

# La inserción laboral de las mujeres desplazadas por la violencia asentadas en el municipio de Pereira en el contexto de flexibilización laboral

**The insertion of women within the work world who are displaced by violence embedded in the city of Pereira, in the context of flexibility within the work place.**

Ángela Milena Vásquez, Investigadora Principal, Etnoeducadora. Docente Departamento de Humanidades Fundación Universitaria del Área Andina, Seccional Pereira.

## Planteamiento del Problema

*"El desplazamiento forzado en Colombia es un drama humanitario grave, con implicaciones sociales, políticas, económicas, culturales y demográficas y efecto directo de un conflicto armado interno pues existe coincidencia geográfica de zonas expulsoras de población con territorios de operaciones bélicas. Los actores armados, especialmente las autodefensas, han incluido en sus tácticas el desplazamiento como una "manera de hacer la guerra" para lograr control territorial y de la población civil en áreas estratégicas desde el punto de vista económico, militar o político. Es decir, es una estrategia bélica deliberada ligada con la tenencia de la tierra y el control del territorio"*

El fenómeno del desplazamiento forzado es recurrente en el contexto nacional, visibilizándose con mayor fuerza a partir de la implementación de la ley 387 de 1997, por medio de la cual se reconoce la existencia de víctimas del desplazamiento forzado producto del conflicto social y armado que vivencia el país, poniendo en escena un sin número de transformaciones en dos sentidos, por un lado las demográficas que afectan las regiones y las ciudades, y el otro las socioculturales que se expresan en las conductas y roles de las personas víctimas tanto a nivel individual, familiar y comunal, vulnerando todos los derechos fundamentales, incluyendo los económicos, políticos, sociales y culturales, situación que rompe

con las construcciones e imaginarios propios de las comunidades de origen.

En este contexto de transformaciones demográficas por el continuo movimiento de población, se presenta una clasificación de los municipios del país dependiendo del papel que desempeñan en la dinámica migratoria, como municipios expulsores o receptores. En la actualidad el fenómeno del desplazamiento forzado se ha mantenido con una tendencia al alza generando un gran impacto a nivel urbanístico debido a la expansión no planificada de las ciudades<sup>2</sup>, y al incremento en la demanda de necesidades insatisfechas que genera una población que se encuentra privada de derechos, con grandes requerimientos a nivel económico y social.



Fuente Consultoría para los Derechos Humanos y el Desplazamiento – CODHES

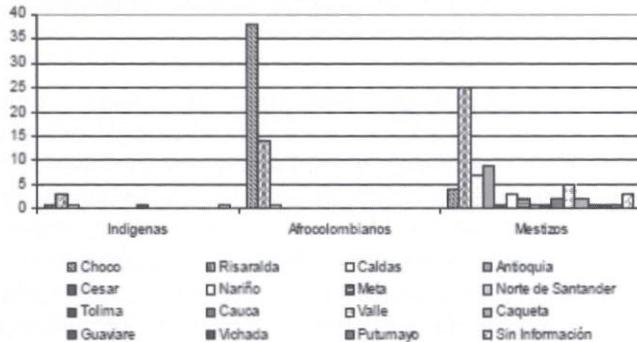
Pereira se ubica como el principal municipio receptor o de acogida para la población en situación de

1 Fanny Gómez. El desplazamiento Forzado de Personas y sus Dimensiones de Género. Panel Globalización Económica, Migraciones y Género.

2 *Ibíd.*

desplazamiento – PSD proveniente del departamento de Risaralda, y en una alternativa viable para población de los departamentos de Choco, Caldas, Antioquia, e incluso del sur del país, que han llegado al municipio a través de redes migratorias que se establecen por la presencia de familiares y amigos (72%), la cercanía con los lugares de origen (24.6%) o atraídos por las posibilidades económicas que ofrece la ciudad (16%)<sup>3</sup>.

Gráfico 9. Departamento de procedencia



Fuente Diana Patricia Ortiz Camargo. Diagnostico Situacional de la Población desplazada Recepcionada en Pereira, 2007.

La población asentada en el municipio está conformada de la siguiente manera: El 5% de los hogares en Pereira son desplazados<sup>4</sup>, de los cuales el 78% son población mestiza desplazada, el 13% Afrocolombianos desplazados y el 9% son desplazados indígenas. De estos porcentajes se puede establecer que: “El 37% de la población indígena, el 74% de la población afrocolombiana y el 36% de la población mestiza, es de sexo femenino, estableciéndose mayor concentración de población femenina en los hogares afro colombianos<sup>5</sup>; el fenómeno del desplazamiento transforma radicalmente la familia, generando profundas rupturas y redefiniendo los roles desempañados al interior de éstas<sup>6</sup> como consecuencia del aumento de fenómenos como la jefatura de hogar femenina ya sea por la pérdida del conyugue, separación del hogar, o por la inserción de la mujer al ámbito laboral, ya que son ellas las que pueden ubicarse con mayor rapidez en el mercado laboral sin una preparación previa,

3 Diana Patricia Ortiz Camargo. Estudio de Caso Diagnóstico Situacional de la Población Desplazada Recepcionada en Pereira, 2007.

4 DANE en el año 2004

5 Op. Cit. pág. 36

6 Donny Meertens. Genero, Desplazamiento y Derechos. Cátedra Desplazamiento Forzado, Universidad Nacional de Colombia, ACNUR, 2004.

dedicándose principalmente a labores de servicios domésticos<sup>7</sup>.

La mayoría de las jefaturas de familias en situación de desplazamiento se encuentran desempleados con una tasa del 67%, de los cuales el 15.6% de las jefaturas masculinas se dedican a la construcción, en empleos temporales, el 9% de las jefaturas femeninas a oficios domésticos y el 4.2% de ambas las jefaturas a las ventas informales<sup>8</sup>.

Gráfico 21. Porcentaje promedio de personas entre enero de 2000 a diciembre del 2005



Fuente Diana Patricia Ortiz Camargo. Diagnostico Situacional de la Población desplazada Recepcionada en Pereira, 2007

Un elemento que tiene gran relevancia para la Población en Situación de Desplazamiento a la hora de ubicarse laboralmente es su vocación ocupacional primaria, teniendo en cuenta que la mayor parte de esta población se dedicaba a la agricultura, integrándose abruptamente a un mercado laboral que está demandando mano de obra calificada para trabajar en el sector terciario de la economía.

*“En el tema referente a la estabilización económica y generación de ingresos es importante tener en cuenta las actividades que realizaban las personas antes de desplazarse, con el objetivo de determinar las habilidades y conocimientos que permitan desarrollar los proyectos de capacitación y conformación de propuestas productivas. Al ser la población principalmente de origen rural se concentra la actividad económica en las labores agrícolas, así se determinó que el 100% de los hogares indígenas, el 70% de los hogares mestizos, el 33% de los afro colombianos se dedicaban exclusivamente a la agricultura antes de desplazarse”<sup>9</sup>.*

En el caso de la población asentada en la ciudad de Pereira esta no solo tiene que preocuparse por el proceso

7 Ibid.

8 Op.Cit. pág. 62

9 Ortiz, p. 69

de adaptación Al nuevo ambiente, la reconstrucción de sus proyectos de vida, además de esto debe enfrentar la ciudad con mayor índice de desempleo en el país, que por tercer trimestre consecutivo se ha ubicado sobre el 20%, alcanzando en el último periodo el 21.5%<sup>10</sup>, situación que hace mucha más compleja la posibilidad de restitución de derechos de la población vulnerable.

*"En Colombia la situación laboral se caracteriza por una disminución de cifras de desempleo que no es consecuencia de la generación masiva de nuevos puestos de trabajo, sino del incremento en el número de personas inactivas. También registra altos niveles de desempleo para las mujeres en comparación con los varones"*<sup>11</sup>

En este contexto el estudio acerca de la Inserción Laboral de las Mujeres desplazadas por la Violencia asentadas en el Municipio de Pereira en el contexto de la flexibilización laboral adelantado en el país, adquiere relevancia en la medida que permite realizar un análisis de las implicaciones que genera al interior de la familia el cambio de rol de la mujer, al igual que permite medir como ha sido la respuesta de las instituciones públicas ante este fenómeno, dando una mirada desde la perspectiva de género a la política pública.

La importancia del tema a investigar se ratifica con en el informe de CODHES DEL 27 de febrero de 2008 donde se alerta acerca de la: *"Totalidad de Hogares desplazados registrados en el RUPD posee una generación de ingresos inferior a la línea de pobreza de su ciudad. Alerta la situación de los hogares con jefatura femenina donde el 88,4% tienen ingresos por debajo de la línea de indigencia frente a los hogares con jefatura masculina en que es el 81.6%, también preocupante"*<sup>12</sup>.

Según los resultados de la II Encuesta Nacional de Verificación realizada en Julio de 2008, que tuvo en cuenta los estándares establecidos por la Corte Constitucional en materia de ingresos: el 82.6% de la Población Desplazada tiene ingresos inferiores a los

10 Diario del Otún, Pereira, Septiembre 1 de 2009. Sesión 4ª.

11 Corporación Humanas Chile. Informe Regional de Derechos Humanos y Justicia de Genero 2008. En [www.humanas.org.co](http://www.humanas.org.co)

12 Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados – ACNUR. Perspectivas Género. Boletín número 8 marzo – abril 2009. [www.acnur.org/pais/index.php](http://www.acnur.org/pais/index.php)

de la línea de indigencia y el 98.6% inferiores a los de la línea de pobreza, índices superiores a los del conjunto de la población colombiana y también de los niveles de pobreza e indigencia de la población antes del desplazamiento. Con el agravante que la pobreza golpea con mayor rudeza a algunos grupos específicos de desplazados: sólo el 2.7% de los hogares con jefatura femenina superan la línea de pobreza y el 19.4 la línea de indigencia (estos porcentajes son el 3.3% y 24%, respectivamente, cuando se trata de hogares en los cuales el jefe es un hombre)<sup>13</sup>.

Las condiciones precarias bajo las cuales viven las familias desplazadas y en especial aquellas que tienen jefaturas femeninas ameritan reflexiones académicas que permitan la difusión y entendimiento de la problemáticas a las que se enfrentan las mujeres víctimas de la violencia en Colombia, para avanzar en la búsqueda de caminos que contribuyan a la restitución de derechos de esta población desde un enfoque diferencial.

## Marco Teórico

Esta propuesta investigativa plantea su indagación desde una perspectiva de género que busca identificar cómo son los procesos que enfrentan las mujeres desplazadas a la hora de insertarse laboralmente, entendiendo que son ellas las más afectadas producto de las profundas desigualdades que se reproducen permanentemente al interior de nuestra sociedad.

*"El mantenimiento y la reproducción de las desigualdades existentes entre hombres y mujeres en el mundo del trabajo inciden varios factores derivados de la división sexual del trabajo y de un orden de género (que incluye no sólo el trabajo como todas las otras dimensiones de la vida social) que, al mismo tiempo en que asignan a la mujer la función básica y primordial del cuidado del mundo privado y de la esfera doméstica, atribuyen a esa esfera un valor social inferior al mundo "público" (y desconocen por completo su valor económico). Eso, para las mujeres, no solo significa una limitación de tiempo y recursos para invertir en la formación y el trabajo remunerado, como está fuertemente*

13 Garay Luis. Avances en la Construcción de Lineamientos de Políticas de Generación de Ingresos para la Población Desplazadas. Comisión de Seguimiento a la Política Pública sobre Desplazamiento Forzado. Junio 30 de 2009.

relacionado a una subvaloración (económica y social) del trabajo de la mujer y de su rol en la sociedad<sup>14</sup>.

En este sentido es importante ahondar en el análisis de las desigualdades entre hombres y mujeres en el mundo del trabajo especialmente en una zona donde prevalece el trabajo precario, producto de los procesos de flexibilización laboral propios de contexto de la globalización de la economía, prestando especial atención a los procesos de inserción laboral de las mujeres en situación de desplazamiento.

Para ello tomaremos como punto de partida la categoría de Flexibilidad Laboral entendida esta como la flexibilidad del mercado de trabajo, pensada fundamentalmente como eliminación de las trabas para que los mecanismos del mercado se encarguen de modo espontáneo de asignar el factor trabajo en cuanto a precio y empleo, esta teoría pone el énfasis en el aspecto de flexibilidad como mercado de fuerza de trabajo y flexibilidad como desregulación del mercado<sup>15</sup>.

Una de las consecuencias más notorias y con mayor impacto social de la flexibilización del mercado laboral es la precariedad laboral entendida como un fenómeno social que trasciende los aspectos laborales y que consiste en un aumento de la vulnerabilidad de los trabajadores como consecuencia de las relaciones que definen la continuidad y el control de su trayectoria profesional. Un empleo es precario porque impide y obstaculiza la proyección, planificación y control del futuro de los trabajadores por sí mismos. Entonces, los trabajadores que se encuentran en una situación de precariedad tienen un tipo de empleo que no les permite consolidar un estatus o nivel de vida, una carrera, una estabilidad y una planificación de su futuro.

A continuación se presenta una comparación entre el empleo precario y el empleo estándar:

| Empleo Estándar  | Empleo precario  |
|--|--|
| Cuenta ajena/empleo asalariado   | Cuenta ajena y cuenta propia   |
| Pago de un salario determinado, con las prestaciones de ley bajo el derecho laboral. | Salario bajo y en algunos casos, intermitentes durante el año. Pago de un salario por comisión o ingresos. |

14 Laís Abramo. ¿Inserción Laboral de las Mujeres en América Latina: Una Fuerza de Trabajo Secundaria?. Revista de Estudios Feministas. Agosto Vol. 12 número 002 Universidad Federal do Rio de Janeiro, Rio de Janeiro Brasil. 2004.

15 Enrique De la Garza Toledo. La Flexibilidad del Trabajo en América Latina. Tratado de Sociología del Trabajo. Fondo de Cultura Económica. Mexico, 2002

| Empleo Estándar  | Empleo precario   |
|--|---|
| Relación de dependencia clara, con un solo empleador.  | Relación de dependencia laboral, pero el empleador puede ser un tercero, varios o ninguno.  |
| El trabajo se realiza dentro de la empresa, utilizando los medios proporcionados por la empresa. | El trabajo se realiza además de la empresa, en otros sitios, tales como la casa, etc.   |
| Contrato laboral   | Contrato Laboral o Mercantil  |
| Contrato por la empresa a término indefinido.  | Contrato temporal por la empresa donde realiza el trabajo, contrato de trabajo con un tercero (outsourcing, maquila, ATT), contrato de obra o servicio. |
| Jornada tiempo completo (40 horas)   | Jornadas parciales o jornadas extensas, sin definición de horarios sino por cumplimientos de metas.   |
| Total cobertura de seguridad social según la normativa vigente.                                  | Seguridad social restringida o pagada por el trabajador como autónomo.  |

La precariedad laboral es entonces una situación laboral que se expresa en diferentes dimensiones con un espectro de diferentes modalidades en el empleo: la incertidumbre sobre la continuidad laboral, la degradación de las condiciones de trabajo inferiores a la norma, insuficiencia de ingresos mensuales y deficiente protección legal y colectiva en seguridad social. De esta forma, el concepto de precariedad implica inestabilidad, falta de protección, inseguridad y vulnerabilidad social o económica<sup>16</sup>.

Es aquí donde surge la alternativa de trabajo decente, como opción a la precarización laboral desde un enfoque de derechos, que concibe el trabajo como un elemento central del desarrollo humano.

En el caso concreto del derecho al trabajo, se parte del hecho del proceso de flexibilización laboral que ha impulsado la globalización neoliberal, que en países como Colombia ha sido reglamentada en la política pública permitiendo un detrimento sistemático de las condiciones de vida de la población, por la contracción de las posibilidades reales de acceso a la satisfacción de sus necesidades básicas. La precarización del trabajo se convierte en una característica particular de la política del modelo de desarrollo que se está impulsando. Ante esta realidad se propone la categoría de trabajo decente, creada por la Organización Internacional del Trabajo y aceptada por las organizaciones sindicales colombianas, como una categoría que abarca múltiples dimensiones del derecho al trabajo.

16 Ángel Luis López Roa. Aportaciones teóricas sobre condiciones de trabajo y precariedad laboral. Capítulo de Tesis doctoral en Sociología. Universidad de Barcelona. 2006

*"(...) definición formulada por la OIT es la que presenta al "trabajo decente" como "el trabajo productivo en el cual los derechos son respetados, con seguridad y protección y con la posibilidad de participación en las decisiones que afectan a los trabajadores" (Somavía, 2000). En este caso destaca la reiteración de la idea de seguridad en el trabajo y la ratificación de la necesidad de participación"<sup>17</sup>.*

#### CUADRO DE SINTESIS CONTENIDOS ASIGNADOS AL CONCEPTO DE "TRABAJO DECENTE"

1. Empleos de calidad y en cantidad suficiente.
2. Ingresos adecuados.
3. Seguridad en el empleo.
4. Con formación profesional continua y pertinente a la empleabilidad.
5. Con respeto a los derechos de los trabajadores.
6. Fortalecimiento sindical y negociación colectiva.
7. Con participación de los trabajadores en las decisiones de política económica y social.
8. Con diálogo social y tripartismo.
9. Con protección social en el empleo y en la sociedad.
10. En condiciones de libertad.
11. Con equidad para todos los miembros de la sociedad.
12. Con dignidad.

Tomado de: Melva Espinoza. Trabajo Decente y Protección Social

La realización de un estudio acerca de la Flexibilidad Laboral en el municipio de Pereira, adquiere especial importancia en una región que ha puesto todas sus expectativas en la consolidación de una Ciudad Región<sup>18</sup>, apostándole al fortalecimiento del sector terciario y la venta de servicios como eje central de su desarrollo económico. Generando de esta manera elevados índices de desempleo y mayor precarización del trabajo.

17 Melva Espinoza. Trabajo Decente y Protección Social. Oficina Internacional del Trabajo, Central Unitaria de Trabajadores de Chile. Santiago de Chile. 2003

18 Ciudad – Región es un territorio que contiene en sí mismo, en forma real o latente el conjunto de subsistemas de cuya articulación y direccionamiento (sinapsis y sinergia) surge una complejidad evolutiva capaz de generar tanto crecimiento económico como desarrollo societal y que tiene un lugar central que funciona como ciudad-global de primera clase, que articula un sistema de ciudades secundarias y que actúa como nodo emisor y receptor de procesos de intercambio entre la región y el mundo. Boiser, Etcheverry Sergio, Algunas Reflexiones para aproximarse al concepto de ciudad región, Centro de Análisis y Acción Territorio y Sociedad, Mayo 26 de 2006 pag. 178.

*"Desde esta lógica de progreso las ciudades se especializan en el uso de activos para articular su población a la economía global, desarrollando una preeminencia en una de tres formas genéricas: como ciudades pensadoras, como ciudades fabricantes o como ciudades comerciantes según la teoría desarrolla por Rosabeth Moss Kanter acerca de la "clase mundial" para referirse a como compañías de todos los tamaños, así como las ciudades, estados o regiones en cualquier parte, pueden ganar beneficios locales a partir de las oportunidades globales"<sup>19</sup>.*

## Estado del Arte

Con respecto a la producción de investigaciones en el ámbito local son escasos los estudios relacionados con el tema de este trabajo, hasta el momento no se ha encontrado ninguna producción que estudie específicamente el tema de la mujer desplazada y su inserción laboral.

Entre los trabajos relacionados con el tema de indagación, aparece la investigación en desplazamiento forzado, "Estudio de Caso Diagnostico Situacional de la Población desplazada Recepcionada en Pereira" (2007), realizado por Diana Patricia Ortiz en el periodo de 2000 – 2005, documento que permite tener un perfil amplio de cómo está constituida la población desplazada asentada en el municipio, dando luces del nivel de satisfacción de ésta con la aplicación de la política pública de atención a la población en situación de desplazamiento PSD, sus principales carencias y expectativas frente al restablecimiento de sus derechos.

A nivel nacional se encuentran numerosos informes de la Comisión de Seguimiento de las Políticas Públicas Sobre el Desplazamiento Forzado creada en el Proceso Nacional de Verificación, dirigido por Luis Jorge Garay; que dan cuenta de la precariedad económica bajo la cual viven las familias desplazadas señalando de forma clara el papel que juega la mujer en los procesos de estabilización económica y social de las familias,

19 Jenny C. Perdomo, Carlos E. Restrepo, Ángela M. Vásquez. Proyecto de Renovación Urbana una Lectura desde la Intolerancia Social, Ponencia Encuentro Gran colombiano por el Desarrollo Humano y la Paz. Marzo 26 -27 de 2009. Pereira.

dejando ver las profundas inequidades bajo las cuales están desempeñan sus roles.

Otro espacio de producción académica importante en el tema de la mujer, son las organizaciones de mujeres, quienes han concentrado sus esfuerzos en el estudio de la mujer y su desempeño en los diferentes roles, en este campo se destacan tanto organizaciones nacionales como internacionales, que buscan visibilizar las problemáticas femeninas y las implicaciones que tienen para la sociedad.

Países como Chile y México han indagado el tema de la inserción de la mujer en el ámbito laboral en América Latina, estudiando de cerca experiencias propias, que han reflejado resultados equiparables como son la sobre explotación de las mujeres, la duplicación de las funciones femeninas al momento de asumir su rol en el ámbito público, la transformación que viven las familias cuando éstas ejercen un papel más activo en la esfera económica, la precarización del trabajo femenino entre otros.

En vista de la poca información que se encuentra en la región acerca del tema de investigación, el estado del arte se consolidara en la primera fase del proceso investigativo, con base en la información disponible a nivel nacional e internacional.

## **Pregunta de Investigación**

¿Cómo ha sido el proceso de inserción laboral de las mujeres desplazadas asentadas en el municipio de Pereira en el contexto de la flexibilización laboral Colombiana en el periodo 2002 – 2009?

## **Objetivos**

### **Objetivo General:**

Analizar el proceso de inserción laboral de las mujeres desplazadas asentadas en el municipio de Pereira en el contexto de la flexibilización laboral colombiana en el periodo 2002 – 2009.

### **Objetivos Específicos:**

1. Reconocer el tipo y la calidad de los trabajos en los

que se han desempeñado las mujeres desplazadas asentadas en el municipio de Pereira, en el periodo de 2002 – 2009.

2. Establecer el tipo de transformaciones que se generan al interior de las familias desplazadas a partir del cambio de roles producto de la inserción laboral de las mujeres.

## **Hipotesis**

El proceso de flexibilización laboral desarrollado en el país en el marco de la adaptación de la economía colombiana al mercado mundial, ha tenido un impacto particular en la ciudad de Pereira producto de la transformación de la vocación económica local en función del desarrollo del sector comercio y servicios. Esta situación genera una demanda de mano de obra con un nivel importante de cualificación, que excluye del mercado laboral importantes sectores de población, particularmente los grupos con mayor vulnerabilidad como la población en situación de desplazamiento, que en su gran mayoría se dedicaba al trabajo del campo y al integrarse de manera abrupta a la lógica económica de la ciudad sus posibilidades de encontrar trabajo se reducen de manera importante. Los bajos niveles de escolarización y preparación técnica de la PSD hacen que ésta tenga que emplearse en contextos laborales precarios, de gran inestabilidad y donde la mano de obra no necesite mayor cualificación, razón por la cual las mujeres desplazadas tienen mayores posibilidades de encontrar empleo principalmente en el trabajo doméstico, donde son expuestas a diversas formas de trabajo desregulado que no contribuyen de manera efectiva a la satisfacción de sus necesidades, ni el restablecimiento de sus derechos.

## **Impacto Esperado**

1. Generar insumos que faciliten la discusión de la política pública en torno a las respuestas del estado ante la desprotección de las mujeres desplazadas por la violencia.

2. Generar espacios de reflexión sobre la problemática laboral que enfrentan las mujeres desplazadas asentadas en el municipio de Pereira.

3. Impulsar la participación social y política de las mujeres víctimas del desplazamiento forzado.

## Resultados Esperados

1. Ampliación de las líneas de investigación en desplazamiento forzado del semillero de investigación SAYDES, adscrito al Departamento de Humanidades
2. Fortalecimiento de los procesos de formación de los integrantes del semillero de investigación SAYDES.
3. Generación de vínculos de la Fundación Universitaria del Área Andina con las comunidades académicas y las organizaciones sociales a nivel local.
4. Fortalecimiento de relaciones de la Fundación Universitaria del Área Andina con la Red Nacional de Investigadores en Desplazamiento Forzado – REDIF, dirigida desde la Universidad Nacional de Colombia.

## Metodología Propuesta

La presente investigación es de tipo descriptivo, combinará los paradigmas metodológicos cualitativo y cuantitativo en dos momentos de la realización del trabajo.

En el primer momento se va a utilizar metodología cuantitativa, empleando el diseño de sondeo con una encuesta que dé cuenta de la ocupación de las mujeres antes de desplazarse, los tipos de trabajo a los que han accedido las mujeres en situación de desplazamiento desde su llegada a la ciudad de Pereira, la calidad del trabajo y el impacto que la política pública de atención a población en situación de desplazamiento ha tenido en el caso específico de la restitución de derechos a través del acceso al trabajo.

En el segundo momento se recurrirá al paradigma metodológico cualitativo con la utilización del diseño etnográfico en la realización de entrevistas en profundidad a mujeres en situación de desplazamiento cabeza de hogar y a algunos miembros de su familia, particularmente a los conyugues buscando identificar las transformaciones en los roles familiares y el impacto de la inserción laboral de la mujer.

La unidad de análisis de la presente investigación estará constituida por las mujeres en edad productiva entre 15 y 45 años<sup>20</sup> en situación de desplazamiento asentadas en el municipio de Pereira. La información utilizada

20 Normalmente en Colombia se considera la edad productiva desde los 12 años, en la presente investigación se tomara de acuerdo a los estándares internacionales entre 15 y 45 años, para efectos de comparaciones.

corresponderá a fuentes primarias y secundarias, el estudio se realizará en el año 2010 en el municipio de Pereira dando cuenta del periodo 2002 – 2009.

## Estrategias de Socialización

1. Participación en charlas y conversatorios a nivel local, para difundir los resultados encontrados.
2. Construcción de un artículo que dé cuenta del proceso investigativo para ser publicado en la revista indexada.
3. Difusión de resultados a través de la Red Nacional de Investigadores en Desplazamiento Interno Forzado – REDIF.

## Bibliografía

Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados – ACNUR. Perspectivas Género. Boletín número 8 marzo – abril 2009. [www.acnur.org/pais/index.php](http://www.acnur.org/pais/index.php)

Abramo Laís. ¿Inserción Laboral de las Mujeres en América Latina: Una Fuerza de Trabajo Secundaria?. Revista de Estudios Feministas. Agosto Vol. 12 número 002 Universidad Federal do Rio de Janeiro, Rio de Janeiro Brasil. 2004

Cano María Gloria. “Una Mirada a la Población Desplazada en Ocho ciudades de Colombia: Respuesta Institucional local, condiciones de vida y recomendaciones para su atención”. Bogotá, Noviembre 2007.

Corporación Humanas Chile. Informe Regional de Derechos Humanos y Justicia de Género 2008. En [www.humanas.org.co](http://www.humanas.org.co)

De la Garza Toledo Enrique. La Flexibilidad del Trabajo en América Latina. Tratado de Sociología del Trabajo. Fondo de Cultura Económica. Mexico, 2002

Diario del Otún, “Desempleo Pelota Caliente” Pereira, Septiembre 1 de 2009. Sesión 4ª.

Espinoza Melva. Trabajo Decente y Protección Social. Oficina Internacional del Trabajo, Central Unitaria de Trabajadores de Chile. Santiago de Chile. 2003

Garay S. Luis. “Avances en la Construcción de Ingresos Para la Población Desplazada”. Comisión de Seguimiento a la Política Pública sobre Desplazamiento Forzado. Bogotá, Junio 30 de 2009.

Garay S. Luis. “Avances en la Construcción de Lineamientos de la Política de vivienda para la Población Desplazada”. Comisión de Seguimiento a la Política Pública sobre Desplazamiento Forzado. Bogotá, Junio 30 de 2009.

Garay S. Luis. "Política de Tierras para la Población Desplazada". Comisión de Seguimiento a la Política Pública sobre Desplazamiento Forzado. Bogotá, Junio 30 de 2009.

Garay S. Luis. "Desplazamiento Forzado en el caso de las Comunidades Indígenas". Comisión de Seguimiento a la Política Pública sobre Desplazamiento Forzado. Bogotá, Marzo 12 de 2009.

Gómez Fanny. El desplazamiento Forzado de Personas y sus Dimensiones de Genero. Panel Globalización Económica, Migraciones y Género. [www.choike.org/nuevo/informes](http://www.choike.org/nuevo/informes)

Ibáñez Ana María, Moya Andrés. La Población Desplazada en Colombia: Examen de sus Condiciones Socioeconómicas y Análisis de las Políticas Actuales. Departamento Nacional de Planeación, Bogotá 2007.

López Roa Ángel Luis a. Aportaciones teóricas sobre condiciones de trabajo y precariedad laboral. Capítulo de Tesis doctoral en Sociología. Universidad de Barcelona. 2006

Meertens Donny. Genero, Desplazamiento y Derechos. Cátedra Desplazamiento Forzado, Universidad Nacional de Colombia, ACNUR, 2004.

Ortiz Camargo Diana Patricia. Estudio de Caso Diagnóstico Situacional de la Población Desplazada Recepcionada en Pereira, 2007.

Perdomo Jenny C., Restrepo Carlos E., Vásquez Ángela M. Proyecto de Renovación Urbana una Lectura desde la Intolerancia Social, Ponencia Encuentro Grancolombiano por el Desarrollo Humano y la Paz. Marzo 26 -27 de 2009. Pereira.

Ramírez Rojas Manuel Álvaro, Guevara Fletcher Diego Andres. "Mercado de Trabajo, Subempleo, Informalidad y Precarización del Empleo: Los Efectos de la Globalización". Economía y Desarrollo, volumen 5 número 1, Marzo de 2006.

Tunal Santiago Gerardo. "Propuesta Teórica para el Estudio del Mercado de Trabajo Femenino". Theoria, año/vol. 16, número 001, Universidad de Chillán, Chile, Redalyc, 2007.