Dirección Nacional de Planeación Estratégica

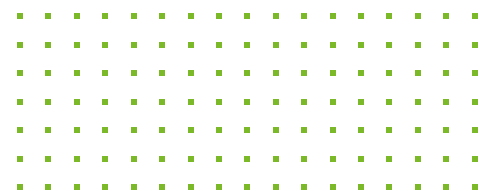




Tabla 15

Docentes por tipo metodología y sede

CIUDAD	METODOLOGÍA	2019 - 2	2020 - 2	Variación
		TOTAL	TOTAL	
BOGOTÁ	PRESENCIAL	644	529	-18%
	VIRTUAL	219	276	26%
	DISTANCIA	7	9	29%
TOTAL BOGOTÁ		870	814	-6%
PEREIRA	PRESENCIAL	372	354	-5%
	VIRTUAL	0	0	0%
	DISTANCIA	13	4	-69%
TOTAL PEREIRA		385	358	-7%
VALLEDUPAR	PRESENCIAL	167	187	12%
	VIRTUAL	0	0	0%
	DISTANCIA	8	13	63%
TOTAL VALLEDUPAR		175	200	14%
NACIONAL	PRESENCIAL	1.183	1.070	-10%
	VIRTUAL	219	276	26%
	DISTANCIA	28	26	-7%
TOTAL NACIONAL		1.430	1.372	-4%

Fuente: Dirección Nacional de Planeación Estratégica



Tabla 16

Administrativos por sede y año

CIUDAD	2019	Participación Porcentual	2020	Participación Porcentual
BOGOTÁ	560	65%	539	65%
PEREIRA	192	22%	184	22%
VALLEDUPAR	106	12%	104	13%
NACIONAL	858	100%	827	100%

*Nomina Academica-Administrativa, Cifras con aprendices Incluidos

Fuente: Dirección Nacional de Planeación Estratégica





2.2 Cultura

Recibimos por parte de ACRIP (Federación Nacional de Gestión Humana) el Premio Colombiano a la Sostenibilidad a las buenas prácticas laborales, y como resultado de nuestra cultura de felicidad, recibimos el informe de la firma Great Place to Work, en el cual, por segunda vez consecutiva, nos reafirmamos como una de las mejores empresas para trabajar en el país, todo ello en el marco del desarrollo de la línea de “Cultura del Sello Transformador”.



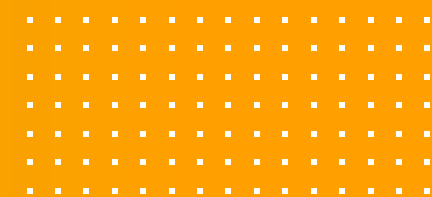
Tabla 17

Indicadores líneas estratégicas “Cultura del Sello Transformador y Nodos del Sello Transformador”. Plan Delta 2024 - Cierre 2020

Periodo	Indicador	Resultado	Meta	Cumplimiento
31/12/2020	Cultura Organizacional (GPTW) Nacional (Num)	96.20	79,1	122%
31/12/2020	Indicador de Desempeño Institucional Nacional (%)	95.80	80,0	120%
31/12/2020	Resultados de Competencias Nacional (%)	92.70	82,3	113%
31/12/2020	Resultados Evaluación Docente (Orientado a Cultura del Sello) Nacional (%)	91.90	75,3	122%

Fuente: Dirección Nacional de Planeación Estratégica





03

Aprendizaje integral de impacto y calidad

Foco estratégico

03

Aprendizaje integral de impacto y calidad



3.1 Calidad institucional

El 2020 fue el año de la Acreditación Institucional. Con una serie de simulacros internos y de visitas de pares colaborativos, nos preparamos para la que fue nuestra visita definitiva de verificación de factores de Alta Calidad en el marco de las condiciones del CNA: cuatro días de inmersión, diez pares académicos (ocho nacionales, dos internacionales), y más de cuatro años de preparación para una jornada que logramos cerrar de manera optimista, y un informe que detalla la naturaleza y los grandes esfuerzos de Areandina por asegurar nuestro foco estratégico de aprendizaje integral de impacto y calidad.

Pusimos en marcha la denominada “universidad del futuro”, a través de Infnited, una nueva alternativa de educación modular, que permitirá a miles de estudiantes crear su ruta de aprendizaje de acuerdo con sus intereses y motivaciones. En nuestro portafolio formal, logramos la aprobación de cinco programas nuevos, dos virtuales y tres presenciales, así como la renovación de seis registros calificados, la acreditación de alta calidad por parte del CNA de nuestro programa de Optometría en la seccional Pereira, y la certificación internacional del programa de Negocios Internacionales, por parte de CACSLA, con lo cual alcanzamos un total de diez programas acreditados de alta calidad a nivel nacional y dos a nivel internacional, fortaleciendo así un portafolio sostenible.

“
El 2020 fue el año de la Acreditación Institucional, recibimos visita definitiva de acreditación multicampus por parte del Consejo Nacional de Acreditación (CNA.”



Tabla 18

Indicadores línea estratégica “Portafolio sostenible”.
Plan Delta 2024 - Cierre 2020

Periodo	Indicador	Resultado	Meta	Cumplimiento
31/12/2020	Programas acreditados vs. Acreditables Nacional (%)	27.03	29.0	93%
31/12/2020	Programas con autoevaluación vigente (últimos 2 años) Nacional (%)	57.45	25.0	230%

Fuente: Dirección Nacional de Planeación Estratégica

Pusimos en marcha la denominada
“universidad del futuro”
a través de **infnited**
— EDUCACIÓN A LO LARGO DE LA VIDA —



Tabla 19

Oferta académica Nivel de formación y Sede

SEDE	NIVEL DE FORMACIÓN	2019	Variación	2020
Bogotá	Posgrado	20	0%	20
	Técnicos y tecnólogos	7	14%	8
	Universitarios	25	0%	25
	Total	52	2%	53
Pereira	Posgrado	7	14%	8
	Técnicos y tecnólogos	4	0%	4
	Universitarios	16	0%	16
	Total	27	4%	28
Valledupar	Posgrado	1	0%	1
	Técnicos y tecnólogos	0	100%	0
	Universitarios	12	8%	13
	Total	13	8%	14
TOTAL NACIONAL		92	3%	95

Fuente: Dirección Nacional de Planeación Estratégica





Tabla 20

Oferta académica nivel de formación, metodología y sede

SEDE	NIVEL DE FORMACIÓN	2019		
		Presencial	Virtual	Distancia
BOGOTÁ	Posgrado	7	12	1
	Técnicos y Tecnológicos	3	4	0
	Universitarios	16	8	1
	TOTAL	26	24	2
PEREIRA	Posgrado	7	0	0
	Técnicos y Tecnológicos	3	1	0
	Universitarios	15	0	1
	TOTAL	25	1	1
VALLEDUPAR	Posgrado	1	0	0
	Técnicos y Tecnológicos	12	0	0
	Universitarios	0	0	0
	TOTAL	13	0	0
TOTAL NACIONAL		64	25	3



TOTAL	2020			TOTAL
	Presencial	Virtual	Distancia	
20	7	12	1	20
7	4	4	0	8
25	15	9	1	25
52	26	25	2	53
7	8	0	0	8
4	3	0	1	4
16	15	1	0	16
27	26	1	1	28
1	1	0	0	1
12	0	0	0	0
0	13	0	0	13
13	14	0	0	14
92	66	26	3	95



Tabla 21

Oferta académica de programas acreditados a 2020

2019		
SEDE	METODOLOGÍA	PROGRAMA
BOGOTÁ	PRESENCIAL	Diseño de Modas
		Instrumentación Quirúrgica
		Mercadeo y Publicidad
		Negocios Internacionales
		Tecnología en Animación y Posproducción Audiovisual
		Tecnología en Radiología e Imágenes Diagnósticas
PEREIRA	PRESENCIAL	Enfermería
		Instrumentación Quirúrgica
VALLEDUPAR	PRESENCIAL	Ingeniería de Minas

Fuente: Dirección Nacional de Planeación Estratégica

3.2 Permanencia y deserción

Cerramos el 2020 con un 89,18% de permanencia intersemestral a nivel nacional en todas las metodologías. Para el caso de las sedes y seccional, se tuvo una permanencia de 94,32% en Pereira, 92,53% en Valledupar y 87,62% en Bogotá.



2020		
SEDE	METODOLOGÍA	PROGRAMA
BOGOTÁ	PRESENCIAL	Diseño de Modas
		Instrumentación Quirúrgica
		Mercadeo y Publicidad
		Negocios Internacionales
		Tecnología en Animación y Posproducción Audiovisual
		Tecnología en Radiología e Imágenes Diagnósticas
PEREIRA	PRESENCIAL	Enfermería
		Instrumentación Quirúrgica
		Optometría
VALLEDUPAR	PRESENCIAL	Ingeniería de Minas

Cerramos el 2020 con un

89,18%

de permanencia
intersemestral

a nivel nacional en todas las metodologías.



Tabla 22

Permanencia intersemestral por sede

SEDE	2019-2	2020-2
BOGOTA	92,83%	87,62%
PEREIRA	96,61%	94,32%
VALLEDUPAR	95,01%	92,53%
NACIONAL	93,74%	89,18%

Fuente: Dirección Nacional de Planeación Estratégica



Tabla 23

Permanencia intersemestral, nivel de formación, metodología y sede

CIUDAD	NIVEL DE FORMACIÓN	2019 - 2		
		Presencial	Virtual	Distancia
BOGOTÁ	Posgrado	95,15%	90,37%	
	Técnicos y Tecnológicos	92,65%	81,86%	
	Universitarios	95,08%	91,29%	100,58%
PEREIRA	Posgrado	99,53%		
	Técnicos y Tecnológicos	93,58%		
	Universitarios	96,72%		96,03%
VALLEDUPAR	Posgrado			11,76%
	Técnicos y Tecnológicos			
	Universitarios	95,04%		88,24%
CIUDAD	NIVEL DE FORMACIÓN	2020 - 2		
		Presencial	Virtual	Distancia
BOGOTÁ	Posgrado	97,24%	90,69%	100,00%
	Técnicos y Tecnológicos	77,41%	87,82%	
	Universitarios	85,42%	89,32%	91,61%
PEREIRA	Posgrado	98,19%		
	Técnicos y Tecnológicos	85,76%	62,16%	
	Universitarios	94,74%		98,78%
VALLEDUPAR	Posgrado			
	Técnicos y Tecnológicos			
	Universitarios	91,80%		87,72%





Tabla 24

Deserción periodo sedes

CIUDAD	2019-2	2020-2
BOGOTA	16,51%	17,49%
PEREIRA	10,09%	9,22%
VALLEDUPAR	16,51%	12,11%
VIRTUAL	-	23,25%
Areandina Nacional	15,31%	15,08%

* Cifras tomadas del SPADIES por el tipo de cálculo IES



Tabla 25

Deserción por cohorte, sedes

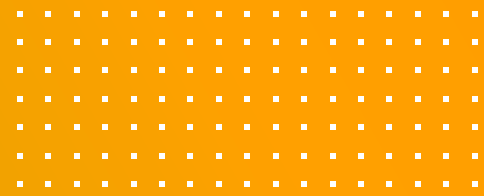
CIUDAD	1	2	3	4	5	6	7
BOGOTA	20,72%	29,32%	35,29%	39,66%	43,26%	45,44%	46,77%
PEREIRA	10,36%	15,65%	19,10%	21,59%	22,70%	23,68%	24,49%
VALLEDUPAR	24,04%	32,43%	37,77%	41,34%	43,35%	44,60%	45,14%
NACIONAL	17,54%	25,44%	30,82%	34,74%	37,74%	39,61%	40,76%

* Cifras tomadas del SPADIES por el tipo de cálculo IES



8	9	10	11	12	13	14	15
48,19%	48,79%	49,53%	49,90%	50,00%	49,95%	49,82%	49,65%
26,14%	27,07%	27,53%	27,98%	28,13%	28,11%	28,01%	28,08%
46,44%	46,75%	48,69%	49,37%	50,98%	51,53%	52,59%	53,80%
42,16%	42,78%	43,51%	43,89%	44,06%	44,05%	44,00%	44,04%





04

Desarrollo regional con pertinencia global

Foco estratégico

04





Desarrollo regional con pertinencia global



Durante el 2020, fuimos reconocidos por el Ministerio de Educación Nacional en la categoría Solidaridad, Resiliencia e Innovación, por el acompañamiento que realizamos a seis Instituciones de Educación Superior en el marco de la estrategia del Plan Padrino: Unidades Tecnológicas de Santander, Universidad Católica Luis Amigó, Universidad CES-MAG, Universidad Surcolombiana, Uniempresarial y Escuela Colombia de Rehabilitación. Logramos el reconocimiento a nuestra docente Damaris Ramos Vega (Facultad de Ciencias Sociales y Humanas) como uno de los “Profesores dinamizadores de la transformación de la educación mediada con tecnologías digitales”, así como una posición en el ranking de QS dentro de las mejores 400 IES de toda Latinoamérica, potenciando así nuestro foco de desarrollo regional con pertinencia global.

4.1 Internacionalización

Como resultado de la expansión de Areandina y en concordancia con nuestra línea de pensamiento global, dimos paso a ASENSUM, un grupo educativo conformado por tres instituciones: Fundación Universitaria del Área Andina (Colombia), Universidad de San Marcos (Costa Rica) y Universidad del Istmo (Panamá), a través de las cuales sumamos 45.616 estudiantes.



Fuimos galardonados por la Organización de Estados Iberoamericanos (OEI) como una de las mejores prácticas en movilidad académica internacional gracias a nuestro programa de movilidad por la transformación social y la excelencia académica. Adicionalmente, la iniciativa Viaje Global Areandina fue finalista del premio MEN a la Innovación Educativa. Esta iniciativa tuvo cinco países invitados (Ecuador, Argentina, Brasil, Canadá y Perú) y la asistencia de más de 7.800 personas en más de 60 actividades sincrónicas.



Dimos paso a

asenSum
GRUPO EDUCATIVO DE AREANDINA

un grupo educativo conformado por tres instituciones:
Fundación Universitaria del Área Andina (Colombia), Universidad de San Marcos (Costa Rica) y Universidad del Istmo (Panamá), a través de las cuales sumamos más de 45.000 estudiantes.





Tabla 26

Indicadores línea estratégica "Pensamiento global".
Plan Delta 2024 - Cierre 2020

Periodo	Indicador	Resultado	Meta	Cumplimiento
31/12/2020	Becas Internacionales Gestionadas Nacional	48.00	15.0	320%
31/12/2020	Docentes con Inglés Nacional (%)	74.14	40.0	185%
31/12/2020	Efectividad de convenios Internacionales Nacional (%)	76.92	70.0	110%
31/12/2020	Estudiantes Internacionales (Num)	92.00	71.0	130%
31/12/2020	Internacionalización En Casa Nacional (Num)	472.00	120.0	393%

Fuente: Dirección Nacional de Planeación Estratégica



Tabla 27

Movilidad académica internacional

CIUDAD	MOVILIDAD	2020
		TOTAL
BOGOTÁ	ENTRANTE	15
	SALIENTE	102
	TOTAL BOGOTÁ	117
PEREIRA	ENTRANTE	7
	SALIENTE	38
	TOTAL PEREIRA	45
VALLEDUPAR	ENTRANTE	3
	SALIENTE	20
	TOTAL VALLEDUPAR	23
NACIONAL	ENTRANTE	25
	SALIENTE	160
	TOTAL NACIONAL	185

Fuente: Dirección Nacional de Planeación Estratégica





Tabla 29

Movilidad docentes

CIUDAD	MOVILIDAD	2020
		TOTAL
BOGOTÁ	ENTRANTE	11
	SALIENTE	17
	TOTAL BOGOTÁ	28
PEREIRA	ENTRANTE	6
	SALIENTE	4
	TOTAL PEREIRA	10
VALLEDUPAR	ENTRANTE	0
	SALIENTE	1
	TOTAL VALLEDUPAR	1
NACIONAL	ENTRANTE	17
	SALIENTE	22
	TOTAL NACIONAL	39

Nota: Se incluyen datos de docentes y administrativos. Fuente: Dirección Nacional de Planeación Estratégica



Tabla 28

Movilidad estudiantes

CIUDAD	MOVILIDAD	2020
		TOTAL
BOGOTÁ	ENTRANTE	4
	SALIENTE	85
	TOTAL BOGOTÁ	89
PEREIRA	ENTRANTE	1
	SALIENTE	34
	TOTAL PEREIRA	35
VALLEDUPAR	ENTRANTE	3
	SALIENTE	19
	TOTAL VALLEDUPAR	22
NACIONAL	ENTRANTE	8
	SALIENTE	138
	TOTAL NACIONAL	146

Fuente: Dirección Nacional de Planeación Estratégica



4.2 Investigación

Participamos con 37 proyectos derivados de semilleros de investigación (XVIII Encuentro Regional de Semilleros de Investigación RedColsi), presentamos 31 proyectos en el encuentro regional en Pereira (X Encuentro Regional de Semilleros de Investigación (RREDSI)), publicamos 63 artículos en revistas indexadas y logramos 94 citaciones en SCOPUS, contribuyendo así con los derroteros de la línea de Nuevos Conocimientos.

Realizamos el XI Congreso Internacional de Investigación Areandina con la temática “La teleinvestigación en la nueva normalidad”, en este evento contamos con la participación de más de 490 personas conectadas, 24 conferencistas invitados y más de 36 organizadores areandinos durante 5 horas de congreso.



Tabla 30

Indicadores línea estratégica “Nuevos conocimientos”.
Plan Delta 2024 - Cierre 2020

Periodo	Indicador	Resultado	Meta	Cumplimiento
31/12/2020	Artículos publicados en revistas indexadas nacional (Num)	63.00	32.0	197%
31/12/2020	Citaciones nacional (Num)	94.00	74.0	127%
31/12/2020	Participación de estudiantes en proyectos de investigación aplicada nacional (Num)	137.00	122.0	112%
31/12/2020	Participación de estudiantes en proyectos de investigación formativa nacional (Num)	55.00	55.0	100%
31/12/2020	Productos de la tipología de desarrollo tecnológico e innovación nacional (Num)	5.00	5.0	100%

Fuente: Dirección Nacional de Planeación Estratégica



Tabla 31

Grupos de investigación categorizados

SEDE	CATEGORIA	TOTAL
BOGOTÁ	A	0
	B	3
	C	13
	D	0
	R	1
TOTAL BOGOTÁ		17
PEREIRA	A	3
	B	1
	C	5
	D	0
	R	0
TOTAL PEREIRA		9
VALLEDUPAR	A	1
	B	1
	C	3
	D	0
	R	1
TOTAL VALLEDUPAR		6

* Datos según última clasificación de Colciencias. | Fuente: Dirección Nacional de Planeación Estratégica.

**Tabla 31** (Continuación)*Grupos de investigación categorizados*

SEDE	CATEGORÍA	TOTAL
TOTAL NACIONAL	A	4
	B	5
	C	21
	D	0
	R	2
TOTAL		32

* Datos según última clasificación de Colciencias

**Tabla 32***Investigadores categorizados*

SEDE	TIPO DE INVESTIGADOR	TOTAL
BOGOTÁ	Investigador Junior (IJ)	22
	Investigador Asociado (I)	9
	Investigador Junior (IJ) (*)	0
	Investigador Junior (IJ) (**)	0
	Investigador Sénior (IS)	3
TOTAL BOGOTÁ		34

* Datos según última clasificación de Colciencias. | Fuente: Dirección Nacional de Planeación Estratégica.

**Tabla 32** (Continuación)*Investigadores categorizados*

SEDE	TIPO DE INVESTIGADOR	TOTAL
PEREIRA	Investigador Junior (IJ)	7
	Investigador Asociado (I)	6
	Investigador Junior (IJ) (*)	0
	Investigador Junior (IJ) (**)	0
	Investigador Sénior (IS)	0
TOTAL PEREIRA		13
VALLEDUPAR	Investigador Junior (IJ)	9
	Investigador Asociado (I)	4
	Investigador Junior (IJ) (*)	0
	Investigador Junior (IJ) (**)	0
	Investigador Sénior (IS)	0
TOTAL VALLEDUPAR		13
TOTAL NACIONAL	Investigador Junior (IJ)	38
	Investigador Asociado (I)	19
	Investigador Junior (IJ) (*)	0
	Investigador Junior (IJ) (**)	0
	Investigador Sénior (IS)	3
TOTAL NACIONAL		60

* Datos según última clasificación de Colciencias. | Fuente: Dirección Nacional de Planeación Estratégica.

**Tabla 33***Semilleros de investigación por sede*

SEDE	No. SEMILLEROS
BOGOTA	34
PEREIRA	25
VALLEDUPAR	30
NACIONAL	89

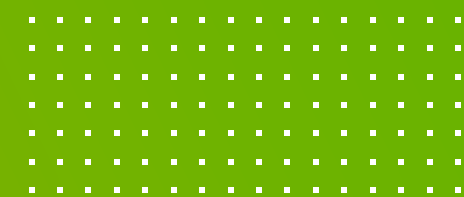
Fuente: Dirección Nacional de Planeación Estratégica.

**Tabla 34***Artículos publicados en revistas indexadas por sede*

SEDE	No. ARTICULOS
BOGOTA	24
PEREIRA	10
VALLEDUPAR	29
NACIONAL	63

Fuente: Dirección Nacional de Planeación Estratégica.





05

Capital relacional de alto impacto

Foco estratégico

05



Capital relacional de alto impacto



5.1 Empleabilidad y graduados

Al cierre del 2020, graduamos a 9.261 Areandinos de las distintas modalidades en todas las sedes y seccional, contando ya con más de 93.900 graduados a nivel nacional y un favorable resultado en nuestra caracterización de graduados.



Tabla 35

Indicadores líneas estratégicas "Expectativas de los estudiantes y Fortalecimiento Disciplinar y Evaluación de Aprendizaje". Plan Delta 2024 - Cierre 2020

Periodo	Indicador	Resultado	Meta	Cumplimiento
31/12/2020	Aporte satisfactorio al desarrollo profesional nacional (%)	88.14	92.2	96%
31/12/2020	Empleabilidad nacional (%)	83.25	86.1	97%
31/12/2020	ROI Posgrado (meses) - nacional	6.69	6.8	98%
31/12/2020	ROI Pregrado (años) - nacional	2.34	2.4	97%
31/12/2020	Tasa de graduación posgrado nacional (%)	68.16	76.8	89%
31/12/2020	Tasa de graduación pregrado nacional (%)	41.57	63.1	66%
31/12/2020	Pertinencia en la empleabilidad nacional (%)	93.37	93.4	100%

Fuente: Dirección Nacional de Planeación Estratégica



Tabla 36

Graduados históricos por metodología y sede

SEDE	Histórico*			%	Total
	Presencial	Virtual	Distancia		
BOGOTÁ	33.130	15.337	27.082	80%	75.549
PEREIRA	15.721	0	0	17%	15.721
VALLEDUPAR	2.648	0	0	3%	2.648
TOTAL NACIONAL	51.499	15.337	27.082	100%	93.918

Fuente: Dirección Nacional de Planeación Estratégica





Tabla 37

Graduados nivel formación, metodología y sede

SEDE	NIVEL DE FORMACIÓN	2019			TOTAL
		Presencial	Virtual	Distancia	
BOGOTÁ	Posgrado	492	2.673	33	3.198
	Técnicos y Tecnológicos	273	241	0	514
	Universitarios	2.267	791	268	3.326
TOTAL BOGOTÁ		3.032	3.705	301	7.038
PEREIRA	Posgrado	228	0	0	228
	Técnicos y Tecnológicos	142	0	0	142
	Universitarios	926	0	0	926
TOTAL PEREIRA		1.296	0	0	1.296
VALLEDUPAR	Técnicos y Tecnológicos	0	0	0	0
	Universitarios	551	0	0	551
	TOTAL VALLEDUPAR	551	0	0	551
TOTAL NACIONAL		4.879	3.705	301	8.885

Fuente: Dirección Nacional de Planeación Estratégica



SEDE	NIVEL DE FORMACIÓN	2020			TOTAL
		Presencial	Virtual	Distancia	
BOGOTÁ	Posgrado	396	3.150	29	3.575
	Técnicos y Tecnológicos	179	226	2	407
	Universitarios	2.312	1.056	210	3.578
TOTAL BOGOTÁ		2.887	4.432	241	7.560
PEREIRA	Posgrado	253	0	0	253
	Técnicos y Tecnológicos	90	0	0	90
	Universitarios	888	0	0	888
TOTAL PEREIRA		1.231	0	0	1.231
VALLEDUPAR	Técnicos y Tecnológicos	0	0	0	0
	Universitarios	470	0	0	470
	TOTAL VALLEDUPAR	470	0	0	470
TOTAL NACIONAL		4.588	4.432	241	9.261



5.2 Responsabilidad social

Desde nuestra línea estratégica de interacción con la comunidad, recibimos el Premio Andesco a la Sostenibilidad 2020. Fuimos ganadores de dos categorías: categoría "Entorno de mercado", por su estrategia en permanencia estudiantil, y el "Premio Andesco a la Sostenibilidad 2020", por un exitoso modelo de responsabilidad social.

Nos volcamos como uno solo, hacia la estrategia de "Todos somos Areandina", con la participación del equipo administrativo, académico, y de estudiantes, aportando más de \$800 millones de pesos para estudiantes que necesitaban recursos, y más de \$32.000 millones de pesos a toda la comunidad por medio de incentivos y beneficios.

Desde la Fundación Corresponsables de España, obtuvimos el premio categoría Coronavirus, que fue entregado a Areandina por su Respuesta al COVID en todos sus grupos de interés. Esto incluye acciones como: clases online, las donaciones, apoyos en conectividad y matrícula, préstamos de computadores y el proyecto PRISMA de atención psicológica a toda la comunidad. Este premio reafirma nuestro compromiso diario y decidido de ser una Institución Socialmente Responsable, que de manera integral responde a los desafíos y cambios del entorno en favor de sus grupos de interés.



Recibimos el
**Premio Andesco
 a la Sostenibilidad 2020**
 por un exitoso modelo
 de Responsabilidad Social.



Tabla 38

Indicadores línea estratégica "Interacción con la comunidad".
 Plan Delta 2024 - Cierre 2020

Periodo	Indicador	Resultado	Meta	Cumplimiento
31/12/2020	Becas, descuentos y auxilios frente a ingresos nacional (%)	13.30	4.5	294%
31/12/2020	Personas beneficiadas nacional (Num)	67,337.00	39,565.0	170%
31/12/2020	Productos y entregables en RS (Funciones sustantivas) nacional (Num)	109.00	102.0	107%
31/12/2020	Recursos movilizados nacional (\$)	617,436,913.00	1,496,799,295.0	41%

Fuente: Dirección Nacional de Planeación Estratégica



Tabla 39

Descuentos, auxilios e incentivos

SEDE/AÑO	2019		2020	
	Beneficiarios	Monto*	Beneficiarios	Monto*
BOGOTÁ	15.053	7.778.091.911	38.231	21.158.001.706
PEREIRA	3.715	2.079.453.865	7.527	6.014.167.001
VALLEDUPAR	1.712	878.735.900	5.257	3.874.097.693
TOTAL	20.480	10.736.281.676	51.015	31.046.266.400

Fuente: Dirección Nacional de Planeación Estratégica



Tabla 40

Recursos y participantes de Proyección Social por sede

CIUDAD	Proyección	2019	2020	Variación
		TOTAL	TOTAL	
BOGOTÁ	Participantes	38.680	21.737	-44%
	Recursos invertidos	625.911.331	294.355.017	-53%
PEREIRA	Participantes	17.614	22.782	29%
	Recursos invertidos	287.659.582	182.208.856	-37%
VALLEDUPAR	Participantes	23.294	22.818	-2%
	Recursos invertidos	254.395.562	140.873.040	-45%
NACIONAL	Participantes	79.588	67.337	-15%
	Recursos invertidos	1.167.966.475	617.436.913	-47%

Fuente: Dirección Nacional de Planeación Estratégica





BOLETÍN
ESTADÍSTICO
2020