

Recurso para el aprendizaje - Caso Fase 5

Título de la situación	Caso de estudio: Entidad de Edificaciones Escolares (EEE) MECI: componente talento humano en MECI
Descripción: <p>MECI KIT SAS, la empresa contratada, ha completado la etapa de diagnóstico y planeación. Durante estas semanas ha estado en contacto permanente con la administración, la cual, generalmente, no tiene el tiempo suficiente para estudiar ni comprender el sistema, actitud que comparten la mayoría de los servidores. En un pasillo, el director de EEE comentó informalmente a sus funcionarios: “¡Imposible! Apenas tenemos tiempo suficiente para realizar nuestras tareas diarias. Este modelo parece muy complicado, espero que su implementación no consuma mucho tiempo”.</p> <p>Adicionalmente, en cierta oportunidad mencionó a uno de los líderes de MECI KIT SAS: “Espero que los cambios dentro de la EEE con la implementación de MECI sean mínimos. ¡Cuento con ustedes, señores!”.</p> <p>Estos mensajes parecen ir en contra del compromiso requerido de la alta dirección en la implementación del MECI y crean un ambiente desfavorable para la aplicación de los elementos requeridos.</p>	
Preguntas	<ol style="list-style-type: none">1. Identifique las consecuencias que puede traer para los controles el mensaje del director de la EEE.2. Mencione dos recomendaciones para mejorar en la práctica el compromiso requerido de la alta dirección.
Observaciones del autor. Lo invitamos a continuar la lectura del referente de pensamiento, el cual le dará herramientas para dar respuesta a estas preguntas.	