

## **Aprendizajes adquiridos del módulo**

1. Identificar a quiénes del Estado confiere la representación legal del empleador.
2. Identificar las obligaciones del empleador y del trabajador en el entorno laboral.
3. Identificar los principales lineamientos de la política de protección al trabajador y su entorno por parte del Estado.
4. Revisar cómo han evolucionado las diferentes definiciones de accidente de trabajo y enfermedad laboral en la historia colombiana.
5. Revisar las normas laborales y de seguridad social que influyeron en la creación del Sistema de Seguridad Social.
6. Identificar las normas laborales que definen las actividades de promoción, prevención y control que deben cumplir empleadores, trabajadores, instituciones vinculadas y el Sistema General de Riesgos Laborales para construir un ambiente de trabajo seguro y productivo.
7. Reflexionar sobre la responsabilidad que conlleva el contrato laboral desde diferentes ópticas, y las sanciones sociales, pecuniarias y administrativas que acarrearán su incumplimiento.
8. Poner en práctica los conceptos adquiridos generando reflexión sobre casos de la vida real a través del uso y la aplicación de herramientas metodológicas.
9. Generar propuestas de sensibilización a la empresa con el objetivo de aplicar e implementar la legislación en riesgos laborales.
10. Evaluar los diferentes avances, retos y consecuencias jurídicas en la implementación de la legislación en riesgos laborales en Colombia.