/PLAN DE MEJORA EN LA COMUNICACIÓN INTERNA; ENTRE LAS ÁREAS DE TESORERÍA, MERCADEO Y DE OPERACIONES EN TIENDAS DE MINISO COLOMBIA PARA GESTIONAR DE MANERA CORRECTA Y EFICIENTE LOS PROYECTOS QUE DESARROLLAR POR LAS ÁREAS; A TRAVÉS DE LA DOCUMENTACIÓN DE UN MANUAL DURANTE EL PRIMER SEMESTRE DE 2021

# **ANGIE CAROLINA PINTO**

FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DEL ÁREA ANDINA

FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, ECONÓMICAS Y FINANCIERAS

PROGRAMA DE ADMINISTRACIÓN DE MERCADEO

PLAN DE MEJORA EN LA COMUNICACIÓN INTERNA; ENTRE LAS ÁREAS DE TESORERÍA, MERCADEO Y DE OPERACIONES EN TIENDAS DE MINISO COLOMBIA PARA GESTIONAR DE MANERA CORRECTA Y EFICIENTE LOS PROYECTOS QUE DESARROLLAR POR LAS ÁREAS; A TRAVÉS DE LA DOCUMENTACIÓN DE UN MANUAL DURANTE EL PRIMER SEMESTRE DE 2021

# **ANGIE CAROLINA PINTO**

# **ASESOR**

# **HUGO GIOVANNI TELLEZ NAVIA**

FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DEL ÁREA ANDINA

FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, ECONÓMICAS Y FINANCIERAS

PROGRAMA DE ADMINISTRACIÓN DE MERCADEO

#### 2021

PLAN DE MEJORA EN LA COMUNICACIÓN INTERNA; ENTRE LAS ÁREAS DE TESORERÍA, MERCADEO Y DE OPERACIONES EN TIENDAS DE MINISO COLOMBIA PARA GESTIONAR DE MANERA CORRECTA Y EFICIENTE LOS PROYECTOS QUE DESARROLLAR POR LAS ÁREAS; A TRAVÉS DE LA DOCUMENTACIÓN DE UN MANUAL DURANTE EL PRIMER SEMESTRE DE 2021

Trabajo de grado para optar al título de profesional en Administración de mercadeo

# FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DEL ÁREA ANDINA FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, ECONÓMICAS Y FINANCIERAS PROGRAMA DE ADMINISTRACIÓN DE MERCADEO

# 2021

# FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DEL ÁREA ANDINA AUTORIDADES ACADÉMICAS

Rector:
José Leonardo Valencia Molano
Vicerrectora Académica:
Martha Patricia Castellanos
Decano Facultad de Ciencias Administrativas Económicas y Financieras:
Mauricio Andrés Hernández Anzola
Secretaria Académica:
María Angelica Pacheco Chica
Directora del programa:
Diana Luque Mantilla
Asesor:
Hugo Giovanni Téllez Navia

Nota de aceptación
Firma del presidente del jurado
Firma del jurado

Firma del jurado

# Bogotá D.C Agosto 2021

# Contenido

Introducción

121. DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN

131.1 Antecedentes de la investigación

131.2 Problema de la investigación

141.2.1 Planteamiento del problema

141.2.2 Formulación del problema de investigación

151.3 Justificación de la investigación

151.4 Objetivos de la investigación

161.4.1 Objetivo general

161.4.2 Objetivos específicos

161.5 Marco de referencias de la investigación

161.5.1 Marco teórico

161.5.2 Marco conceptual.

171.6 Aspectos metodológicos de la investigación

201.6.1 Métodos de investigación

201.6.2 Fuentes y técnicas para recolección de información

211.6.3 Tratamiento de la información

212. ANÁLISIS, PRESENTACIÓN DE RESULTADOS Y DIAGNOSTICO

222.1 Análisis de la situación actual

222.2 Antecedentes históricos de la empresa

222.3 Filosofía de la empresa

232.4 Actividad económica

232.5 Localización geográfica

232.6 Servicios que ofrece la empresa

242.7 Recursos productivos

242.7.1 Recurso humano

242.7.2 Recurso material

252.8 Organigrama de la empresa

262.8.1 Organización de la empresa

262.9 Procesos del área

262.9.1 Descripción de los procesos

262.9.2 Lista de actividades

282.10 Análisis y diagnóstico del problema

282.10.1 Descripción específica del problema

282.10.2 Análisis de datos e identificación del problema

282.10.3 Análisis situacional – FODA

292.10.4 Matriz FODA

312.11 Presentación de resultado y diagnósticos

312.11.1 Impacto económico

312.11.2 Diagnóstico

323. PROPUESTA, CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

323.1 Diseño de la propuesta

323.1.1 Planteamiento de la propuesta

323.1.2 Elaboración del manual de funciones

82

333.1.3 Presentación del manual de función
333.1.4 Elaboración del manual de procedimientos
353.1.5 Contenido del manual de procedimientos
353.1.6 Revisión y actualización
774. CONCLUSIONES
775. RECOMENDACIONES
78REFERENCIAS
79ANEXOS

# Tabla de figuras

Figura 1. Niveles Miniso Colombia	26
Figura 2. Matriz FODA	31
Figura 3. Paso 2 Solicitud de sencillo	35
Figura 4. Paso 2 Solicitud de sencillo	36
Figura 5. Paso 4 Solicitud de sencillo	37
Figura 6. Paso 7 Solicitud de sencillo	38
Figura 7. Paso 9 solicitud de sencillo	39

Figura 8. Paso 12 solicitud de sencillo	40
Figura 9. Paso 14 Solicitud de efectivo	41
Figura 10. Paso 2 TRM	42
Figura 11. Paso 3 TRM	43
Figura 12. Paso 4 TRM	43
Figura 13. Paso 6 TRM	44
Figura 14. Paso 7 TRM	44
Figura 15. Paso 1 tarjetas prepago	46
Figura 16. Paso 3 Tarjetas prepago	47
Figura 17. Paso 4 Tarjetas Privadas	49
Figura 18. Paso 4 Elementos de remesa	52
Figura 19. Paso 5 Impuestos aduaneros	53
Figura 20. Paso 1 Pagos a Proveedores	55
Figura 21. Paso 2 pago a proveedores	55
Figura 22. Paso 3 Pago a proveedores	56
Figura 23. Paso 4 Pagos a proveedores	56
Figura 24. SAP Pagos a Proveedores	57
Figura 25. Paso 2 SAP Pagos a proveedores	57
Figura 26.Paso 3 SAP Pagos a proveedores	58
Figura 27. Paso 3 ll SAP Pagos a Proveedores	58
Figura 28. Paso 4 ll SAP Pagos a proveedores	58
Figura 29.Paso 5 ll SAP Pagos a proveedores	59
Figura 30. Paso 6 ll SAP Pagos a proveedores	59

Figura 31. Paso 7 SAP ll Pagos a proveedores	60
Figura 32. Paso 8 SAP ll Pagos a proveedores	60
Figura 33. Paso 9 SAP ll Pagos a proveedores	61
Figura 34. Paso 10 SAP ll Pagos a proveedores	61
Figura 35. Paso 1 SAP Notas Pagos a Proveedores	62
Figura 36. Paso 2 SAP Notas Pagos a Proveedores	62
Figura 37. Paso 3 SAP Notas Pagos a Proveedores	62
Figura 38. Paso 4 SAP Notas Pagos a Proveedores	62
Figura 39. Paso 6 SAP Notas Pagos a Proveedores	63
Figura 40. Paso 7 SAP Notas Pagos a Proveedores	63
Figura 41. Arriendos SAP Pagos a Proveedores	64
Figura 42. Paso 1 Arriendos SAP Pagos a proveedores	64
Figura 43. Paso 2 Arriendos SAP Pagos a proveedores	64
Figura 44. Paso 3 Arriendos SAP Pagos a proveedores	65
Figura 45. Paso 6 Arriendos SAP Pagos a proveedores	65
Figura 46. Paso 6 Arriendos SAP Pagos a proveedores	65
Figura 47. Paso 7 Arriendos SAP Pagos a proveedores	66
Figura 48. Paso 8 Arriendos SAP Pagos a proveedores	66
Figura 49. Paso 9 Arriendos SAP Pagos a proveedores	66
Figura 50. Paso 10 Arriendos SAP Pagos a proveedores	67
Figura 51. Paso 11 Arriendos SAP Pagos a proveedores	68
Figura 52. Paso 12 Arriendos SAP Pagos a proveedores	68
Figura 53. Paso 13 Arriendos SAP Pagos a proveedores	69

Figura 54. Paso 14 Arriendos SAP Pagos a proveedores	69
Figura 55. Paso 15 Arriendos SAP Pagos a proveedores	69
Figura 56. Informe final Pagos a proveedores	70
Figura 57. Paso 2 Inscripción de cuentas Bancolombia	71
Figura 58. Paso 9 inscripción de cuentas Bancolombia	72
Figura 59. Paso 4 Pagos de servicios públicos	75

# Introducción

En la actualidad debido a las contingencias a causa del Covid-19 la modalidad del teletrabajo ha sido la alternativa más viable para que las empresas sigan operando firme con sus empleados, por lo anterior las capacitaciones; que hacen parte del endomarketing de la empresa y que antes se llevaban de manera presencial han pasado a la virtualidad y para agilizar y fortalecer este aspecto se propone contar con manuales que expliquen los procesos del área/cargo para ahorrar tiempos y mejorar la comunicación haciendo que el empleado se sienta capacitado y cómodo para realizar sus funciones de manera correcta y sin contratiempos.

La enciclopedia virtual eumed.com (Molina, 2016) expone que "Los manuales son una guía de instrucciones de todos los procedimientos de las actividades que las personas realizan en un área específica de una empresa. Los procedimientos ayudan a tener actividades que integran los procesos, se complementan con diagramas de flujo. Todo manual debe contener información detallando cada una de las actividades que realiza cada responsable que trabaja en un departamento; es decir, paso a paso lo que debe realizar y quién es el responsable de cada tarea"

"La elaboración de un manual de funciones y procedimientos no está sujeta a una estructura rígida sino por el contrario su estructura es flexible" (Fuentes, 2016).

# 1. DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN

# 1.1 Antecedentes de la investigación

En muchas ocasiones cuando el personal de una empresa se pregunta que hace frente a un proceso y como lo debe solucionar reciben una respuesta tardía.

Con los manuales de procedimientos que contienen la información sobre cómo hacer las cosas, da la oportunidad de mejora a los procesos y al flujo de las operaciones por medio de la estandarización.

Este tipo de documentos permiten estar estandarizados con las políticas y valores empresariales, que permite a los empleados cumplir necesidades ya que proporciona información interna para cumplir con el plan de mejora de la organización y asegurar la eficiencia en las partes operativas.

Los manuales son la referencia rápida para hacer una consulta, que permite ahorrarse el tiempo de capacitaciones extensas, representa una gran ventaja, ya que se puede usar como parte de la capacitación de los nuevos empleados.

Estos también ayudan a mantener un control de los procesos que puede identificar fallas, por eso es importante a la hora de tomar decisiones y evitar a toda costa un error en el flujo de procesos.

Tener una buena comunicación es primordial para llevar un correcto flujo de procesos.

Los manuales de procedimientos son una herramienta que da información, pues esta ayuda a tener procesos más agiles y eficientes de forma fidedigna

# 1.2 Problema de la investigación

# 1.2.1 Planteamiento del problema

La empresa Miniso Colombia SAS, dedicada al sector retail maneja desde sus oficinas toda la parte administrativa, incluyendo el área de Tesorería. Actualmente y debido a la crisis sanitaria que se te atraviesa la modalidad de teletrabajo se ha implementado afectando así la comunicación interna entre áreas como el no entender los objetivos de un proyecto o como la demora de comunicar algún inconveniente que pueda ser resuelto con mayor rapidez.

"Para el buen funcionamiento de la empresa es fundamental saber cómo mejorar la comunicación dentro de la empresa. Una buena comunicación es imprescindible si queremos que los engranajes y la maquinaria de la compañía funcionen como es debido, la comunicación interna dentro de una empresa debe ser clara, directa, legible y, en definitiva, bien compartida" Según Redacción APD.

"Para adaptarse a esta nueva realidad es muy relevante el papel de la comunicación interna. Su tarea es fortalecer los vínculos con los trabajadores a distancia, para mejorar la productividad y favorecer un estado de ánimo positivo. También es importante conocer si cada área entiende su papel en la empresa y cuáles son los objetivos de esta. La integración de teletrabajo en la organización del trabajo conlleva algunos problemas ya mencionados al principio. Es decir, cómo se logra la integración del teletrabajo en el trabajo empresarial de forma eficiente y el tema de la cooperación, es decir, cómo tiene que organizarse la colaboración con los colegas en la empresa o con los que realizan teletrabajo" Portal Noturios comunicación (Notorius Comunicación, 2018)

# 1.2.2 Formulación del problema de investigación

El control interno es un proceso diseñado que provee conformidad con el cumplimiento de los objetivos de la empresa, como la eficiencia en operaciones, seguridad de la información financiera y el cumplimiento de leyes.

Existen lo manuales de procedimientos administrativos y contables. Los primeros son documentos que funcionan como medio de comunicación y que tiene la información organizada de acuerdo con las actividades delegadas. Los Contables informan cronológicamente las

operaciones del departamento contable y financiero, como por ejemplo el archivo de facturas, bancos, egresos etc. en el que se define cada ente dentro de los procesos y como lo debe hacer.

El área de tesorería no contaba con un manual estandarizado d sus procesos que combina ambos tipos de manuales de procesos mencionados anteriormente

#### 1.3 Justificación de la investigación

"La interdependencia entre las funciones degestión de una empresa es indiscutible. Por ejemplo, en la construcción de un plan de negocios o proyecto, es importante coordinar los componentes de la empresa (mercadeo, producción, finanzas, recursos humanos, asuntos legales, I&D, tecnología, etc.) para poder establecer de manera adecuada y efectiva los objetivos, las estrategias y las tácticas correspondientes para llevar a feliz término el planteamiento estratégico de la empresa en su ejercicio de planeación" (Téllez, 2016).

En consecuencia, se mejora la competitividad y productividad de la compañía, lo que le permite obtener mayores beneficios como resultado de su actividad económica. Los encargados de las finanzas de las compañías tienen que decidir sobre el monto y límites de crédito que se puede ofrecer a los clientes, el inventario ideal que debe mantener el almacén en los diversos productos que salen al mercado, el flujo de efectivo que se requiere para lanzamientos de nuevos productos, elaborar el presupuesto adecuado para lanzamiento de nuevos productos, calcular el capital de trabajo que se requiere para incrementar ventas, fijar el número de recurso humano que se requiere para cada departamento, pues no se debe subestimar en ningún momento la labor que desempeña cada área del negocio, pues la suma de las áreas contribuye al éxito de los negocios.

# 1.4 Objetivos de la investigación

# 1.4.1 Objetivo general

Diseñar un manual de comunicación interna entre las áreas de Tesorería, mercadeo y operación en tiendas que aporta a la mejora de planes y proyectos que la compañía requiera o implemente durante los seis meses de pasantía.

# 1.4.2 Objetivos específicos

- Optimizar el proceso interno ya que satisface las necesidades propias de la empresa y contribuye a alcanzar sus objetivos
- Aumentar la confianza de los trabajadores, a los que se les permite preguntar, discutir,
   opinar y exponer sus argumentos de forma abierta y cómoda sobre los procesos internos
- Generar y alimentar flujos de información
- Enriquecer el conocimiento sobre el entorno
- Contribuir a la toma de decisiones de manera participativa.

# 1.5 Marco de referencias de la investigación

#### 1.5.1 Marco teórico

Los manuales de procedimientos "Constituyen un documento técnico que incluye información sobre la sucesión cronológica y secuencial de operaciones concatenadas entre sí, que se constituye en una unidad para la realización de una función, actividad o tarea específica en una organización" (Franklin, 2009)

De lo anterior se deduce que para los manuales de procesos hay que tener un orden para la creación de dicho documento que une y analiza la información obtenida y la realización correcta de las funciones

"El manual de procedimientos es un documento del sistema de Control Interno, el cual se crea para obtener una información detallada, ordenada, sistemática e integral que contiene todas las instrucciones, responsabilidades e información sobre políticas, funciones, sistemas y procedimientos de las distintas operaciones o actividades que se realizan en una organización" (Palma, 2005)

De acuerdo con lo anteriormente mencionado, se puede decir que un manual de procedimientos es el documento de apoyo para que el personal lo use y en el cual están expuestas las políticas y controles en un nivel de detalle minucioso de todas las tareas a ejecutar específicamente.

# 1.5.2 Marco conceptual.

Se recopilan los siguientes términos para el desarrollo del marco teórico

"la comunicación interna o corporativa define situaciones en donde dos o más personas intercambian, comulgan o comparten principios, ideas o sentimientos de la empresa con visión global" (Pizzolante, 2004)

Las organizaciones requieren que puedan desarrollarse estrategias de comunicación interna para todo el personal, ya que esto permite mejor confianza, empatía y sobre todo conocer los aspectos emocionales y mentales que experimenta sus compañeros de trabajo en sus áreas de trabajo.

"Los elementos que debe ser parte de un manual de gestión, siendo este manual un instrumento que sintetiza y explicita la estrategia de comunicación de la empresa y que define los parámetros de organización y gestión de su función comunicativa" (Pizzolante, 2004)

"el clima organizacional es el conjunto de cualidades, atributos o propiedades, relativamente permanentes de un ambiente de trabajo concreto, que son percibidas, sentidas o experimentadas por las personas que componen la organización y que influyen sobre su conducta" (Solarte, 2019)

"El teletrabajo es una forma flexible de organización del trabajo, que consiste en el desempeño de la actividad profesional sin la presencia física del trabajador en la empresa durante una parte importante de su horario laboral" (Gray, Gordon, Hudson, 2000)

El manual "Es un documento que contiene en forma ordenada y sistemática información y/o instrucciones sobre historia, políticas, procedimientos, organización de un organismo social, que se consideran necesarios para la mejor ejecución del trabajo" (Duhalt, 1977)

"Un manual es una recopilación en forma de texto, que recoge minuciosa y detalladamente las instrucciones que se deben seguir para realizar una determinada actividad, de una manera sencilla, para que sea fácil de entender, y permita al lector, desarrollar correctamente la labor propuesta." (Ortiz Ibáñez, 2008)

El endomarketing, considerado por (Bekin, 2003) en su libro "Fundamentos del Endomarketing", como: "un proceso de gestión, cíclico y continuo, dirigido a la organización del objeto, que se integra con sus otros procesos de gestión ética y las herramientas utilizadas para fomentar multidisciplinarios, con el objetivo de promover la motivación de las personas con su trabajo y garantizar su compromiso con los objetivos estratégicos, que contribuyan a la consecución de mejores resultados, económicos y humanos, de un rendimiento superior "

"La cadena de valor es una herramienta estratégica usada para analizar las actividades de una empresa y así identificar sus fuentes de ventaja competitiva. A partir de una breve revisión bibliográfica se ampliará el concepto y su utilidad." (management excelence, 2016)

"El cliente en la rama administrativa es aquel que siempre va a estar en la organización, es quien demandó los servicios y productos que las empresas ofrecen y por consiguiente hacer que se consoliden en el mercado y generen ingresos y rendimientos para llegar a posicionarse en un mercado específico. El cliente es una parte fundamental de la empresa, y se debe responder a sus necesidades y así mismo satisfacerlas" (Moreno Bernal, 2014)

"El cliente externo es todo consumidor o empresa con potencial para comprar o contratar productos y servicios, constituye no solo la fuente de ingresos y por tanto la estabilidad económica, sino el eje mismo de trabajo, desarrollo y avance de la organización y todos sus empleados. Dentro de los clientes externos se encuentran algunos clientes intermedios que a su vez también tienen necesidades que se deben atender, como por ejemplo los distribuidores mayoristas o detallistas u otras personas que como agentes intermediarios promocionan sus servicios de alguna forma" (Moreno Bernal, 2014).

"El cliente interno son todos aquellos que mediante un proceso de selección y reclutamiento de personal que realizan las empresas, son elegidos y contratados para desarrollar una labor específica en un puesto de trabajo asignado, donde tendrán un jefe directo al cual rendir unos resultados y así mismo tener unos deberes y derechos como miembros activos en una organización." (Moreno Bernal, 2014)

De acuerdo con algunas investigaciones consultadas para la realización de este trabajo, los manuales de comunicación interna se realizan con el apoyo de cada uno de los departamentos

de la compañía donde se establece alguna postura de la organización en cuanto a la comunicación para los grupos de interés, por eso la postura que se tome frente a la realización de manuales debe cumplir con los protocolos de identificación y comunicación. (Fundación Trascender, 2013)

En el caso presentado, el área de tesorería de Miniso se ve en la necesidad de aclarar sus funciones por medio de manuales de proceso que expongan el paso a paso de cada tarea del área y a su vez fortalecer el vínculo de los cargos con la compañía.

Dentro de los escenarios de difusión para los manuales se pueden usar las capacitaciones e inducciones, esto facilitaría la transferencia de información. De esta depende todo el proceso realizado, ya que lo que menos se busca es obtener el "teléfono roto".

# 1.6 Aspectos metodológicos de la investigación

# 1.6.1 Métodos de investigación

El trabajo presentado implementa la elaboración y análisis de los datos recolectados que hacen parte de una investigación Cualitativa con teoría fundamentada, que tiene como objetivo recusar y admitir todo el estudio para formar los objetivos del trabajo.

Lo anterior también ayuda a organizar e interpretar la información, la cual es la que le da sentido y significado a la información

Los autores Blasco y Pérez (2007:25), señalan que la investigación cualitativa estudia la realidad en su contexto natural y cómo sucede, sacando e interpretando fenómenos de acuerdo con las personas implicadas.

# 1.6.2 Fuentes y técnicas para recolección de información

Para la Elaboración del Manual se realizó como fuente primaria una recolección de datos sobre cada una de las actividades que realiza el practicante en el puesto que le otorga LA EMPRESA MINISO COLOMBIA S.A.S, se obtuvo información directa del jefe de área (Edilson David Ramírez) donde especifica algunas funciones del rol del pasante; la información obtenida en la página de capacitación de la empresa para la información de políticas claras para la elaboración de los manuales y las fuentes secundarias fueron: libros, sitios web para la obtención de la información teoría del marco teórico y guías de la elaboración del manual de procesos.

#### 1.6.3 Tratamiento de la información

En el proceso de análisis se realizó a través de procedimientos manuales, en los que interviene el arqueo para aportar orden a la cantidad de información de la que se dispuso. Uno de los procedimientos consistía en las entrevistas completamente abiertas que se realizaron por la plataforma Teams empresarial, así como la información de la página <a href="www.minisoconecta.com">www.minisoconecta.com</a> que contenía políticas y clasificación de procesos base de la compañía, esta información se anotó en documentos Word y a los que se les creo carpetas específicas, donde se iban almacenando los textos y funciones según diferentes criterios como la fuente de los datos, el tema que se aborda, las categorías que contempla, etc. Este procedimiento exigía tener que realizar formateo de cuadros y especificar procesos, actualizaciones, fechas, nombres e información básica para la elaboración de las funciones.

# 2. ANÁLISIS, PRESENTACIÓN DE RESULTADOS Y DIAGNOSTICO

#### 2.1 Análisis de la situación actual

Miniso es una tienda de diseño Japones que cuenta con más de 11 categorías de productos. Se encuentra en un sector caracterizado por ser dinámico y tradicional a aplicar rápidamente cambios en los hábitos de consumo y favoritismos de los consumidores.

Estos cambios ponen a prueba a la organización empresarial, pues a pesar de los cierres que se prevén, Miniso tiene una capacidad de resiliencia para ser fortalecido y reconocido notoriamente.

# 2.2 Antecedentes históricos de la empresa

Miniso llega a Colombia en el año 2018 iniciando operación en la Zona T y Titan Plaza y en la actualidad cuenta con más de 60 tiendas en todo el territorio colombiano

La compañía nació en Tokio, Japón en el año 2013. Es de aquí de donde se imparte la cultura japonesa que caracteriza a la marca

Fue cofundado en 2011 por el diseñador japonés Junya Miyake y el empresario chino Ye Guo Fu.

Miniso es una cadena china de tiendas de bajo costo que se especializa en mercancía para el hogar y de consumo, incluyendo cosméticos, papelería, juguetes y utensilios de cocina

# 2.3 Filosofía de la empresa

Según Miniso "Perseguimos una Filosofía de vida siempre y natural; tenemos en cuenta todo lo que la naturaleza nos brinda, aprendiendo y creando a través de ella.

Creamos productos innovadores, que sirven para el futuro y tienen excelente calidad a un precio razonable, logrando así un consumo inteligente y amigable con el ambiente"

La compañía cuenta con tres pilares indispensables que definen su marca y su esencia:

Hacer feliz al cliente

Hacerlo sentir en Japón

#Minisolover

#### 2.4 Actividad económica

Miniso Colombia SAS se encuentra catalogada como: Japanese fast fashion, Retail (comercio al por menor) en establecimientos no especializados con surtido compuesto principalmente por productos diferentes de alimentos bebidas y tabaco.

# 2.5 Localización geográfica

Miniso se ha expandido fuera del mercado de China y opera 1800 tiendas en Asia, Europa, Australia, África, Norteamérica y Sudamérica. La cadena planea abrir unas 6000 tiendas alrededor del mundo.

En Colombia hay actualmente tiendas en Barranquilla, Bogotá, Bucaramanga, Cali, Cartagena, Chía, Cúcuta, Envigado, La ceja, Manizales, Medellín, Montería, Neiva, Pereira, Popayán, Riohacha, Santa Marta, Sincelejo, Tunja, Valledupar y Villavicencio

# 2.6 Servicios que ofrece la empresa

Miniso ofrece productos para el hogar, salud y belleza, cosméticos, moda, tecnología, juguetes, viajes, deportes, bolsos y mochilas

24

Adicional la compañía cuenta con las licencias para comercializar la imagen de Plaza

Sésamo, Marvel, Hello Kitty, Osos Escandalosos, Hora de Aventura y la más reciente: Mickey y

amigos

2.7 Recursos productivos

Las instalaciones de los locales y oficinas a nivel nacional que cuentan con el capital, la

mano de obra y las tecnologías para hacer posible la operación

2.7.1 Recurso humano

Todos los empleados que se encuentran en la operación de tiendas y quienes tienen

cargos en la parte corporativa, a quienes se capacita, se contrata, se paga etc sobre el protocolo

japones de la cultura Miniso

Cada uno de los empleados cumple con los cinco aspectos del ADN Miniser:

GenUno: Nada es imposible

GenDos: Pensamos diferentes

GenTres: Lo hacemos simple

GenCuatro: Le ponemos Corazón

GenCinco: Nos mueve ayudar a otros

2.7.2 Recurso material

Todos los medios físicos y tangibles para realizar la labor que le corresponda a cada

cargo dentro de la compañía y que haga cumplir las cuatro armas secretas que son aspectos

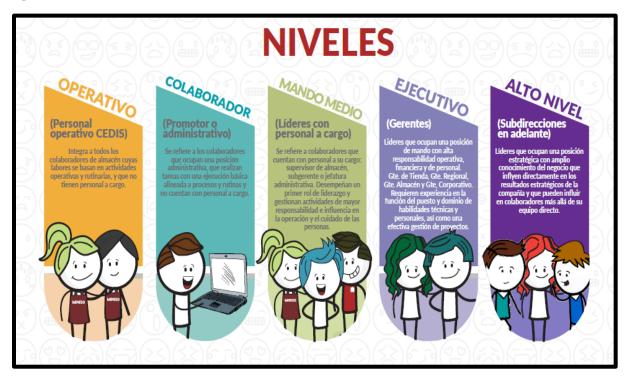
fundamentales dentro de la compañía

- Excelente ambiente
- Excelente servicio
- Excelente producto
- Excelente precio

# 2.8 Organigrama de la empresa

# 2.8.1 Organización de la empresa

Figura 1. Niveles Miniso Colombia



Escala laboral de la compañía

(Miniso Colombia, 2021)

En Miniso hay categorización de cargos sin dejar de lado que cada cargo es fundamental para la operación y sin sentir que existen jerarquías que presionen a las personas que se encuentran a cargo de otras.

#### 2.9 Procesos del área

# 2.9.1 **Descripción de los procesos**

De acuerdo con (Universidad UNADE, 2019) y con lo visto en el periodo de pasantía, las principales funciones del área de tesorería son: "Planificar las necesidades de efectivo y liquidez, El departamento de tesorería tiene la tarea de anticipar el margen de liquidez para las operaciones en el corto plazo; como costes de transporte, asesorías, rentas, pago a proveedores y remuneraciones, entre otras. Cumplir con las obligaciones fiscales. El área se encargarse del pago de impuestos y servicios. Son montos que se le comisionan a proyectar y cubrir en el tiempo que se requiera. Gestión de la liquidez inmediata. Operar el flujo de caja, es decir, la entrada y salida de dinero. Las actividades envuelven el cobro de productos, servicios y el pago a proveedores. Así mismo, el departamento provee un fondo de cajas menores para imprevistos. Gestión de capital. En la gestión a largo plazo, la tesorería evalúa los planes de inversión y crecimiento. Se encargan de que los fondos de capital se encuentren fuera de riesgo, crezcan y tengan una buena tasa de retorno. Gestión de riesgo. La evaluación de riesgos financieros también forma parte de las funciones de tesorería. Para ello, se debe tener en cuenta que siempre está latente la posibilidad de riesgos financieros en la organización. Ausencia de fondos suficientes para la operación, ser inhabilitado para créditos bancarios, pasar por una recesión económica, o atravesar por un proceso judicial son algunos ejemplos, Establecer relación con los bancos. El departamento debe proporcionar información financiera de la empresa para la gestión de las operaciones bancarias. Estas pueden ser la solicitud de créditos, el ahorro o el pago de deudas" Miniso es una compañía grande, las funciones de tesorería maneja operaciones en diferentes divisas. "Satisfacer necesidades de información. La información recopilada por la tesorería es necesaria para la formación y

tratamiento de datos. Finalmente se convertirán en decisiones estratégicas en busca de objetivos.

Gracias a la tecnología, la gestión de la información puede llegarse a optimizar y con ello la toma de decisiones oportunas para otros departamentos en la organización" (Universidad UNADE, 2019). La compañía usa aplicativos como SAP, OneDrive etc

#### 2.9.2 Lista de actividades

- Actualización de TRM
- Solicitud de efectivo
- Manejo virtual de tarjetas privadas y prepagos
- Generación de cheques Invima o impuestos
- Solicitud elementos de remesa
- Impuestos aduaneros
- Pagos a proveedores, nómina y liquidaciones
- Inscripción de cuentas
- Pagos de servicios públicos
- Programación y visita de la transportadora

# 2.10 Análisis y diagnóstico del problema

# 2.10.1 Descripción específica del problema

Durante los seis meses de pasantías se visualizó que son muchas los asuntos que se deben solucionar en el día a día de la empresa, como los pagos a proveedores y nóminas, fiscales y mantener un control y prevenir riesgos.

# 2.10.2 Análisis de datos e identificación del problema

Durante los primeros meses en Miniso, se realizó el estudio de las plataformas digitales usadas por la empresa, a través de la inducción virtual que realizo tanto la compañía como el jefe de área. También se encuentra la dificultad de realizar sondeos internos con mayor precisión debido a la contingencia por la Covid -19 en el país y la modalidad de teletrabajo que limita la interacción entre áreas y hace que las tareas asignadas se limiten a solo realizarlas sin posibilidad de corrección o socialización en el momento de ejecución de la tarea.

La Tesorería no sólo es dar visibilidad a la liquidez de la empresa hoy, sino la de proyectar, optimizar y simular escenarios del mañana.

#### 2.10.3 Análisis situacional – FODA

La Matriz FODA es una herramienta comun utilizada para el estudio actual por el que atraviesa una compañía. Hace analisis Externos (Oportunidades y amanezas) e iternos (Debilidades y fortalezas)

# • Análisis Externos – Oportunidades

<u>Hábitos de compra:</u> los clientes toman decisiones de compra en base a: facilidad, utilidad y simplicidad.

<u>Criterios más exigentes:</u> los clientes en era digital se ven cautivados por las empresas que ofrecen inmediatez y transparencia en sus procesos y el acceso a los productos

Experiencias de compra: las clientelas buscan obtener experiencias cada vez más personificadas, rápidas y cómodas.

Omnicanalidad comunicacional: páginas web, aplicaciones móviles, redes sociales, e-mail, mensajería instantánea, son los medios que los compradores suelen utilizar para comunicarse con una marca.

#### • Análisis Externos – Amenazas

Reducción de ingresos familiares por covid 19: en el mercado laboral hay un aumento en las tasas de desempleo, por lo tanto, existe la disminución en la actividad económica

Alta Competencia: Actualmente las empresas se enfocan en competir por los segmentos de mercado y es por eso que la competencia en ofrecer productos es mas ruda

<u>Aumento de precio en materias primas:</u> Debido a las contingencias y la lenta reactivación económica, todas las exportaciones presentan precios altos

#### • Análisis Interno – Fortalezas

<u>Cultura organizacional:</u> Miniso cuanta con una cultura organizacional bastante fuerte, usa incentivos para sus empleados y reuniones y capacitaciones constantes para sus empleados

Altos estándares de servicio al cliente: Como ya se ha mencionado antes, la compañía trabaja con parámetros hacia una cultura japonesa, implementando así un riguroso plan de ventas y atención

<u>Calidad de productos:</u> La compañía da por hecho que sí es posible vender calidad con precios baratos. Basta con solo ir a una tienda o mirar su página web para darse cuenta.

#### • Análisis Interno – Debilidades

<u>Poca información sobre procesos:</u> Cuando un empleado nuevo asume el cargo no tiene un manual completo al recurrir para solucionar sus inquietudes, en muchos casos tiene que asumir como se hace tal proceso

Procesos de capacitación corporativa: Las capacitaciones son realizadas de manera virtual por medio de un Moodle en el que se ve los más básico de la empresa, pero no realmente el proceso a desarrollar en los cargos

<u>Falta de herramientas para contingencias</u>: Debido a la crisis sanitaria mundial del último año toda la operación corporativa se ha trasladado a trabajar en casa, pero la falta de prestación de equipos impide la labor oportuna

#### 2.10.4 Matriz FODA

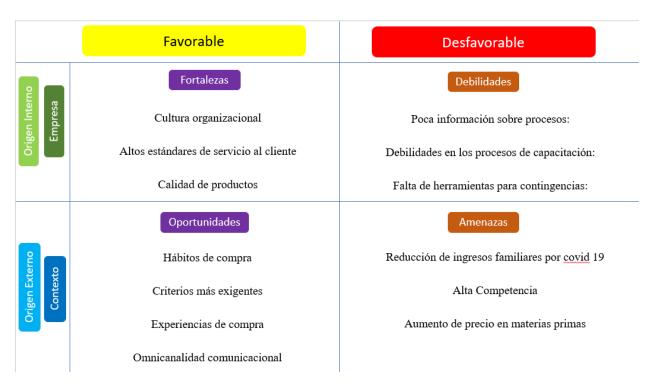


Figura 2. Matriz FODA (Propia, 2021)

# 2.11 Presentación de resultado y diagnósticos

# 2.11.1 Impacto económico

El impacto de la económico que ha sufrido a causa de la crisis del coronavirus ha sido una enorme desventaja en el sector al que se dedica la compañía, dedicada a un sector que ya está sometido a continuos cambios. La incertidumbre del sector es preocupante por la poca afluencia que hay en los locales, la compañía está ante una situación que no se puede controlar y que se le dificulta salir victoriosa.

Aunque la lenta y progresiva reactivación económica empieza a mejorar el sector, para nadie es un secreto que el no controlar el contexto actual dificulta y relentezca las ganas de comprar. Ante semejante problemática la virtualización de los negocios dio un puje nunca visto. Comercios que no estaban en la web ahora tienen un contacto más directo y personal con los clientes, lo cual se convierte en una gran ventaja, lo que significa que su impacto se puede ver compensado por estos medios digitales y lo que conlleva a realizar más estrategias y procesos nuevos dentro de la compañía.

# 2.11.2 Diagnóstico

Se refleja la importancia de los procesos del área de tesorería y la necesidad de hacer un plan de mejora en la implementación y estructuración de algunos procesos y el perfilamiento del puesto para que no se pierda la efectividad y evitar alguna incidencia directa en el aspecto financiero de la empresa.

# 3. PROPUESTA, CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

# 3.1 Diseño de la propuesta

# 3.1.1 Planteamiento de la propuesta

De acuerdo con lo expuesto, el trabajo busca dar solución a la falta de manuales de procesos para capacitar al área de tesorería, implementando los manuales de procesos administrativos y contables, teniendo en cuenta los parámetros de calidad definidos por la compañía y buscar solución a la pregunta ¿Qué importancia tienen los manuales de procesos en el área de tesorería para evitar fallas irregulares y seguir con el flujo de operaciones correctamente?

#### 3.1.2 Elaboración del manual de funciones

Para (Adecco, 2018) "Los perfiles de puesto son necesarios para llevar a cabo eficientes procesos de reclutamiento y selección de personal, así como apoyan en la capacitación de nuevos ingresos para medir el desempeño de cada empleado y alentar su desarrollo.

Los perfiles de puesto son descripciones concretas de las tareas, responsabilidades y características que tiene un puesto en la organización.

Por lo general, una descripción laboral incluye dos partes:

- Un resumen de las responsabilidades del cargo
- Una lista de las funciones principales que el empleado debe desempeñar"

#### 3.1.3 Presentación del manual de función



Puesto:	Practicante universitario de Finanzas	Categoría del puesto:	Practicante
Departamento o grupo:	Finanzas-Tesorería	Ubicación:	CALLE 93 B 12 18 P 2 Bogotá D.C / Teletrabajo
Necesario viajar:	No	Rango o nivel de salario:	SMLV + Salud + ARL.
Tipo de posición:	En prácticas, Contrato de aprendizaje	Contacto de recursos humanos:	Natalia Isabel Ardila Pérez
Fecha de publicación:		Expiración de la publicación:	
Solicitudes aceptadas por:			
Correo: Nombre: Empresa: Dirección: Ciudad:		Correo: Nombre: Empresa: Dirección: Ciudad:	

# Descripción del puesto

#### **RESPONSABILIDADES**

- Realizar cambio de solicitudes de efectivo según la tienda, usando los formatos excel proporcionados
- Enviar soportes de pagos a proveedores, tiendas y empleados de acuerdo con las bases enviadas
- Reportar a las tiendas los soportes de caja menor/ viáticos y así mismo los movimientos realizados por estas y cualquier solicitud que tenga que ver con la condición de las tarjetas prepago y la pagina <a href="https://prepaid.firstdata.com/bancolombia/">https://prepaid.firstdata.com/bancolombia/</a>
- Registrar los pagos realizados en la Plataforma SAP en el módulo baking y con la información recibida en formato excel
- Mantener actualizada la TRM a diario en plataforma SAP en el módulo administration con base en la información de la página https://www.superfinanciera.gov.co/
- Las demás que se le asignen por su jefe inmediato y que correspondan a la naturaleza del empleo y el área de desempeño.

#### REQUISITOS DE CUALIFICACIÓN Y FORMACIÓN

Estudiantes de últimos semestres de carreras de finanzas, economía o contabilidad

#### **APTITUDES DESEABLES**

Conocimientos básicos en contabilidad y dominio intermedio en programas de Microsoft Office: Word, Power Point y Excel

#### **NOTAS ADICIONALES**

No haber contado con contratos de aprendizaje, en caso de que si: verificar que sea una formación en cadena

Revisado por:		Fecha:	
Aprobado por:		Fecha:	
Última actualización por:	Angie Carolina Pinto	Fecha y hora:	14/05/2021 12:53pm

# 3.1.4 Elaboración del manual de procedimientos

"Los trabajadores bien informados y motivados le harán saber al mundo exterior lo complacidos que se sienten al formar parte de una organización que se esfuerza por demoler barreras de comunicación. Muchos expertos en empresas, gerencia y liderazgo coinciden en que la comunicación es la base para la efectividad en cualquier tipo de organización y que una buena práctica es contar con un manual de comunicación interna como instrumento para definir el tipo de comunicación que se maneja a nivel corporativo" (Oliveras, 2016)

# 3.1.5 Contenido del manual de procedimientos

#### Solicitud de sencillo

ELABORADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:
Angie Carolina Pinto		
Fecha: 14/05/2021	Fecha:	Fecha:

# 1. OBJETO

Proveer a las tiendas efectivo para la caja

# 2. RESPONSABLE

Practicante de Tesorería

# 3. DESCRIPCIÓN DEL PROCESO

Consiste en recibir las solicitudes realizadas por las tiendas para hacer formalmente una carta de solicitud a brinks, carta que se envía antes de las 3:00 pm de lunes a viernes y con anticipación de 2 días antes de la entrega del efectivo. Se reciben solicitudes hasta las 2:45pm como máximo

# 4. DIAGRAMA DE FLUJO / PASOS

- 1. Abrir el siguiente formato <a href="https://docs.google.com/spreadsheets/d/1oVcO14kHaZWxbraaNP5D9pd">https://docs.google.com/spreadsheets/d/1oVcO14kHaZWxbraaNP5D9pd</a> PZtUNqBZuAGKu7UM-cys/edit#gid=635902457
- 2. Se vera en la primera hoja el histórico de las solicitudes y en la segunda hoja el cuadro que se pasara al formato Excel del paso 3 Hoja 1

Figura 3. Paso 2 Solicitud de sencillo

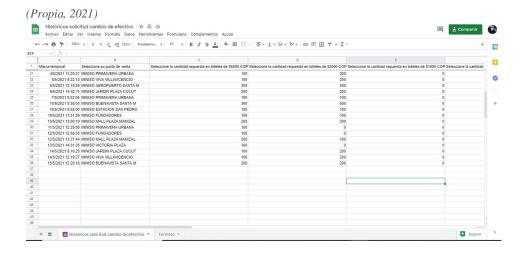


Figura 4. Paso 2 Solicitud de sencillo

| Part | Security | Part | Par

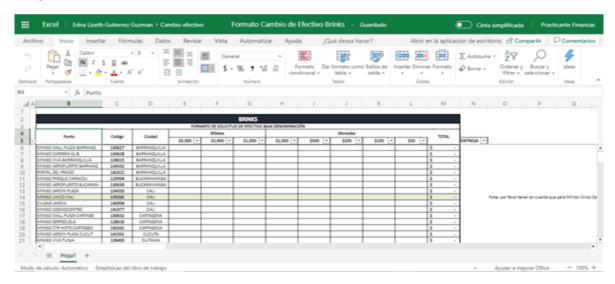
3. Para visualizar el formato, es la siguiente ruta: <a href="https://minisocolmy.sharepoint.com/:f:/g/personal/edna\_gutierrez\_miniso\_co/Eh4Ebo">https://minisocolmy.sharepoint.com/:f:/g/personal/edna\_gutierrez\_miniso\_co/Eh4Ebo</a> H7 W9Ema6hjsLE71MBsHlsuyA9oo2YrFcFrQldAA?e=lwxvuA

One Drive -->Compartido --> Miniso--> Financiero- Tesorería ->Bancos-- >Cambio de

efectivo --> Formato cambio de efectivo Brinks

4. Abierto el formato (Excel) buscar la tienda que hizo la solicitud, ingresar y verificar valores correspondientes a la solicitud de la tienda (Hoja 2, Históricos de solicitud)

Figura 5. Paso 4 Solicitud de sencillo



- 5. Copiar en imagen el cuadro correspondiente
- 6. Para Abrir el Word *Carta cambio de efectivo* es la siguiente ruta:

  <a href="https://minisocolmy.sharepoint.com/:f:/g/personal/edna gutierrez miniso co/Eh4Ebo">https://minisocolmy.sharepoint.com/:f:/g/personal/edna gutierrez miniso co/Eh4Ebo</a>

  H7 W9Ema6hjsLE71MBsHlsuyA9oo2YrFcFrQldAA?e=lwxvuA

One Drive --> Compartido --> Miniso --> Financiero- Tesorería -> Bancos-- > Cambio de efectivo -->

#### Carta Cambio de Efectivo

7. Al tenerla abierta cambiar la fecha titular y la fecha de entrega que es diferente y pegar el cuadro

Figura 6. Paso 7 Solicitud de sencillo



8. Guardar en formato PDF con la fecha de entrega del efectivo DD-MM-AA y el nombre de la tienda 7. En

un mensaje nuevo al correo clientes.bancolombia@brinks.com.co y Copia a edilson.ramirez@miniso.co Con en el asunto "cambio de efectivo MINISO y la fecha de entrega del efectivo"

9. En el cuerpo del mensaje poner y adjuntar La carta y el siguiente texto:

Figura 7. Paso 9 solicitud de sencillo



NOTA: En el asunto poner: Cambio de efectivo MINISO DD-MM-AAAA

Y nombre de la tienda

- 10. Enviar el mensaje
- 11 .Revisar en el correo la carpeta Rta Brinks para confirmar la respuesta
- 12.Responder Correo\* a la persona o tienda con copia a edilson.ramirez@miniso.co

informándole que la solicitud ya se encuentra en tramite

Figura 8. Paso 12 solicitud de sencillo



Corre que se encuentra en la Hoja 1 del histórico de solicitudes

13. Hay que realizar el cargue del documento enviado, para eso; la siguiente ruta:

## https://minisocol-

my.sharepoint.com/:f:/g/personal/edna gutierrez miniso co/Eh4EboH7 W9Ema6hjsLE71M
BsHlsuyA9oo2YrFcFrQldAA?e=lwxvuA

One Drive -->Mis archivos --> Miniso--> Financiero- Tesorería ->Bancos-- >Cambio de efectivo --> entrar al año correspondiente-->

Entrar al mes correspondiente --> Subir la carta enviada a Brinks

14. Para Leandro: https://minisocol-

my.sharepoint.com/:f:/g/personal/edna\_gutierrez\_miniso\_co/Eh4EboH7\_W9Ema6hjsLE71MBsHIsuy

A9oo2YrFcFrQldAA?e=lwxvuA

One Drive -->Mis archivos --> Miniso--> Financiero- Tesorería ->Bancos-- > Cambio de efectivo --> 2021 --> Entrar al mes correspondiente --> Consolidado cambio de efectivo (excel) Agregar los datos por tienda que solicita el cuadro

Figura 9. Paso 14 Solicitud de efectivo



#### **Actualización TRM**

Control de versiones					
Versión	02	Versión	03	Versión	04
Cambio:		Cambio:		Cambio:	
Fecha:		Fecha:		Fecha:	_

ELABORADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:
Angie Carolina Pinto		
Fecha: 14/05/2021	Fecha:	Fecha:

#### • 1. OBJETO

Mantener la TRM actualizada todos los días para los pagos que se realizan en dólares

#### 2. RESPONSABLE

Practicante Finanzas Tesorería

## • 3. DESCRIPCIÓN DEL PROCESO

A diario, después de las 5:00pm se realiza la actualización de la TRM para el día siguiente (viernes: TRM para sábado, domingo y lunes), esto con el objetivo de que los pagos que se realicen durante el día y tengan objeto de moneda extranjera se paguen de manera correcta y queden registradas adecuadamente en la Plataforma SAP

## • 4. DIAGRAMA DE FLUJO/PASOS

- 1. Después de las 5:00 pm abrir el siguiente Link <a href="https://www.superfinanciera.gov.co/jsp/index.jsf">https://www.superfinanciera.gov.co/jsp/index.jsf</a>
- 2. Habrá una sección en el inicio, en donde estará la vigencia y el valor de la TRM

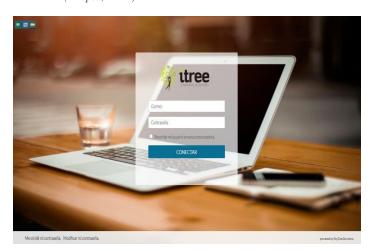
Figura 10. Paso 2 TRM

(Propia, 2021)



3. Ingresar al aplicativo SAP (requiere contraseñas y usuarios)
<a href="https://itree.skyinone.net/user/">https://itree.skyinone.net/user/</a>

Figura 11. Paso 3 TRM (Propia, 2021)



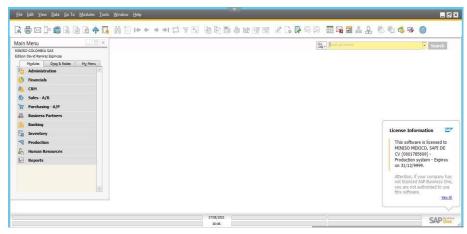
 $\textbf{4.} \quad \textbf{Aparecer\'a la siguiente pantalla e ingresar En el modulo SAP}$ 

Figura 12. Paso 4 TRM



- 5. Le solicitara Usuario y contraseña (diferentes a los del paso 3)
- 6. Apareceran unas ventanas emergentes que puede cerrar

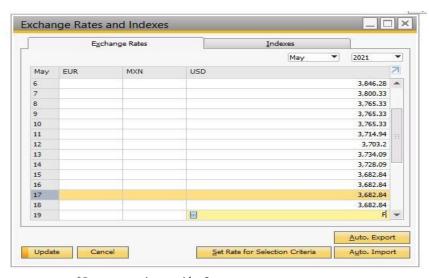
Figura 13. Paso 6 TRM



7. Seguir la siguiente ruta: Modules\*②Administration③Exanche rates and indexes②Aparecera el siguiente cuadro donde podrá ingresar la TRM que aparece en el paso 2 (copy and paste) ② Clic en Update y luego en OK

Figura 14. Paso 7 TRM

(Propia, 2021)



\*Parte superior opción 6

Nota: al finalizar, siempre cerrar el aplicativo

### **Tarjetas Prepago**

Control de versiones					
Versión	02	Versión	03	Versión	04

Cambio:	Cambio:	Cambio:
Fecha:	Fecha:	Fecha:

ELABORADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:
Angie Carolina Pinto		
Fecha: 14/05/2021	Fecha:	Fecha:

#### 1. OBJETO

Informar sobre los movimientos de las tarjetas prepagos (viáticos y caja menor)

#### 2. RESPONSABLE

	PROCECO	Código:
	PROCESO	Versión: 1
MINI メイ SOU ソウ	Finanzas Tesorería	
300		Fecha: 14/05/2021
	Tarjetas prepago	Página: 1

Practicante finanzas Tesorería

## 3. DESCRIPCIÓN DEL PROCESO

Este se usa para generar información sobre los movimientos realizados con las tarjetas de caja menor y viáticos asignados a las tiendas y a algunos empleados e informar sobre el estado de estas

### 4. DIAGRAMA DE FLUJO/PASOS

Nota: https://prepaid.firstdata.com/bancolombia/ Se requiere usuarios y contraseñas

Hay dos tipos de tarjetas: 1. Caja menor y 2. Movilidad

Se solicita Cuadro/lista actualizada de Tiendas con los números de tarjetas correspondientes

Estados de cuenta: Estados de cuenta 2 Ingresar el número de tarjeta (cuadro/ lista) 2 Descargar el estado de cuenta solicitado 2 Enviar estado de cuenta a la tienda con copia a edilson.ramirez@miniso.co

Saldo Disponible: Saldo Disponible ② Ingresar el número de tarjeta (cuadro/ lista) ② Buscar ② Obtener Disponible ② Realizar un pantallazo ② Enviar estado de cuenta a la tienda con copia a <a href="mailto:edilson.ramirez@miniso.co">edilson.ramirez@miniso.co</a> ② Informe de consolidado movimiento de T.P Martes o miércoles enviado por <a href="mailto:edilson.ramirez@miniso.co">edilson.ramirez@miniso.co</a> //

Es semanal "informe consolidado de movimientos Tarjeta Prepago

MINISO NIT XXXXX699 MES 01" [se guarda semanalmente para poder comparar los valores con el actual cuadro]

1. Abrir el archivo y agregar 4 columnas

N. Tarjeta completa (VLOOKUP)

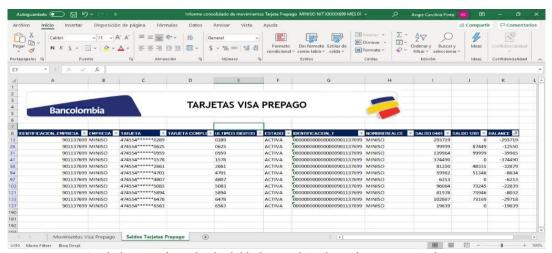
Últimos Dígitos: =+DERECHA(C13;4)

Saldo Anterior (VLOOKUP)

Balance: saldo anterior – saldo actual

Figura 15. Paso 1 tarjetas prepago

(Propia, 2021)



2. Al obtener el resultado del balance, dejar los valores que quedaron en

		Código:
	PROCESO	Versión: 1
MINI SOU ソウ	Finanzas Tesorería	Fecha: 14/05/2021
	Tarjetas prepago	Página: 2

negativo e ingresar a <a href="https://prepaid.firstdata.com/bancolombia/">https://prepaid.firstdata.com/bancolombia/</a>

3. Detalle de transacción: Detalle de transacción ② Ingresar el número de tarjeta ② tipo de transacción: Todas ② Ajustar las fechas de la semana ② Buscar ② en dado caso que salga "Descarga de fondos o descarga tarjeta" omitir envió ② de lo contrario: pantallazo ② Enviar detalle a las tiendas de las tarjetas que me salen en negativo con copia a edilson.ramirez@miniso.co y a yuli.sanchez@miniso.co

Figura 16. Paso 3 Tarjetas prepago



#### **Tarjetas Privadas**

Control de versiones					
Versión	02	Versión	03	Versión	04
Cambio:		Cambio:		Cambio:	
Fecha:		Fecha:		Fecha:	

ELABORADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:
Angie Carolina Pinto		
Fecha: 14/05/2021	Fecha:	Fecha:

## 1. OBJETO

Tener control de los movimientos realizados por tarjetas, TUYA, CONDENSA Y COLSUBSIDIO asignadas

		Código:
	PROCESO	Versión: 1
MINI SOU ソウ	Finanzas Tesorería	Fecha: 14/05/2021

Tarjetas privadas	Página: 1
-------------------	-----------

## 2. RESPONSABLE

Practicante Finanzas Tesorería

# 3. DESCRIPCIÓN DEL PROCESO

Estas se reciben en varias ocasiones a la semana desde el correo de <u>edilson.ramirez@miniso.co</u> con las siguientes observaciones:

- Colsubsidio: Con asunto "Ventas Tarjeta de Afiliación Multiservicios"
- Condensa: Con asunto "Aprobación cuenta de cobro"
- Tuya: Con asunto "Movimientos por negocio"

#### 4. DIAGRAMA DE FLUJO / PASOS

- 1. Abrir correo y visualizar el archivo enviado (Movimientos de negocio "tuya" es necesario descargar el archivo)
- 2. Duplicar la ventana del correo y seguir la siguiente ruta: <a href="https://minisocol-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/practicante\_finanzas\_miniso\_co/Eo">https://minisocol-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/practicante\_finanzas\_miniso\_co/Eo</a> dNvmc35qZBreEted0nywABkktK1Q0R-D--YCG9yqe78g?e=HIvCcB

OneDrive 

Mis archivos

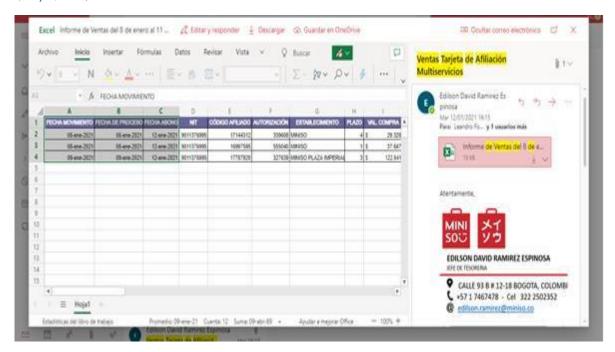
tarjetas Privadas

Año correspondiente

Mes correspondiente

- 3. Abrir el archivo Excel correspondiente al consolidado:
  Consolidado Tuya / Consolidado Condensa / Consolidado Colsubsidio
- 4. Del documento que se encuentra en el correo del 1er paso copiar

Figura 17. Paso 4 Tarjetas Privadas



		Código:
	PROCESO	Versión: 1
MINI SOU ソウ	Finanzas Tesorería	Fecha: 14/05/2021
	Tarjetas privadas	Página: 2

5. Luego ir al cuadro del consolidado y pegar, en lo posible en orden por fecha y modificar el formato de fecha en el consolidado para evitar confusiones

## **Cheques Invima o impuestos**

Control de versiones						
Versión	02	Versión	03	Versi	ón 04	
Cambio:		Cambio:		Caml	oio:	
Fecha:		Fecha:		Fech	a:	

ELABORADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:
Angie Carolina Pinto		
Fecha: 14/05/2021	Fecha:	Fecha:

# **1.** OBJETO

Generar el pago de impuestos y también al invima

# 2. RESPONSABLE

		Código:
MINI X1	PROCESO	Versión: 1
SOU VO	Finanzas Tesorería	Fecha: 14/05/2021
	Cheques Invima o impuestos	Página: 1

Jefe de tesorería

### 3. DESCRIPCIÓN DEL PROCESO

Se realiza electrónicamente el proceso de estos cheques por el portal de BBVA

# 4. DIAGRAMA DE FLUJO / PASOS

- **5.** Ingresar al portal
- **6.** Pagos @Pagos a proveedores@Crear nuevo pago@Manual@Miniso

  Colombia S.A.S @Continuar@fecha del proceso@Nombre del fichero INVIMA y la fecha
  - **7.** En CONCEPTO ES INDISPENSABLE COLOCAR Recoge primer nombre primer apellido y cedula sin puntos con espacios

**8.** Abajo selecciona el tercero 2 Fecha vencimiento una semana2 Monto2 Continuar2 Descargar información en PDF2 imprimir

para le egreso@Finalizar fichero@Pantallazo para central

		Código:
4	PROCESO	Versión: 1
MINI SOU メイソウ	Finanzas Tesorería	Fecha: 14/05/2021
	Cheques Invima o impuestos	Página: 2

México PAprobación

Nota: Los cheques del INVIMA lo debe recoger logística.

MINI メイ		Código:
Sou So	PROCESO	Versión: 1
	Finanzas Tesorería	Fecha: 14/05/2021
	Elementos de remesa	Página: 1

#### Elementos de remesa

Control de versiones							
Versión 02 Versión 03 Versión							
Cambio:		Ca	Cambio: Cambio:		ambio:		
Fecha:		F	echa:	F	echa:		

ELABORADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:
Angie Carolina Pinto		
Fecha: 14/05/2021	Fecha:	Fecha:

## 1. OBJETO

Mantener abastecidas las tiendas con este elemento

## 2. RESPONSABLE

Jefe de tesorería

# 3. DESCRIPCIÓN DEL PROCESO

## Solicitar las remesas

# 4. DIAGRAMA DE FLUJO / PASOS

Figura 18. Paso 4 Elementos de remesa

(Propia, 2021)



# Impuestos aduaneros

Control de versiones						
Versión	02	Versión	03	Versión	04	
Cambio:		Cambio:		Cambio:		
Fecha:		Fecha:		Fecha:		

ELABORADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:
Angie Carolina Pinto		
Fecha: 14/05/2021	Fecha:	Fecha:

# **1.** OBJETO

Mantener al día los pagos de impuestos por aduanas

# 2. RESPONSABLE

		Código:
	PROCESO	Versión: 1
MINI SOU ソウ	Finanzas Tesorería	Fecha: 14/05/2021
	Impuestos aduaneros	Página: 1

Jefe de tesorería

# 3. DESCRIPCIÓN DEL PROCESO

Se realiza el pago de impuestos aduaneros por la plataforma Bancolombia

#### 4. DIAGRAMA DE FLUJO

1) Datos DATOS BLU:

Nit del declarante 830045523

Nombre: AGENCIA DE ADUANAS BLU LOGISTICS SA NIVEL 1

**DATOS TRANSMARES:** 

Nit del declarante 830131279

Nombre: AGENCIA DE ADUANAS INTERNACIONAL SAS NIVEL 2

#### Nit Importador 901137699 - MINISO COLOMBIA SAS

Cuenta ahorros No. 61298095580

- 2) Servicio al cliente solicitud y gestión documental Autorización de débito a cuenta para pago de impuestos Nueva solicitud?
- 3) El valor lo informa logística
- 4) A partir de la fecha y hasta la fecha que se diga.
- 5) Valido para una sola transacción No

Figura 19. Paso 5 Impuestos aduaneros



- 6) Continuar
- 7) El pantallazo se envía a logística

		Código:
MINI SOU メイソウ	PROCESO	Versión: 1
	Finanzas Tesorería	Fecha: 14/05/2021
	Impuestos aduaneros	Página: 2

### Pagos a proveedores

Control de versiones						
Versión	02	Versión	03	Versión	04	
Cambio:		Cambio:		Cambio:		
Fecha:		Fecha:		Fecha:		

ELABORADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:
Angie Carolina Pinto		
Fecha: 14/05/2021	Fecha:	Fecha:

## • 1. OBJETO

Informar a los proveedores/arriendos o a las tiendas y empleados sobre los pagos y/o reembolsos realizados por la empresa y mantener la plataforma SAP actualizada con estos pagos

### 2. RESPONSABLE

Practicante finanzas tesorería

## • 3. DESCRIPCIÓN DEL PROCESO

Notificar a los proveedores/arriendos o a las tiendas y empleados de la empresa sobre los pagos realizados en determinada fecha y registrar estos mismos en la plataforma SAP teniendo en cuenta fecha, proveedor, banco etc

#### • 4. DIAGRAMA DE FLUJO/PASOS

 Casos de reembolsos: Realizar el pantallazo correspondiente y hacer el envió a la persona que figura en el reembolso Con copia a: edilson.ramirez@miniso.co yuli.sanchez@miniso.co eddy.ordonez@miniso.co y asunto "Soporte de Reembolso fecha – Miniso"

Figura 20. Paso 1 Pagos a Proveedores



 Casos de Recarga a tiendas: Realizar el pantallazo correspondiente y hacer el envío al correo registrado en la lista actualizada por numero de tarjetas con copia a: edilson.ramirez@miniso.co - yuli.sanchez@miniso.co eddy.ordonez@miniso.co y asunto "Soporte de Recarga fecha – Miniso"

Figura 21. Paso 2 pago a proveedores

(Propia, 2021)



3. Casos de pago a Proveedores: Realizar el pantallazo correspondiente al proveedor en el archivo PDF y en el archivo Excel "reporte de pagos fecha"

Figura 22. Paso 3 Pago a proveedores



4. verificar que ambos pantallazos tengan el mismo valor y hacer envió a la persona que figura en nombre del beneficiario Con copia a: edilson.ramirez@miniso.co; yuli.sanchez@miniso.co eddy.ordonez@miniso.co y asunto "Información pago fecha – Miniso"

Figura 23. Paso 4 Pagos a proveedores

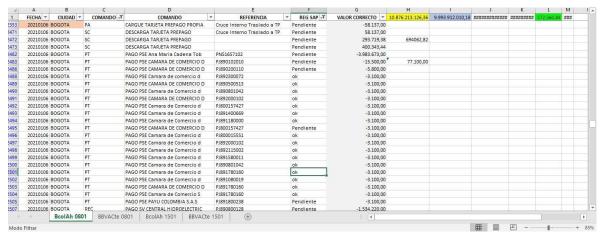


# ■ Registro SAP

Se realiza con la información en el cuadro Excel enviado por edilson.ramirez@miniso.co llamado: Myto Bancos fecha

Figura 24. SAP Pagos a Proveedores

(Propia, 2021)

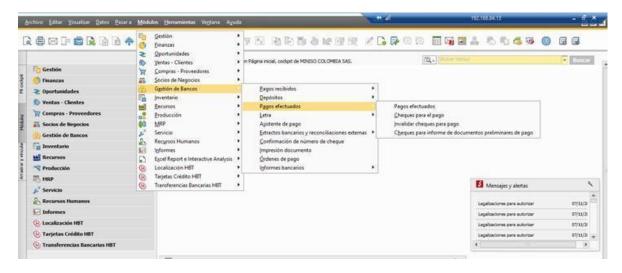


Estos se trabajan por orden de fecha, así que es importante verificar muy bien que la referencia se encuentre o no en SAP. En la casilla REG SAP poner *Pendiente* si el documento no se encuentra en la plataforma y *Ok* Si esta en plataforma y se realiza el proceso:

- 1. Ingreso a SAP
- 2. Gestión de bancos --> Pagos efectuados --> Pagos efectuados:

Figura 25. Paso 2 SAP Pagos a proveedores

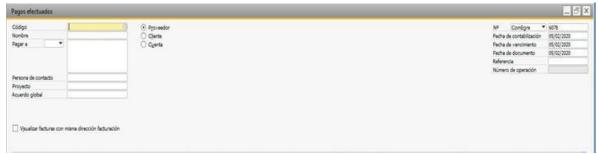
(Propia, 2021)



3. Abrir el comprobante de egreso Se hacen en orden cronológico

#### Código: socio de negocio

Figura 26.Paso 3 SAP Pagos a proveedores (Propia, 2021)



#### Para desplegar terceros

Figura 27. Paso 3 ll SAP Pagos a Proveedores

(Propia, 2021)



# 4. Se organiza por Nombre de SN, dando doble click en la columna:dis

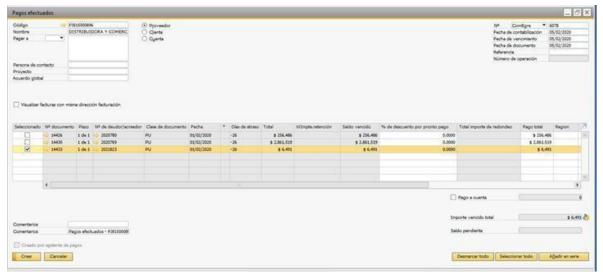
Figura 28. Paso 4 ll SAP Pagos a proveedores

(Propia, 2021)



5. Selecciono el socio de negocio y despliega las facturas pendientes de pago: Verificar la fecha de pago y luego Seleccionar facturas a pagar:

Figura 29.Paso 5 ll SAP Pagos a proveedores



6. Una vez hecho esto seleccionamos le medio de pago: Dando doble clic en el renglón Importe vencido total

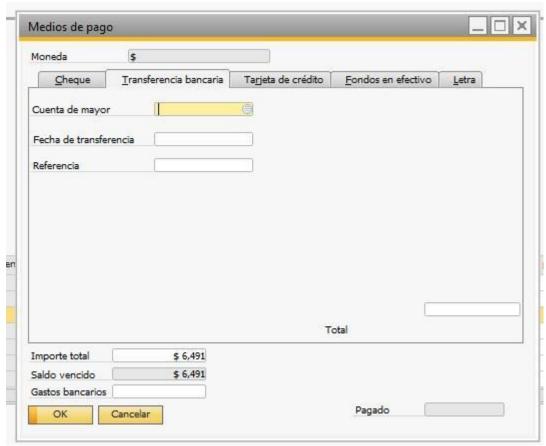
Figura 30. Paso 6 ll SAP Pagos a proveedores

(Propia, 2021)



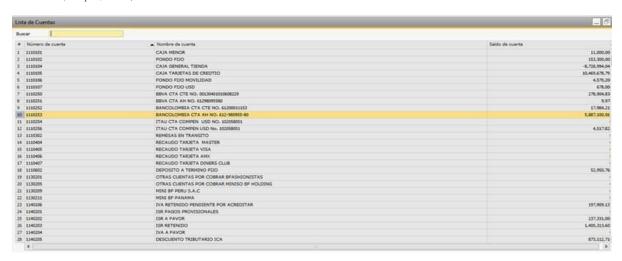
7. Selecciono el medio de pago

Figura 31. Paso 7 SAP ll Pagos a proveedores



8. Desplegar menú: Cuenta mayor --> Selecciono la cuenta por la cual se generó el pago:

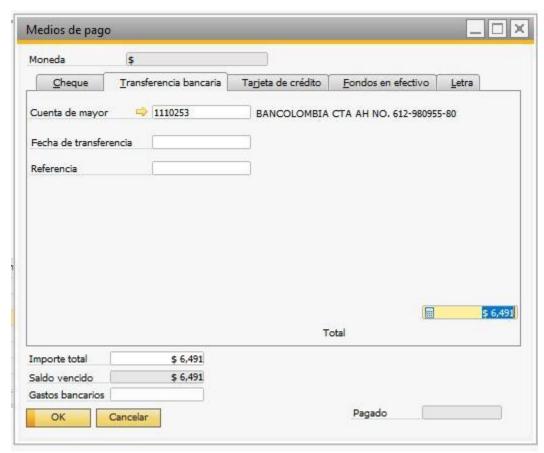
Figura 32. Paso 8 SAP ll Pagos a proveedores



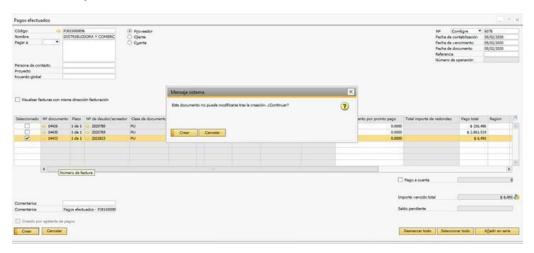
# 9. Una vez seleccionado la cuenta del pago:

Figura 33. Paso 9 SAP ll Pagos a proveedores

(Propia, 2021)



10. Una vez seleccionada la cuenta en la columna total le damos Control + B para que por defecto el sistema nos traiga el valor a pagar. Luego OK --> Si --> Crear Figura 34. Paso 10 SAP ll Pagos a proveedores



11. Se escribe el número del egreso en la caratula del banco y se archiva en la capeta del mes.

#### Nota:

Para pagos a cuentas seleccionar\*
 \*Recuerda verificar fechas de pago

Figura 35. Paso 1 SAP Notas Pagos a Proveedores

(Propia, 2021)



2. Luego se desplegará tres renglones, así:

Figura 36. Paso 2 SAP Notas Pagos a Proveedores

(Propia, 2021)



3. Confirmar el número de cuenta (ultimo renglón) y poner la anotación (segundo renglón)

Figura 37. Paso 3 SAP Notas Pagos a Proveedores



4. Luego poner el valor así:

Figura 38. Paso 4 SAP Notas Pagos a Proveedores



- 5. Enter
- 6. Dar continue

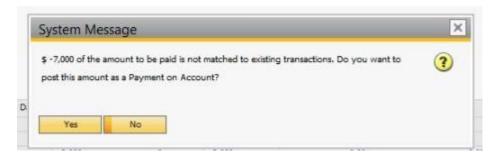
Figura 39. Paso 6 SAP Notas Pagos a Proveedores



#### 7. Click en NO

Figura 40. Paso 7 SAP Notas Pagos a Proveedores

(Propia, 2021)

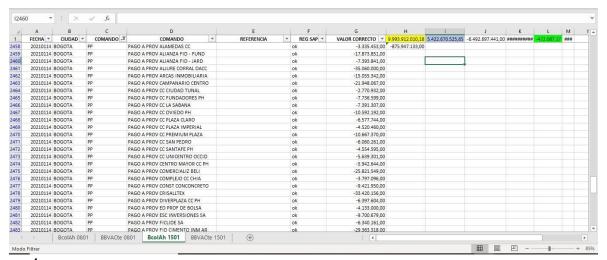


8. Después continuar con el punto n.6 en adelante

## • Para Arriendos

Normalmente son dos veces al mes (15-30) y en el cuadro de *Mvtos Bancos fecha* Enviado por <u>edilson.ramirez@miniso.co</u> se reflejan sin referencia

Figura 41. Arriendos SAP Pagos a Proveedores



1. Se abre el cuadro en Excel Reporte de pagos fecha enviado por

#### Edilson.ramirez@miniso.co

Figura 42. Paso 1 Arriendos SAP Pagos a proveedores

(Propia, 2021)



2. Nos dirigimos a la pagina

Figura 43. Paso 2 Arriendos SAP Pagos a proveedores

(Propia, 2021)



3. Copiamos por código SN

Figura 44. Paso 3 Arriendos SAP Pagos a proveedores

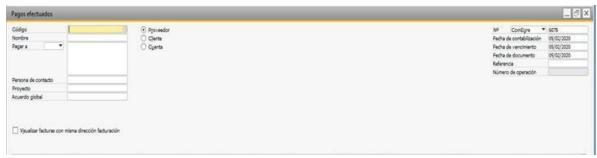
Código SN	Nombre SN	Documento		Fecha Pago	VIr Trans
PJ900207573	7/24 SOLUCIONES DE INGENIERIA LTDA	22408	FE747	2021/01/22	401.205,00
	Total 7/24 SOLUCIONES DE INGENIERIA LTDA			70, 10, 10	401.205,00

- 4. Ingreso a SAP
- **5.** Gestión de bancos --> Pagos efectuados --> Pagos efectuados:
- 6. Abrir el comprobante de egreso

<u>Se hacen en orden cronológico</u> Código: socio de negocio

Figura 45. Paso 6 Arriendos SAP Pagos a proveedores

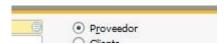
(Propia, 2021)



Para desplegar terceros

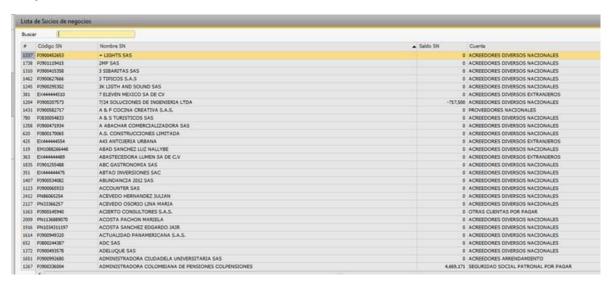
Figura 46. Paso 6 Arriendos SAP Pagos a proveedores

(Propia, 2021)



7. se organiza por Nombre de SN, dando doble click en la columna:dis

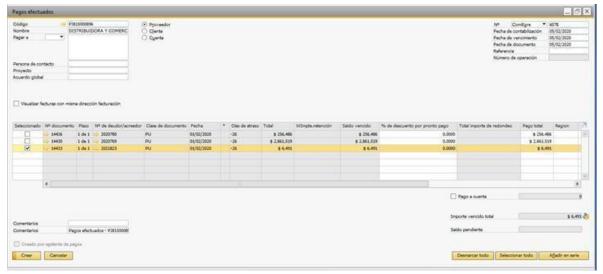
Figura 47. Paso 7 Arriendos SAP Pagos a proveedores



**8.** Selecciono el socio de negocio y despliega las facturas pendientes de pago: Verificar la fecha de pago y luego Seleccionar facturas a pagar:

Figura 48. Paso 8 Arriendos SAP Pagos a proveedores

(Propia, 2021)



9. Una vez hecho esto seleccionamos le medio de pago: Dando doble clic en el renglón Importe vencido total

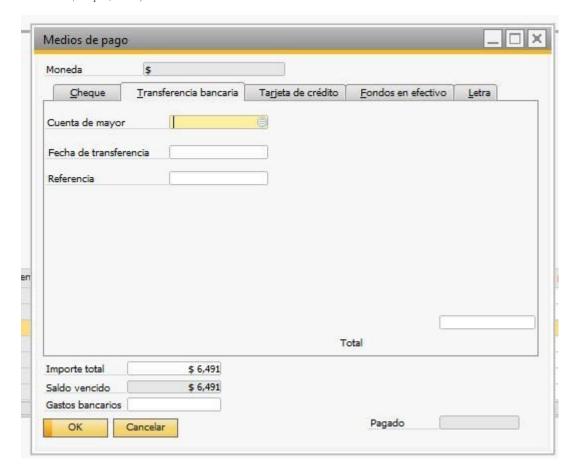
Figura 49. Paso 9 Arriendos SAP Pagos a proveedores



# 10. Selecciono el medio de pago

Figura 50. Paso 10 Arriendos SAP Pagos a proveedores

(Propia, 2021)



11. Desplegar menú: Cuenta mayor --> Selecciono la cuenta por la cual se generó el pago:

197,909,13 237.331.00 1.405.311.60 873,112,75

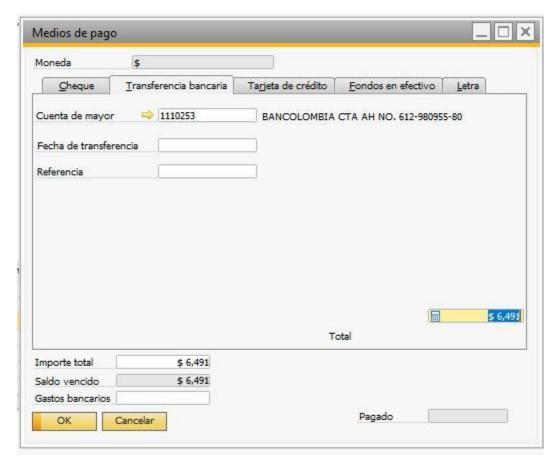
Figura 51. Paso 11 Arriendos SAP Pagos a proveedores

▲ Nombre de cuenta Nombro de cuerte
CAJA MENOR
PONGO FEJO
CAJA GORIGRAT. TIENDA
CAJA COMBREAL TIENDA
CAJA TAGETEAS DE CREDTIO
FONGO FEJO UNILLIDAD
FONGO FEJO UNILLIDAD
ERVA CTA CTE NO. 0612041610606229
ERVA CTA CTE NO. 0612041610606229
ERVA CTA CTE NO. 0612041610606229
ERVA CTA ALFI NO. 6120691113
EANCOLOMEITA CTA CTE NO. 6120691143
EANCOLOMEITA CTA CTE NO. 6120691540 BANCOLOMIBLE CT.A. AN NO. 422 PROMISSION BANCOLOMIBLE CT.A. AN NO. 422 PROMISSION ITALI CT.A. COMPRIN. 1020 NO. 32058001
ITALI CT.A. COMPRIN. 1020 NO. 32058001
REMESAS SH TRANSITO
RECARDO TARRITA MASTER
RECARDO TARRITA MASTER
RECARDO TARRITA MASTER
RECARDO TARRITA ANN
RECARDO TARRITA ANN
RECARDO TARRITA ANN
RECARDO TARRITA ANN
RECARDO TARRITA DENES CLUB
DEPOSITO A TERRITO PIDO
OTRAS CUENTAS POR COBRAR BYASHONESTAS
OTRAS CUENTAS POR COBRAR HONESO SF HOLDING
NENI SE PRINTA
INA RETERIDO PROMOBENTE POR ACREDITAR
IDR RETERIDO PROMOBENTE POR ACREDITAR
IDR RETERIDO
DISA RETERIDO
DISA PRINTA 4,517,82

# 12. Una vez seleccionado la cuenta del pago:

Figura 52. Paso 12 Arriendos SAP Pagos a proveedores

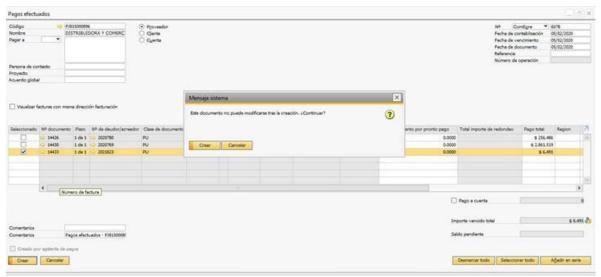
(Propia, 2021)



13. Una vez seleccionada la cuenta en la columna total le damos Control + B para que por defecto el sistema nos traiga el valor a pagar. Luego OK -> Si --> Crear

Figura 53. Paso 13 Arriendos SAP Pagos a proveedores

(Propia, 2021)



**14.** Vamos de nuevo al cuadro de *Reporte de pagos fecha* y ponemos "ok" cuando se termine de realizar el proceso anterior

Figura 54. Paso 14 Arriendos SAP Pagos a proveedores

(Propia, 2021)

Código SN	Nombre SN		No referencia	Fecha Pago	
PJ900207573	7/24 SOLUCIONES DE INGENIERIA LTDA	22408	FE747	2021/01/22	401.205,00
	Total 7/24 SOLUCIONES DE INGENIERIA LTDA			- 10 10	401,205,00

15. Terminado el paso anterior vamos al cuadro Mvtos Bancos fecha y ponemos "ok"

Figura 55. Paso 15 Arriendos SAP Pagos a proveedores

(Propia, 2021)

FECHA *	CIUDAD *	COMANDO -T	COMANDO	*	REFERENCIA	~	REG SAP *	VALOR CORRECTO
20210114	BOGOTA	PP	PAGO A PROV ALAMEDAS CC				ok	-3.335.453,

# • Informe final

El cuadro de *Mvtos Bancos fecha* se guarda con los pendientes y ok realizados y se responde en el mismo correo remitido por

Edilson.ramirez@miniso.co también remitiéndolo solo a él con el siguiente cuerpo

Figura 56. Informe final Pagos a proveedores

rmación pago 14012021 - MINISO	0 4∨ ⊞
Practicante Finanzas Lun 18/01/2021 16:49	ტ 5 % → …
Para: Edilson David Ramirez Espinosa  Mvtos Bancos a Ene152021 379 KB	
Cordial saludo	
Cordial saludo  Dando respuesta a tu solicitud, adjunto el archivo de movimientos	
00 000 10 00 00 00	
00 000 10 00 00 00	
Dando respuesta a tu solicitud, adjunto el archivo de movimientos  Atentamente,	
Dando respuesta a tu solicitud, adjunto el archivo de movimientos  Atentamente,	
Dando respuesta a tu solicitud, adjunto el archivo de movimientos  Atentamente,	
Dando respuesta a tu solicitud, adjunto el archivo de movimientos  Atentamente,  ANGIE CAROLINA PINTO	

# Inscripción cuentas Bancolombia

Control de ve	rsiones				
Versión	02	Versión	03	Versión	04
Cambio:		Cambio:		Cambio:	
Fecha:		Fecha:		Fecha:	

ELABORADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:
Angie Carolina Pinto		
Fecha: 14/05/2021	Fecha:	Fecha:

# 1. OBJETO

Mantener actualizadas las cuentas a terceros para pagos

# 2. RESPONSABLE

Jefe De tesorería

# 3. DESCRIPCIÓN DEL PROCESO

Consiste en generar la inscripción de cuentas nuevas para pagos a terceros, se envía archivo los miércoles

#### 4. DIAGRAMA DE FLUJO / PASOS

Se abre el archivo / se borran direcciones / Guardar en descargas/ se nombra con la fecha. Ingresar al siguiente link <a href="https://www.satbancolombia.com/conversores/#!/inscripcion-cuentas">https://www.satbancolombia.com/conversores/#!/inscripcion-cuentas</a>

- 1) Para realizarlo manual solo se diligencian los 4 primeros campos
- 2) Cuando se inscribe una cuenta de BBVA se toma la opción de 9 dígitos.

Figura 57. Paso 2 Inscripción de cuentas Bancolombia

(Propia, 2021)



- 3) Cargar archivo.
- 4) Generar archivo
- 5) Genera un plano que queda en la misma carpeta donde se guardó el archivo de carga.
- 6) Subir el archivo plano al banco en la plataforma.
- 7) Módulo Administrativo/Productos de terceros/Administración de productos/ Con archivo plano
- 8) Nombre del lote PROV/Nom230120

		Código:
	PROCESO	Versión: 1
MINI XI	Finanzas Tesorería	Version: 1
200 2.2		Fecha: 14/05/2021
	Inscripción cuentas Bancolombia	Página: 2

9) FORMATO BANCOLOMBIA

Figura 58. Paso 9 inscripción de cuentas Bancolombia (Propia, 2021)

Empresa: MINISO COLOMBIA SAS Nit: Usuario: Edna Lizeth Gutierrez Guzman	901137699				23 de Enero de 2020 4:54 Dirección IP: 190.144.
Su última entrada a la Sucursal Virtual	Empresas fue el: jueves, 23 de e	nero	de 20	20 - 4:12 PM	
Administración de productos con	archivo plano				
Seleccione el archivo de productos con arci	nivo plano (inscripción, modificación	, elin	ninació	in) que desea enviar haciendo clic en "Seleccionar archivo", luego seleccione un tipo de "Operación" y	finalmente presione el botón "Continua
servence of drawn are produced con the	The plant (Insurpress) mountained	7 34111	milecia	Archivo de Administración de productos a enviar	manufacture president of potential
	Nombre del Lote:		NOM	230120	
	Archivo:		C:\fa	kepath\InscripcionCuentas202001222022 Seleccionar Archivo	
	Operación:		Insc	ribir 🔻	
	Tipo de Archivo		Form	nato BANCOLOMBIA 🔻	
	2				
	Funciones del Producto	SI	NO	Descripción	
	Pagar Nómina	•	0	Permite realizar pagos de nómina.	
	Pagar a Proveedores	0	•	Permite realizar pagos de proveedores.	
	Débito	•	0	Permite disponer de los recursos de la cuenta Corriente/Ahorros a inscribir. Contacte a su comercial para finalizar el proceso de inscripción.	
		100	-		

10) Continuar, enviar correo para para aprobación

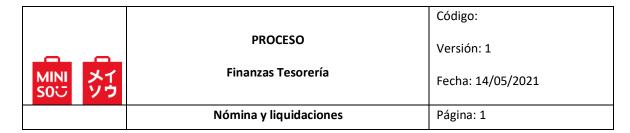
# Nómina y Liquidaciones

Control de v	versiones				
Versión	02	Versión	03	Versión	04
Cambio:		Cambio:		Cambio:	
Fecha:		Fecha:		Fecha:	

ELABORADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:
Angie Carolina Pinto		
Fecha: 14/05/2021	Fecha:	Fecha:

# 1. OBJETO

Pagar a los empleados o exempleados sus respectivas liquidaciones, vacaciones y nomina



#### 2. RESPONSABLE

Jefe de tesorería

#### 3. DESCRIPCIÓN DEL PROCESO

Recibir información sobre la nómina de la empresa y procesar los respectivos pagos relacionados con esta

#### 4. DIAGRAMA DE FLUJO / PASOS

- Recibimos los archivos planos de nómina, (Vacaciones, Nomina, Liquidaciones)
- 2. Se abre el archivo
- 3. Se guarda en el equipo en Onedrive 

  Miniso Pagos Pagos de Nomina 2020 mismo nombre agregas fecha.

**BBVA** 

Pagos Pagos de Nomina Crear nuevo pago Adaptación Miniso Pagos Pagos de Nomina Crear nuevo pago Adaptación Miniso Pagos Pagos de Nomina Adaptación Pagos Pagos de Nomina Pagos de Nomi

Nombre del fichero "SEm04-20"

Seleccionar archivo

Vamos a la carpeta para tomar el archivo

Selecciona el archivo

Abrir

Continuar

Verificar la cifra ②Imprimir la caratula horizontal ②Tomar pantallazo para enviar a Abraham ②Seguir con correcto②finalizar fichero. Tomar pantallazo.

#### **BANCOLOMBIA**

Transferencias y pagos Pago de Nómina Pago con archivo plano Seleccionar Seleccionar tipo de pago FORMATO 2003

PAGO DE NOMINA Nombre del archivo Nomtiendas sem 0420

Buscar archivo

Seleccionar archivo

Carpetas

Abrir

@Enviar@Continuar,

Estado de transacciones Pendientes tomar la caratula para el egreso

#### LIQUIDACIONES se pagan por BBVA.

Se abre el archivo de Excel y se toma la pestaña pagos,

Generar Plano Cash,

Aceptar y guardar en la ruta

Liquidaciones semana 4

## LUNES- Reporte de rechazos de nómina

Utilidades 2Zona de descargue 2Descargue de archivos

Se consultan las devoluciones de nómina

Selecciona@Descargar normal en Excel@ Descargar

Filtro en la columna R – Enviar a Jerson,

## • BANCOLOMBIA

		Código:
	PROCESO	Versión: 1
MINI SOU ソウ	Finanzas Tesorería	Fecha: 14/05/2021
	Nómina y liquidaciones	Página: 2

Estado de transacciones2Histórico2Buscar el archivo nombrado2click2tomar el pantallazo.

## Pago de servicios públicos

Control de versiones					
Versión	02	Versión	03	Versión	04
Cambio:		Cambio:		Cambio:	
Fecha:		Fecha:		Fecha:	

ELABORADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:
Angie Carolina Pinto		
Fecha: 14/05/2021	Fecha:	Fecha:

# **1.** OBJETO

Pagar los servicios públicos de los espacios arrendados por la empresa

#### 2. RESPONSABLE

Jefe de tesorería

#### 3. DESCRIPCIÓN DEL PROCESO

Pagar y generar proceso de aprobación para el pago de servicios públicos

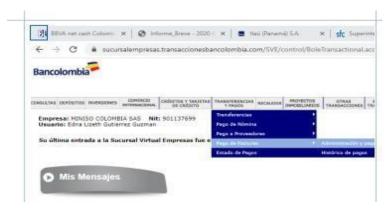
### 4. DIAGRAMA DE FLUJO / PASOS

#### Inscritos en Bancolombia – Generan Alerta

- 1) Ingresar al portal
- 2) Transferencias y pagos
- 3) Pagos de Factura
- 4) Administración y pagos de facturas

Figura 59. Paso 4 Pagos de servicios públicos

(Propia, 2021)



- 5) El click sobre el servicio inscrito
- 6) Se debita de la cuenta de ahorros
- 7) Continuar
- 8) Pagar
- 9) Estado de transacciones consultar el estado, seleccionar e imprimir la caratula. La primera página.
- 10)Con control F puedes buscar el número de cuenta.
- 11) Se envía a María Luisa, Víctor Y Monserrat con copia a Abraham, con el concepto del pago.

#### 2 Cuando no deja inscribir se paga por BBVA

- 1) Pago
- 2) Pago de facturas
- 3) Servicios públicos Todo el país
- 4) CODENSA CB S
- 5) Aceptar queda para pagar 6) Imprimir la caratula

Pago por PSE Si no está inscrito.

Correo de Edna (Usuario del Banco) jurídica Pago por Bancolombia.

		Código:	
MINI SOU メイ	PROCESO	Versión: 1	
	Finanzas Tesorería	Fecha: 14/05/2021	
	Pago de servicios públicos	Página: 2	

		Código:	
	PROCESO	Versión: 1	
MINI SOU ソウ	Finanzas Tesorería	Fecha: 14/05/2021	
	Visitas de la transportadora	Página: 1	

## Visitas de la transportadora

Control de versiones						
Versión	02	Versión	03		Versión	04
Cambio:		Cambio:			Cambio:	
Fecha:		Fecha:	Fecha:		Fecha:	

ELABORADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:
Angie Carolina Pinto		
Fecha: 14/05/2021	Fecha:	Fecha:

# ОВЈЕТО

Verificar que las tiendas tengan conocimiento de la visita de la transportadora

# 2. RESPONSABLE

Jefe de tesorería

# 3. DESCRIPCIÓN DEL PROCESO

Las tiendas tienen que asegurarse del a entrega de dinero que se realiza, verificar que todo este en orden con respecto a este proceso

# 4. DIAGRAMA DE FLUJO / PASOS

Cada tienda tiene un código en Brinks

- 5. Grupo BRINKS en chat reportan las visitas
- 6. Contacto Contac Center Brinks
- 7. La ruta ya está programada
- 8. Se reprograman al medio día todas las visitas.
- 9. Se notifica pro el grupo
- 10. No se reprograma para EL mismo día.
- 11. Visita a Tienda cerrada de 7.30 a 9.30
- 12. Las novedades se reportan al correo

'Maryuri Futinico Ariza' <maryuri.futtinico@brinks.com.co>

'Backoffice Servicio' <backoffice.servicio@brinks.com.co>

'Activacion Servicio' <activacion.servicio@brinks.com.co>

# 3.1.6 Revisión y actualización

Las responsabilidades de redacción de los documentos presentados corren por cuenta del personal que es consciente de los cambios implementados por medios de calidad que cumpla con las normas adquiridas y dirigidas a los mandos superiores para proceder con la revisión y aprobación

### 4. CONCLUSIONES

En este capítulo se presenta las conclusiones del presente trabajo. Se puede principalmente concluir que:

Después de realizar el análisis del cargo pudo observarse que era necesario documentar un perfil. Para este propósito, fue de gran ayuda la contextualización del cargo y la ayuda del jefe de área con quien también se proyectó formatear los procesos y actualizarlos en manuales; que se encuentran en los anexos.

Se logro la implementación de los manuales propuestos durante la capacitación y empalme del cargo a la nueva persona que entra al cargo de pasante, por eso es posible

incrementar la confianza y la información dada a la persona que ingresa para que se sienta cómoda y se atreva a hacer uso de los manuales para su ambiente de trabajo en la empresa, ya que esta última busca que los trabajadores aumenten su productividad y contribuyan al clima organizacional.

Es de suma importancia mencionar que adicional a todos los usos descritos en este documento, el equipo de tesorería y los manuales podrán tener otros usos tales como el manejo de la información y el uso de las TIC´S en casa o desde la oficina.

#### **5. RECOMENDACIONES**

Antes de finalizar, se sugiere algunas recomendaciones en base a los resultados y las conclusiones a las que se llegó

Se considera necesario incorporar alternativas de solución a la comunicación interna de la compañía para el incremento de la seguridad de la información de los procesos y áreas involucradas, dentro de éstas se sugieren entre otras, archivos físicos/digitales adecuados, ubicación adecuada para dichos archivos y protección por parte del personal hacia la información manejada a través de documentos institucionales.

Una vez iniciada la pasantía el alcance se centró en el arrea de tesorería, debido a la falta de contextualización, el área a trabajar fue exclusivamente para el departamento de tesorería, una vez comenzada la practica; estos objetivos propuestos desde el inicio no brindaron un alcance más lejano a otras áreas; una alternativa de solución al problema planteado al inicio de este proyecto, fue observar la necesidad de que en el futuro se incorpore un manual, que vaya integrado los procesos y sistemas de trabajo del área a la que se fue asignada. La pasantía debería

de estar orientada por una contextualización más amplia, que dé seguimiento a la mejora de comunicación interna en la empresa.

Una vez implementado el perfil del cargo, se considera necesario buscar al personal mejor calificado para que ejerza el cargo para darle efectividad y actualización a los manuales. Es fundamental que se les brinde una completa capacitación

#### **REFERENCIAS**

lacktriangle

Adecco. (28 de 11 de 2018). Importancia de tener perfiles de puesto.

Barahona, L. C. (2009). Endomarketing y la Gestión de Recursos. *Revista Electrónica Gestión* de las Personas y Tecnología, 24-32.

Bekin, S. (2003). Fundamentos de endomarketing. Pearson.

Castro, A. D. (2015). *Manual práctico de Comunicación Organizacional*. Barranquilla: Verbum y Universidad del Norte.

CES. (21 de 12 de 2017). *Centro de estudios de seguridad*. Obtenido de https://www.ceslatam.com/post/2017/12/21/la-importancia-del-informe-en-una-investigaci%C3%B3n

Colombia, Miniso. (01 de 01 de 2021). *Miniso Conecta*. Obtenido de https://www.minisoconecta.com/login/index.php

Duhalt, K. (1977). Los manuales de procedimientos en las oficinas. Mexico: UNAM.

Franklin, E. B. (2009). Obtenido de http://tesis.uson.mx/digital/tesis/docs/22008/capitulo2.pdf

Fuentes, F. A. (2016). *Repositorio UCC*. Obtenido de https://repository.ucc.edu.co/bitstream/20.500.12494/5498/1/2016\_manual\_funciones\_procedimientos.pdf

Fundación Trascender. (2013). Manual de comunicación Interna. Cali: N/A.

- Gloria Consuelo Fajardo Valencia, A. M. (2016). *Relaciones publicas y comunicacion organizacional*. Bogotá: Fundación Universitaria Jorge Tadeo Lozano.
- Gray, Gordon, Hudson. (2000). Definicion del teletrabajo. En M. M. Cristina Civit, *Implantación del teletrabajo en la empresa*. Planeta Publishing Corporation.
- Guarin, J. (5 de Julio de 2018). *Emprende Pyme* . Obtenido de https://www.emprendepyme.net/tesoreria
- management excelence. (04 de Abril de 2016). ¿Qué es la cadena de valor de un Proceso?

  Obtenido de https://excelencemanagement.wordpress.com/2016/04/07/que-es-la-cadena-de-valor-de-un-proceso/

Miniso Colombia. (2021). Obtenido de https://www.minisoconecta.com/login/index.php

- Molina, M. I. (11 de 2016). *Eumed*. Obtenido de https://www.eumed.net/rev/caribe/2016/11/manual.html
- Moreno Bernal, D. M. (2014). *IMPORTANCIA DEL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO*.

  Obtenido de EN LAS ORGANIZACIONES:

  https://repository.unimilitar.edu.co/bitstream/handle/10654/6330/trabajo%20de%20grado%200101487.pdf

- Notorius Comunicación. (2018). *Notorius Comunicación*. Obtenido de http://notorius-comunicacion.com/teletrabajo-comunicacion-interna/
- Oliveras, E. F. (16 de 11 de 2016). *P&A Group*. Obtenido de https://blog.grupo-pya.com/manual-de-comunicacion-interna-en-la-empresa/
- Ortiz Ibáñez, L. O. (2008). MANUAL DE PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS. Cartagena.
- Palma, J. (2005). Mnaual de procedimientos.
- Pizzolante, I. (2004). *El poder de la comunicación estratégica*. Bogota: Editorial Pontificia Universidad Javeriana.
- Procem Consultores . (19 de Octubre de 2017). *Procem Consultores*. Obtenido de https://procemconsultores.com/contar-con-un-manual-de-procesos/
- Propia, F. (2021). Bogotá.
- Ruiz, G. R. (2021). MANUAL DE GESTIÓN Y BUENAS PRÁCTICAS EN REDES SOCIALES.

  Obtenido de

  https://digitk.areandina.edu.co/bitstream/handle/areandina/3813/Trabajo%20de%20grado
  .pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Solarte, M. G. (2019). Clima Organizacional y su Diagnóstico: Una aproximación Conceptual. *Cuadernos de Administración, núm. 42*, 43-61.
- Téllez, J. C. (2016). Mercadeo y las demás áreas funcionales deben dialogar. Semana, nd.
- Universidad UNADE. (01 de Agosto de 2019). *UNADE*. Obtenido de https://unade.edu.mx/funciones-tesoreria/

## **ANEXOS**

