

EVALUACIÓN DEL PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL DE LA EMPRESA ECOMIN S.A.S DEL MUNICIPIO DE SOACHA, CUNDINAMARCA, PARA LA IMPLEMENTACIÓN AL SISTEMA RUC.

Arenas Belisario, Quiroga Paola, estudiantes del programa en Gerencia en Salud Ocupacional de la Fundación Universitaria del Area Andina.

belisarioarenas@gmail.com / paolamquirogac@yahoo.com

RESUMEN **Objetivos.** Evaluar el programa de salud ocupacional de la empresa ECOMIN S.A.S del municipio de Soacha, Cundinamarca para la implementación al RUC, Rev. 10 del 101223 en el primer semestre del año 2011.

Métodos. Trabajo descriptivo prospectivo, mediante visitas a la empresa entre Noviembre del 2010 y Julio del 2011. Se realizó revisión y actualización del Panorama de Riesgos, se identificaron, valoraron y se sugirieron las correcciones para adecuar el programa de salud ocupacional al sistema RUC.

Resultados. Mediante visitas para la recopilación de información en el sitio y la revisión de los registros relacionados con salud y ambientales. Mediante las inspecciones realizadas y el plan de acción propuesto se generaron las estrategias para cumplir con los parámetros exigidos para implementar el RUC. Se identificaron las fortalezas y debilidades con respecto a la competencia, Se elaboró el panorama de riesgos con priorización como base para formular los programas de gestión.

Conclusiones. El programa de salud ocupacional de la empresa ECOMIN no se encuentra alineado bajo los estándares del RUC. Los niveles de accidentalidad de esta empresa con atrapamiento de dedos, caída de alturas, molestias por malas posturas, causados por no seguir procedimientos y ausencia de entrenamiento, son muestra de la falta de implementación adecuada del programa de salud ocupacional al sistema RUC. Se hace necesario mejorar el programa de salud ocupacional con base en el panorama de riesgos actualizado, realizando el diagnóstico y seguimiento de los casos en salud y ausentismo así como crear los indicadores de accidentalidad que desarrollen metas tendientes a la reducción de incidentes. Se refleja también falta de capacitación de los empleados en los diferentes procesos y la necesidad de inversión en la infraestructura en mal estado. Se evidencia disminución de sus ventas, basados en las deficiencias encontradas en los aspectos de HSE y de no cumplimiento de los aspectos de salud ocupacional.

Palabras clave. Programa de salud Ocupacional, RUC, panorama de riesgos.

ABSTRACT Objectives. To assess the occupational health program of the company ECOMIN SAS Soacha, Cundinamarca to implement the RUC, Rev. 10, 101223 in the first half of 2011.

Methods. Prospective descriptive study, by visiting the company between November 2010 and July 2011. Made revision and updating of Panorama Risk identified, assessed and suggested corrections to adjust the occupational health program RUC,

Results. 8 visits were conducted to collect information on the site and review of the records made by health and environmental authorities. Through inspections and the proposed action plan are generated strategies to meet the parameters required to implement the RUC. We identified the strengths and weaknesses in competition; the picture was developed prioritization of risks as a basis for formulating management programs.

Conclusions. The occupational health program of the company is not aligned ECOMIN standards RUC. Low levels of this company accident with entrapment of fingers, drop heights, disturbance by bad posture, caused by failure to follow procedures and lack of training, exemplify the lack of proper implementation of occupational health program RUC system. It is necessary to improve occupational health program based on the current risk landscape, making the diagnosis and monitoring of cases in health and absenteeism and accidents create indicators to develop goals aimed at reducing incidents. It also reflects a lack of training of employees in the different processes and the need for investment in infrastructure in disrepair. Evident decline in sales based on deficiencies in the areas of HSE and non-compliance with occupational health issues.

Key words. Occupational health Program, RUC, risk landscape.

La creciente demanda de productos que hacen parte de los insumos de la industria de los hidrocarburos, producidos por compañías como ECOMIN, ha generado la necesidad de mejorar la calificación obtenida de las diferentes auditorías de sistemas de gestión con énfasis en salud ocupacional, de lo contrario el riesgo de quedar subrogadas a atender mercados pequeños que no los hacen crecer económicamente es muy alto.

Durante una revisión del Directorio del RUC para el año 2010 no se encuentran empresas de molinos de minerales no metálicos con certificación RUC.

Una de las visiones para adelantar este estudio fue adecuar el programa de Salud Ocupacional de ECOMIN a los lineamientos exigidos por el RUC, de esta manera esta empresa será pionera en el sector para así aumentar su competitividad, mejorar en la gestión ambiental con respecto a la comunidad y de igual forma la calidad laboral, aumentar la cantidad de mano de obra calificada y no calificada, adecuación de instalaciones físicas, disminución de ausentismo e incapacidades laborales, implementar la cultura de auto cuidado y prevención. Se espera que sea una empresa sostenible en el tiempo que realice aportes a nivel ambiental con responsabilidad social, con involucramiento de la gerencia general.

Dentro de los beneficios de contar con una evaluación RUC con alta calificación para el sector que involucra a los subcontratistas del sector hidrocarburos, se encuentra la implementación de los estándares de desempeño como liderazgo y compromiso gerencial, administración del riesgo, evaluación y monitoreo; requeridos para lograr la efectividad y calidad de las operaciones desarrolladas. De igual manera tener acceso a la información centralizada y actualizada obtenida por las diferentes firmas multinacionales como Schlumberger y Halliburton que participan en los diferentes proyectos de desarrollo.

El sector al que pertenece esta compañía presenta un gran potencial de crecimiento en ventas, ECOMIN es una sociedad industrial, comercial y de servicios que lleva 25 años en el mercado, dedicada a la extracción, trituración, afinación, purificación y habilitación para usos industriales o comerciales de minerales no metálicos como caolín, calizas, bentonitas, etc., materias primas para el sector de hidrocarburos. La empresa dentro de su actividad económica, cuenta con procesos que son posible mejorar acompañados con una evaluación de riesgos y puesta en marcha del programa de salud ocupacional con sus subprogramas.

MATERIALES Y METODOS

Para lograr que la empresa ECOMIN se alinee con las políticas y regulaciones del sector de hidrocarburos se debe adaptar el programa de Salud Ocupacional (PSO) a los direccionamientos del RUC. Para lograrlo se direcciona con base a los lineamientos presentados en la figura 1.

El Presente trabajo es de tipo descriptivo prospectivo. El trabajo fue realizado por los estudiantes Belisario Arenas y Paola Quiroga del programa de gerencia en salud ocupacional, se empleó durante el estudio la revisión documental, la grabación de un video del proceso productivo, la realización de auditorías con ceñimiento al formato de una operadora de servicios de hidrocarburos del sector y un formato de evaluación RUC específico para ser diligenciado en ECOMIN. Como objeto de estudio se tuvo la Empresa de Minerales no Metálicos ECOMIN SAS del municipio de Soacha, Cundinamarca. El diagnóstico inicial se realizó por medio de visitas a la empresa. Debido a las falencias evidenciadas inicialmente se desarrollo un nuevo Panorama de Factores de Riesgos de todos los procesos utilizando para ello la metodología creada por los autores con base en la guía OHSAS 18002 y la Guía Técnica Colombiana 45 que proporciona las directrices para identificación y valoración de los riesgos de seguridad y salud ocupacional. Se revisó en primera instancia la Política de Salud Ocupacional de Ecomin S.A.S, para determinar con que requerimientos normativos cumple y así direccionar los cambios pertinentes al sistema RUC y hacer partícipe a la Gerencia; Continuando con la revisión y actualización del Panorama de Riesgos para identificar, valorar y dar corrección a los riesgos existentes y por último dejar esquematizado la evaluación y monitoreo de los mismos, revisando la accidentalidad, acciones correctivas y preventivas, inspecciones y seguimiento a los requisitos legales. De acuerdo a la información recopilada, se brinda a la empresa un informe de gestión RUC.

RESULTADOS

Los resultados obtenidos durante las primeras visitas a las instalaciones de ECOMIN SAS tuvieron como punto de partida el diagnóstico de la condición en la que fue encontraban tanto los aspectos de HSE como de la operación, de acuerdo al primer objetivo específico. La recopilación de información en el sitio y la revisión de los registros realizados por las autoridades de salud y ambientales, permitieron evidenciar la necesidad de intervenir con un fuerte plan de acción.

Se cumplieron los objetivos plantados en el estudio al evaluar y priorizar correctamente los riesgos presentes. Se cumplieron las evaluaciones de salud ocupacional ajustados a la guía RUC y se trazo el plan de acción para ejecutar las tareas que mejoraran las condiciones de salud y laborales de los trabajadores. Siendo ECOMIN proveedor de grandes empresas multinacionales para el sector de hidrocarburos como: Baker, Q-Max, Schlumberger y Tuboscope, las cuales se encuentran dentro del directorio RUC, se logró que su gerencia general le diera una mirada a la oportunidad de crecimiento documentado con indicadores le permitía acceder más mercados del sector hidrocarburos.

Mediante las inspecciones realizadas y el plan de acción propuesto se generan las estrategias para cumplir con los parámetros exigidos para implementar el RUC, estas estrategias incluyen puesta en marcha de asesorías con el Consejo Colombiano de Seguridad (CCS), para alinearse con el RUC, identificación de fortalezas y debilidades con respecto a la competencia, definir mecanismos de reinversión de la ARP para iniciar los programas de vigilancia epidemiológica, cumpliendo con el tercer objetivo específico de este estudio.

Se identificó que no hay indicadores de accidentalidad reportados, estos se pueden elaborar mediante el IF (índice de frecuencia) y IS (índice de severidad), ya que se tiene toda la información de Horas hombre trabajadas y el número de incidentes por año empleando una constante K de 200000 propia del sector hidrocarburos. La tasa de mortalidad para el año 2009 fue del 11,68% con relación al 6,5% del año 2010, la gran diferencia debido a un siniestro por muerte de un trabajador en el primer año. Las áreas en donde se presenta el mayor número de accidentes son trituración, empaque, bodega de producto terminado y mantenimiento.

Los oficios en que se presenta el mayor número de accidentes son los operarios, auxiliar de mantenimiento y servicios generales. Las heridas, contusiones, lumbagos y fracturas (manos) son los tipos de accidentes más frecuentes. Uno de los puntos exigidos por el RUC es la participación de la gerencia y según la calificación de MI-SWACO se encuentra con el 50 % de participación requerida.

DISCUSION

El sector de hidrocarburos ha sido pionero en la creación de métodos de control de Riesgos Ocupacionales, ellos fueron los primeros en contar con departamentos de Higiene y Seguridad Industrial, Salud Ocupacional y Medio Ambiente (HSEQ) para un manejo integro de riesgos físicos y ambientales.

El sector al que pertenece esta compañía es de productos minerales no metálicos y ha tenido un crecimiento desde 1995 de 3,8% del Producto Interno Bruto (PIB) hasta del 6,2% en el 2005, este sector está compuesto por 5 grandes empresas,

Omya, min & ser, Ash Pacific, Pronagro y Pulverizar S.A. y 4 pequeñas Ecomin, Ultrafinos, Minerales barios y Químicos e Impalpables (Superintendencia de Sociedades, 2007).

Al ver el crecimiento de la industria petrolera se revisa el Directorio del RUC para el año 2010 y no se encuentran empresas de molinos de minerales no metálicos con certificación RUC (Directorio RUC, 2010).

Desde la aparición del RUC, como un proceso de Salud Ocupacional y Medio Ambiente para contratistas del sector de hidrocarburos con el objetivo de equilibrar los programas de Seguridad Industrial, Salud Ocupacional y Medio Ambiente en este sector, ninguna del sector de minerales no metálicos ha realizado acercamiento al RUC a través de este proceso de evaluación que le permite el mejoramiento continuo de la gestión aplicada por la empresa, así asegura el cumplimiento en cuanto a la normatividad y óptimos resultados (Consejo Colombiano de Seguridad, 2011).

Los casos de accidentalidad y mortalidad sufridos por los operarios de la empresa ECOMIN SAS desde el año 2009 al 2010 confirman la importancia de mejorar las condiciones laborales y de infraestructura física de la empresa cabe resaltar que esto aplica para todas las empresas proveedoras del sector de hidrocarburos.

En el medio ninguno de estos proveedores cuentan con la implementación del programa de salud ocupacional con énfasis en el RUC, se puede constatar con las calificaciones que hacen las empresas que si están certificados en este caso las contratistas del sector de hidrocarburos como MI-SWACO.

Los estudios de evaluación realizados a las diferentes empresas a las que pertenece la compañía Ecomin como son Minerales barios de Colombia Ltda, la empresa Quimpa (Químicos e impalpables Ltda.), y la empresa Ultrafinos en Santa Marta, nos indican que el sector no ha entrado en la onda de las certificaciones y procesos de gestión eficaces como el RUC para que sean ejemplo de los proveedores y sus procesos se conviertan en más seguros para las personas y más amigables con el medio ambiente.

El ente encargado de la calificación de las características del sector de hidrocarburos es el Consejo Colombiano de Seguridad en el cual participan las compañías operadoras del sector como Exxon Mobil, Hocol S.A, Ecopetrol, Promigas, Argos, Centrales Eléctricas del Norte de Santander, Carbones del Cerrejón, Consultoría Colombiana, Tucker Energy Services S.A y Weatherford, se conforma el comité de Hidrocarburos, se aseguran los procedimientos que se han adecuado no sean transitorios en el tiempo sino que sean permanentes, vigilados, mejorados y continuos (Mancera Fernández, 2011).

Luego de la búsqueda de estudios de evaluación del programa de Salud Ocupacional (PSO) a empresas del sector, se tuvo acceso a la información de las auditorías realizadas a estas compañías se encontraron serias deficiencias con la

falta de implementación de programas de salud ocupacional completos, si se encontraba bien la vacunación de las personas el programa de vigilancia epidemiológica no aseguraba la correcta custodia de historias clínicas, si la compañía hacia exámenes periódicos no existía el seguimiento de ausentismo y mucho menos examen de reintegro o cambio de puesto de trabajo.

Los resultados encontrados durante la revisión para las empresas analizadas Minerales barios de Colombia Ltda, la empresa Quimpa (Químicos e impalpables Ltda.), y la empresa Ultrafinos en Santa Marta, durante los meses de Agosto de 2008 y Marzo de 2009, así como la restante empresa pequeña del sector, Ultrafinos, presentan resultados comparables y muy similares a los encontrados en el presente estudio para Ecomin, son gerencias que no deciden abordar temas de certificación que los hacen más competitivos y mejoran la calidad de vida de sus trabajadores, pues lo conciben no como una inversión de mejoramiento sino como un gasto no necesario.

REFERENCIAS

- ARSEG. (1998). *Compendio de Normas Legales sobre Salud Ocupacional*. Bogotá. Consejo Colombiano de Seguridad. (21 de Abril de 2011). *Que es el RUC?* Recuperado el 21 de Abril de 2011, de <http://www.laseguridad.ws/consejo/consejo/html/cisruc.htm>
- Directorio RUC . (2010). *Directorio RUC para 2010*. Obtenido de http://www.laseguridad.ws/consejo/html/directorio/directorio_RUC.pdf
- <http://www.ecomin.com.co/index.html>. *ECOMIN LTDA*. SOACHA.
- ICONTEC. (1997). *GUIA TECNICA COLOMBIANA GTC 45*. Santa fe de Bogota.
- Mancera Fernandez, M. (25 de 05 de 2011). *Nuevas Tendencias en Higiene Industrial para el Sector de Hidrocarburos*. Recuperado el 25 de 05 de 2011, de <http://www.manceras.com.co/arttendenciashig.pdf>
- MI - SWACO. (1998). *CIRCULAR SG2/9*. BOGOTA.
- Ministerio de Protección Social. (25 de Mayo de 2011). *Normatividad*. Recuperado el 25 de mayo de 2011, de <http://www.minproteccionsocial.gov.co/Normatividad/Forms/AllItems.aspx>
- SOCIEDADES, S. D. (Mayo 2007). *Grupo de estadística*. Bogota.
- SUPERINTENDENCIA DE SOCIEDADES. (2007). *COMPORTAMIENTO DEL SECTOR MINERO COLOMBIANO AÑO 2004 - 2006*. Bogotá, D.C: Superintendencia de Sociedades.

Figura 1.

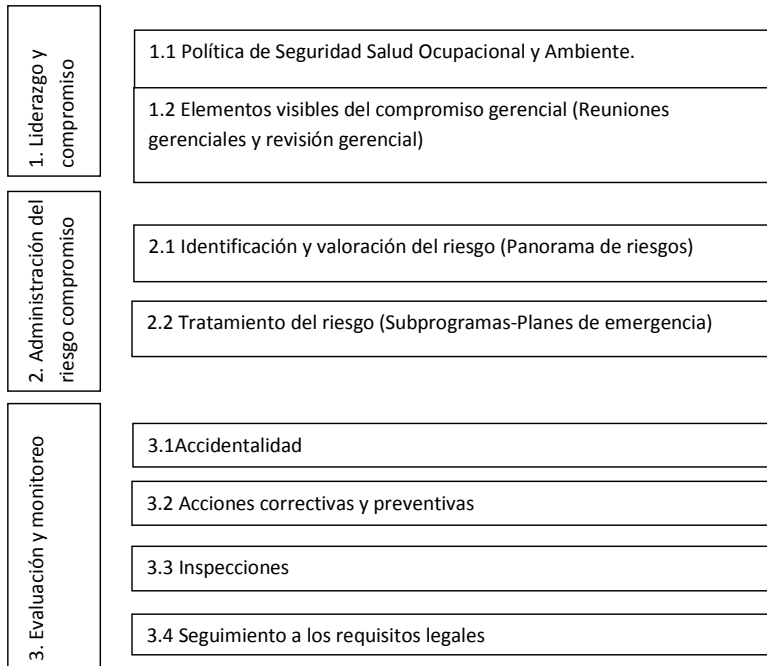


Figura 2.

