

Aspectos legales a través de la historia en las condiciones del trabajador en riesgos laborales y efectos en la salud.

Legal aspects through history in the conditions of the worker at work risks and health effects.

* Eduar Fabián González Molano¹ ** Juan David Urueta Raillo² *** Jhonatan camilo Cano Bedoya³ **** Yuli Alejandra Contreras⁴

Resumen

El objetivo: Analizar la normativa emitida en Colombia desde la perspectiva del derecho del trabajo, la seguridad social y la salud pública en el siglo XX, para identificar las concepciones en torno a la salud ocupacional y los riesgos profesionales, estableciendo las convergencias y diferencias que existen entre cada una de estas líneas y si responden o no a una visión complementaria, que proporcione información pertinente con respecto a las condiciones laborales en Colombia y efectos en la salud del trabajador en la normatividad a través de la historia. **Método:** Investigación documental, mediante un análisis categorial temático de las reglamentaciones y estatutos promulgados en el siglo XX en Colombia, considerando el elemento o materia principal que se encarguen de regular relacionado con los riesgos profesionales o la salud ocupacional. Para este sentido es importante establecer el

¹ Estudiante de octavo semestre de administración de empresas Universidad del Área Andina, tel 3202327710, jurueta@estudiantes.areandina.edu.co

² Estudiante de octavo semestre de administración de empresas Universidad del Área Andina, tel 3138166162, egonzalez133@estudiantes.areandina.edu.co

³ Estudiante de octavo semestre de Enfermería Universidad del Área Andina, Seccional, tel 3152094614 jcano26@estudiantes.areandina.edu.co

⁴ Estudiante de octavo semestre de Enfermería Universidad del Área Andina, Seccional, tel 3172434098, jcontreras54@estudiantes.areandina.edu.co

Correspondencia:
Eduar Fabián González Molano
Teléfono: 3202327710

Email: egonzalez133@estudiantes.areandina.edu.co

concepto general que permitirá visualizar el mejor panorama para entendimiento del mismo, estableciendo que: la prevención, protección y atención de los trabajadores es clave para toda empresa. El Sistema General de Riesgos Profesionales es el que permite mantener todo bajo control, ya que las enfermedades y los accidentes pueden ocurrir en cualquier momento.

El Sistema General de Riesgos Profesionales hace parte del Sistema de Seguridad Social Integral, que es el conjunto de instituciones, normas y procedimientos, del que disponen las personas y las comunidades para gozar de una buena calidad de vida, según lo describe la [Ley 100 de 1993](#)⁴. El objetivo principal del Sistema General de Riesgos Laborales es prevenir, proteger y atender a los trabajadores de las enfermedades y accidentes de trabajo. **Conclusión:** Como conclusión se establece los riesgos a los que están expuestos los trabajadores de diversos sectores ya sea salud, educación, industria, agrícola están íntimamente relacionados con las condiciones de trabajo y la sobrecarga laboral a la que se exponen. Las etapas propuestas como eje ordenador de la normativa en riesgos profesionales y salud ocupacional posibilitan reconocer elementos trascendentales del contexto social, legal e institucional en el que emergieron tales reglamentaciones preocupadas por la salud de los trabajadores, advirtiéndose una tensión histórica entre las preceptivas dirigidas a la reparación y compensación de las contingencias relacionadas con el trabajo y aquellas directrices con una orientación preventiva.

Palabras claves: Trabajador, accidentes, enfermedades, procedimientos, historia, profesionales y condiciones laborales.

Abstract

The objective: To analyze the regulations issued in Colombia from the perspective of labor law, social security and public health in the 20th century, to identify the conceptions around occupational health and professional risks, establishing the convergences and differences that exist between each of these lines and whether or not they respond to a complementary vision, which provides pertinent information regarding working conditions

⁴ http://www.secretariassenado.gov.co/senado/basedoc/ley_0100_1993_pr005.html

in Colombia and effects on worker health in regulations throughout history. Method: Documentary research, through a thematic categorical analysis of the regulations and statutes promulgated in the twentieth century in Colombia, considering the main element or matter that is in charge of regulating related to professional risks or occupational health. In this sense, it is important to establish the general concept that will allow to visualize the best panorama for understanding it, establishing that: the prevention, protection and attention of workers is key for every company. The General System of Professional Risks is the one that allows to keep everything under control, since illnesses and accidents can occur at any time.

The General System of Occupational Risks is part of the Comprehensive Social Security System, which is the set of institutions, standards and procedures available to people and communities to enjoy a good quality of life, as described in Law 100 of 1993. The main objective of the General System of Labor Risks is to prevent, protect and attend to workers from diseases and accidents at work. Conclusion: As a conclusion, the risks to which workers in various sectors are exposed, be it health, education, industry, agriculture, are intimately related to the working conditions and the work overload to which they are exposed. The stages proposed as the organizing axis of the regulations on professional risks and occupational health make it possible to recognize transcendental elements of the social, legal and institutional context in which such regulations emerged, concerned with the health of workers, noting a historical tension between the prescriptions directed at the repair and compensation of work-related contingencies and those guidelines with a preventive orientation.

Keywords: Worker, accidents, illnesses, procedures, history , professionals and working conditions.

Introducción

Para poder tener una comprensión más detallada de la situación actual en cuanto a Seguridad se refiere, es bueno tener una perspectiva histórica sobre el tema. Desde los comienzos de la historia el hombre ha hecho de su instinto de conservación un medio de defensa contra las lesiones corporales causadas por cualquier motivo, por esto, se cree que la

Seguridad Industrial nació reflejada en un simple esfuerzo individual más que un sistema organizado. Ya en el año 400 a. C., Hipócrates recomendaba a los mineros el uso de baños higiénicos a fin de evitar la saturación del plomo en su tratado de “aires, aguas y lugares”, también Platón y Aristóteles estudiaron sobre ciertas deformaciones físicas producidas por algunas actividades ocupacionales, planteando la necesidad de su prevención⁵, Galeno en el siglo II a. C. hizo observaciones acerca de las enfermedades de los mineros, curtidores, bataneros, químicos y otros trabajadores destacando sus visitas a las minas de sulfato de cobre en Chipre⁶, Plinio el Viejo, en el siglo I d. C. Se refirió al uso de vejigas animales para evitar la inhalación de polvos y vapores en minas de minium, Ulrich Elemborg en 1473, describió el envenenamiento industrial por plomo y mercurio, y sugirió medidas preventivas para evitar la intoxicación, en 1556 George Agrícola publicó un tratado llamado De re metálica, en el cual reconoció el asma que llamo “ulceración de los pulmones”, que es producida en los trabajadores expuestos a la inhalación de ciertos metales y que coincide con lo que actualmente se llama “fiebre por humos de metales” o bien cáncer pulmonar. En el año de 1633 nació Bernardino Ramazzini, que es conocido como el padre de la Medicina del Trabajo, el cual fue, quien le dio a esta rama de la medicina el aspecto clínico moderno, sostuvo que la medicina del trabajo no debería tratarse en consultorios médicos sino en los lugares de trabajo. Es necesario en cualquier empresa garantizar la salud de sus colaboradores, no sólo física sino mental y social y para todo esto se necesita una buena calidad del ambiente laboral y de un entorno seguro para que el trabajador tenga un bienestar integral.

Metodología

El artículo se presenta bajo la conceptualización de normatividad a través de la historia, haciendo apuntes de procesos trascendentales para este proceso se tuvo en cuenta la investigación a través de navegadores comunes, (google Chrome – explore – Mozilla)

⁵ <https://prevencionar.com/2020/03/04/historia-de-la-seguridad-industrial/>

⁶ <http://www.facmed.unam.mx/Libro-NeuroFisio/Personas/Galeno/Galeno.html>

teniendo en cuenta los diferentes planeaciones y usos adecuados en la seguridad en el trabajo y en la salud del trabajador.

Se realizó un cuadro que permitió establecer los aspectos legales en Colombia y efectos en la salud del trabajador a través de la historia, El marco legal está dado por lineamientos constitucionales, convenios internacionales de la OIT, normas generales del Código Sustantivo del Trabajo. Lo siguiente es un conjunto de normas y leyes, este compendio es un aporte de consulta sobre las normas vigentes en salud ocupacional. La práctica de esta disciplina enriquece la empresa colombiana porque contribuye a fortalecer la concesión de nuestros trabajadores, en una perspectiva de integridad y bienestar.

1	Ley 9a. De 1979	Es la Ley marco de la Salud Ocupacional en Colombia. Norma para preservar, conservar y mejorar la salud de los individuos en sus ocupaciones
2	La Resolución 2400 de 1979	Conocida como el "Estatuto General de Seguridad", trata de disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo
3	Decreto 614 de 1984	Crea las bases para la organización y administración de la Salud Ocupacional en el país
4	La Resolución 2013 de 1986	Establece la creación y funcionamiento de los Comités de Medicina, Higiene y Seguridad Industrial en las empresas
5	La Resolución 1016 de 1989	Establece el funcionamiento de los Programas de Salud Ocupacional en las empresas
6	Ley 100 de 1993	Se crea el régimen de seguridad social integral
7	Decreto 1281 de 1994	Reglamenta las actividades de alto riesgo

		Dicta normas para la autorización de las Sociedades sin ánimo de lucro que pueden asumir los riesgos de enfermedad profesional y accidente de trabajo
8	Decreto 1295 de 1994	Determina la organización y administración del Sistema General de Riesgos Profesionales Establece la afiliación de los funcionarios a una entidad Aseguradora en Riesgos Profesionales (A.R.P)
9	Decreto 1346 de 1994	Por el cual se reglamenta la integración, financiación y el funcionamiento de las Juntas de Calificación de Invalidez Reglamenta la integración y funcionamiento del Comité Nacional de Salud Ocupacional
10	Decreto 1542 de 1994	Reglamenta los reembolsos por Accidentes de trabajo y Enfermedad Profesional
11	Decreto 1771 de 1994	Por el cual se reglamenta la afiliación y las cotizaciones al Sistema General de Riesgos Profesionales
12	Decreto 1772 de 1994	Expide la Tabla de Clasificación de Actividades Económicas para el Sistema General de Riesgos Profesionales
13	Decreto 1831 de 1994	Por el cual se adopta la Tabla de Enfermedades Profesionales
14	Decreto 1832 de 1994	Por el cual se reglamenta el funcionamiento del Consejo Nacional de Riesgos Profesionales

15	Decreto 1834 de 1994	Reglamenta actividades de Alto Riesgo de los Servidores Públicos
16	Decreto 1835 de 1994	Tabla Única para la indemnización de la pérdida de capacidad laboral
17	Decreto 2644 de 1994	Manual Único para la calificación de la Invalidez
18	Decreto 692 de 1995	Tabla de Valores Combinados del Manual Único para la calificación de la Invalidez
19	Decreto 1436 de 1995	Clasificación de las actividades económicas
20	Decreto 2100 de 1995	Reportes de accidentes de trabajo y enfermedad profesional
21	Resolución 4059 de 1995	Obligatoriedad de inscripción de empresas de alto riesgo cuya actividad sea nivel 4 o 5
22	Circular 002 de 1996	Modificación de las tablas de valuación de incapacidades resultantes de accidentes de trabajo
23	Decreto Número 776 de 1987	Readaptación profesional y el empleo de personas inválidas
24	Decreto 2177 de 1989	Reglamento de Seguridad en labores subterráneas
25	Decreto 01335 de 1987	Reglamento de Higiene y Seguridad en las Labores Mineras a Cielo Abierto
26	Decreto 2222	Medidas de protección de salud
27	Resolución 13824 de 1989	Reglamento de higiene y seguridad para la industria de construcción

28	Resolución 02413 de 1979	Establecimiento comités de Salud Ocupacional
29	Decreto 586 de 1983	Valores límites permisibles para la exposición ocupacional al ruido
30	Resolución 001792 de 1999	Procedimiento en materia de Salud Ocupacional.
31	Resolución 006398 de 1991	Determina la administración y funcionamiento del Fondo de Riesgos Profesionales
32	Decreto 1833 de 1994	Determinación de las bases para la organización y administración de Salud Ocupacional en el país

Fuente: El autor

Durante esta normatividad existen diferentes actores teóricos que influyen en la modificación y adecuación de estos aspectos con el propósito de brindar mejoras en los procesos de bienestar y salud en el trabajo, investigación documental, mediante un análisis categorial temático de las reglamentaciones y estatutos proferidos en el siglo XX en Colombia, considerando el elemento o materia principal que se encarguen de regular relacionado con los riesgos profesionales o la salud ocupacional, desde la Constitución de 1886 hasta las reglamentaciones que mantienen vigencia a comienzos del siglo XXI. Se hizo una exploración en medios físicos y electrónicos en los que se identificaron artículos, ensayos y opiniones acerca de esta normativa, resaltando información sobre lo que es la salud ocupacional, los riesgos profesionales, accidentes de trabajo, enfermedades profesionales, derecho del trabajo, seguridad social y las posibles interpretaciones que se le dieron a este marco normativo desde la perspectiva de autores especializados. A continuación, una breve reseña con los aportes de diferentes teóricos:

No.	Referencia	Título	Método	Condiciones laborales	Trabajadores
1	(briceño, 2012)	Riesgos Laborales un Nuevo Desafío para la Gerencia	Descriptivo	Los riesgos laborales están relacionados con algún daño o accidente que pueden tener las personas en	Cualquier tipo

				una organización, los cuales tienen una probabilidad de ocurrencia dependiendo de las condiciones que ofrezca la organización y los actos que el individuo realice, conllevando o transformándose en un daño a su salud (pág. 41)	
2	(Rodriguez, 2013)	Salud en el trabajo y seguridad industrial	Descriptivo	Conceptos técnicos básicos necesarios para entender las metodologías para diagnóstico, así como los programas de seguridad y salud en el trabajo para comprender la evaluación de la exposición.	Personal industrial
3	(Munera & Saenz, 2011)	Nivel de riesgo psicosocial intralaboral de los docentes de la Facultad de medicina , Universidad de Medellín		En el riesgo psicosocial intralaboral global, el 39,2 % de los docentes se encuentran sin riesgo; el 23,5 % se encuentran en un nivel uno de riesgo que amerita observación y el 37,3 % en un nivel de riesgo alto por lo que requieren acciones de Intervención.	Docentes
4	(Aguilera M, 2008-9)	Intervención socioeducativa y promoción de salud ocupacional	Descriptivo	perspectiva general de lo que la educación, a través de la intervención educativa, puede ofrecer en beneficio de la salud ocupacional	Sector Salud

5	(Torres M, 2008)	Situación en Colombia	Estudio cualitativo-cuantitativo	Es de destacar que la política nacional de protección de riesgos del trabajo en Colombia se enmarca en una política de Estado en seguridad social establecida en la Ley 100 de 1993	Social
6	(Diaz, Lopez, & Varela, 2010)	Factores asociados a síndrome de burnout en docentes de la ciudad de Cali	Estudio cuantitativo	Estrés del rol	Docentes
7	(Rodríguez O, 2011)	Propuestas y Debates en Historia Económica. Bogotá: Universidad Nacional de Colombia.	Tipo descriptivo con diseño transversal	Con el propósito de renovar el contacto entre los unos y los otros, este libro retoma las discusiones teórico-metodológicas involucradas en la historia económica y presenta un conjunto de investigaciones que ilustran los caminos para generar conexiones simbióticas en ambos campos del conocimiento.	Personal administrativo del sector salud
8	(Ruano & Villamarin, 2015)	Condiciones socio laborales de los médicos generales de pasto Colombia una aproximación descriptiva	Descriptivo explicativo	Condiciones precarias que afectan calidad de vida del personal	Médicos
9	Rengifo JM (1989)	Ensayo sobre seguridad social en Colombia	Cualitativo	Antecedentes históricos de la seguridad social; los seguros privados y el seguro obligatorio; la salud y nuestra organización médica;	Social

				las personas jurídicas de derecho social; la seguridad social en las relaciones internacionales; el código del trabajo y el seguro social; los antecedentes de nuestro seguro social; labor realizada por los seguros sociales en el país.	
10	Arenas G (2007)	Las etapas de la Seguridad Social en Colombia	Estudio analítico transversal con enfoque cuantitativo	Adherencia a condiciones de seguridad del personal	Sector Salud
11	Isaza G (2000)	derecho Laboral Aplicado	Estudio observacional, descriptivo y transversal.	Derecho laboral, en sus diferentes facetas: Derecho laboral general (Trabajo y derecho laboral. Reglamentos de trabajo. Derecho laboral individual. Prestaciones sociales. Menor trabajador).	Todos
12	Rengifo J (1987)	Prestaciones de la seguridad social para trabajadores independientes	Estudio observacional, descriptivo.	Se incluyó a 418 trabajadores del sector sanitario (3,7%). La enfermedad respiratoria es la	Sector Salud
13	(Angulo & Leon, 2014)	Condiciones salud-trabajo de docentes profesionales de enfermería vinculados a programas de formación para auxiliares de enfermería. Tunja	Descriptiva	Docentes nombrados no presentan sintomatología de estrés Sintomatología desfavorable para docente hora catedra quienes refieren alteraciones físicas y emocionales	Docentes Sector Salud
14	(Rodríguez O, 2011)	Estrés laboral en personal asistencial de	Descriptivo de corte transversal.	Alto nivel de estrés laboral, con síntomas	Sector Salud

		cuatro instituciones de salud nivel III de Cali, Colombia,		fisiológicos e intelectuales Sobrecarga laboral	
15	ARSEG (2012)	Compendio de normas legales en Colombia sobre salud ocupacional.	Descriptivo	Actuación dentro de la seguridad industrial, salud ocupacional o riesgos profesionales, como se denominan en nuestro medio desde la reforma de la seguridad social en el país	Sector Salud
16	(Vargas & Pulido, 2013)	Riesgos psicosociales en entidad pública en Boyacá	Descriptivo	En condiciones extra laborales alto riesgo de condiciones de calidad de vida Intralaboral alto riesgo de dimensiones sociales Estrés laboral	Área Administrativa entidad Pública
17	(Teran & Botero, 2012)	Riesgos psicosociales intralaboral en docencia	Descriptivo	gestión organizacional, características de la organización del trabajo y del grupo social de trabajo, interface persona-tarea, condiciones de la tarea, condiciones del medio ambiente de trabajo y jornada labora	Docentes Universitarios
18	(Afanador, 1998)	¿La Seguridad Social puede privatizarse o es responsabilidad exclusiva del Estado?	Estudio no experimental, transversal y cuantitativo.	Formación baja, Desgaste psíquico Debido al contexto de trabajo	Diversos sectores
19	(Puello, 2012)	Condiciones laborales de los trabajadores agrícolas del municipio de	Descriptivo	El 92% de los trabajadores tienen condiciones laborales precarias, tales como: mala remuneración,	Sector agrícola

		Montería, Colombia		inestabilidad laboral, carecen de afiliación a pensión y riesgos profesionales, no les proporcionan elementos de protección personal y en sus lugares de trabajo no cuentan con agua potable para el consumo a pesar de la responsabilidad ética, legal y social que tienen los empleadores de proteger a los trabajadores en sus lugares de trabajo.	
20	(Cubillos, 2017)	Protección actual de los derechos laborales y seguridad social de los trabajadores rurales en Colombia 2016-2017	Descriptivo	Las condiciones laborales del trabajador rural difieren del trabajador urbano limitando a este en el reconocimiento como sujeto constitucional.	Sector agrícola
21	(Arenas O. , 2013)	Factores de riesgo psicosocial en una industria alimenticia de la ciudad de Cali.	Descriptivo	manifestaciones físicas y psicológicas asociadas al estrés en los trabajadores y se presumieron exposiciones a factores de riesgo psicosocial, específicamente, en las dimensiones de condiciones de trabajo,	Industria
22	(Contreras , Espinosa , Hernandez, & Acosta , 2013)	Calidad de vida laboral y liderazgo en trabajadores asistenciales y administrativos	Descriptivo	Responsabilidad social que tienen los directivos en el bienestar de los trabajadores de la salud y	Sector Salud

		en un centro oncológico de Bogotá			
23	(Carrion , Lopez, & Gutierrez , 2015)	Incidencia de factores negativos den contexto de trabajo en desgaste psíquico de trabajadores en Colombia	Descriptivo	Riesgo alto para provocar desgaste físico Ambiente laboral Sobrecarga laboral	Diversos sectores
24	(Carrillo, 2004)	La concepción moderna de los riesgos profesionales	Descriptivo	La situación de salud de los trabajadores es un asunto que trasciende el plano individual y privado, adquiriendo carácter de problema de salud pública nacional.	ASPECTO LEGAL
25	(Loaiza & Peña, 2013)	Niveles de estrés y síndrome de burnot en contadores públicos colombianos	Descriptivo	Se evidenció alto riesgo psicosocial según la normativa del Ministerio de Salud y se encontraron características workaholicas y de engagement en la población	Contadores públicos

Fuente: El autor

Resultados

A partir del conocimiento de la historia se evidencia el aprendizaje adquirido por los diferentes sectores empresariales del país, esto permite evolucionar constantemente y mejorar en la prevención de accidentes laborales y prevención de enfermedades. La normatividad reconoce desarrollar un excelente ambiente laboral, estableciendo condiciones óptimas en cada una de las empresas.

Se construyó una periodización del desarrollo normativo en salud laboral en el país en el siglo XX, permitiendo evidenciar el predominio histórico de la visión del derecho social, que se concentra en la protección de los riesgos profesionales de los trabajadores dependientes, como una tendencia que se extiende hasta el Sistema General de Riesgos Laborales.

La seguridad y salud laboral contribuye a reducir los costes de atención médica, bajas por enfermedad y las indemnizaciones por discapacidad ya que evita la interrupción de procesos de producción, previene los accidentes laborales y las enfermedades del trabajo además de reducir la pasividad y el absentismo laboral.

En el periodo de dispersión se agrupa una serie de esfuerzos iniciados desde el nacimiento de la República hasta 1945, en los que se advirtió el interés estatal por formular iniciativas con alcance social, en un periodo agroexportador y al final acompañado de una incipiente industrialización. Se presentan normativas influenciadas por el derecho laboral en cuestión de riesgos profesionales, aunque no se hablaba como tal de un régimen formalmente dispuesto (9-11).

DISCUSIÓN

Un asunto central en los estudios que generan una propuesta de naturaleza histórica es el tipo de cronología o periodización empleada, ya que de ésta y de la clase de fenómenos relacionados depende la explicación que se le otorgue a la cuestión observada (45). Si bien la periodización que aportan Arenas (9) y Rengifo (8) permitió efectuar esta categorización de la normativa en riesgos profesionales y salud ocupacional, ostenta limitaciones en cuanto muestra el desarrollo de la legislación social colombiana como un proceso acumulativo y de mejora continua, cuando lo que se encuentra en esta investigación es que muchas de las preceptivas de los años primigenios de la seguridad social no se alejan en demasía de aquello que se presenta como contemporáneo y más avanzado.

Agradecimiento

El presente artículo se logró gracias al trabajo colaborativo de cada integrante del diplomado en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, sin el apoyo e

intervención no hubiese sido posible dar rienda suelta al presente documento el cual brinda un breve espacio para demostrar las nuevas aptitudes adquiridas.

Agradecimiento enormemente al docente Andrés Rodríguez Abril por haber brindado una guía y seguimiento durante de formación a todos los alumnos del presente diplomado.

Bibliografía

- Afanador. (1998). ¿La Seguridad Social puede privatizarse o es responsabilidad exclusiva del Estado? *Actualidad laboral*, 13-20.
- Aguilera M, A. M. (2008-9). Intervención socioeducativa y promoción de Salud Ocupacional. *Revista Cubana de Salud y Trabajo*. 1-18.
- Angulo, M., & Leon, E. (2014). Condiciones salud-trabajo de docentes profesionales de enfermería vinculados a programas de formación para auxiliares de enfermería. Tunja. *Enfermería global*, Vol 13.
- Arenas , O. (2013). Factores de riesgo psicosocial en la industria alimenticia de la ciudad de cali. *Pensamiento Psicologico*, Vol 11.
- Arenas, O. (2013). FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL Y COMPROMISO (ENGAGEMENT) CON EL TRABAJO EN UNA ORGANIZACION DEL SECTOR SALUD DE LA CIUDAD DE CALI. *Acta Colombiana de Psicología*, 16(1) 43-56.
- briceño, m. (2012). Obtenido de utadeo:
<https://expeditiorepositorio.utadeo.edu.co/bitstream/handle/20.500.12010/3372/PREVENCI%C3%93N%20RIESGOS%20LABORALES%20EN%20COLOMBIA%20Y%20EEUU%20-%20TRABAJO%20D.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Carrillo, J. (2004). La concepción moderna de los riesgos profesionales. 14.
- Carrion , G., Lopez, B., & Gutierrez , A. (2015). Incidencia de factores negativos den contexto de trabajo en desgaste psíquico de trabajadores en Colombia. *Hacia Promc Salud*, 111-125.
- Carrion, M., Gutierrez, M., & Lopez , B. (2014). Condiciones laborales psicosociales y desgaste psíquico en trabajadores de diversos sectores de centro oriente suroccidente y regio caribe de colombia. *Salud Uninorte*, Vol 3.
- Contreras , F., Espinosa , J., Hernandez, F., & Acosta , N. (2013). Calidad de vida laboral y liderazgo en trabajadores asistenciales y administrativos en un centro oncológico de Bogota. *Psicología desde el cariba*, 2011-7485.

- Contreras , T. (2013). Burnout, Liderazgo y satisfacción laboral en el personal asistencial de un hospital de tercer nivel en Bogota. *Divers*, 65-80.
- Cubillos, R. (2017). Protección actual de los derechos laborales y seguridad social de los trabajadores rurales en Colombia 2016-2017. *Creative*, Vol 5.
- Diaz, F., Lopez, A., & Varela, M. (2010). Factores asociados a síndrome de burnot en docentes de la ciudad de Cali. *Universitas*, 217-227.
- Jimenez, B., Caicedo, M., & Joven , R. (2014). Factores de riesgo psicosocial y síndrome de burnout en trabajadores de empresa dedicada a la recreación y entrenamiento educativo infantil en Bogotá. *Univ Santander salud*, Vol 47.
- Loaiza , B., & Peña, A. (2013). Niveles de estrés y síndrome de burnot en contadores públicos colombianos. *Actualidad contable*, 27-44.
- Londoño, M. (2015). Influencia de los Factores Psicosociales en la Salud Percibida, el Burnout y el Compromiso del Personal. *EPUB*.
- Martinez, N., & Castaño, v. (2018). Factores de riesgo psicosocial en el sector minero. *USC*.
- Munera , P., & Saenz, M. (2011). Nivel de riesgo psicosocial intralaboral de los docentes de la Facultad de medicina , Universida de Medellin. *Medicine*.
- Puello, E. C. (2012). Condiciones laborales de los trabajadores agrícolas del municipio de Montería, Colombia. *Temas agricolas*, Vol 17.
- Rodríguez O, A. D. (2011). La protección en riesgos profesionales en Colombia: una interpretación histórica del camino al aseguramiento. 373-441.
- Rodriguez, A. D. (2013). SALUD EN EL TRABAJO Y SEGURIDAD INDUSTRIAL.
- Ruano, A., & Villamarin, F. (2015). Condiciones sociolaborales de los médicos generales de pasto Colombia una aproximación descriptiva. *Semestre economico*, 71-102.
- Sarsosa, K. (2014). Estres laboral del personal asistencial. *Gerenc*, Vol 13.
- Teran, A., & Botero, C. (2012). Riesgos psicosociales intralaborales en docencia. *Rev Iberoamericana de Psicología*, Vol 5.
- Torres M, L. J. (2008). Situación en Colombia. En: Asociación Latinoamericana de Medicina Social (Eds.). Informe Continental sobre la Situación del Derecho a la Salud en el Trabajo. . 1-25.
- Vargas , N., & Pulido, M. (2013). Riesgos psicosociales en entidad pública en Boyacá. *Psicol*, vol 5.