



Especialización en Gerencia en Salud Ocupacional

DIAGNÓSTICO DEL SUBPROGRAMA DE MEDICINA PREVENTIVA Y DE TRABAJO EN LA LINEA DE PROCESO DE TILAPIA ENTERA DE LA PLANTA PROCESADORA Y COMERCIALIZADORA DE PESCADO EN NEIVA HUILA, AÑO 2011.

**VIVIANA ANDREA LOSADA SALAZAR
MYRIAM CONSUELO MALDONADO
ONELDIS DE LUQUE BRITO**

CONTENIDO

- **1. GENERALIDADES DE LA PLANTA**
- **2. PROBLEMA**
- **3. OBJETIVOS**
- **4. METODOLOGÍA**
- **5. RESULTADOS**
- **6. CONCLUSIONES**
- **7. RECOMENDACIONES**

GENERALIDADES DE LA PLANTA

- Nombre de la empresa: Planta Procesadora y Comercializadora de Pescado S.A.
- Ubicación: Kilometro 13 vía al sur.
- Actividad Económica: Procesar y comercializar pescado.
- Productos: tilapia entera - sesa, filete de mojarra, yamú y cachama.
- Producción diaria: 15 toneladas.
- Número de empleados: 100 .
- Línea de tilapia entera: mayor producción, número de trabajadores y ausentismo.

PROBLEMA

❖ Una de las principales preocupaciones de las organizaciones debe ser el control de riesgos que atentan contra la salud de sus trabajadores y contra sus recursos materiales y financieros.

❖ La Planta Procesadora y Comercializadora tiene documentado el Subprograma de Medicina Preventiva y de Trabajo, pero no se ha efectuado una revisión, en la cual se identifique el cumplimiento de las actividades contempladas en este.

¿Cuál es el estado actual del Subprograma de Medicina Preventiva y de Trabajo en la línea de Tilapia Entera de la Planta Procesadora y Comercializadora de pescado en la Ciudad de Neiva, Huila, para el año 2011?

OBJETIVOS

OBJETIVO GENERAL

Evaluar el Subprograma de Medicina Preventiva y de Trabajo en la línea de Tilapia Entera de la Planta Procesadora y Comercializadora de Pescado de la ciudad de Neiva, Huila, en el año 2011.

OBJETIVOS

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Realizar el diagnóstico ocupacional de los manipuladores de la Línea de Tilapia Entera.
- Determinar las condiciones de trabajo de cada etapa del proceso de Tilapia Entera.
- Examinar los soportes de ausentismo laboral de los manipuladores de la línea de proceso de Tilapia Entera.

METODOLOGÍA

TIPO DE INVESTIGACION

Estudio de tipo descriptivo prospectivo mixto (cuantitativo y cualitativo).

FUENTE Y TECNICAS DE RECOLECCIÓN DE INFORMACIÓN

Visita a la Planta Procesadora y Comercializadora de Pescado, Centro Médico Ocupacional e instalaciones administrativas.

METODOLOGÍA

MUESTRA

Para realizar la investigación se tomo como muestra el 100% de los manipuladores de la línea de producción de Tilapia Entera, representados en cincuenta (50) trabajadores.

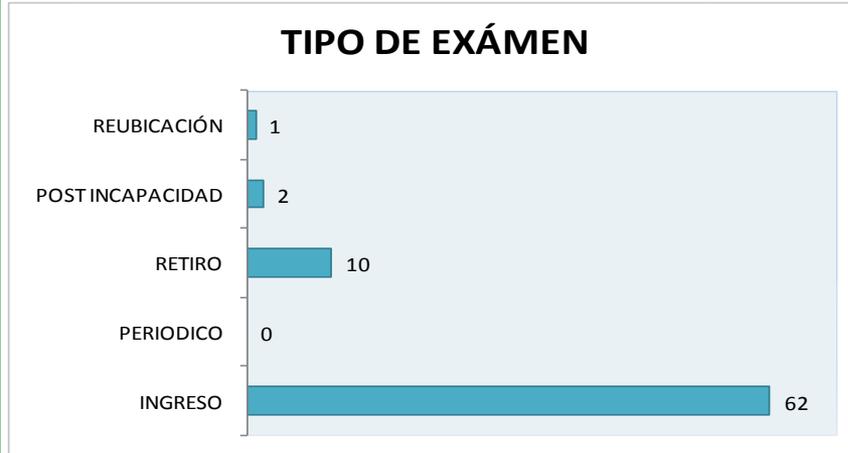
ETAPAS DE LA INVESTIGACIÓN

1. Historias clinicas ocupacionales.
2. Observación directa del proceso de Tilapia Entera.
3. Revisión de los soportes de ausentismo laboral.

RESULTADOS

Primera etapa: Diagnóstico S.O

- Tipo de examen medico ocupacional



Durante el período 02 Mayo al 31 Octubre de 2011 se realizaron 75 exámenes, de los cuales el 83% son exámenes de ingreso, el 13% de retiro, el 3 post incapacidad y 1% reubicación.

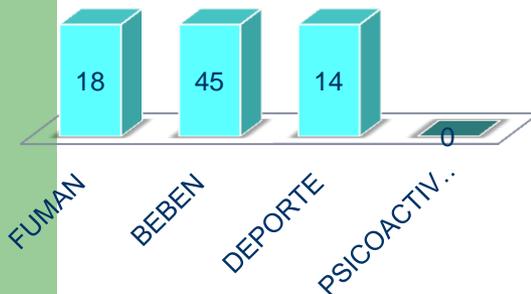
- Variables sociodemográficas

| EDAD | | | SEXO | | | EDUCACIÓN | | |
|----------|---------------|----|-----------|---------------|----|------------|---------------|----|
| RANGO | MANIPULADORES | % | GÉNERO | MANIPULADORES | % | NIVEL | MANIPULADORES | % |
| 18 – 35 | 27 | 54 | Femenino | 27 | 54 | Primaria | 27 | 54 |
| 36 – 45 | 15 | 30 | Masculino | 23 | 46 | Secundaria | 20 | 40 |
| 46 – Más | 8 | 16 | TOTAL | 50 | | Técnicos | 3 | 6 |

RESULTADOS

- Características del ambiente laboral: área administrativa 8 horas diarias y operativas entre 10 y 12 horas diarias.
- Antecedentes laborales: Accidentes de trabajo , enfermedades profesionales, familiares, hábitos personales, principales causas de morbilidad (sobre peso, hipertensión, lumbago, vena varices, hongos en las uñas).

HÁBITOS



ANTECEDENTES FAMILIARES

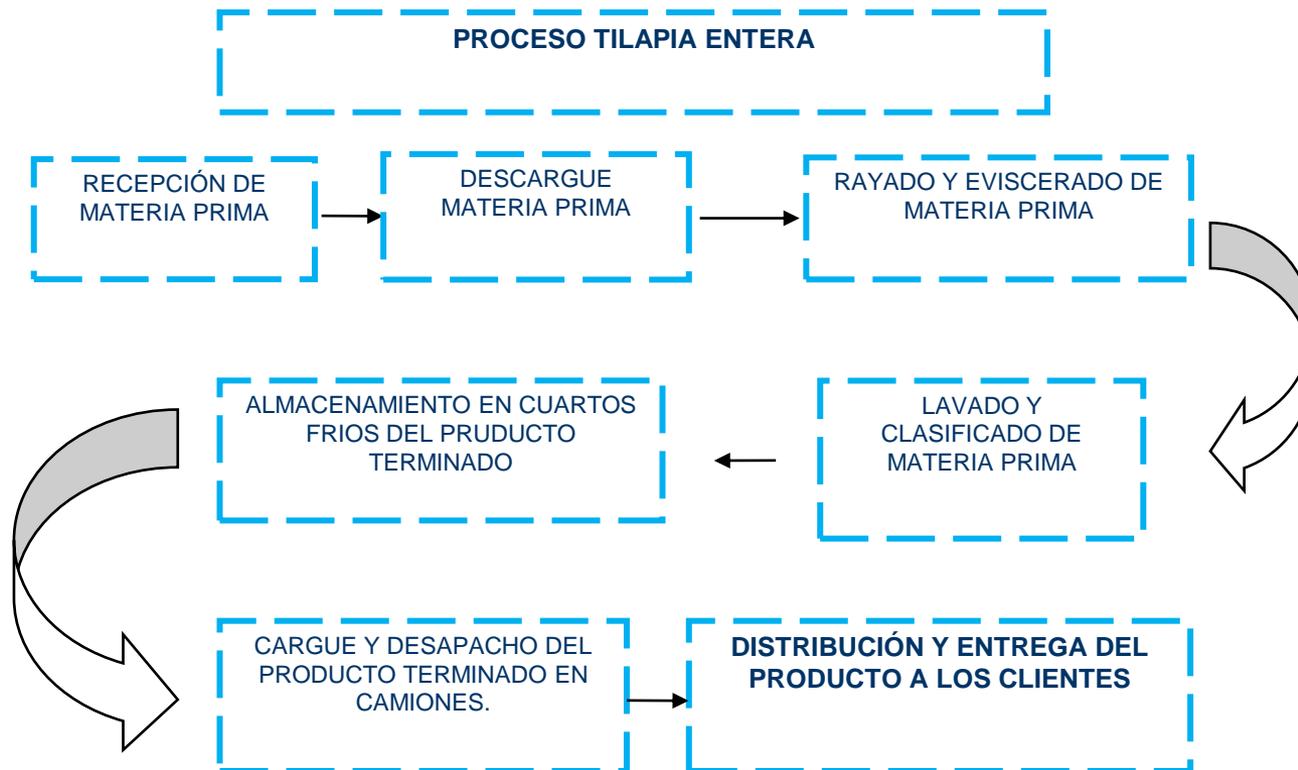
| ANTECEDENTES | No. |
|-----------------------|-----|
| Asma | 4 |
| Cáncer | 2 |
| Diabetes | 5 |
| Hipertensión Arterial | 15 |

ANTECEDENTES PERSONALES

| ANTECEDENTES | No. |
|-----------------------|-----|
| Asma | 6 |
| Bursitis | 3 |
| Diabetes | 8 |
| Hipertensión Arterial | 9 |
| Hernia discal | 1 |
| Lumbago | 4 |
| Vitíligo | 1 |

RESULTADOS

Segunda etapa: Condiciones de trabajo



RESULTADOS

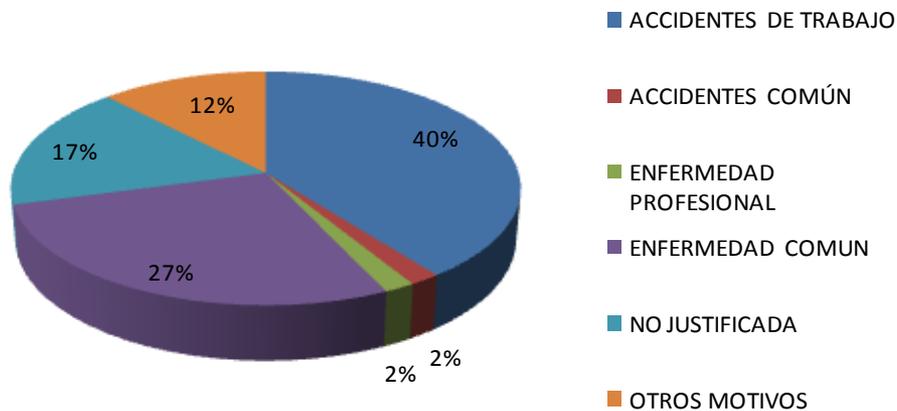
Lista de chequeo.

1. Hay un diagnóstico de las condiciones de salud de los trabajadores y están definidas las prioridades.
2. Los trabajadores de los puestos que presentan riesgos que requieren complementariamente elementos de protección personal (EPP) reciben tales elementos.
3. La empresa registra, reporta e investiga las enfermedades profesionales y los incidentes y accidentes que ocurren.
4. La empresa tiene y ejecuta un plan de inspecciones de seguridad industrial.
5. A todos los trabajadores se les practican los exámenes médicos ocupacionales, según los requisitos vigentes.

RESULTADOS

Tercera etapa: Análisis de soporte ausentismo laboral

CAUSAS DE AUSENTISMO LABORAL

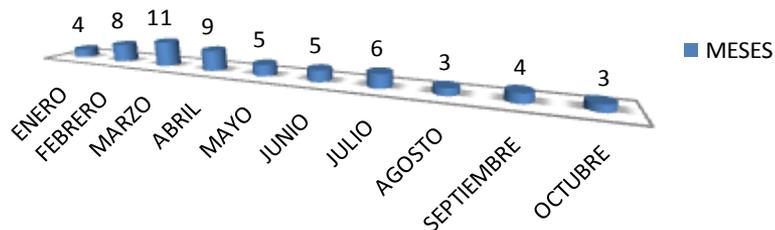


El total de ausentismo durante el período (01-01 al 31-10 del 2011) fueron 58 eventos: accidentes de trabajo 23, enfermedad común 17, no justificada 10, otros motivos 7, accidentes común y enfermedad profesional 1.

De acuerdo al Análisis tendencial según casos de morbilidad la patología de mayor incidencia es lumbago no especificado con 9 ocurrencia, luego herida en la mano y muñeca con 5 e infección cutánea con 4, El total de días de incapacidad son 133, el cual representa un costo de \$ 2.305.333 aproximadamente, por patologías presentadas en accidentes de trabajo fueron 64, enfermedad común 24, accidente común 5 y enfermedad profesional 40.

RESULTADOS

MES DE MAYOR INCIDENCIA



El mes de mayor incidencia fue Marzo con un 19% a razón del aumento de demanda en el mercado nacional e internacional, Abril 16%, Febrero 14%, Julio 10%, Mayo – Junio 9%, Enero – Septiembre 7% y Agosto – Octubre 5%.

DÍAS DE MAYOR OCURRENCIA



De los cincuenta y ocho (58) eventos ocurridos en el período, se detectó que los días de mayor ocurrencia y por ende se ausentan los manipuladores son: sábado 26%, lunes 21%, viernes 16%, domingo 14%, martes 10% y miércoles – jueves 4%.

CONCLUSIONES

- La Planta Procesadora y Comercializadora de Pescado a partir del mes de Mayo de 2011 inició la práctica de los exámenes médicos ocupacionales a todos los manipuladores de proceso.
- Las causas principales de los ausentismo laborales son accidentes de trabajo y enfermedad común.
- Los meses de mayor incidencia en ausentismo laboral en la línea de proceso de tilapia entera se refleja en dos períodos: (febrero, marzo, abril) y julio.
- El Programa de Salud Ocupacional no está actualizado para el último año, siendo la fecha de su más reciente reajuste en Diciembre del 2009.

CONCLUSIONES

- El Comité Paritario de Salud Ocupacional está conformado y registrado ante el ministerio del protección social desde el 22 Diciembre del 2009, pero no se está dando cumplimiento a las funciones del COPASO según la resolución 2013 de 1986.
- La Planta Procesadora y Comercializadora de Pescado, no tiene un diagnóstico real y actualizado de la condiciones de salud de los manipuladores.
- Los manipuladores no cuentan con los elementos de protección personal adecuados, correspondientes ni el tiempo justo para cada una de las actividades a realizar.
- La Planta no tienen un procedimiento o sistema de reporte e investigación de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.

CONCLUSIONES

- En la línea de Proceso de Tilapia Entera, solo el 30% de los accidentes de trabajo son reportados a la administradora de riesgos profesionales.
- La organización no tiene implementado un procedimiento ni listas de chequeo para las inspecciones de seguridad.
- Las condiciones de trabajo y salud en la que se encuentra expuesta los manipuladores como: jornadas laborales extensas, movimientos repetitivos, posiciones bípedas, la manipulación de carga manual, las superficies lisas, húmedas, entre otras determina la necesidad de una revisión constante del Sub programa de Medicina Preventiva y de Trabajo.

RECOMENDACIONES

- ❖ Planear, organizar, ejecutar, controlar y evaluar mínimo una vez al año todas las actividades del Sub Programa de Medicina Preventiva y de Trabajo tendientes a preservar, mantener y mejorar la salud individual y colectiva de los trabajadores.
- ❖ Para el cumplimiento de las Actividades del Subprograma de Medicina Preventiva y del Trabajo, realizar un Programa de Ausentismo laboral, siendo este importante para el desarrollo del Diagnóstico en Salud Ocupacional y el diseño e implementación de los SVP.
- ❖ Definir un método eficiente para realizar las investigaciones de forma objetiva y con ello lograr encontrar las causas que originaron los incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.
- ❖ Diseñar una metodología para el reporte, seguimiento y corrección de los Actos y Condiciones inseguras.
- ❖ Establecer una metodología para llevar registro y análisis tendencial de los accidentes de trabajo, enfermedades profesionales y ausentismo laboral.

RECOMENDACIONES

- ❖ Realizar el procedimiento básico para la selección, dotación, uso, inspección y mantenimiento de los Elementos de Protección Personal.
- ❖ Mejorar las condiciones laborales, con el fin de obtener un nivel de satisfacción adecuado, ofreciendo un ambiente laboral bueno y saludable.
- ❖ Asignar un presupuesto para las actividades del Sub Programa de Medicina Preventiva y de Trabajo.
- ❖ Acudir a los servicios ofrecidos en las entidades públicas y privadas, en relación a la Medicina Preventiva y de Trabajo como: ARP, EPS, Asesor y Medico en Salud Ocupacional, Ministerio de Protección Social, entre otros.
- ❖ Afiliar y cumplir con el pago al Sistema de Seguridad Social de todos los manipuladores de la Línea de Proceso de Tilapia Entera en las fechas establecidas.
- ❖ Implementar una metodología para el proceso de la detección de las necesidades de entrenamiento, capacitación y competencias de los manipuladores.

RECOMENDACIONES

- ❖ Promover una participación más activa por parte del COPASO.
- ❖ Revisar y adecuar ergonómicamente los puestos de trabajo que presentan dificultades; realizar estudios de seguimiento y control, e implementar un Sistema de Vigilancia Epidemiológica para la población vulnerable.
- ❖ Generar campañas de prevención y reducción de consumo tanto de cigarrillo como de bebidas alcohólicas los cuales reducen la probabilidad de accidentes laborales.
- ❖ Implementar puntos de control por parte de los supervisores, en los puntos críticos de la línea de producción de tilapia donde más se presentan accidentes de trabajo.
- ❖ Definir turnos laborales, teniendo en cuenta picos de producción dentro del proceso.

GRACIAS....