

2023

INFORME DE

# SOSTENIBILIDAD

Años

## AREANDINA

Fundación Universitaria del Área Andina



**Pablo Oliveros Marmolejo †**  
**Gustavo Eastman Vélez**  
Miembros Fundadores

**Carlos Patricio Eastman Barona**  
Miembro Fundador, Presidente de la Asamblea General y del Consejo Superior

**José Leonardo Valencia Molano**  
Rector Nacional y Representante Legal

**Martha Patricia Castellanos Saavedra**  
Vicerrectora Nacional Académica

**Karol Milena Pérez Calderón**  
Vicerrectora Nacional de Crecimiento y Desarrollo Institucional

**Erika Milena Ramírez Sánchez**  
Vicerrectora Nacional Administrativa y Financiera

**Mauricio Andrés Hernández Anzola**  
Vicerrector Nacional de Experiencia y Felicidad

**Felipe Baena Botero**  
Rector - Seccional Pereira

**Gelca Patricia Gutiérrez Barranco**  
Rectora - Sede Valledupar

**María Angélica Pacheco Chica**  
Secretaria General

---

## **DOMICILIO PRINCIPAL BOGOTÁ**

**Olga Ramírez Torres**  
Decana Facultad de Educación

**Fernando Alonso Téllez Mendivelso**  
Decano Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Financieras

**Paola Ruiz Díaz**  
Decana Facultad Ciencias de la Salud y el Deporte

**Eduardo Sánchez Navarro**  
Decano Facultad de Diseño, Comunicación y Bellas Artes

**Luz Tatiana Gómez Sánchez**  
Decana Ciencias Sociales Y Humanas

**Eduardo Mora Bejarano**  
Decano La facultad de Ciencias Agrícolas y Pecuarias

## **SECCIONAL PEREIRA**

**Felipe Baena Botero**  
Rector seccional Pereira

**Carlos Eduardo Saraza Gómez**  
Decano Facultad de Derecho

**Jackeline Marín Tapias**  
Decana Facultad Ciencias de la Salud y el Deporte

---

## **SEDE VALLEDUPAR**

**Gelca Patricia Gutiérrez Barranco**  
Rectora Sede Valledupar

**Carmen Victoria Meza Carrillo**  
Decana Facultad Ingeniería y Ciencias Básicas

**Alejandra Salcedo Monsalve**  
Decana Facultad Ciencias de la Salud y el Deporte

---

## **DIRECCIÓN NACIONAL DE RESPONSABILIDAD SOCIAL Y COOPERACIÓN**

Edificio 202 Casa Areandina Calle 71 #13-21  
Teléfono 742 4218 Ext. 1158 - 1416

**Juliet Rodríguez Cuevas**  
Directora Nacional de Responsabilidad Social y Cooperación

---

## **EQUIPO NACIONAL**

**Giovanny Alexander Forigua Ortiz**  
Coordinador de Proyección y Responsabilidad Social - Sede Bogotá

**Mariana Gómez Arias**  
Coordinadora de Proyección y Responsabilidad Social Seccional Pereira

**Helena Carolina Lago López**  
Coordinadora de Proyección y Responsabilidad Social Sede Valledupar

**Huevofrito S.A.S**  
Diseño Editorial

# CONTENIDO

0. Presentación y alcance p.4

1. Ser p.21



2. Conocimiento p.46

3. Prosperidad p.83



4. Alianzas p.87

5. Proyección p.98

6. Ambiente p.118



## MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS



En 2023 celebramos en Areandina **40 años cumpliendo los sueños** de miles de colombianos que han confiado su futuro en nuestra institución, encontrando una mano amiga para impulsar su crecimiento profesional y el desarrollo de sus pasiones.

Vimos en este escenario la oportunidad perfecta para reafirmar nuestro compromiso con la sostenibilidad, impulsando diferentes estrategias que evidencian la apuesta real que día a día hacemos por el desarrollo de las regiones, y por ser una institución de acceso que entrega educación de calidad y que sobre todo es pertinente ante las necesidades del contexto local y global.

Como muestra de ello, recibimos en el año por parte del ICONTEC el **Sello de Sostenibilidad** en la categoría **Evolución**, como reconocimiento a las buenas prácticas organizacionales y a la responsabilidad que mantenemos en el manejo financiero, social y ambiental, así como al modo en que hemos venido integrando la agenda de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en todas nuestras acciones.

En este mismo sentido, fuimos reconocidos por el **Ranking THE**, como la primera institución en el país con aportes significativos al **ODS 1: Fin de la pobreza**, por nuestro enfoque de acceso e inclusión que permite que cualquier persona, sin ningún tipo de restricción ni limitación, pueda ingresar y recibir educación superior de calidad. Además, ocupamos

el segundo lugar a nivel nacional frente a los aportes al **ODS 17: Alianzas para el desarrollo sostenible**, en reconocimiento al rol de articulación intersectorial que desempeñamos, y a los esfuerzos por movilizar el impacto sostenible mediante redes colaborativas que hoy alcanzan **642 aliados institucionales con el sector público y privado del país, y 144 convenios internacionales**.

También recibimos otros premios y reconocimientos por nuestro liderazgo y aportes a la sostenibilidad, destacando el reconocimiento a las buenas prácticas frente a los ODS entregado por Pacto Global Colombia y ser nuevamente finalistas del premio Andesco de Sostenibilidad. Todo esto es resultado del compromiso real que hemos adoptado mediante nuestro Sello Transformador Areandino.

La calidad sigue siendo uno de nuestros compromisos principales con toda la Comunidad Areandina. En el año seguimos impulsando la ruta de acreditación nacional e internacional de nuestros programas académicos, alcanzando **14 programas con acreditación de alta calidad ante el Consejo Nacional de Acreditación, 7 programas con acreditación internacional ante EQUAA y 3 con AICE**.

Con orgullo y satisfacción puedo decir que estos logros solo han sido posibles gracias a los esfuerzos y trabajo decidido de nuestros **748 colaboradores y 1.670 docentes**, quienes con su vocación y entrega movilizan el impacto positivo de lo que hacemos. Es nuestro compromiso con todos ellos seguir apostando por su felicidad y bienestar, y promover espacios de trabajo que los inspiren y motiven su crecimiento.

Hoy somos una comunidad académica que recibe los sueños de **38.250 estudiantes** de toda Colombia, y que ha entregado **más de 127 mil profesionales** que generan soluciones innovadoras en sus comunidades con sentido ético y de responsabilidad social.

Sigue siendo nuestro imperativo el manejo íntegro y transparente de los recursos que disponemos y de las decisiones que tomamos, para que cada vez sean más las personas que reciben educación de calidad y que pueden desarrollar sus propósitos profesionales y personales.

Presentamos ante ustedes nuestro décimo cuarto Informe de Sostenibilidad, como práctica de rendición de cuentas ante nuestra comunidad y la sociedad en general.

Muchas gracias por estos 40 años y que vengan muchos más de aporte a la transformación social del país.

**José Leonardo Valencia**  
Rector Nacional

0.

# PRESENTACIÓN Y ALCANCE



# AREANDINA: 40 AÑOS CUMPLIENDO SUEÑOS



## ¿QUIÉNES SOMOS?

Somos una Institución Universitaria de carácter humanista y social, el cual se refleja en las prácticas, la cultura institucional, el énfasis formativo y el compromiso con el entorno, buscando constantemente el empoderamiento de las personas para la transformación de su contexto y el aprendizaje constante y continuo para toda la vida, concibiéndolos siempre como el centro de todas las acciones.



### MISIÓN

Contribuir al desarrollo sostenible con calidad y pertinencia mediante la apropiación, aplicación y transferencia de conocimiento y la formación integral y permanente de personas, desde un enfoque humanista, y de pensamiento crítico y reflexivo.



### VISIÓN

A 2030, Areandina será una Institución Universitaria, que ha impactado las regiones de Colombia, siendo reconocida por su contribución a la transformación social y desarrollo sostenible, desde su enfoque académico.



## PRINCIPIOS ORIENTADORES DE NUESTRO PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL:

- Proponemos por una **formación humanista y social centrada en el aprendizaje del estudiante, en la dignidad humana y en los valores institucionales** de la excelencia, respeto, responsabilidad, liderazgo, transparencia, solidaridad, servicio, identidad, efectividad y felicidad.
- Ofrecemos un **conocimiento de las dimensiones y habilidades que constituyen lo humano** y la relevancia de su fortalecimiento en una cultura y una sociedad mediada por la tecnología digital.
- Propiciamos **ambientes de aprendizaje y participación que promuevan actitudes innovadoras**, para nuevas ciudadanías con pensamiento crítico, fomentando el aprendizaje constante y continuo para toda la vida.
- Situamos a **nuestros estudiantes, con sus rasgos y potencial, como centro y eje articulador** de todos los procesos educativos institucionales.
- **Desarrollamos las habilidades y aptitudes** para que nuestros estudiantes aprendan a aprender, de manera que asuman una perspectiva de formación permanente.
- Fortalecemos una **docencia ética, comprometida y creativa** en su ejercicio y en el uso de recursos pedagógicos y tecnológicos.
- Fomentamos la **formación investigativa y aplicada**, articulada a la docencia y orientadas a la transformación social.
- Proponemos por una **educación que responda a las dinámicas de desarrollo de las regiones** donde hace presencia y con los desafíos de la sociedad global.



# NUESTRA COMUNIDAD AREANDINA



**38.250 ESTUDIANTES**

Presencial: 18.027  
Virtual: 20.117  
Distancia: 106



**105 PROGRAMAS ACADÉMICOS**

18 Técnico y tecnólogo  
63 Pregrado  
24 Posgrado



**1.670 docentes**



**748 colaboradores**



**127.671 graduados**

**COBERTURA EN MÁS DEL 85% DEL TERRITORIO NACIONAL**



**A TRAVÉS DE 60 CENTROS DE SERVICIOS UNIVERSITARIOS EN TODO EL PAÍS**



**642 aliados a nivel insititucional**



**144 convenios internacionales**

**62.786 BENEFICIADOS CON ACTIVIDADES DE PROYECCIÓN SOCIAL**

# CALIDAD EDUCATIVA

Es nuestro compromiso permanente brindar conocimiento con los más altos estándares de calidad educativa, y que además sea relevante y oportuno ante las necesidades de las regiones y las demandas del mercado.



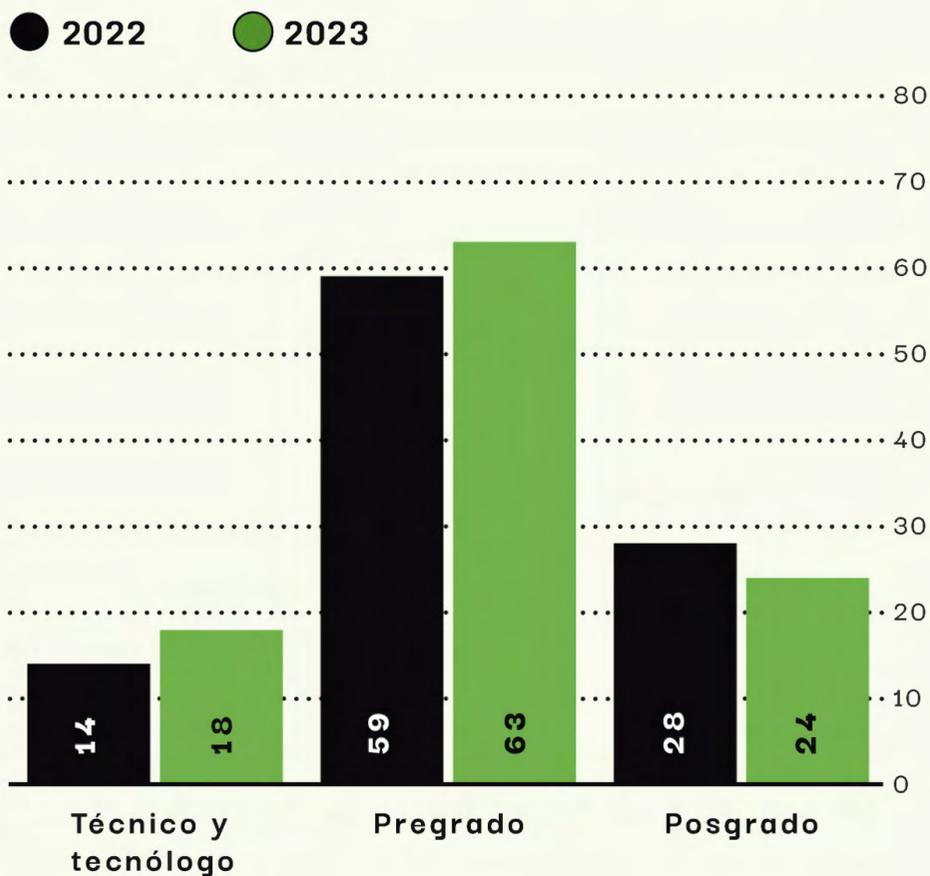
## HECHOS DESTACADOS DEL AÑO:

- Mediante el acuerdo 49 del 12 de diciembre de 2023 emitido por el Consejo Superior, adoptamos la **Política del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad Areandina- SIACA**
- Avanzamos en la implementación del **Modelo Operativo Areandino (MOA)**, el cual nos permitirá garantizar efectividad y agilidad en los procesos, dinamismo de la gestión multi-campus y gestión alineada de la cadena de valor.
- En búsqueda de la excelencia institucional y de programas, seguimos trabajando en la **Renovación de la Acreditación Multicampus**, la cual se encuentra en la fase de consolidación del informe de autoevaluación. De igual manera, adelantamos el proceso de certificación internacional para la Institución con la **agencia alemana EQAA**.
- Actualizamos el **Plan Estratégico de Desarrollo DELTA 2026** a través de metodologías ágiles que permitieron la validación colaborativa de los focos y líneas estratégicas, así como la definición de indicadores y proyectos para su ejecución y seguimiento.

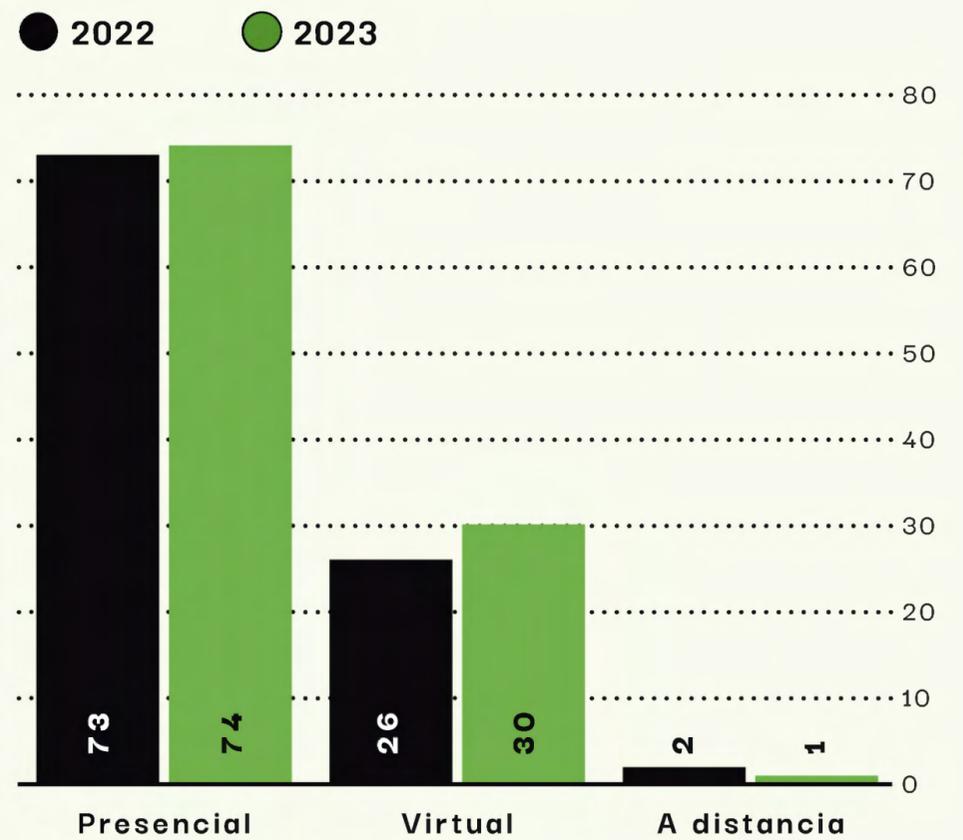
# NUESTRA OFERTA ACADÉMICA

Contamos con una oferta académica diversificada de **105 programas de educación superior** en los niveles técnico, tecnológico, pregrado y posgrado, y en las modalidades presencial, virtual y a distancia.

Programas por nivel de formación

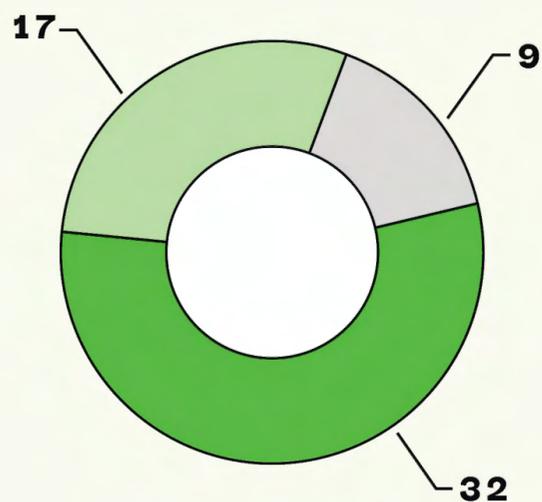


Programas por modalidad

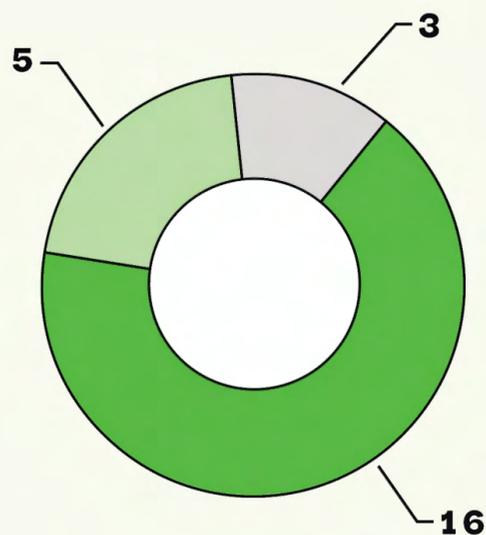


Programas académicos por sede 2023

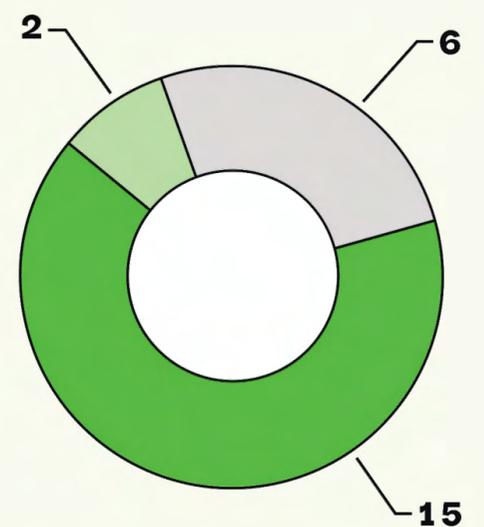
● Técnico y tecnológico ● Pregrado ● Posgrado



Bogotá / 58 programas



Pereira / 24 programas



Valledupar / 23 programas

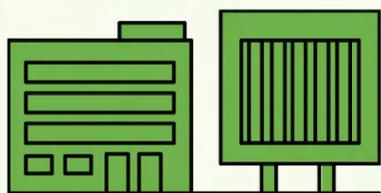
## 6 NUEVOS PROGRAMAS CON REGISTRO CALIFICADO EN 2023

- MBA Internacional - presencial, Bogotá.
- Profesional en Administración en Salud - virtual.
- Administración Pública - virtual.
- Especialización en Dirección y Producción en Contenidos Audiovisuales - virtual.
- Enfermería - presencial, Valledupar.
- Especialización en Revisoría Fiscal y Auditoría Forense - virtual

## 9 PROGRAMAS CON REGISTRO CALIFICADO RENOVADO

- Derecho - presencial, Bogotá
- Tecnología en Gestión Gastronómica - presencial, Bogotá
- Profesional en Gastronomía y Culinaria - presencial, Bogotá
- Especialización en Gerencia Financiera - virtual
- Especialización en Alta Gerencia - virtual, Bogotá
- Contaduría Pública - presencial, Pereira
- Administración de Empresas - presencial, Pereira
- Ingeniería Civil - presencial, Valledupar
- Medicina - presencial, Valledupar

### BOGOTÁ



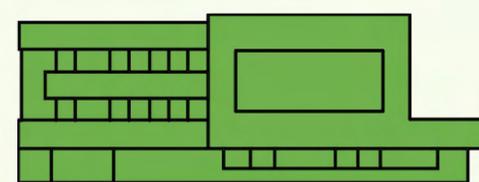
6 programas acreditados  
3 programas re acreditados

### PEREIRA



6 programas acreditados  
2 programas re acreditados

### VALLEDUPAR

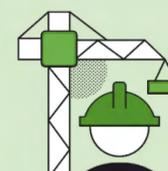


2 programas acreditados  
1 programa re acreditado

DOS PROGRAMAS POR PRIMERA VEZ CON ACREDITACIÓN DE ALTA CALIDAD POR PARTE DEL CNA



Terapia Respiratoria, Bogotá



Ingeniería Civil, Valledupar

## 7 PROGRAMAS CON ACREDITACIÓN EQUAA A NIVEL INTERNACIONAL

**Negocios internacionales** - presencial, Bogotá  
**Mercadeo y Publicidad** - presencial, Bogotá  
**Administración de Empresas** - presencial, Bogotá  
**Finanzas y Negocios Internacionales** - virtual  
**Administración de Empresas** - virtual  
**Administración de Negocios Internacionales** - presencial, Pereira  
**Administración de Empresas** - presencial, Valledupar

En el marco de la autonomía institucional y como resultado de los ejercicios de autoevaluación llevados a cabo, en 2023 dimos cierre a los siguientes programas:

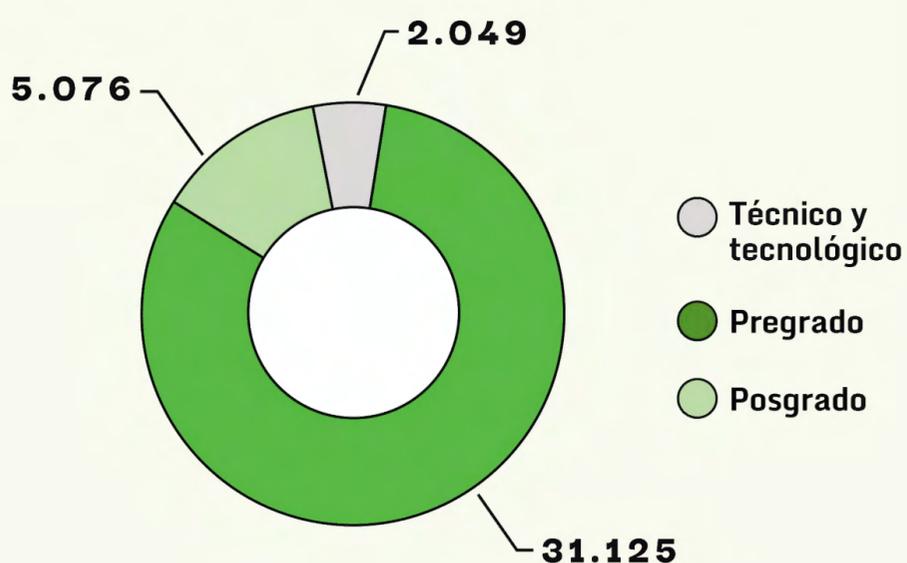
- Especialización en Gerencia Financiera - presencial, Bogotá
- Especialización en Alta Gerencia - presencial, Bogotá
- Técnico profesional en Culinaria - presencial, Bogotá



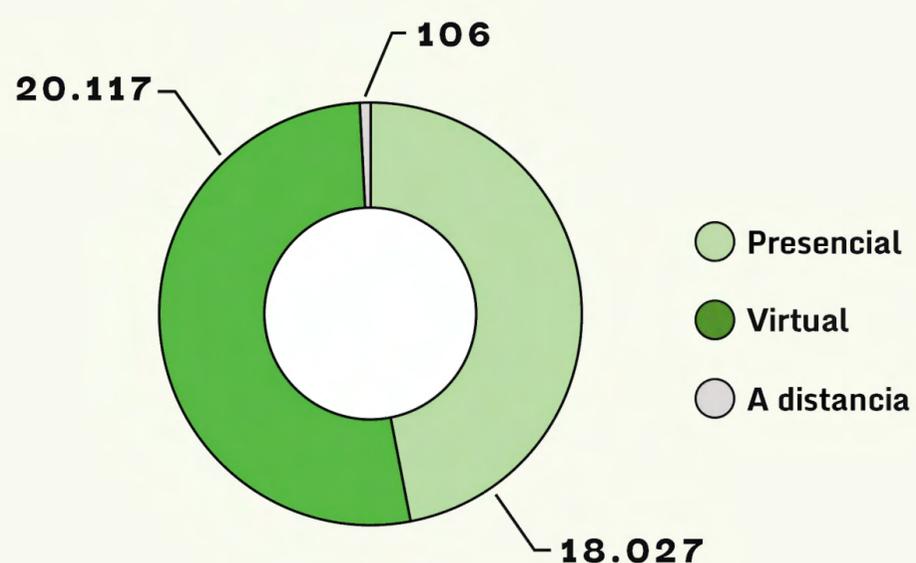
# NUESTROS ESTUDIANTES

Al cierre de 2023 contamos con **38.250** estudiantes activos en nuestros programas de educación superior, 3,7% más que el año anterior.

Distribución por nivel de formación

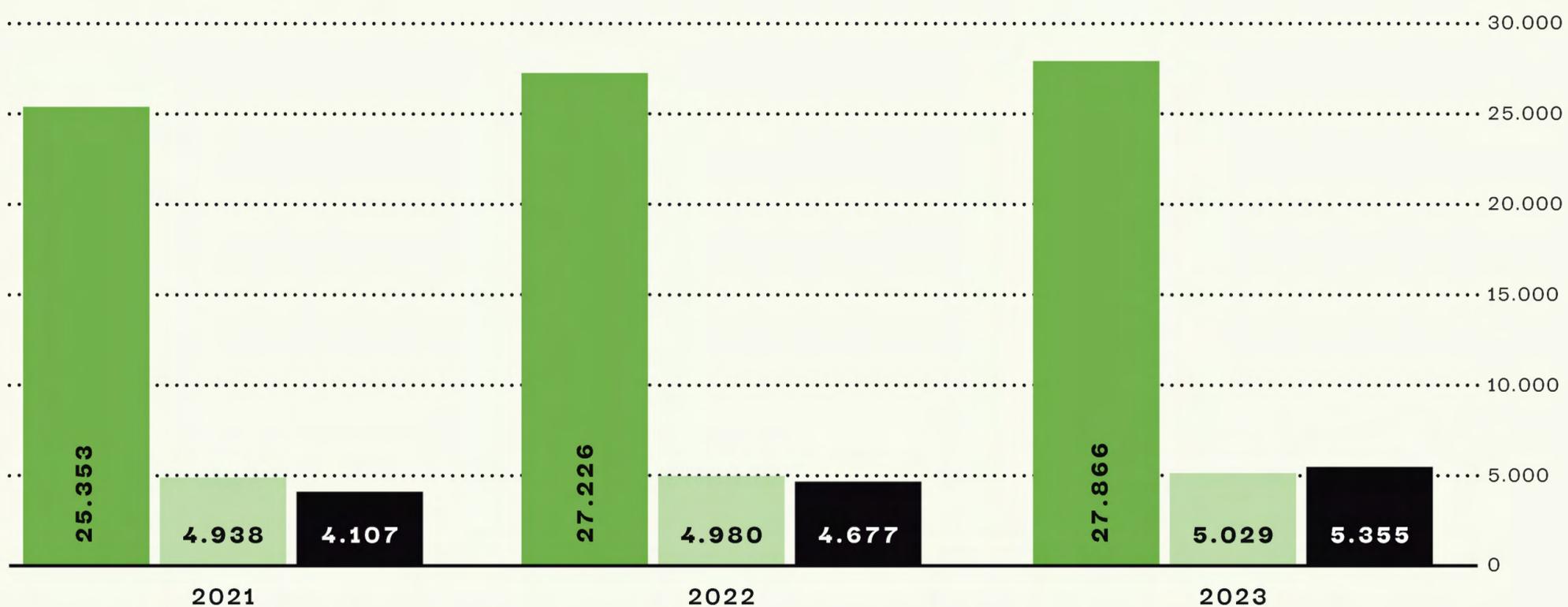


Distribución por modalidad



Distribución por sede

● Bogotá ● Pereira ● Valledupar



	Bogotá	Pereira	Valledupar
<b>Por nivel de formación</b>			
<b>Técnico y tecnólogo</b>	1.650	367	32
<b>Pregrado</b>	21.758	4.264	5.103
<b>Posgrado</b>	4.739	224	113
<b>Por modalidad</b>			
<b>Presencial</b>	7.985	4.794	5.248
<b>Virtual</b>	19.836	174	107
<b>A distancia</b>	45	61	0

## PERSPECTIVAS Y RETOS PARA 2024:

En términos de calidad se debe continuar con:



La socialización y apropiación institucional del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad.



La radicación del informe de autoevaluación con fines de renovación de acreditación Institucional, para lo cual se constituye en elemento fundamental continuar avanzando con la ruta de acreditación de programas



La certificación internacional EQAA a nivel institucional.

## PERSPECTIVAS Y RETOS PARA 2024:

En cuanto a planeación estratégica y proyectos, nuestros retos estarán enfocados en:



Gestionar la asignación presupuestal aprobada por la institución para dinamizar los proyectos asociados al plan estratégico de desarrollo DELTA 2026.



Socializar la actualización del plan DELTA 2026 a los grupos de interés definidos, por medio de distintas estrategias comunicacionales que permitan la apropiación institucional.



Realizar la transición del plan de mejoramiento institucional 2022-2025 con el nuevo plan de mejoramiento 2024-2026; teniendo en cuenta la articulación de acciones prioritarias por factor y oportunidad de mejora, además de una adecuada ejecución presupuestal de acuerdo con los recursos aprobados institucionalmente.

En cuanto a procesos, 2024 conlleva retos importantes en términos de la socialización del Modelo Operativo Areandino (MOA), y la transformación de la gestión de procesos que debe impulsar una gestión cada vez más ágil y flexible.

# MODELO AREANDINO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

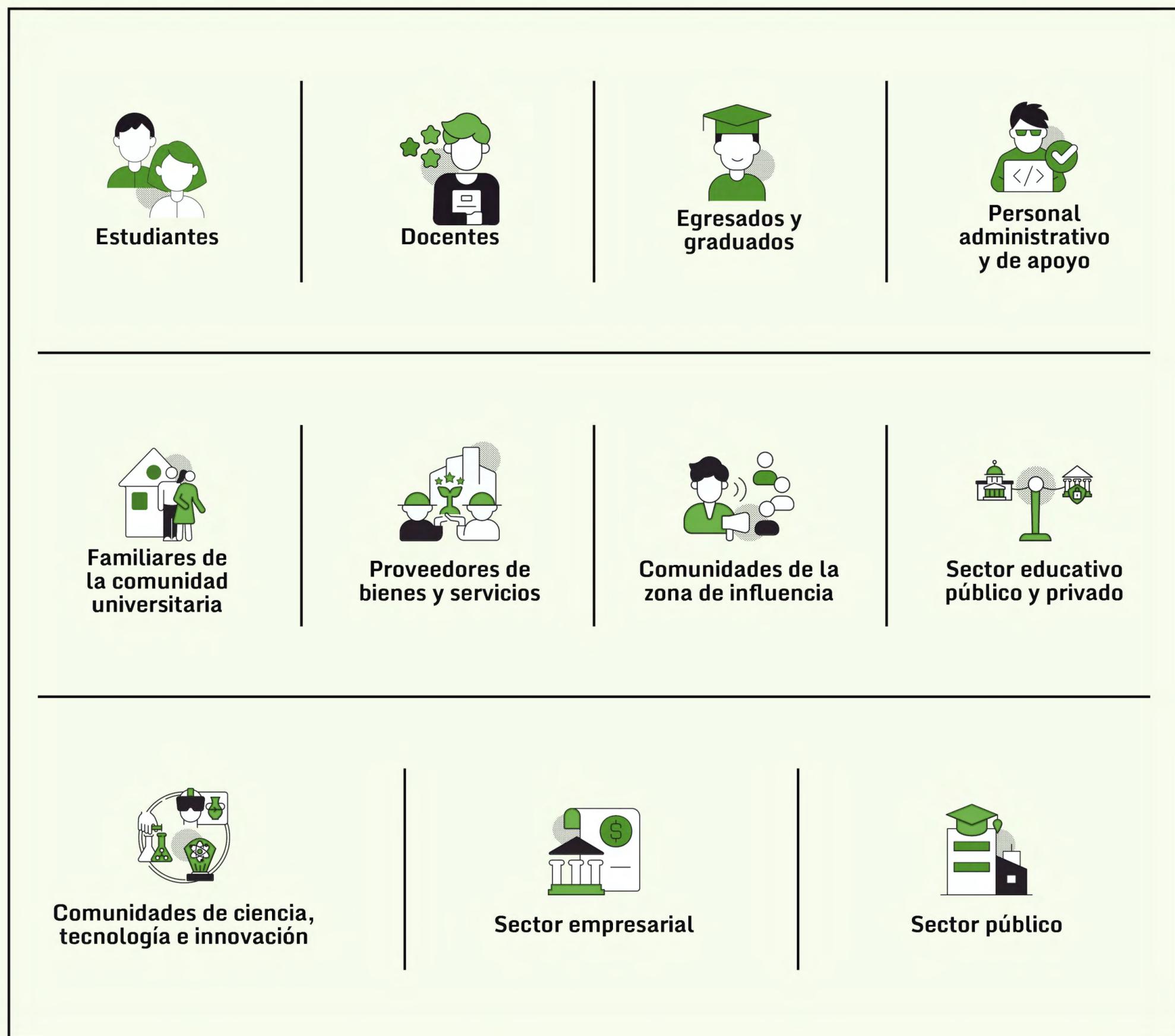
El Modelo Areandino de Responsabilidad Social fue construido y puesto en marcha durante 2020 y se fundamenta en la cultura del sello transformador, la cual moviliza las acciones de las diferentes áreas de la Institución hacia objetivos re- tadores de aprendizaje integral de relevancia y de calidad, desarrollo regional con pertinencia global, capital relacional de alto impacto y sostenibilidad; así como la respuesta oportuna de las expectativas de nuestros GSO, con énfasis en los es- tudiantes que son el centro de nuestro actuar.

El modelo comprende seis componentes que articulan las funciones sustantivas de la Institución con elementos estratégi- cos y administrativos orientados hacia la responsabilidad social y la sostenibilidad de nuestras acciones.



# GRUPOS SOCIALES OBJETIVO

Creamos valor compartido mediante la gestión adecuada y oportuna de las necesidades y expectativas de cada uno de nuestros Grupos Sociales Objetivo (GSO):



Aquellos grupos sociales que componen nuestra comunidad académica son prioritarios para el cumplimiento de los imperativos estratégicos y constituyen el foco orientador de las metas institucionales.

Disponemos de múltiples canales de comunicación generales, especializados y permanentes para escuchar y atender de forma oportuna las opiniones y requerimientos de los GSO frente a nuestras decisiones y acciones.

# ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

En 2023 llevamos a cabo la actualización de nuestro análisis de materialidad, atendiendo a las dinámicas cambiantes del entorno, con el propósito de alinear nuestras estrategias y acciones de impacto hacia aquellos temas más relevantes para el desarrollo de nuestro Modelo de Responsabilidad Social y Sello Transformador, así como para nuestros GSO.

El proceso de materialidad llevado a cabo tuvo en cuenta los siguientes insumos:



## FUENTE INSTITUCIONAL

- Fundación Universitaria del Área Andina - AREANDINA
- PEI y Sello Areandino;
- Plan Estratégico de Desarrollo DELTA 2020-2024;
- Orientación Académica de Proyección Social;
- Modelo Areandino de Responsabilidad Social;
- Política de Responsabilidad Social

## FUENTE SECTORIAL

- Corporación Universitaria del Minuto de Dios;
- Universidad Tecnológica de Pereira - UTP
- Universidad Simón Bolívar;
- Universidad de Lima . Ulima;
- Instituto Tecnológico de Monterrey
- Universidad de Harvard

## FUENTE INTERNACIONAL



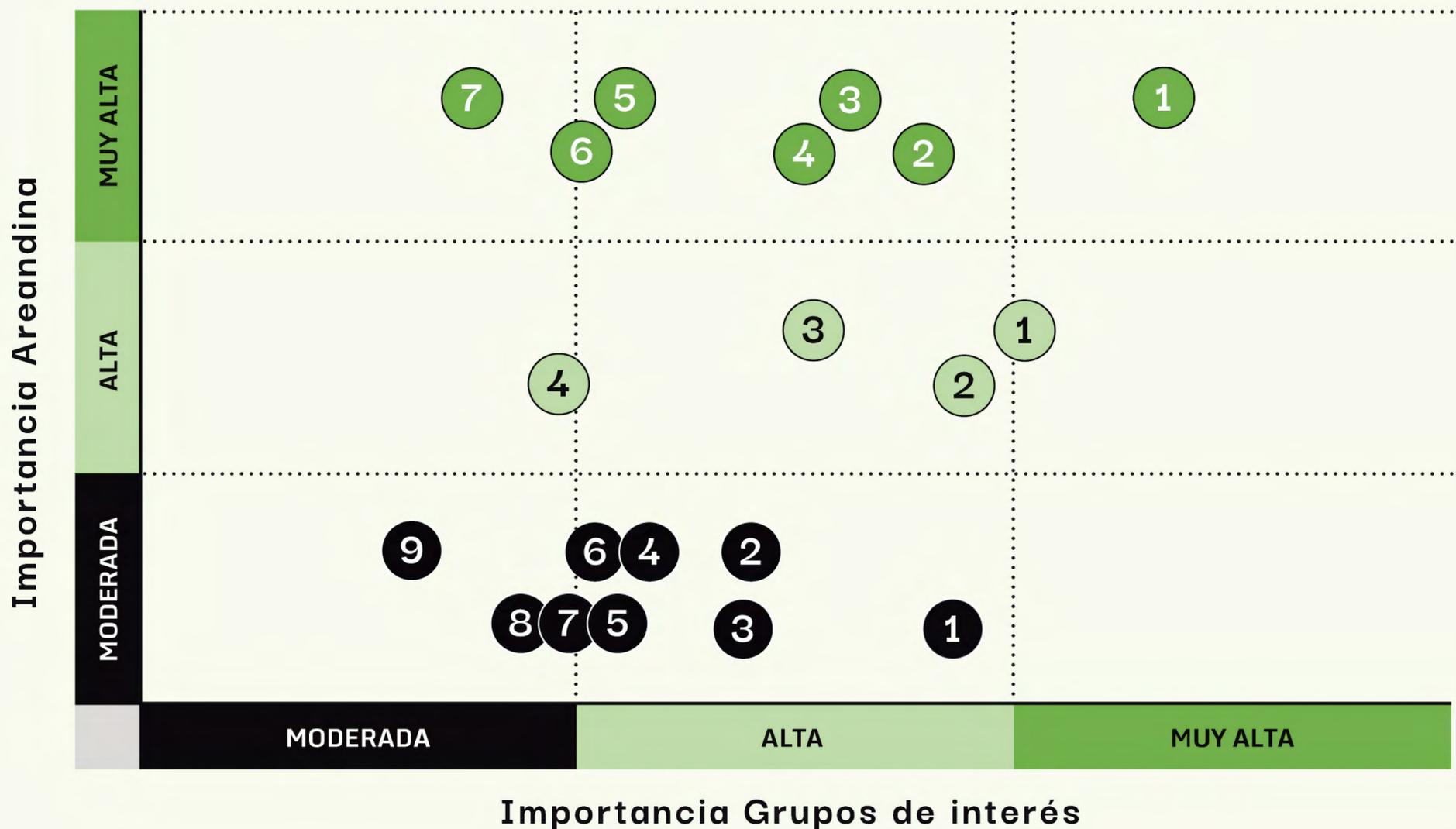
**Pacto Global**  
Red Colombia

**PRME** Principles for Responsible Management Education  
CHAPTER  
LATIN AMERICA & CARIBBEAN

## INCLUSIÓN DE GRUPOS SOCIALES OBJETIVO

- Grupos focales con docentes, colaboradores administrativos, estudiantes, aliados y proveedores
- Entrevistas con Rector General y rectores de Pereira y Valledupar
- Entrevistas con expertos externos de la Universidad de Antioquia, PRME y la Universidad del Pacífico de Perú

Como resultado de este ejercicio consolidamos una nueva matriz de materialidad en la que se ubican y priorizan los temas más relevantes para la Institución y nuestros GSO, y que hacen parte de nuestros compromisos para la mejora continua:



**Temas materiales**

- 1 Oportunidades y apoyo académico
- 1 Gestión sostenible de los recursos
- 2 Felicidad del talento humano
- 2 Nuevas soluciones
- 3 Calidad de la educación
- 3 Internacionalización y pensamiento global
- 4 Acción por el clima
- 4 Infraestructura sostenible
- 5 Desarrollo regional
- 5 Nuevas ciudadanías
- 6 Generación del conocimiento
- 6 Alianzas
- 7 Educación para el desarrollo sostenible - EDS
- 7 Gobernanza institucional
- 1 Crecimiento y expansión sostenible
- 8 Movilidad sostenible
- 2 Comunidad y transformación social
- 9 Institución ágil y digital
- 3 Bienestar universitario
- 4 Innovación educativa

## ACERCA DE ESTE INFORME



En este informe presentamos los principales avances y el desempeño de nuestras acciones para el periodo cubierto entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023, alineados a los resultados del análisis de materialidad y cada uno de los componentes de nuestro Modelo de Responsabilidad Social.

Este informe ha sido elaborado con referencia a los Estándares GRI (GRI 1 Fundamentos, versión 2021). Además, tuvimos en cuenta los indicadores y contenidos PRME y en sus contenidos vinculamos con los aportes al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). De igual forma, tuvimos en cuenta los aportes del Observatorio de Responsabilidad Social Universitaria (ORSU) de la Asociación Colombiana de Universidades (ASCUN) a través de su Documento Guía sobre “La Responsabilidad Social Universitaria como factor estratégico para su gestión” (2020) y la Unión de Responsabilidad Social Universitaria Latinoamericana URSULA a través de su texto “El modelo URSULA RSU, estrategias, herramientas e indicadores” (2019).

Cualquier información adicional o dudas sobre la información contenida en el presente documento, por favor comunicarla a la Dirección Nacional de Responsabilidad Social, en el correo electrónico: [rsareandina@areandina.edu.co](mailto:rsareandina@areandina.edu.co)

## BUEN GOBIERNO

El buen gobierno facilita la eficiencia, la transparencia y el compromiso con los diferentes Grupos Sociales Objetivo, fomentando de esta manera la confianza en el quehacer institucional.

En Areandina, el buen gobierno determina los lineamientos a través de Acuerdos, Políticas, Procedimientos, entre otros, con los cuales fomentamos una gobernabilidad flexible y ágil, para una adecuada toma de decisiones que contribuya al crecimiento institucional a nivel académico, administrativo y social.

Estas dinámicas nos han permitido consolidarnos como una institución de educación superior ágil e incluyente, reconocida a nivel nacional permitiendo alcanzar la Acreditación de Alta Calidad, donde se resalta el Sello Transformador como una característica diferencial en el mercado.

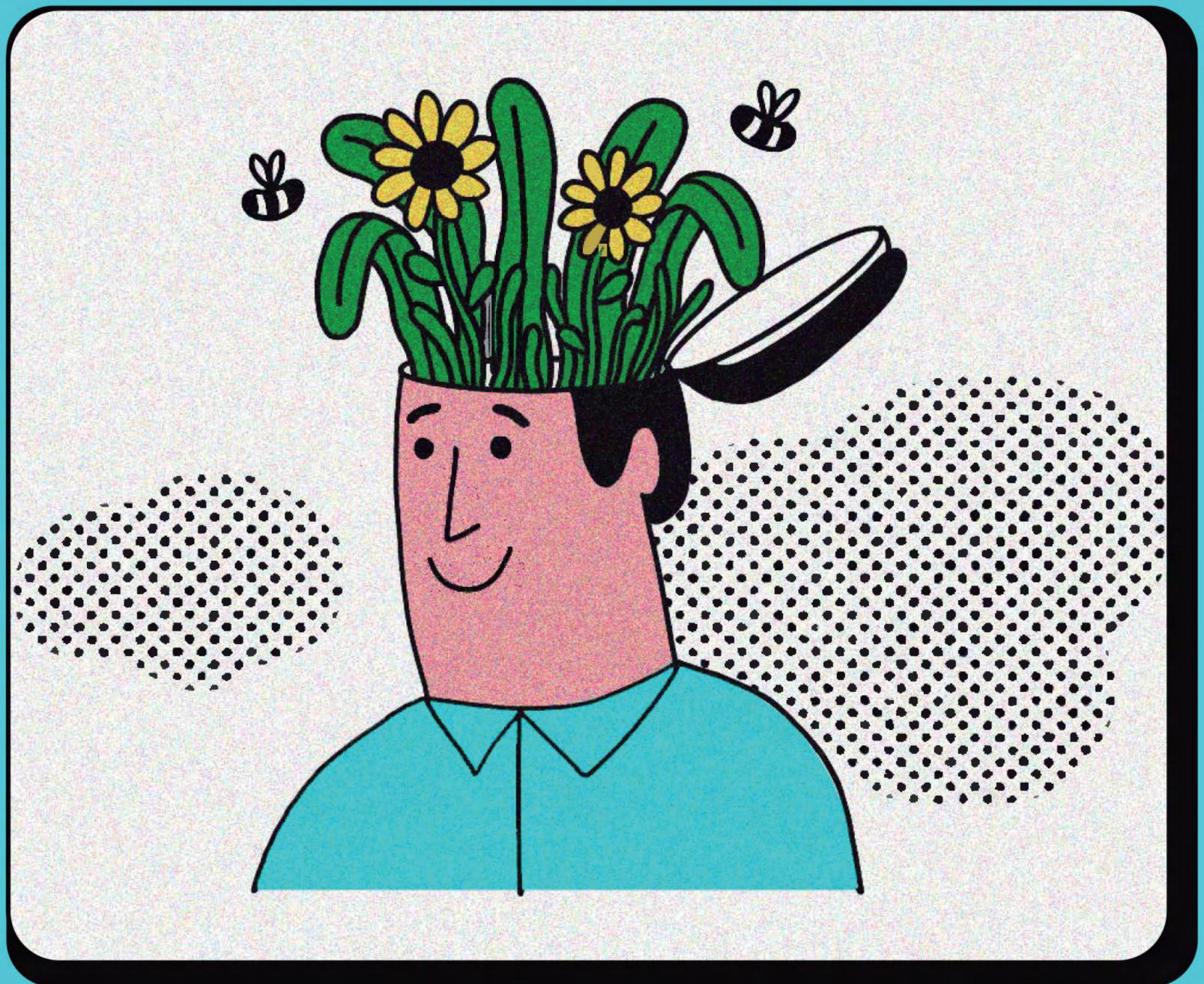
En 2023 apoyamos el fortalecimiento en el cumplimiento de los lineamientos institucionales, realizando seguimiento a la implementación de los planes de acción diseñados por parte de los líderes de los procesos, los cuales han aportado al cumplimiento de los objetivos institucionales.

A través de los seguimientos realizados en los procesos académicos, administrativos y financieros, el área de Control Interno contribuyó a la mitigación de la materialización de posibles riesgos que pudieran afectar la institución.

**Es nuestro reto permanente evaluar los procesos internos para promover su fortalecimiento y mejora continua, de cara a la excelencia, la transparencia y la integridad de nuestras acciones.**

1.

# SER



# FELICIDAD



## TEMA MATERIAL

Fomentar una Cultura de Felicidad nos ha permitido alcanzar altos niveles de compromiso, satisfacción y gratitud por parte de nuestros colaboradores, lo cual se refleja en un trabajo que se hace con entusiasmo, amor, productividad, innovación, y lo más importante para nosotros, con propósito y convicción.

Para gestionar la felicidad priorizamos el mantenimiento de un clima laboral armónico en el que se potencian las relaciones positivas y los liderazgos inspiradores, logrando así que todos nuestros colaboradores se sientan seguros, saludables, satisfechos y felices con sus actividades. Además, brindamos experiencias de bienestar integral y reconocemos los aportes individuales y de los equipos de trabajo, motivando el sentido de pertenencia hacia la Institución y hacia el logro de las metas colectivas que nos hemos trazado.



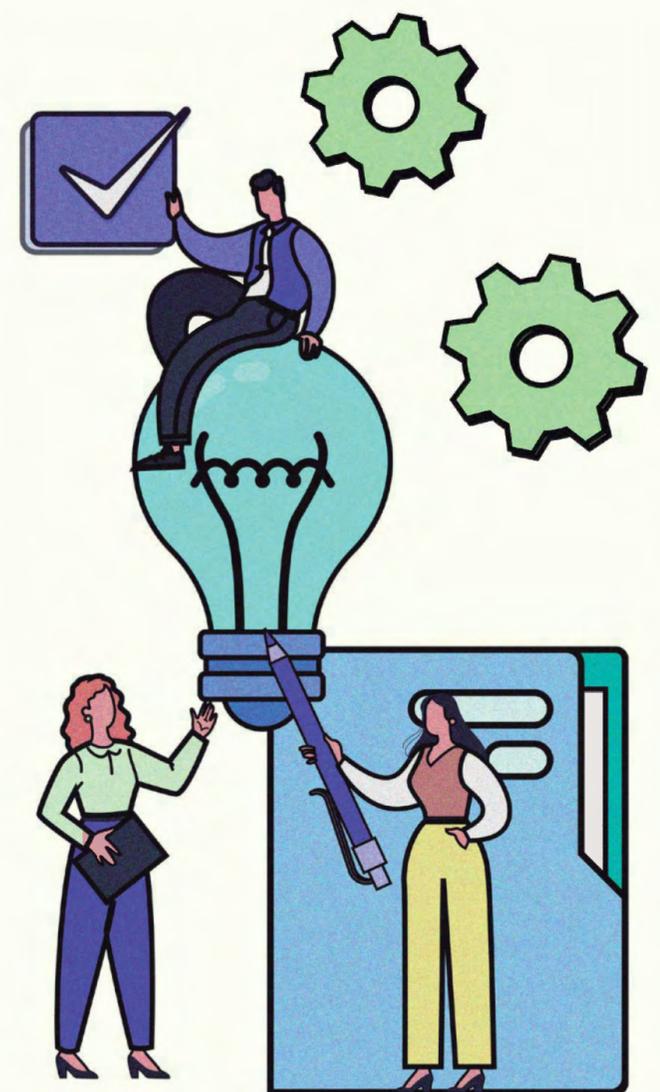
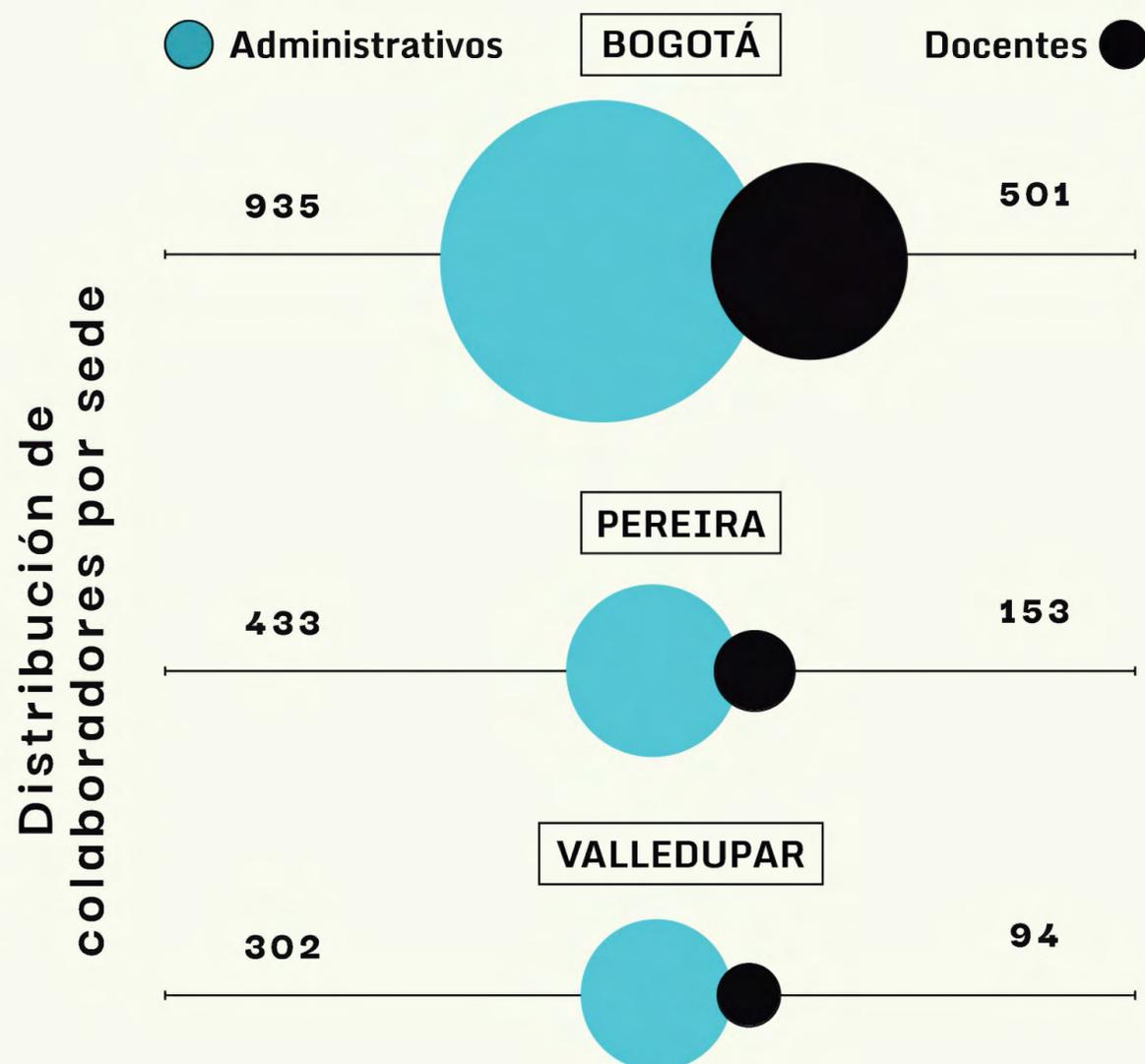
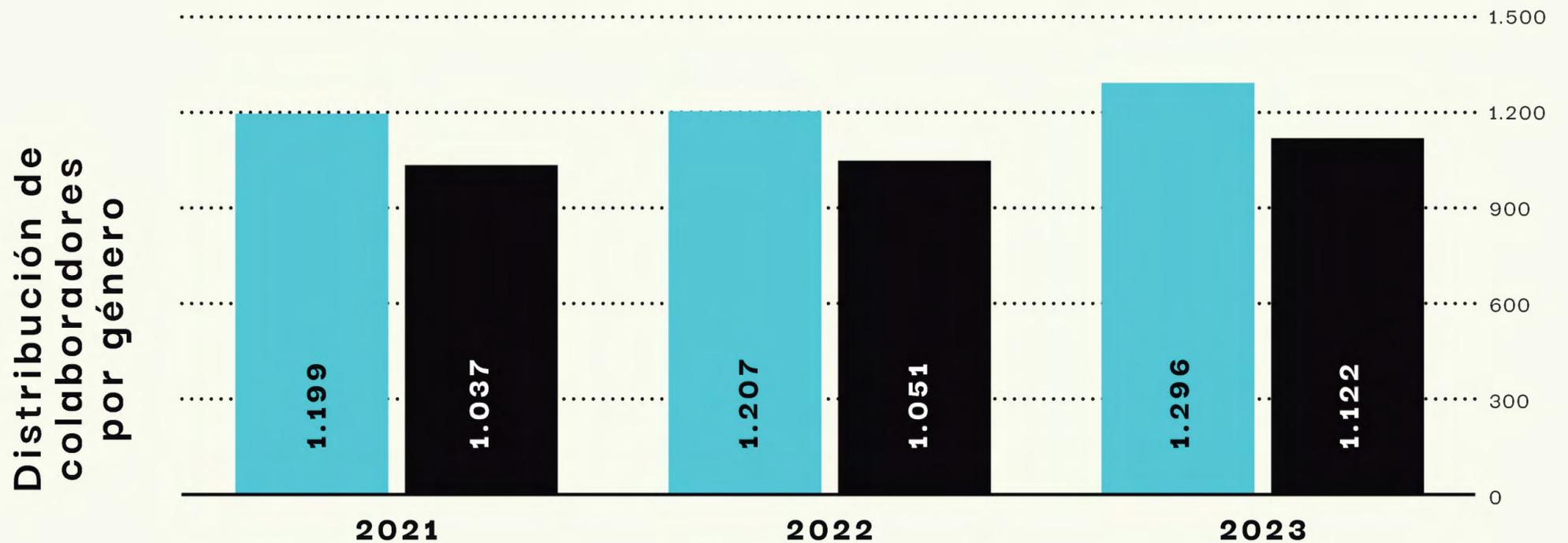
## LOGROS DESTACADOS DEL AÑO:

- Recibimos por parte de Great Place to Work®, el reconocimiento como la 3° mejor organización en Colombia con un ambiente laboral muy sobresaliente, lo que nos posiciona como un empleador muy atractivo en el país y un referente para el sector.
- Consolidamos un equipo de trabajo entre académicos y administrativos, quienes avanzaron en la creación de la Cátedra de la Felicidad, con la cual buscamos fortalecer en nuestros estudiantes la cultura de la felicidad y las buenas prácticas para la vida.
- 122 de nuestros colaboradores iniciaron la Ruta de la Felicidad, un programa orientado a promover el bienestar de las personas y promover su desarrollo integral en el marco de nuestro Sello Transformador.

# NUESTRO EQUIPO DE TRABAJO

En el año nuestro equipo de trabajo estuvo conformado por **2.418 personas**, **31%** encargados de labores administrativas y **69%** en nuestra planta docente.

● Mujeres ● Hombres



Personal administrativo por tipo de contrato, género y sede

Tipo de contrato	Bogotá	Pereira	Valledupar	Total
Término indefinido	418	110	69	597
Femenino	256	71	50	377
Masculino	162	39	19	220
<b>Término fijo</b>	<b>45</b>	<b>22</b>	<b>11</b>	<b>78</b>
Femenino	33	19	8	60
Masculino	12	3	3	18
<b>Obra labor</b>	<b>3</b>	<b>--</b>	<b>1</b>	<b>4</b>
Femenino	2	--	1	3
Masculino	1	--	--	1
<b>Sena</b>	<b>35</b>	<b>21</b>	<b>13</b>	<b>69</b>
Femenino	21	9	12	42
Masculino	14	12	1	27
<b>Total</b>	<b>501</b>	<b>153</b>	<b>94</b>	<b>748</b>



Personal docente por tipo de contrato, género y sede

Tipo de contrato	Bogotá	Pereira	Valledupar	Total
<b>Término indefinido</b>	<b>193</b>	<b>111</b>	<b>59</b>	<b>363</b>
Femenino	111	66	25	202
Masculino	82	45	34	161
<b>Término fijo</b>	<b>742</b>	<b>322</b>	<b>243</b>	<b>1307</b>
Femenino	343	163	106	612
Masculino	399	159	137	695
<b>Total</b>	<b>935</b>	<b>433</b>	<b>302</b>	<b>1670</b>

# PROMOVEMOS LA EQUIDAD, LA INCLUSIÓN Y LA NO DISCRIMINACIÓN

Nuestros procesos de selección son equitativos y no discriminatorios en cuanto a género, edad, raza u otras características al momento de solicitar una vacante. Las entrevistas se enfocan en las habilidades y competencias de las personas, basadas en un enfoque humanista y en la felicidad institucional.

Además, con fundamento en nuestra **Política de Inclusión**, promovemos la felicidad en los ámbitos individual, relacional y en el entorno:



## A NIVEL INDIVIDUAL

Promovemos la autenticidad y el desarrollo de las fortalezas y virtudes de cada persona para que puedan contribuir al bienestar de los demás.

## EN LAS RELACIONES CON LOS DEMÁS

Fomentamos la comunicación, el respeto y la aceptación de la diversidad.

## EN EL ENTORNO

Buscamos generar un impacto positivo en la comunidad y promover el respeto a la individualidad dentro y fuera de la institución.

Contamos de esta manera con un sistema que valora los cargos y salarios de acuerdo a criterios objetivos, garantizando que los roles sean remunerados de forma justa sin importar la identidad y características personales de quien los ocupe.

# FORTALECEMOS LAS HABILIDADES Y COMPETENCIAS



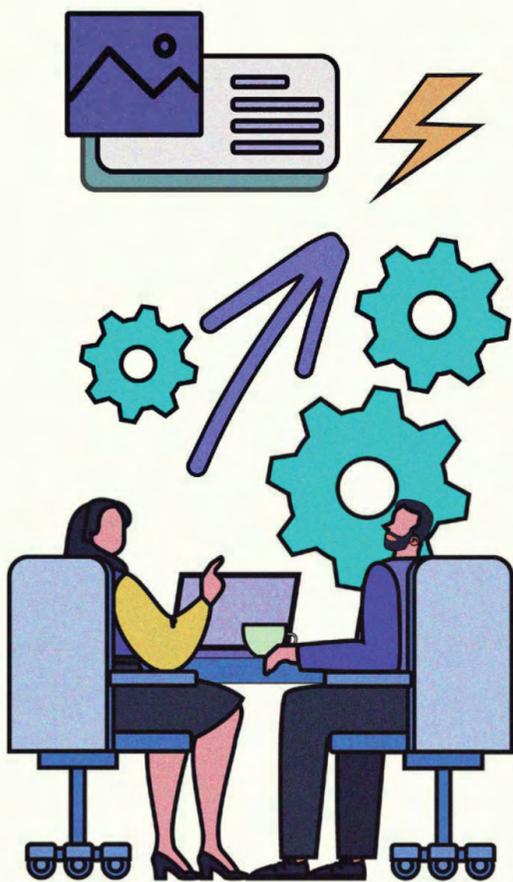
En el año llevamos a cabo acciones para fortalecer el desarrollo de las competencias y habilidades individuales y colectivas de los equipos de trabajo, alineadas con los perfiles y necesidades de desarrollo para potencializar nuestro Sello Transformador Areandino.

En 2023:

- 1.189 docentes participaron en la ruta de formación docente y 823 colaboradores en la ruta de formación administrativa.
- 492 colaboradores participaron de, Moocs institucionales y formación 4.0 en el CEITA, centro de servicio institucional que promueve la innovación tecnológica en la educación, así como espacios de formación ambiental.

- En el desarrollo de programas institucionales, 1.694 colaboradores se formaron sobre el Código de Buen Gobierno
- 163 nuevos colaboradores administrativos y 122 docentes participaron del programa Vive la Experiencia Areandina, como parte del proceso de inducción institucional
- Brindamos apoyo a 29 docentes y 51 colaboradores administrativos, para fortalecer la continuidad de sus estudios posgraduales y la actualización de saberes a través de la educación continua.

## APOYAMOS EL CRECIMIENTO PERSONAL Y PROFESIONAL



Los procesos de gestión del desempeño facilitan el crecimiento personal y profesional de nuestros colaboradores, a la vez que potencializan sus aportes al logro de nuestros objetivos misionales.

En 2023:

- 1.524 docentes participaron del proceso de evaluación docente, con una calificación promedio de 85,6 a nivel nacional. Con los resultados se definieron planes de mejora individuales para aportar a la calidad de los diferentes programas académicos.
- Realizamos una convocatoria para el ingreso y ascenso de nuestros docentes a las categorías correspondientes, logrando en total 149 docentes categorizados (86 en Bogotá, 47 en Pereira y 16 en Valledupar).
- Acompañamos a 591 colaboradores en el establecimiento y seguimiento de sus metas y competencias institucionales.
- Implementamos planes de desarrollo para fortalecer las habilidades blandas y características de liderazgo de nuestra gente, de modo tal que se motive el crecimiento al interior de la Institución. De esta manera, 49 cargos vacantes fueron cubiertos por libre nombramiento y convocatoria interna.
- En reconocimiento al desempeño y a las contribuciones individuales de nuestros colaboradores, en el año **entregamos el Galardón Fundador a 15 docentes y 15 colaboradores administrativos**, distribuidos de manera equitativa en las sedes de Bogotá, Pereira y Valledupar.

## PROMOVEMOS EL BIENESTAR INTEGRAL



En la promoción del bienestar integral de los colaboradores nos enfocamos en cuatro áreas que abarcan las dimensiones del ser, el saber y el hacer de las personas.

- En el **área formativa**, desarrollamos actividades físicas y culturales con una participación de 348 colaboradores a nivel nacional.
- En el **área social institucional**, llevamos a cabo eventos institucionales para fomentar la integración y la celebración de fechas socialmente relevantes, con la participación de 7.852 personas a nivel nacional.
- Mediante el programa **red de apoyo** a la familia brindamos soporte a 1.877 colaboradores en diferentes situaciones que impactan sus vidas (nacimientos, fallecimientos, incapacidades, entre otros).
- En el **área de clima y felicidad**, ejecutamos 10 actividades de clima organizacional con la participación de 4.160 personas, además de 6 actividades en el programa de reconocimientos con una participación de 335 personas.

## CUIDAMOS LA SEGURIDAD DE TODA LA COMUNIDAD AREANDINA

En el año nos destacamos por mantener nuestro firme compromiso con la seguridad y el bienestar de la comunidad universitaria, llevando a cabo una serie de actividades enfocadas en la preparación y respuesta frente a situaciones de emergencia.

Creamos y fortalecimos la **Brigada de Emergencias** con personal capacitado y comprometido. Generando conciencia sobre la importancia de la preparación ante emergencias, mediante campañas de sensibilización, charlas informativas y la difusión de procedimientos de seguridad.



## CUIDAMOS EL AMBIENTE LABORAL Y LAS RELACIONES ARMÓNICAS

Llevamos a cabo las sesiones de Bienvenida Institucional, con la participación de 890 docentes en el primer semestre y 895 en el segundo semestre, así como de 548 colaboradores administrativos.

Realizamos encuentros con los rectores con la participación de 107 colaboradores administrativos y docentes. Estos espacios son abiertos y se mantienen de esta manera permanente en cada una de las áreas de la Institución.

Llevamos a cabo el “Tour de Felicidad”, donde se abordaron diversos temas relacionados con el clima laboral. Este evento promueve la salud física y mental, a la vez que fortalecen los compromisos individuales y colectivos para mantener un ambiente de trabajo sólido y colaborativo.





## COMPENSACIÓN Y RELACIONES LABORALES



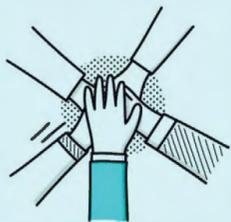
Hemos establecido procedimientos que garantizan una distribución justa de salarios, promoviendo así la igualdad de oportunidades. Además, contamos con programas para fortalecer habilidades blandas en los equipos de trabajo y con ello incentivar las buenas relaciones laborales, enriqueciendo la cohesión y el compromiso dentro del equipo. La promoción de prácticas laborales éticas y sostenibles, junto con iniciativas de diversidad e inclusión, ha creado un entorno laboral más ético y representativo.

En 2023:

- Ejecutamos el programa de Teletrabajo con más de 380 personas en esta modalidad, con impacto además en la disminución de la huella de carbono institucional.
- En cuanto al tipo de vinculación contractual, aumentamos el porcentaje de contratos indefinidos del 61% al 75%, del personal administrativo de la Institución. Y en el personal docente pasamos del 20% al 22%.
- La rotación de personal docente bajó en un 0,1%, y la rotación de personal administrativo bajó 1,5%.
- Ajustamos a equidad los salarios de 87 colaboradores.
- Realizamos encuentros asociados a las buenas relaciones laborales, con 5 áreas y más de 150 trabajadores, logrando integración y cohesión de equipos.

## PERSPECTIVAS Y RETOS PARA 2024:

Es nuestro compromiso seguir fortaleciendo los valores que ayudan a consolidar a nuestros colaboradores como personas integrales, equilibradas en las diferentes áreas de su vida y con un fuerte enfoque en la felicidad. Por ello, en 2024 trabajaremos en los siguientes aspectos:



Asegurar que las actividades y programas de bienestar sean inclusivos y respeten las diferencias culturales, de edad y de género que pueden influir en su aceptación y efectividad.



Generar mayor participación de los equipos de trabajo en el Tour de Felicidad a nivel nacional.



Abordar las dimensiones espiritual, física, intelectual, relacional y emocional del bienestar de manera equitativa.



Brindar mayores espacios para fortalecer y compartir con los equipos de trabajo y las familias.



Ampliar la diversidad de convenios con instituciones educativas para incrementar la captación de aprendices, incluyendo la posibilidad de vincular aprendices adicionales más allá de la cuota exigida por el SENA.

## ÉTICA Y TRANSPARENCIA

En el año continuamos con la implementación de la Cultura Ética en Areandina, mediante el desarrollo de diferentes estrategias pedagógicas en las sedes y seccionales, lideradas por el Comité de Ética Institucional.

### Actividades realizadas:

- Realizamos la segunda entrega de **reconocimiento al Liderazgo Ético** en la Noche de los Mejores a tres colaboradores administrativos Areandinos.
- Reuniones del **Comité de Ética Institucional** en las que se definieron planes de acción.
- Presentación del **Ecosistema Ético Areandino** en Congresos de Pacto Global y PRME en la Universidad de Córdoba Argentina.
- Realización del **Conversatorio Internacional de Ética en la Educación Superior**
- Posicionamiento del **Consultorio Ético Areandino**
- Realizamos actividades de **Bingo Ético** en las sedes y seccionales con la participación de docentes, estudiantes, administrativos y proveedores de Areandina.
- 3.386 personas cursaron el 100% del **MOOC de Ética para la vida**.
- Sensibilizamos en cultura de la ética a más de 900 estudiantes en las dos sedes y la seccional en el marco de diferentes espacios formativos.



### CANALES DE DENUNCIA Y ASESORAMIENTO ÉTICO



**Línea ética Areandina:** 018005189191 (procedimiento de atención)



**Página web:** [www.areandinateescucha.ethicsglobal.com](http://www.areandinateescucha.ethicsglobal.com)



**Correo:** [etica@areandina.edu.co](mailto:etica@areandina.edu.co)



**Consultorio ético:** <https://campusvirtual.areandina.edu.co/consultorio-etico-areandina/>



## ACCESO, INCLUSIÓN Y PERMANENCIA

Con el liderazgo de la Subdirección Nacional de Orientación y Permanencia Estudiantil, impulsamos estrategias que contribuyen a la permanencia, el éxito académico y la graduación de nuestros estudiantes. En 2023 nuestras acciones se orientaron a los siguientes objetivos:

- **Promover espacios incluyentes libres de discriminación y violencias**, a través de las acciones de promoción, prevención y atención a la comunidad estudiantil y sus familias.
- **Fortalecer el conocimiento sobre la inclusión y la discapacidad**, promoviendo espacios de capacitación para docentes, consejeros, monitores y equipos de trabajo de orientación y permanencia.
- **Ampliar el acceso a oportunidades de los estudiantes que hacen parte de grupos especiales** con el suministro de acompañamiento psicoemocional, psicosocial, socioeconómico y educativo.

### LOGROS DESTACADOS DEL AÑO:

- La implementación del **sistema brújula 2.0** ha permitido el registro eficiente de los datos de la gestión relacionada con el Sistema Areandino de Alertas Tempranas, así como el diagnóstico inicial de 15.010 estudiantes.
- Avanzamos en la articulación con los programas académicos para la formulación interdisciplinar e implementación de los PIAR (Plan Individual de Ajustes Razonables) a fin de dar **respuesta a las particularidades de los estudiantes con discapacidad** que cursan programas académicos en Areandina.
- En el marco de la **estrategia Areandina Incluyente = Areandina Diversa**, adaptamos seis baños no binarios, cuatro ubicados en la sede Bogotá, uno en la seccional Pereira y uno en la sede Valledupar.
- Realizamos campañas para socializar en la Comunidad Areandina el protocolo para la **prevención, atención, acompañamiento y seguimiento a posibles hechos de violencia, acoso, amenaza, maltrato, intimidación, y/o discriminación basada en género**.
- Generamos alianzas estratégicas con entidades públicas y privadas para articular acciones de prevención y atención de las violencias en la institución con:
  - Secretaría de Salud (centro de escucha femenino, masculino y diverso).
  - Secretaría de la Mujer, Secretaría de Integración Social - oficina distrital de la juventud (atención del bullying y cyberbullying).
  - Transmilenio (prevención de violencias en el transporte público).
  - Instituto Distrital de Recreación y Deporte (encuentros vivenciales recreativos de las familias Areandinas).

## ACOMPañAMIENTO DESDE PSICOLOGÍA EDUCATIVA



Acompañamos a los estudiantes durante sus procesos educativos, a través de estrategias que potencian el aprendizaje e intervienen sobre las dificultades individuales. De esta manera buscamos fortalecer los procesos metacognitivos para que puedan descubrir las competencias que poseen o pueden desarrollar para gestionar los retos educativos que se presentan.

En 2023 acompañamos a 5.608 estudiantes con 6.192 servicios.

Periodo	Bogotá		Virtual		Pereira		Valledupar	
	2023-I	2023-II	2023-I	2023-II	2023-I	2023-II	2023-I	2023-II
Beneficiarios	357	682	57	2.528	323	352	622	687
Servicios	111	594	30	2.425	557	640	792	1.043

## TALLERES PSICOEDUCATIVOS

Implementamos estrategias de intervención grupal a partir de las temáticas generales identificadas por los programas académicos, reportes de consejeros y monitores, así como el análisis de los motivos de consulta que se registran en la atención psicoeducativa individual.

De esta manera, en 2023 llevamos a cabo 482 talleres con 12.004 estudiantes, en los cuales se trabajaron temáticas como, adaptación a la vida universitaria (Areandino 10), comunicación asertiva, trabajo en equipo, hábitos de estudio, inteligencia emocional, herramientas para preparación de parciales, entre otras.



Periodo	Bogotá		Virtual		Pereira		Valledupar	
	2023-I	2023-II	2023-I	2023-II	2023-I	2023-II	2023-I	2023-II
<b>Beneficiarios</b>	799	766	302	124	1.057	1.256	5.504	2.196
<b>Servicios</b>	900	866	337	131	1.182	1.519	6.029	4.494
<b>Talleres</b>	62	65	31	24	54	45	141	60

## ACOMPañAMIENTO PSICOLÓGICO

Prestamos servicios de atención psicológica individual en aquellos casos en los que nuestros estudiantes manifiesten necesidades emocionales, conductuales y cognitivas.

En el año realizamos 7.832 atenciones para 5.297 estudiantes a nivel nacional.

Periodo	Bogotá		Virtual		Pereira		Valledupar	
	2023-I	2023-II	2023-I	2023-II	2023-I	2023-II	2023-I	2023-II
<b>Beneficiarios</b>	493	1.551	498	1.454	368	321	196	416
<b>Servicios</b>	1.050	1.833	558	1.810	771	658	428	724



## PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD MENTAL

Realizamos espacios para el bienestar psicológico por medio de metodologías didácticas (encuentros experienciales, conferencias, campañas masivas con actos itinerantes y stand informativos), con contenidos concertados de acuerdo con las necesidades identificadas por los programas académicos y el análisis de los principales motivos de consulta.

En el año realizamos **78 talleres** y **8.659 actividades grupales** de salud mental en los que participaron **6.719 estudiantes**.

Periodo	Bogotá		Virtual		Pereira		Valledupar	
	2023-I	2023-II	2023-I	2023-II	2023-I	2023-II	2023-I	2023-II
<b>Beneficiarios</b>	1.062	1.053	123	223	1.143	1.664	481	970
<b>Servicios</b>	1.338	1.320	205	242	1.437	2.310	541	1.266
<b>Talleres</b>	11	13	5	4	16	13	4	12

## CAPACITACIÓN A DOCENTES CONSEJEROS

Durante el año promovimos espacios de capacitación para fortalecer los conocimientos y competencias en el equipo de docentes consejeros, en los cuales priorizamos temas relacionados con estilos de aprendizaje, inclusión, PIAR y DUA, en estas sesiones contamos con la participación de 333 docentes.

Periodo	Bogotá		Virtual		Pereira		Valledupar	
	2023-I	2023-II	2023-I	2023-II	2023-I	2023-II	2023-I	2023-II
Asistentes	68	68	26	40	23	25	42	41

## PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN PSICOSOCIAL

Desarrollamos actividades orientadas a incrementar las habilidades sociales y familiares que redundan en una adecuada convivencia con el entorno, las cuales son ejecutadas con una metodología experiencial en temáticas articuladas con el Sello Transformador Areandino..

En el año realizamos **5.904 actividades** de promoción y prevención psicosocial con la participación de **5.355 personas** de la Comunidad Areandina.



Beneficiarios	Bogotá	Virtual	Pereira	Valledupar
	Beneficiarios	2.625	277	1.599
Servicios	3.052	327	1.620	905

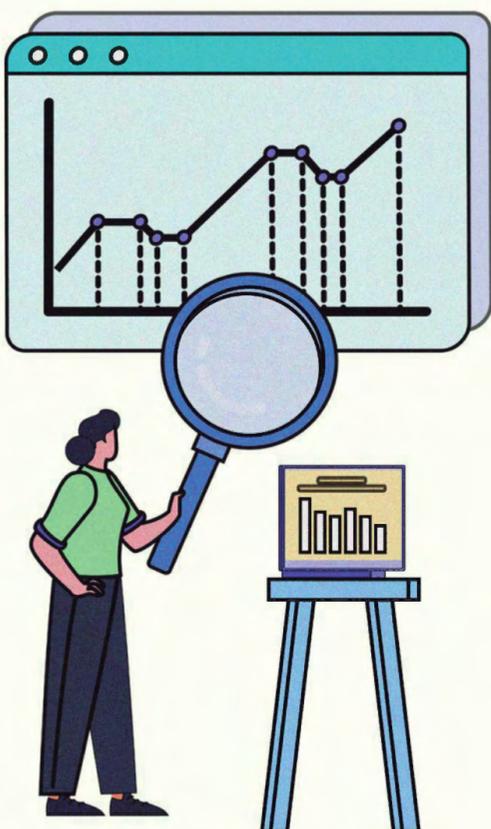
## ACOMPAÑAMIENTO PSICOSOCIAL A GRUPOS ESPECIALES



Estas acciones son orientadas a estudiantes vinculados a los fondos de protección institucional especial (víctimas del conflicto armado, jóvenes a la U, Risaralda profesional, Cerrejón, ICBF, entre otros), con quienes realizamos acompañamiento psicosocial mediante estrategias con enfoque diferencial que aportan a la adaptación, permanencia y éxito académico.

En 2023 realizamos **3.697 actividades** en beneficio de **1.155 jóvenes** pertenecientes a grupos especiales.

Periodo	Bogotá		Virtual		Pereira		Valledupar	
	2023-I	2023-II	2023-I	2023-II	2023-I	2023-II	2023-I	2023-II
Beneficiarios	151	345	87	204	88	57	71	152
Servicios	304	1.267	174	690	203	167	284	608



## AUXILIOS ECONÓMICOS

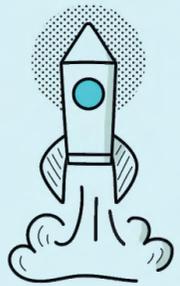
En 2023 entregamos auxilios económicos para apoyar las situaciones particulares de nuestros estudiantes y facilitar su permanencia en los procesos educativos:

- En alianza con Fincomercio, entregamos auxilios de sostenimiento a 26 estudiantes (21 en Bogotá y 5 en Pereira), por un valor total de \$9.100.000.
- Entregamos apoyos económicos para el pago de la matrícula, en beneficio de 150 estudiantes de pregrado en las modalidades presencial, distancia y virtual, por un valor total de \$111.002.800.
- Realizamos actividades de promoción socioeconómica con la estrategia “Proyéctate Areandino – Familias Emprendedoras”, que benefició a 133 estudiantes y sus familias con una inversión superior a los \$7.000.000.
- Realizamos acompañamiento psicosocial a 129 estudiantes que hacen parte del fondo de reparación a las víctimas del conflicto, con una inversión de \$50.546.372.

## PERSPECTIVAS Y RETOS PARA 2024:



Implementar la estrategia de las **Zonas de Orientación Universitaria (ZOU)** como espacios de escucha y puntos de luz para la atención de los estudiantes de las modalidades presencial y virtual.



Continuar con las estrategias para el **posicionamiento de la política de inclusión y el protocolo para la prevención, atención, acompañamiento y seguimiento a posibles hechos de violencia, acoso, amenaza, maltrato, intimidación, y/o discriminación basada en género.**



# MERCADEO Y COMUNICACIÓN RESPONSABLE

Buscamos incrementar la visibilidad de los valores institucionales y el Sello Transformador en cabeza de nuestros líderes y gestores a nivel interno y externo, a través de la creación de contenidos en diversos formatos, el diseño y divulgación de campañas educativas y de sensibilización, así como el acompañamiento a los distintos eventos orientados por nuestra agenda de sostenibilidad.



## TERRITORIO AREANDINA

Logramos que más regiones de Colombia conozcan la virtualidad y la calidad académica de la Institución a través de las siguientes estrategias:

- Visibilidad de los protagonistas de la virtualidad:** estudiantes de todas las regiones de Colombia, tutores, administrativos y académicos que hacen posible llevar programas virtuales al 100 por ciento del territorio nacional, generan y transmiten contenidos a través de videos testimoniales que circularon en una estrategia 360 por todos los canales institucionales.
- Primer taller de formación para periodistas regionales,** que arrancó con la participación de 35 periodistas alrededor del tema “Cómo dar el siguiente paso en el periodismo digital”, a cargo de Melissa Parodi, directora de Ultimahoracol.
- Realizamos tres desfiles de moda con muestras gastronómicas** con sabor local, con el fin de dar a conocer la importancia de la virtualidad en cada una de las sedes de la Institución
- Lanzamiento de power BI,** una herramienta que contiene la información más relevante sobre la virtualidad Areandina.
- Aula Móvil Fest 2023,** una acción de experiencia dirigida a comunicar la oferta en modalidad virtual, con acciones que permitieron impactar diferentes municipios del país por medio de un vehículo eléctrico evitando la máxima contaminación y llenando cada ruta de mensajes verdes de conservación.



## PERSPECTIVAS Y RETOS PARA 2024:



Llevar el conocimiento de las bondades de la virtualidad a las tres zonas geográficas trazadas por la Institución: Nororiente- Suroccidente y Centro del país.



Promover la comunicación en cascada en la Institución que permita ampliar la participación y la idoneidad de la información.



Estrechar los vínculos con el sector empresarial logrando su participación en los eventos académicos de la institución y proyectos relevantes.



Seguir visibilizando las historias de vida de nuestra comunidad.



Afinar la efectividad de los canales institucionales, educando a la comunidad sobre el uso de cada uno de ellos de acuerdo con los contenidos y las audiencias.



Movilizar por medio de los activos digitales de la organización nuestro compromiso con la sostenibilidad y responsabilidad social.

# BIENESTAR INSTITUCIONAL

## TEMA MATERIAL

El Bienestar Universitario en el Areandina se concibe como una de las funciones misionales de la Institución, en tanto contribuye a la formación integral, el mejoramiento de la calidad de vida, el aprovechamiento del tiempo libre y la generación y promoción de espacios felices.

A través de un plan de trabajo en diferentes áreas, nuestra Comunidad Areandina tiene la posibilidad de participar en diferentes acciones y estrategias que promueven la integración, la cultura, el deporte y el liderazgo como medios para facilitar su desarrollo personal. Con esta perspectiva multidimensional buscamos brindar una experiencia que se consolide como nuestra huella de trascendencia en la comunidad universitaria.

El bienestar se gestiona a través de un modelo articulador que comprende diferentes áreas del ser, mediante acciones puntuales que permiten ahondar en las diferentes dimensiones del desarrollo humano y la formación integral.



Disponemos de más de **9.511 m<sup>2</sup>** en las sedes de Bogotá y Valledupar y en la seccional Pereira para el bienestar de la Comunidad Areandina, en espacios como las sedes recreativas, gimnasios, espacios culturales y escenarios deportivos.

### FORMATIVA

Propende por desarrollar en el ser habilidades, conocimientos y practicas asociadas con el deporte, la cultura y el liderazgo por medio de los diferentes grupos representativos.

### SOCIAL INSTITUCIONAL

Trabaja la premisa de generar espacios de integración para toda la comunidad Areandina, consolidado el liderazgo colectivo, las experiencias significativas y el incremento de las condiciones de participación de nuestra comunidad.

### SALUD

Promoción de la actividad física y estilos de vida saludable a través la disminución del sedentarismo, el aprovechamiento del tiempo libre, la prevención del consumo de tabaco, alcohol y sustancias psicoactivas.

### APOYO

Coordina el acompañamiento a la comunidad Areandina para potencializar y reconocer talentos y méritos especiales en materia académica, deportiva, cultural, social y de desempeño; además brinda soporte en momentos especiales que impactan la vida de las personas.



## LOGROS DESTACADOS DEL AÑO:

- Participamos en los Juegos Nacionales de la Red ASCUN con más de 100 deportistas que lograron 13 medallas en las disciplinas de Taekwondo, levantamiento de pesas y atletismo.
- Fuimos anfitriones de dos Festivales Universitarios de ASCUN, así como organizadores de tres encuentros interuniversitarios, con más de 70 presentaciones culturales de diferentes grupos.
- Desarrollamos la iniciativa “Bienestar a tu salón” llevando más de 1.000 servicios de bienestar a las aulas en beneficio de nuestros estudiantes.
- Construimos la sede de bienestar en la Seccional Pereira, con escenarios recreativos, deportivos y culturales para el beneficio de la Comunidad Areandina.
- Realizamos adecuaciones y mejoramientos en los escenarios deportivos y espacios de bienestar de Valledupar y Bogotá, asegurando la accesibilidad y la inclusión de todas las personas.
- Desde el programa de formación en liderazgo se desarrollaron acciones en comunidades vulnerables con intervenciones que fomentan el autocuidado, la actividad física, el deporte, la acción social y el liderazgo transformador.

## SERVICIOS DE SALUD

En 2023, el Centro Médico llevó a cabo importantes proyectos e iniciativas para promover la salud y bienestar de la comunidad Areandina, con los cuales logramos garantizar la cobertura y atención oportuna de las necesidades sanitarias inmediatas de la comunidad, implementando estrategias efectivas para mejorar las condiciones de salud y bienestar tanto de estudiantes, como de docentes y colaboradores administrativos.

- Desarrollamos **áreas específicas destinadas a servicios de salud en Valledupar**
- Realizamos **jornadas de prevención en salud bajo el lema “Médico con la Comunidad”**
- Las salas de lactancia materna ubicadas en Bogotá, Pereira y Valledupar fueron usadas por 404 madres, quienes destacan la comodidad ofrecida.
- Realizamos **mejoras locativas en el consultorio médico de Pereira.**
- Desarrollamos **campañas de salud sexual y reproductiva** para apoyar la atención integral de la salud de los estudiantes, y disminuir las deserciones que se dan por situaciones relacionadas.

## PERSPECTIVAS Y RETOS PARA 2024:



Implementar el plan estratégico para la promoción de la movilidad sostenible, buscando alianzas para su ejecución.



Fortalecer el patrimonio cultural de los grupos formativos en cada una de las sedes de la institución.



Consolidar la responsabilidad en la promoción de la salud y la prevención de enfermedades a través de la educación.

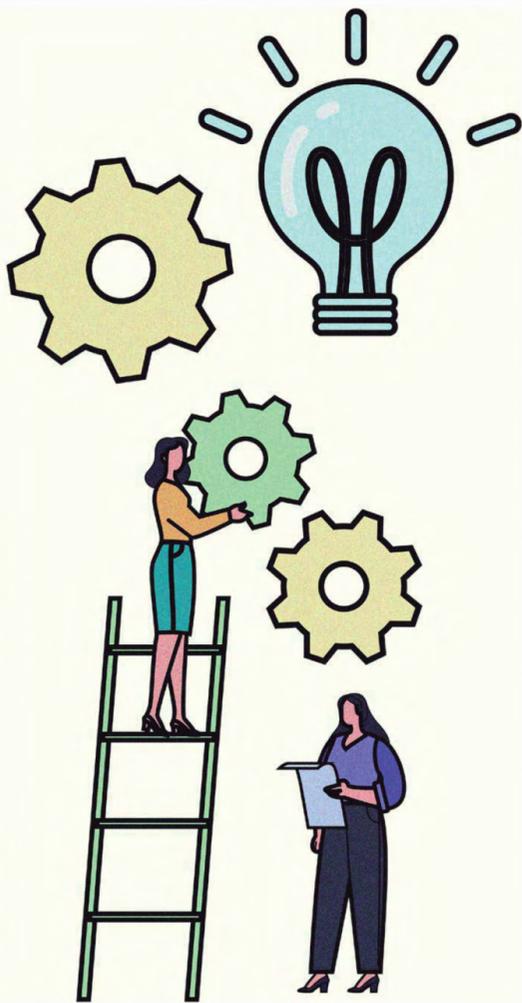


Optimizar la gestión de residuos sanitarios, mejorar la eficiencia energética, avanzar hacia la neutralidad de carbono y fortalecer la participación comunitaria en estos temas.

## ATENCIÓN AL ESTUDIANTE

En 2023 trabajamos por asegurar una atención prioritaria de los requerimientos de los estudiantes, así como mejorar los procesos dentro de los canales de atención y en áreas transversales de la institución. De esta manera buscamos promover una atención con altos estándares de calidad y solución en primer contacto.





## LOGROS DESTACADOS DEL AÑO:

- Fortalecimos la iniciativa “**Festival de Servicios**”, cuyo principal objetivo es el de reforzar en los estudiantes sus conocimientos acerca de los procesos asociados a su rematrícula. Contamos con una participación de 3.287 estudiantes en los dos festivales realizados.
- Implementamos el **Centro de Operaciones para la atención prioritaria, oportuna y con calidad** de las solicitudes realizadas por nuestros estudiantes. A través de este hemos gestionado 2.747 solicitudes, con un promedio de tiempo de respuesta de 1,27 días hábiles.
- Pusimos en marcha el **Canal Inbound In-house**, para la atención de estudiantes de programas de educación continuada, en el cual recibimos 9.660 solicitudes con solución en primer contacto del 54,3 %.
- Mejoramos el **Plan Institucional de Comunicación con Estudiantes**, reforzando temas de inducción, rematrícula, grados y bilingüismo.
- Logramos **disminuir los tiempos de atención a casos derivados**, pasando de 5,11 días hábiles en 2022 a 3,35 días en 2023. Así mismo, mejoramos en el porcentaje de casos atendidos fuera de los tiempos comprometidos con el estudiante, pasando de 17,1% en 2022 a 10,1 % en 2023.

## CASOS ATENDIDOS:

En 2023 atendimos y dimos respuesta a 145.546 casos presentados por nuestros estudiantes en todos los niveles y modalidades:

Tipo de casos	Número de casos
Trámites	41.968
Cuentas y facturación	35.537
Cursado	29.220
Financiamiento	15.220
Plataformas	13.137
Titulación	10.207
Informativo	257
<b>Total</b>	<b>145.546</b>

Los canales más utilizados para este tipo de contacto siguen siendo el telefónico y presencial, además de los canales digitales que han venido posicionándose en los últimos años.

## PERSPECTIVAS Y RETOS PARA 2024:



Potencializar ejercicios de calibración enfocados a corregir desviaciones en procesos específicos.



Fortalecer el plan de comunicación de acuerdo con momentos del estudiante (rematrícula, grados, Inducción, etc.).



Potencializar los canales de comunicación, para recepción y respuesta en primer contacto a los requerimientos de los estudiantes.



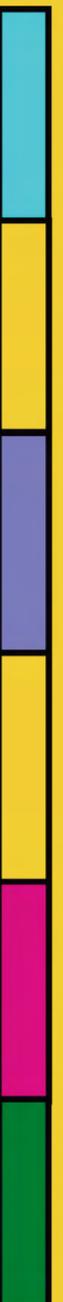
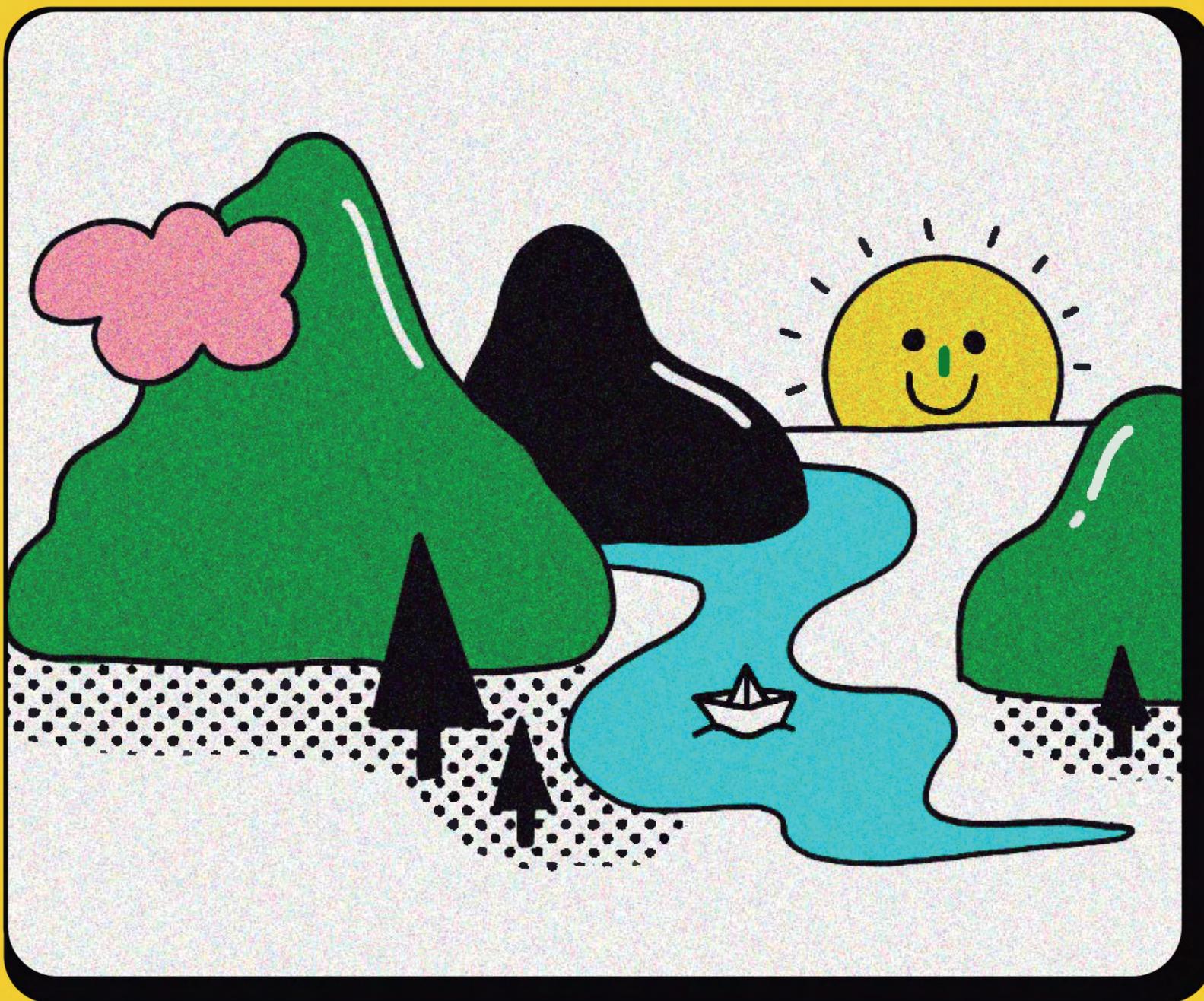
Mejorar el Indicador de NPS (Net Promoter Score) y de Satisfacción del estudiante.



Automatizar los procesos para que el estudiante pueda autogestionarse a través de canales de chat box y obtener respuesta a su solicitud en primer contacto.

2.

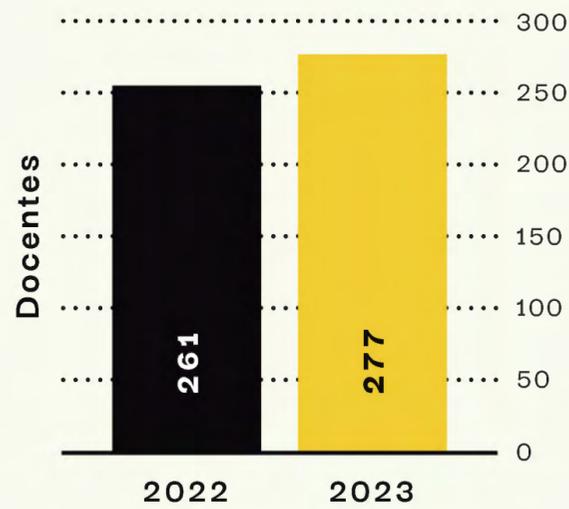
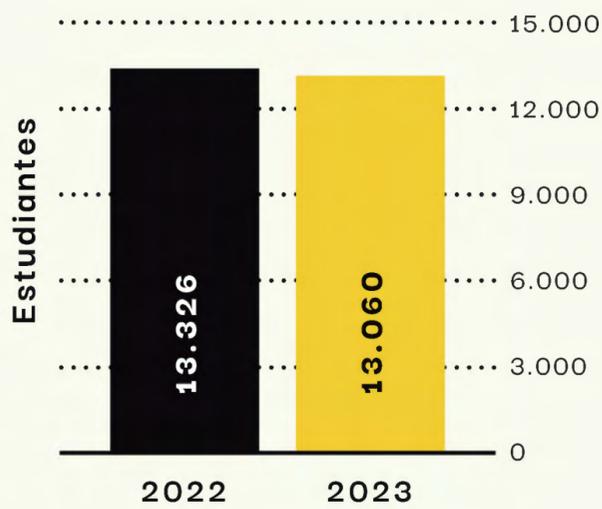
# CONOCIMIENTO



# FACULTADES

## CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, ECONÓMICAS Y FINANCIERAS

### Comunidad académica

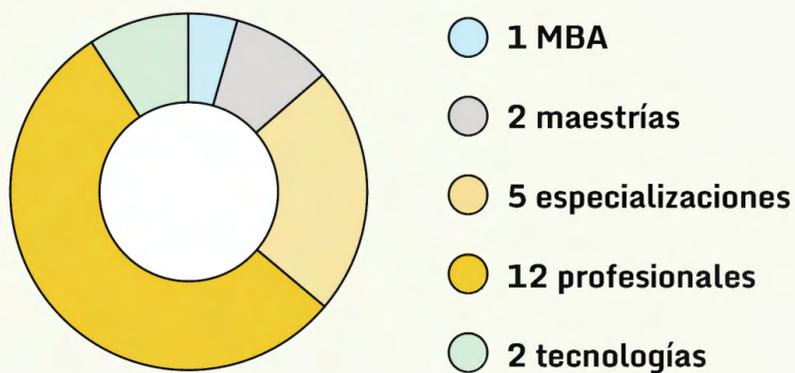


### 41 docentes categorizados



### Oferta académica

22 Programas académicos



- 2 programas con acreditación nacional de alta calidad ante el CNA
- 7 programas con acreditación internacional
- 3 con doble acreditación (AICE/EQUAA)

### Investigación y proyección social

10 proyectos de investigación

35 iniciativas de proyección social





## RECONOCIMIENTOS EXTERNOS:

- CLADEA otorgó reconocimiento como miembros titulares.
- ASCOLFA otorgó reconocimiento por acreditación de programas.
- AICE otorgó reconocimiento por la Acreditación de Administración y por el seguimiento de Negocios Internacionales.
- FEDECACAO otorgó reconocimiento por el apoyo en el proyecto “Competitividad a través de la inclusión juvenil cacaotera”.



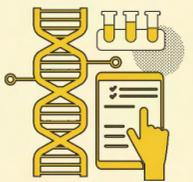
## LOGROS DESTACADOS DEL AÑO:

- Cerca del 72% de la comunidad estudiantil de la Facultad se encuentra vinculada a programas acreditados.
- Consolidamos nuevas redes académicas con el Consejo Latinoamericano de Escuelas de Administración (CLEA), la Asociación de Facultades de Economía (AFADECO), la Asociación Colombiana de Facultades de Contaduría Pública (ASFACOP) y la agencia Education Quality Accreditation Agency (EQUAA).
- Participamos en diferentes proyectos con colaboración externa que permitieron profundizar en la internacionalización de nuestros programas:
  - Proyecto EQUAMLA en Argentina, con el objetivo de avanzar en el Espacio Latinoamericano de Educación Superior.
  - Proyecto internacional ALPRODE financiado por la Comisión Europea, orientado a promover el crecimiento económico sostenible en Ecuador y Colombia a través de la formación académica y la mejora de la empleabilidad.
  - Proyecto Framing for Peace de USAID, en donde el programa de Mercadeo y Publicidad ganó la convocatoria internacional de subvenciones para el desarrollo de un documental sobre el capítulo étnico de los acuerdos de paz en Colombia.
  - Estudio de participación de las mujeres en cargos de liderazgo en las facultades de ciencias económicas, administrativas y contables en la ciudad de Bogotá, el cual fue financiado por la Fundación para la promoción de la investigación y la tecnología del Banco de la República.

## PERSPECTIVAS Y RETOS PARA 2024:



**Aumentar el número de profesores categorizados y fortalecer las competencias docentes,** favoreciendo procesos de aprendizaje innovadores y que permitan un acompañamiento diferencial.



**Fortalecer el ecosistema institucional de investigación en términos de Ciencia, Tecnología e Innovación,** mediante acciones orientadas al desarrollo de las capacidades instaladas de investigación, la generación de nuevo conocimiento, la visibilización de los resultados de investigación, así como su apropiación social y transferencia.



**Iniciar el proceso de acreditación internacional** de los programas de Mercadeo y Publicidad, Negocios Internacionales y Administración de empresas en Bogotá, ante la agencia de Estados Unidos ACBSP.



**Lograr la acreditación institucional del primer programa de posgrado ante EQUAA,** así como inicial el proceso con cinco programas.



**Elaborar y presentar ante el Ministerio de Educación Nacional la nueva Maestría en Inteligencia de Negocios.**

## PERSPECTIVAS Y RETOS PARA 2024:



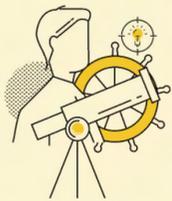
Gestionar una **nueva oferta académica de posgrados**, resaltando la posibilidad de un trabajo colaborativo con universidades de Estados Unidos y Reino Unido.



**Ampliar y consolidar la proyección social de los programas a través de proyectos comunitarios**, manteniendo la colaboración con las diferentes redes y asociaciones para promover procesos de formación empresarial con enfoque sostenible.



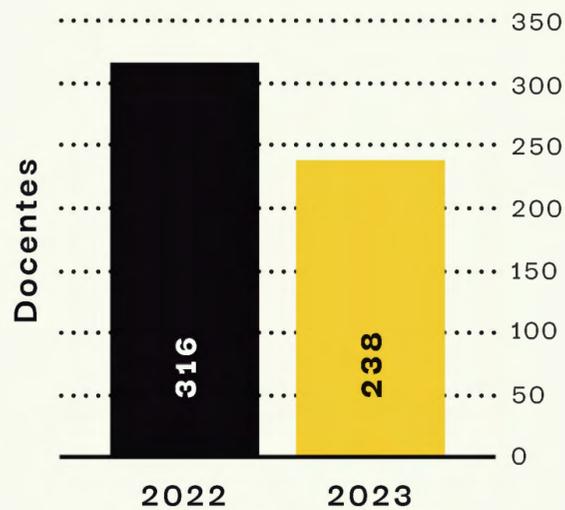
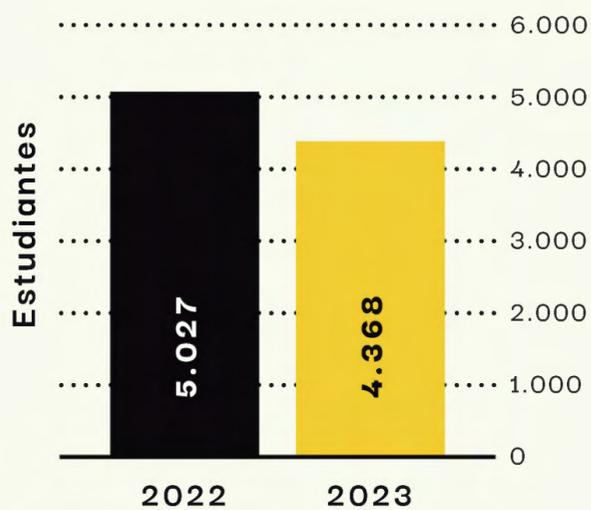
Participar activamente en la reducción de brechas mediante el **apoyo a unidades empresariales y alianzas con el sector real**.



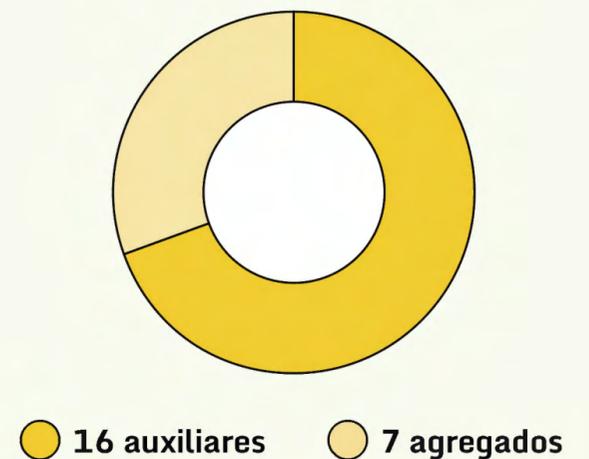
**Desarrollar una propuesta de voluntariado para la Facultad** que aborde las necesidades específicas de los programas y que los vincule con las comunidades.

## CIENCIAS DE LA SALUD Y DEL DEPORTE - BOGOTÁ

### Comunidad académica

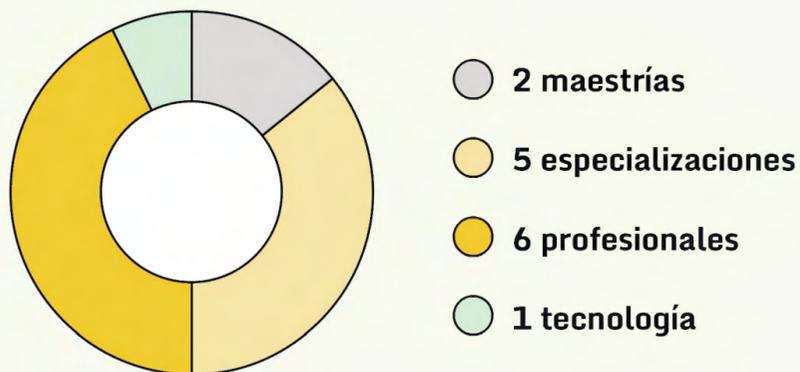


23 docentes categorizados



### Oferta académica

14 Programas académicos



1 programa con acreditación nacional de alta calidad ante el CNA

### Investigación y proyección social

15 proyectos de investigación

37 iniciativas de proyección social



### LOGROS DESTACADOS DEL AÑO:

- Alcanzamos la **acreditación de alta calidad para el programa de Terapia Respiratoria.**
- Dimos apertura del nuevo programa de **Ingeniería biomédica.**
- Logramos la **aprobación del registro calificado** para el programa de pregrado virtual de Administración en Salud.
- Logramos la **publicación de 43 artículos en revistas científicas indexadas.**

## PERSPECTIVAS Y RETOS PARA 2024:



Mantener y crecer en el número de estudiantes de la Facultad en programas de pregrado y posgrado.



Continuar fortaleciendo la planta docente para llegar al 100% de las vinculaciones indefinidas o anualizadas, así como categorización.



Renovar el registro calificado del programa de Optometría.



Acreditación por primera vez de optometría y maestría en salud pública.



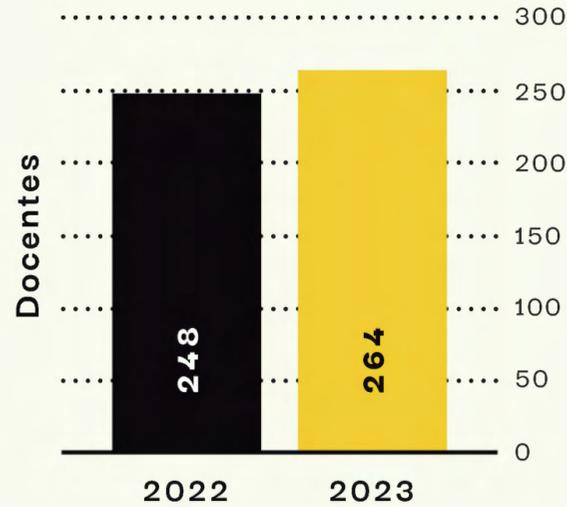
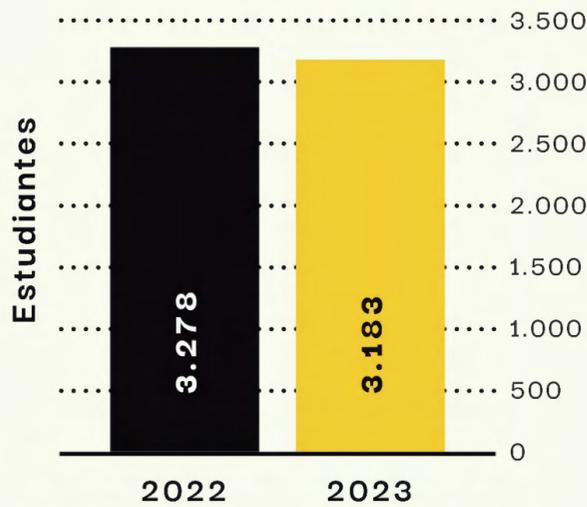
Avanzar en el fortalecimiento de la producción científica en los programas de pregrado y posgrado, así como en la presentación de proyectos en convocatorias externas.



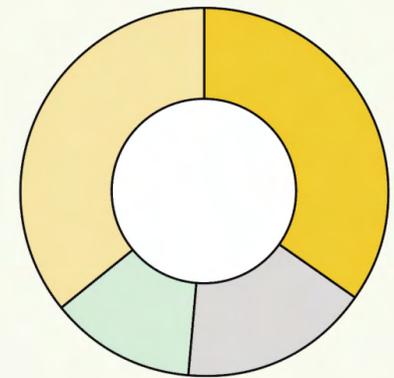
Fortalecer la función sustantiva de proyección social a partir de mayor acompañamiento en la generación de proyectos.

## CIENCIAS DE LA SALUD Y DEL DEPORTE - PEREIRA

### Comunidad académica

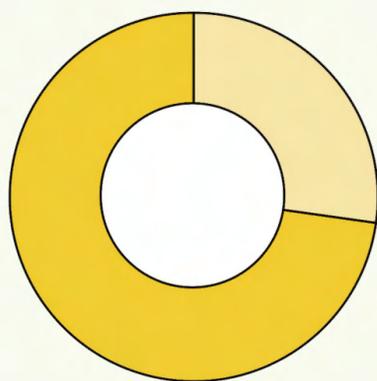


95 docentes categorizados



- 33 agregados
- 12 asociados
- 16 asistentes
- 34 auxiliares

### Oferta académica



11 Programas académicos

- 3 especializaciones
- 8 profesionales



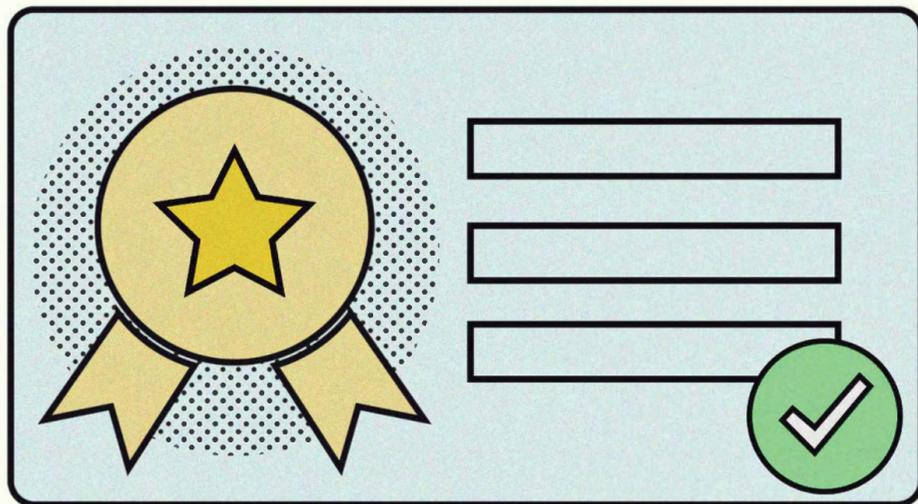
5 programas con acreditación nacional de alta calidad ante el CNA

### Investigación y proyección social

15 proyectos de investigación

14 iniciativas de proyección social





## RECONOCIMIENTOS EXTERNOS

- Reconocimiento otorgado por el **Hospital Universitario San Jorge** por el apoyo continuo en investigación.
- **Segundo lugar de investigación en epidemiología**, en el Congreso Internacional de Avances en Medicina CIAM-2023, realizado en Guadalajara, México.
- Reconocimiento como **Miembro de la Red Iberoamericana de Investigación en Imaginarios y Representaciones (RIIR)**.
- **Profesor latinoamericano destacado 2023** en la categoría innovación pedagógica - otorgado por la Fundación PENSER.
- Reconocimiento del Ministerio de Educación Nacional con la **Orden Manuel Zapata Olivella**, a los programas de Fisioterapia y Tecnología en Radiología e Imágenes Diagnósticas.
- Participación en el **HACKATON de la Fundación Santa Fe de Bogotá**, logrando el primer y tercer puesto.

## LOGROS DESTACADOS DEL AÑO

- Adecuamos los **espacios de bienestar** para los estudiantes de prácticas en el HUSJ.
- Obtuvimos los **conceptos favorables como escenario de prácticas** a la ESE Salud Pereira, Sede Kennedy y Centro.
- Adecuamos y dotamos el **laboratorio de Entrenamiento Deportivo**.
- Suscribimos el **convenio marco con la Universidad de Guadalajara UDG** para estudiar la viabilidad de movilidad de estudiantes y doble titulación.

## PERSPECTIVAS Y RETOS PARA 2024:



**Lograr la acreditación por primera vez del programa de Terapia respiratoria y Odontología, así como la acreditación internacional del centro de simulación ante la Federación Latinoamericana de Simulación clínica FLASIC.**



**Oferta del nuevo servicio de pequeños procedimientos y Terapia Respiratoria en la Clínica de Areandina.**



**Construir el NODO Salud en la red de nodos del departamento de Risaralda.**



**Fortalecer los planes de estudio y mejorar la visibilidad de los programas vigentes para atraer más estudiantes.**



**Aprovechar los convenios internacionales para la realización de clases espejo y webinar que fortalezcan la visión global.**



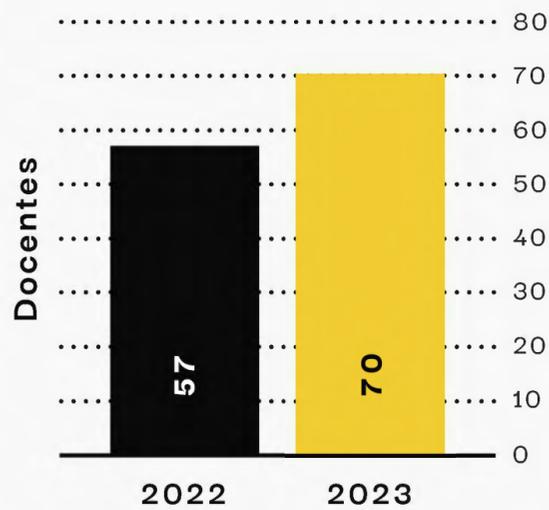
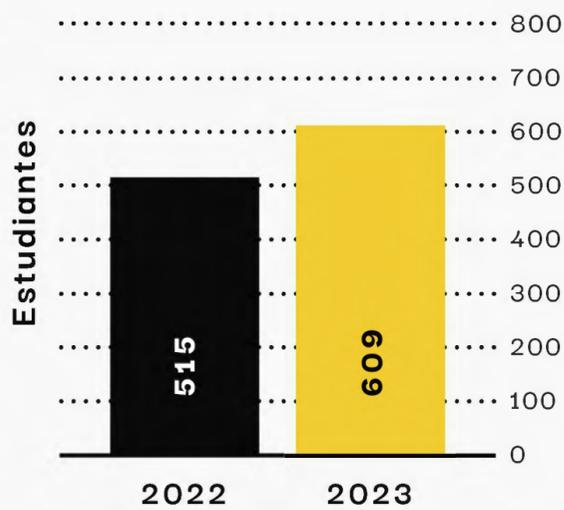
**Visibilizar las acciones en el aula que responden a los criterios de responsabilidad social, evidenciando el impacto en las comunidades de nuestros programas académicos.**



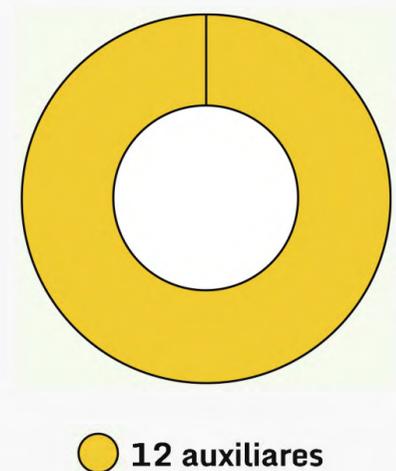
**Nueva oferta de programas de pregrado y de posgrado**

## CIENCIAS DE LA SALUD Y DEL DEPORTE – VALLEDUPAR

### Comunidad académica



12 docentes categorizados



### Oferta académica

2 Programas académicos de pregrado

### Investigación y proyección social

5 proyectos de investigación

12 iniciativas de proyección social



## RECONOCIMIENTOS EXTERNOS

- Ingresamos a ASCOFAME, Asociación Colombiana de Facultades de Medicina.
- Reconocimiento de parte del Grupo Clínica Médicos por conmemoración de los 40 años de Areandina, en agradecimiento a la contribución al progreso en el campo de la salud.
- Reconocimiento de parte del Hospital Rosario Pumarejo de López en el marco de la celebración de los 40 años de Areandina, por su contribución a la formación de talento humano en salud y al desarrollo de la salud en la región.



## LOGROS DESTACADOS DEL AÑO

- Gestionamos la **movilidad internacional de estudiantes salientes** en los programas de medicina y de entrenamiento deportivo.
- Radicamos los documentos para **renovación de registro calificado del programa de Entrenamiento Deportivo**, así como para la solicitud de registro calificado del programa de Terapia Respiratoria.
- Obtuvimos el **registro calificado del programa de Enfermería** para iniciar en primer semestre de 2024.
- Logramos la **publicación de dos artículos en revistas indexadas** con participación de los docentes y estudiantes de los programas de la Facultad.

## PERSPECTIVAS Y RETOS PARA 2024:



Aportar desde el trabajo de los programas en la articulación de la docencia, la investigación y la proyección social con acciones educativas que permitan **garantizar una vida sana y promover el bienestar en todas las edades.**



Continuar **fortaleciendo la planta docente** para aumentar las vinculaciones indefinidas y anualizadas, así como la categorización docente.



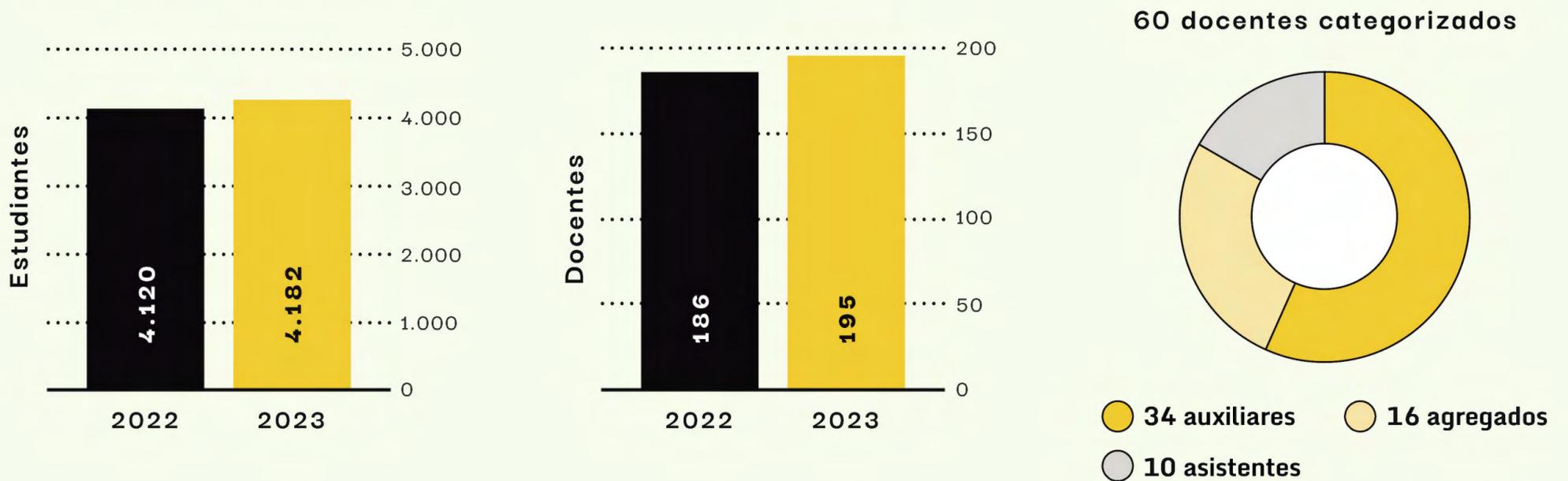
**Perfeccionar las capacidades en investigación** de los docentes de los programas para avanzar en la formulación, ejecución de proyectos y aumentar la producción científica en los programas de pregrado.



Fortalecer las capacidades para la **formulación de proyectos de responsabilidad social** y la construcción de propuestas de impacto.

## CIENCIAS SOCIALES Y HUMANAS

### Comunidad académica



### Oferta académica

6 Programas académicos de pregrado

### Investigación y proyección social

18 proyectos de investigación

10 iniciativas de proyección social



## RECONOCIMIENTOS EXTERNOS

- Reconocimiento por parte de la Asociación Colombiana de Facultades de Psicología al programa de Psicología
- Reconocimiento al Programa de Psicología por parte del Instituto Nacional de Demencias

- El colegio General Santander I.E.D Engativá, destacó la gestión adelantada por los programas de Trabajo Social y Sociología

- La Embajada de Austria y la Unión Europea reconocieron el trabajo que venimos realizando en la visibilización de avances de tipo local, regional y mundial en torno al Humanismo Digital.



## LOGROS DESTACADOS DEL AÑO

- Llevamos a cabo el **V Foro de Humanismo Digital**
- Logramos la **renovación del registro calificado del programa de Psicología** en modalidad virtual
- Avanzamos en el **posicionamiento de los programas de Trabajo Social y Sociología**
- Llevamos a cabo los retos asociados a la **Cátedra Pablo Oliveros Marmolejo**, con un total de 111 proyectos participantes en el primer semestre del año y 55 en el segundo semestre.

## PERSPECTIVAS Y RETOS PARA 2024:



Implementar **programas de mentoría y apoyo académico** para mejorar la retención estudiantil.



Fomentar el **desarrollo profesional continuo de los profesores** y promover prácticas pedagógicas innovadoras y métodos de enseñanza actualizados.

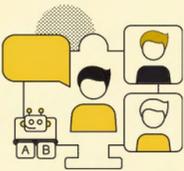
## PERSPECTIVAS Y RETOS PARA 2024:



Incorporar en los programas académicos de pregrado y posgrado principios de responsabilidad social y sostenibilidad. Así mismo, fomentar la participación estudiantil en actividades comunitarias y proyectos con impacto social.



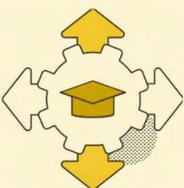
Trabajar en la renovación y aseguramiento de la acreditación de los programas de pregrado en Bogotá y Pereira.



Explorar oportunidades para integrar tecnologías educativas y opciones de aprendizaje en línea.



Desarrollar el proyecto de consultorios psicológicos en la Sede Bogotá, con el propósito de fortalecer el modelo de prácticas profesionales de los programas de psicología virtual y presencial sede Bogotá.



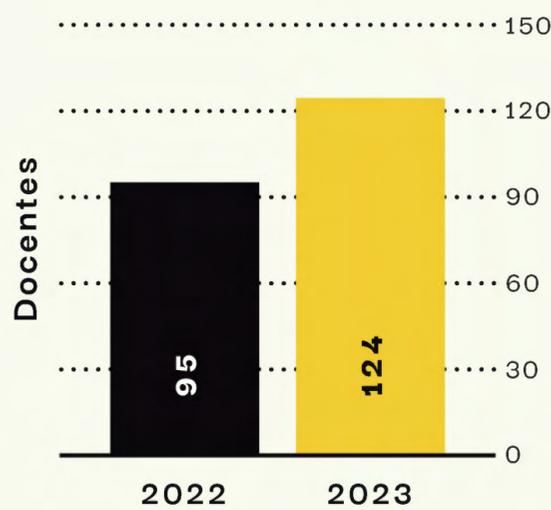
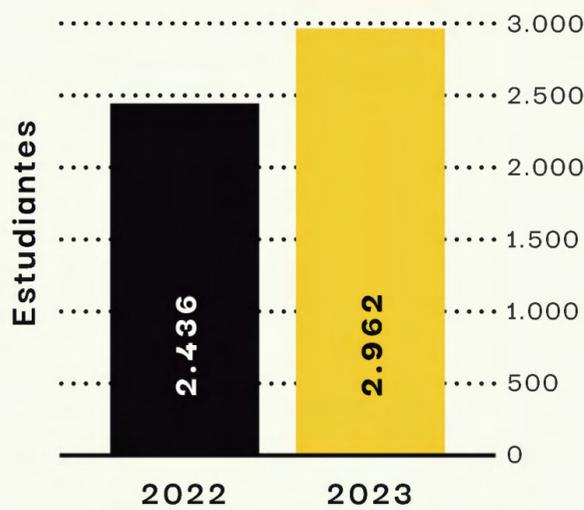
Desarrollo de nuevos programas de pregrado y posgrado.



Incentivar y respaldar las investigaciones que aborden directamente los desafíos de sostenibilidad locales y globales.

## DERECHO

### Comunidad académica

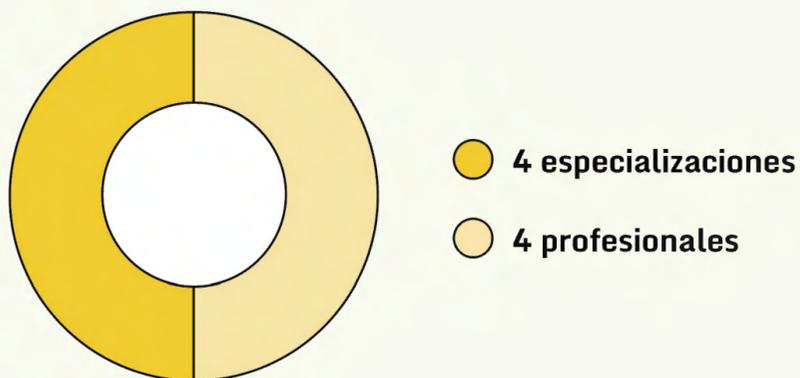


25 docentes categorizados



### Oferta académica

8 Programas académicos



### Investigación y proyección social

13 proyectos de investigación

26 iniciativas de proyección social



## RECONOCIMIENTOS EXTERNOS

- El Proyecto titulado HEVI - **Herramienta de evaluación de variables institucionales**, fue Ganador del reconocimiento de **Buenas Prácticas de Desarrollo Sostenible** en la sexta edición del Congreso de Pacto Global Red Colombia.
- **Reconocimiento a la labor y apoyo realizado por Consultorio Jurídico en Jornadas extramurales**, otorgado por la Secretaría de Desarrollo Social de Pereira y la Fiscalía General de la Nación.

- **Reconocimiento por parte de ACOFADE** a estudiante de semillero que obtuvo primer lugar en concurso de investigación realizado por la entidad.
- **Reconocimiento por parte de ACNUR** por el despliegue del programa de asesoría y defensa de personas con necesidades de protección internacional, operado por Opción Legal, a través del consultorio jurídico de la Seccional Pereira.
- **Certificación de ICONTEC** al Centro de Conciliación, Arbitraje y Amigable Composición de Bogotá, en lo referente a la norma NTC 5906/12.



## LOGROS DESTACADOS DEL AÑO

- Llevamos a cabo el proceso de **acreditación en alta calidad de dos programas de pregrado: Derecho Valledupar y Derecho Pereira.**
- Avanzamos en la proyección y consolidación del proceso de creación de **programa de Maestría en Derecho Procesal y Probatorio**, lo que permitirá el crecimiento de los programas en la Facultad de Derecho.

## PERSPECTIVAS Y RETOS PARA 2024:



Continuar posicionando en las regiones los programas de pregrado y posgrado, con el fin de lograr un mayor número de matriculados.



Fortalecer los procesos investigativos y de proyección social con foco en los **Objetivos de Desarrollo Sostenible**, que permitan una mejor proyección de los grupos de investigación y docentes investigadores.



Aumentar el trabajo en red para la **colaboración académica e investigativa de impacto** que contribuya a la internacionalización.

## PERSPECTIVAS Y RETOS PARA 2024:



**Fortalecer las alianzas estratégicas**



**Promover la participación de los grupos de investigación en convocatorias externas para movilizar recursos.**



**Hacer presencia en diferentes mesas y organismos de la región en búsqueda de aportar a las problemáticas sociales y volvernos referentes frente a las mismas**



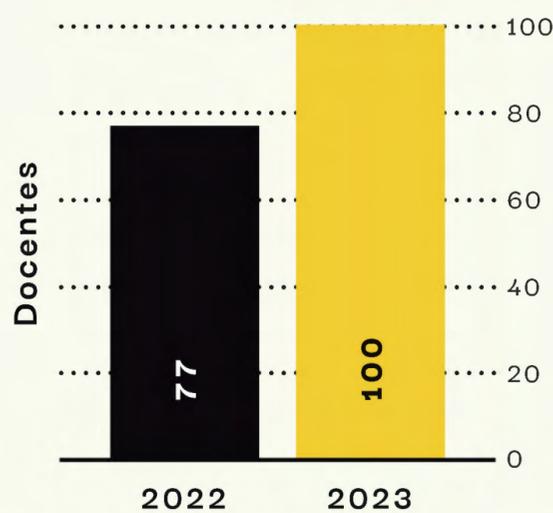
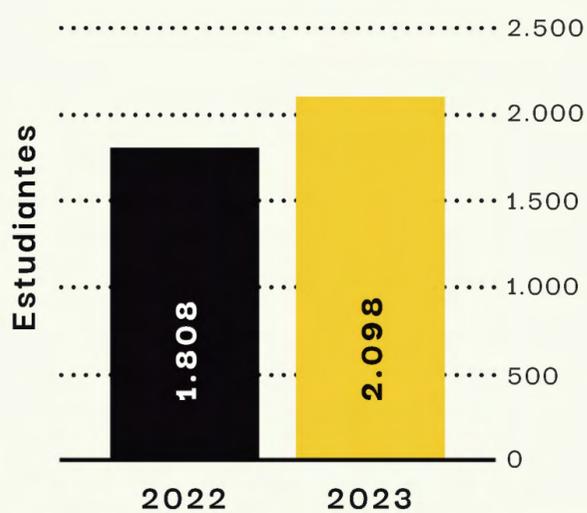
**Consolidar proceso de alta calidad en programas de posgrados, así como realizar seguimiento y evaluación a planes de mejor en cada una de las especializaciones**



**Continuar fortaleciendo en cada uno de los espacios formativos el desarrollo de temáticas y problemáticas que involucren los Objetivos de Desarrollo Sostenible.**

## DISEÑO, COMUNICACIÓN Y BELLAS ARTES

### Comunidad académica

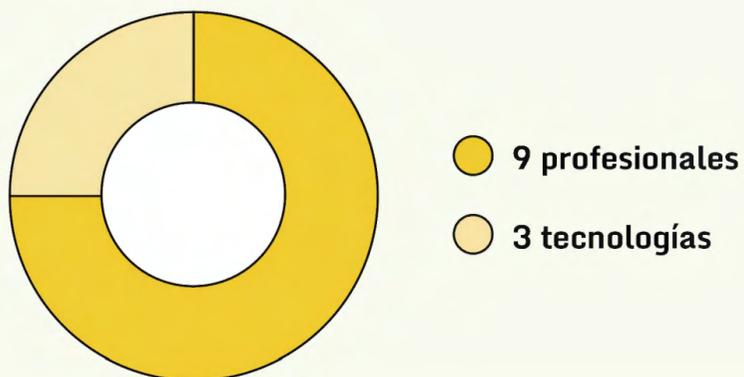


22 docentes categorizados



### Oferta académica

12 Programas académicos



3 programas con acreditación nacional de alta calidad ante el CNA

### Investigación y proyección social

11 proyectos de investigación

12 iniciativas de proyección social



### RECONOCIMIENTOS EXTERNOS

Reconocimiento de parte de la **Secretaría Desarrollo Económico de la Alcaldía de Bogotá** por nuestra participación en la 4ta versión de la Semana de Disminución de Pérdida y Desperdicio de Alimentos.

### LOGROS DESTACADOS DEL AÑO

Logramos articular todos los programas académicos a nivel nacional bajo el enfoque académico multicampus



## PERSPECTIVAS Y RETOS PARA 2024:



Fortalecer la cobertura estudiantil



Ofertar nuestro primer posgrado en modalidad virtual en Especialización en Dirección y Producción de Contenidos Audiovisuales



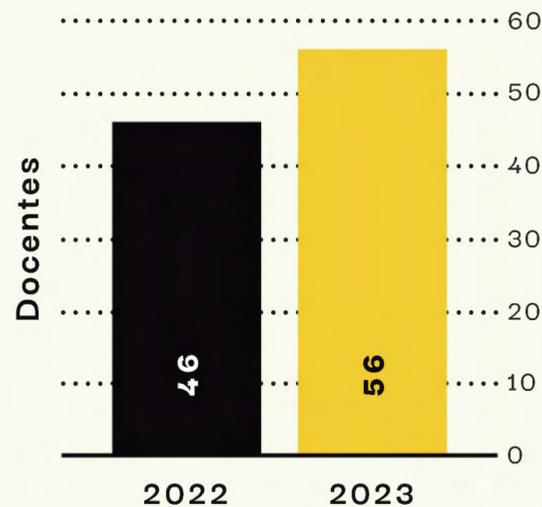
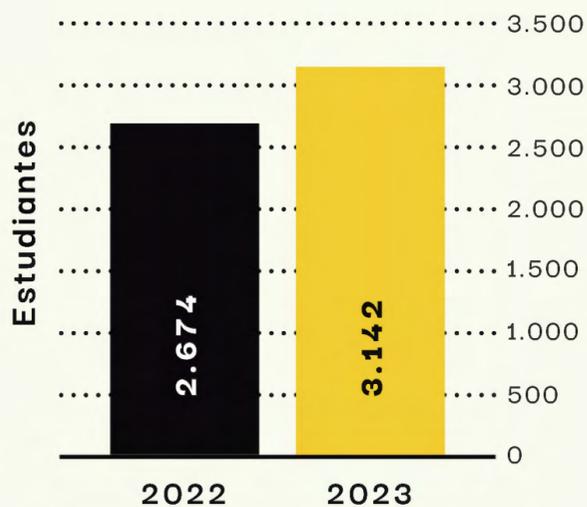
Seguir trabajando en el fortalecimiento de una cultura de mejora continua, mediante la reacreditación del programa de Tecnología en Animación y Posproducción Audiovisual – Bogotá



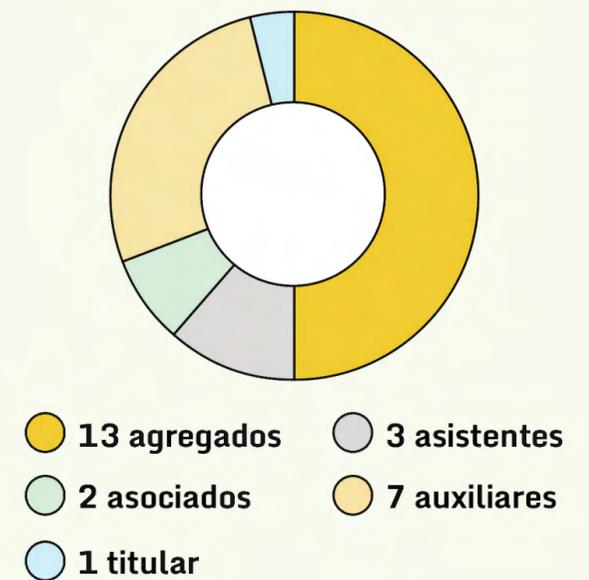
Fomentar la producción de la investigación de nuestros grupos y la participación en las diferentes convocatorias de proyección social en la que hemos logrado ser activos y efectivos.

## EDUCACIÓN

### Comunidad académica

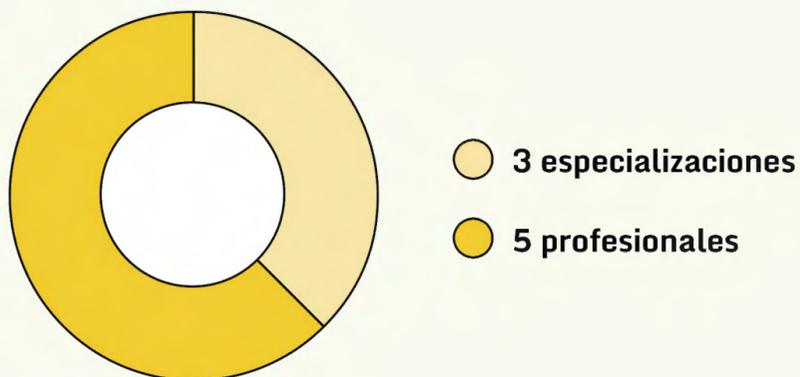


### 26 docentes categorizados



### Oferta académica

8 Programas académicos



### Investigación y proyección social

4 proyectos de investigación

2 iniciativas de proyección social



## RECONOCIMIENTOS EXTERNOS

● ASCOFADe reconoció en la revista de esta asociación el trabajo adelantado por la Decana de la Facultad durante la convocatoria del MEN: “Poder Pedagógico Popular Territorialización de la formación inicial de maestros”, como Presidente del Capítulo Centro de la Asociación Colombiana de Facultades de Educación.

## LOGROS DESTACADOS DEL AÑO

- Lideramos la dinamización del “**Año de la Creatividad**” con nuestro equipo de docentes, mentores y líderes de la facultad.
- Llevamos a cabo el proceso de **autoevaluación con fines de renovación del registro calificado** del Programa de Licenciatura en Educación Infantil modalidad presencial Bogotá y ruta de acreditación del programa de Licenciatura en Ciencias Sociales modalidad virtual
- Radicamos en la Plataforma de SACES el programa de **Maestría en Educación para la Innovación Pedagógica**.
- Una de nuestras docentes participó en el **XIII Seminario Internacional de la Red Estrado** como ponente del evento.
- Un docente del Programa de Especialización en Informática para la Innovación Educativa participó en **Reimagine Education Awards & Conference 2023** donde fue nominado al Premio de Acceso, Diversidad e Inclusión (ACADEMIC - EARLY STAGE), por el proyecto de inclusión educativa de estudiantes con síndrome de down.

## PERSPECTIVAS Y RETOS PARA 2024:



Participar en convocatorias de educadores: “**Fondo de formación en programas de pregrado y posgrado para educadores del sector oficial, mediante el otorgamiento de créditos educativos condonables**” - Contrato Interadministrativo 261 de 2019 (MEN) - 2019 0510 (ICETEX)”, en el marco de la CONVOCATORIA PODER PEDAGÓGICO POPULAR TERRITORIALIZACIÓN DE LA FORMACIÓN INICIAL LICENCIATURAS 2024-1.



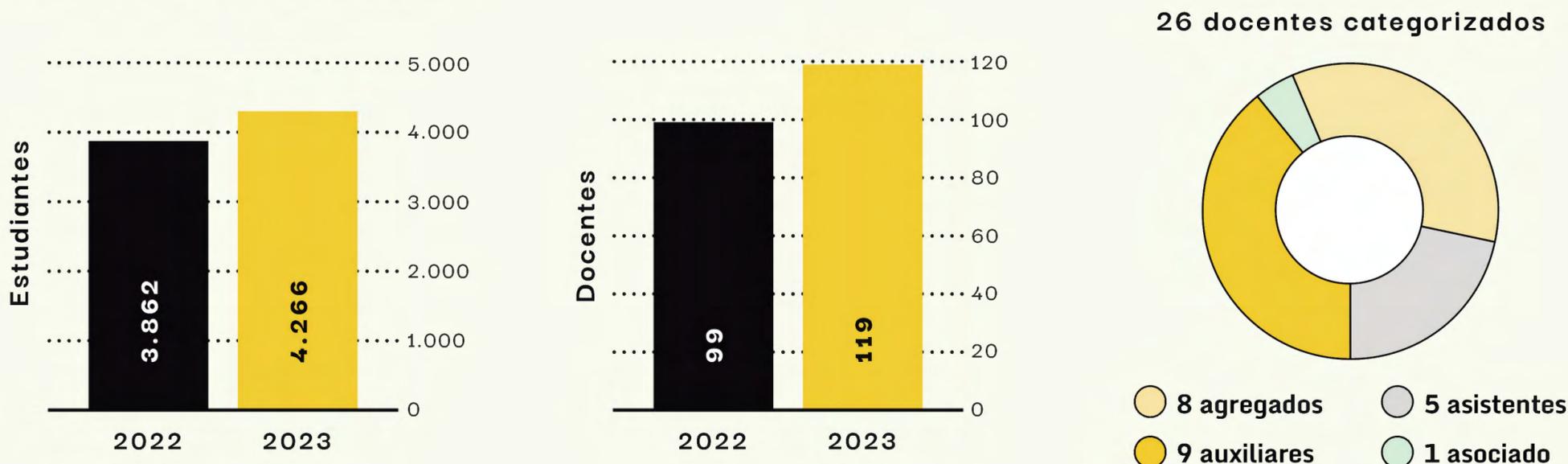
Incrementar la **vinculación de docentes con título de doctorado** para los programas de Especialización.



**Completar el ciclo de creación de registro calificado** para el programa de Maestría en Educación para la Innovación Pedagógica, así como la acreditación del programa de Licenciatura en Ciencias Sociales.

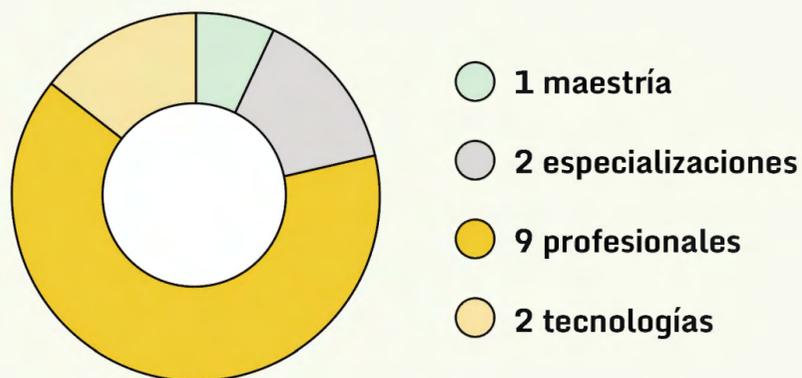
## INGENIERÍA Y CIENCIAS BÁSICAS

### Comunidad académica



### Oferta académica

14 Programas académicos



2 programas con acreditación nacional de alta calidad ante el CNA

### Investigación y proyección social

16 proyectos de investigación

3 iniciativas de proyección social



## RECONOCIMIENTOS EXTERNOS

● Orden “**Manuel Zapata Olivella**” la cual promueve la alta calidad y la acreditación de programas académicos. Este reconocimiento se otorga al programa de Ingeniería Civil el cual recibió por primera vez la Acreditación en Alta Calidad en el año 2023.

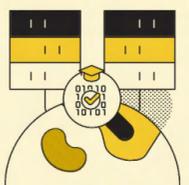
## LOGROS DESTACADOS DEL AÑO

- Completamos el **ciclo de acreditación en alta calidad** para los programas de Ingeniería Civil e Ingeniería Minas.
- Llevamos a cabo de manera exitosa la **II Semana de la Ingeniería**.
- Desarrollamos mesas de trabajo con el sector externo

## PERSPECTIVAS Y RETOS PARA 2024:



Implementar una organización eficiente que minimice o elimine completamente los reprocesos al informar los avances por cortes y trimestrales. Este objetivo busca agilizar los procedimientos administrativos y académicos, mejorando la eficiencia global de los programas de pregrado.



Consolidar los nuevos programas de **Maestría en Analítica de Datos** y el **Programa de Ingeniería de Software**, garantizando su pertinencia y calidad académica.



Realizar investigaciones exhaustivas para **identificar las demandas específicas del mercado laboral y la industria**

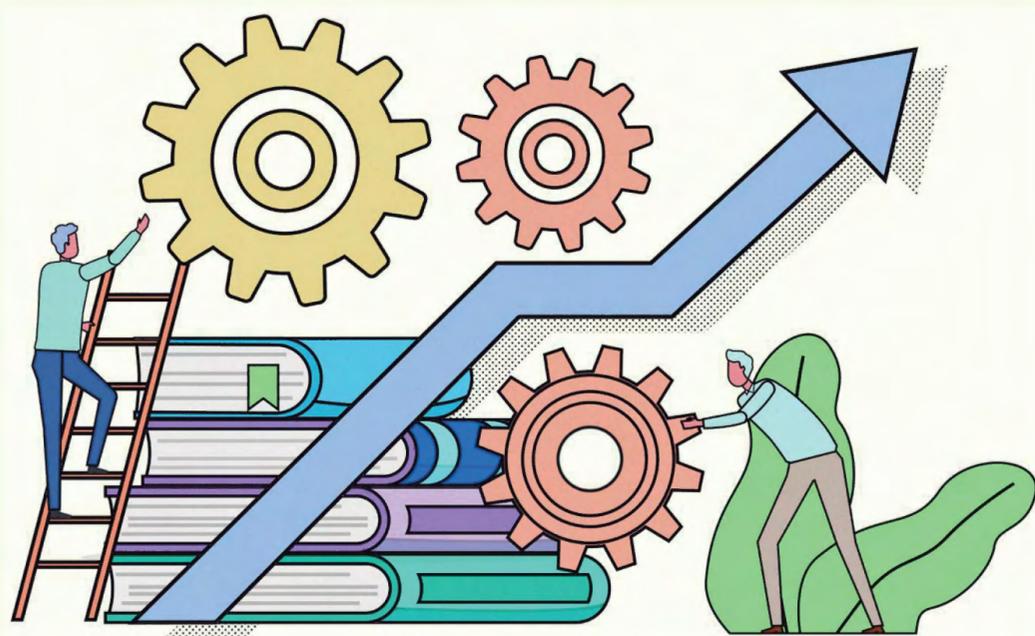


Asegurar que los programas académicos integren eficazmente los principios de sostenibilidad en sus currículos.



Realizar un plan de **Responsabilidad Social** a nivel de Facultad

# BIBLIOTECAS AREANDINA



Las Bibliotecas Areandina fortalecen el compromiso institucional con la promoción del acceso universal a la ciencia y el conocimiento, mediante la adquisición oportuna y administración eficiente de los recursos de información necesarios para la academia y la investigación.

Nuestro Sistema de Gestión de la Calidad de Biblioteca contempla los procesos de gestión de recursos de información, gestión de servicios y espacios bibliotecarios, difusión y extensión bibliotecaria para las sedes y/o seccionales.

## HECHOS DESTACADOS DEL AÑO:

- Alcanzamos la certificación del **Sistema Gestión de Calidad de Bibliotecas** de acuerdo con los requisitos de la norma ISO 9001-2015 otorgado por el ente certificador CQR-Kiwa.
- Dimos mayor visibilidad de los servicios, recursos, herramientas y plataformas de investigación del **Centro de Información para la Investigación Areandina (CINAR)**, ante los docentes investigadores y grupos de investigación.
- Fortalecimos las **habilidades digitales de 8.152 usuarios** a nivel nacional.

- Dimos continuidad a la estrategia “**Bibliotecas para la inclusión**”, facilitando el acceso a recursos de información en formato audiolibro para soportar el ejercicio académico de los usuarios en condición de discapacidad visual.
- Participamos en **mesas de trabajo colaborativas de redes locales, nacionales e internacionales** tales como:
  - Comité de la División Regional de América Latina y el Caribe de la Federación Internacional de Bibliotecas - IFLA.
  - Mesa Sectorial de Bibliotecas SENA.
  - Consejo Nacional de Bibliotecología.

## SERVICIOS BIBLIOTECA



**1.397.312**

préstamos, transacciones en bases de datos, alfabetización, orientación y referencia

**7.375.587**

transacciones en Repositorio Institucional Digitk de acceso abierto

## NUEVOS RECURSOS DE INFORMACIÓN Y CONOCIMIENTO

En el año invertimos **\$3.235 millones de pesos en el fortalecimiento de los recursos bibliográficos físicos y digitales** disponibles en nuestras bibliotecas para facilitar el acceso a la información y el conocimiento:

- Renovación y adquisición de Software (Adaggio Unite- ATLAS.ti- Orcid -PAPYRUS) y bases de datos especializadas (Scopus -Web of Science complete)

- Fortalecimiento del acervo de recursos digitales (bases de datos, libros digitales, revistas y periódicos digitales) en la biblioteca digital- Bidig

- Adquisición de recursos bibliográficos físicos con colecciones actualizadas para el desarrollo de las actividades académicas e investigativas

- Diseño de una sala de innovación tecnológica



## CENTRO DE INFORMACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN EN AREANDINA CINAR

A través del fortalecimiento y posicionamiento del Centro de Información para la Investigación en Areandina, llevamos a cabo diferentes iniciativas que aportaron a la gestión de la investigación institucional:

- Actualización de la nueva interfaz de la plataforma de investigación Adaggio

- Suscripción de la licencia del software Atlas. TI

- Implementación del repositorio de datos de investigación para Areandina PAPYRUS, aportando a la estrategia de ciencia abierta.

- Suscripción a la Plataforma Scival

## PROMOCIÓN DE LA LECTURA

Utilizamos nuestros espacios de bibliotecas para llevar a cabo actividades que promueven hábitos de lectura en diferentes poblaciones. En 2023:

### Presentación de libros

Destacamos los conversatorios sobre el libro “Sistemas Energéticos Mundiales: el dilema de la energía fósil y las renovables” (2023); resultado del análisis de la transición energética en todo su contexto global, el cual fue presentado por el geólogo colombiano Amat David Zuluaga Guerra, docente del programa de Ingeniería Geológica en la sede Valledupar.

### Lecturas con Librín

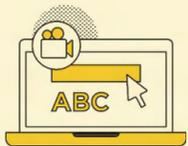
Desarrollamos 12 actividades de promoción y animación a la lectura enfocadas en el fortalecimiento del hábito lector en niños y niñas, integrando la exploración de habilidades artísticas. En total participaron 254 niños y niñas, hijos de docentes y administrativos de Areandina, así como externos pertenecientes a fundaciones en la sede Valledupar y visitas a colegio en la seccional Pereira.

## PERSPECTIVAS Y RETOS PARA 2024:

Seguiremos trabajando por mejorar la accesibilidad y disponibilidad de recursos bibliográficos que promuevan la generación de conocimiento, particularmente frente al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible:



Incorporar a los servicios y recursos de información equipamiento de innovación tecnológica, de acuerdo con las nuevas tendencias en el quehacer bibliotecario.



Alfabetizar en habilidades digitales para brindar herramientas que faciliten la localización, el acceso a recursos de información para necesidades personales, académicas e informativas y el uso ético de la información.



Establecer una iniciativa denominada bibliotecas y ODS, mapeando información focalizada y estructurando colecciones especializadas para cada uno de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.



# INVESTIGACIÓN

Como una de las funciones sustantivas de la Institución, hemos venido fortaleciendo las capacidades de investigación de nuestra comunidad académica, para identificar y atender con pertinencia y oportunidad los desafíos reales que se presentan en cada una de las disciplinas académicas.

En 2023 contamos con una red de investigación fortalecida compuesta por:



## HECHOS DESTACADOS DEL AÑO

En el marco de los procesos de transferencia e innovación, en 2023 avanzamos en la maduración de la tecnología RAD - IoT, desarrollo tecnológico derivado del proyecto “**Implementación de un sistema de adquisición y tratamiento de datos a partir de IoT y BIG data para el control y gestión del riesgo de radiaciones ionizantes**”. Este gran avance en temas de ingeniería para el sector salud, surge en la seccional Pereira, desde las facultades de ingeniería y ciencias básicas, y ciencias de la salud y del deporte. Se espera recibir en 2024 respuesta positiva a la solicitud de patente de invención y que se convierta en la primer spin off de Areandina.

De otro lado, fuimos seleccionados en **dos convocatorias de Ministerio de Ciencias**, en el marco de su Programa Jóvenes investigadores, beneficiando a 9 estudiantes y un egresado perteneciente a la facultad de ingeniería y ciencias básicas de la sede Valledupar.

En cuanto a nuestros grupos de investigación, realizamos la entrega de los veintiocho **Planes Estratégicos de los Grupos de Investigación (PEGI)**, los cuales van a guiar durante cinco años el proceso de crecimiento, permanencia y estabilidad de los grupos, con miras a mejorar su categorización y la de sus integrantes en la próxima convocatoria de Ministerio de Ciencias.

En cuanto a la convocatoria de investigación aplicada 2024:

- 72 proyectos postulados
- 64 proyectos en ejecución
- 88% de aprobación

## INVESTIGACIÓN ARTICULADA A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

En la convocatoria de investigación aplicada 2023, tenemos los siguientes proyectos que impactan los ODS:

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	ODS RELACIONADOS
Construcción de escenarios futuros de la educación superior. Dialogando con expertos, docentes universitarios e investigadores	
Programa de promoción de la salud mental y del sueño en los lugares de trabajo dirigido a docentes de la Fundación Universitaria del Área Andina en un escenario post covid-19	 
Herramientas para transversalizar la perspectiva de género en las estrategias de prevención y atención de las violencias contra las mujeres	  

La modalidad de proyectos a dos años, que inició la ejecución de la convocatoria en 2022, ha permitido generar una cultura de largo plazo, fortaleciendo la vinculación con el sector externo y la calidad de los productos que entregan los investigadores. Para la convocatoria de investigación aplicada 2023 contamos con siete proyectos en esta modalidad, lo que ha permitido productos de investigación mucho más consolidados.

### Proyectos en convocatoria externa:

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	ODS RELACIONADOS
Efectos de la potenciación post activación inducida por métodos de entrenamiento interválicos de alta intensidad sobre la capacidad de salto y agilidad en adultos físicamente activos	
Estudio de participación de las mujeres en cargos de liderazgo en las facultades de ciencias económicas, administrativas y contables en la ciudad de Bogotá: un estudio con enfoque de género	 
Caracterización geológica y estratigráfica de la roca fuente y roca reservorio asociadas a la cuenca Cesar-Ranchería y el área especial del Cesar	 

## PERSPECTIVAS Y RETOS PARA 2024:



Continuar implementado en las convocatorias internas y en los planes estratégicos de los grupos de investigación los temas afines en: Bioeconomía, ecosistemas naturales y territorios sostenibles, derecho a la alimentación, energía sostenible, eficiente y asequible y soberanía sanitaria.





# INTERNACIONALIZACIÓN Y MULTICULTURALIDAD

En 2023 se ejecutaron todas las estrategias planteadas para lograr los objetivos e indicadores. Entre las actividades destacadas del año:

- Dimos apertura a la **nueva sede de internacionalización e idiomas**.
- Abordamos de manera satisfactoria las reclamaciones relacionadas con temas de idiomas, reforzando así nuestro compromiso con la calidad y la oferta educativa.

- Fortalecimos **nuestras relaciones y presencia en el ámbito internacional**, consolidando alianzas con importantes grupos de interés y socios externos como 100K, Fulbright e ICETEX.

- Consolidamos una red de **144 convenios internacionales** que son la base de las relaciones multilaterales de Areandina.



## PROYECTOS DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL

En el 2023, lideramos en conjunto con los programas académicos tres proyectos a nivel nacional:

- **UNU BIOLAC**, realizamos el taller “Advanced Training in Computational Genomics for the Health and Life Sciences”, en el cual tuvimos la participación de tres invitados internacionales, 10 estudiantes extranjeros y 5 nacionales.

- Fuimos beneficiados de un **Fulbright Specialist**, que trabajamos con la facultad de Ciencias Administrativas Económicas y Financieras.

- **Primera convocatoria para la enseñanza y protección de lenguas del ICETEX**, la cual terminará en el mes

de marzo con la llegada de la experta en metodología EMI - English as a medium of instruction y se desarrollarán eventos presenciales en cada una de las sedes y seccionales.

Además, se ejecutaron los siguientes proyectos que vienen desde 2022:

- **ALPRODE**, Innovación curricular mediante la vinculación socio-empresarial para el Desarrollo productivo y sostenible en Colombia y Ecuador

- **EMBRACE**, Modernización de la Educación Brasil, Colombia, Europa - la nueva era de la cooperación digital en educación superior



## REDES PARA LA INTERNACIONALIZACIÓN

Hemos venido fortaleciendo las redes con aliados estratégicos que promueven la internacionalización de la institución y de nuestros programas:

- ICETEX - Programa de reciprocidad
- OUI - Organización Universitaria Interamericana
- DELFÍN
- RCI (Red Colombiana de Internacionalización)
- ASCUN (Asociación Colombiana de Universidades)
- Punto Nacional de Contacto Regional en el Clúster 6 del Programa Horizonte Europa.
- RUN - Red Risaralda Universitaria

## REDES PARA LA RESPONSABILIDAD SOCIAL Y LA SOSTENIBILIDAD

En 2023 destacamos las siguientes actividades que impulsaron nuestro compromiso con la responsabilidad social y la sostenibilidad:

- Escuela Internacional Virtual en ODS
- Ranking THE IMPACT
- Programa Areandino de Profesores Visitantes

## PERSPECTIVAS Y RETOS PARA 2024:

Hemos identificado oportunidades de mejora y establecido metas estratégicas para el año 2024. Estas oportunidades incluyen:



Consolidación del Proceso de Movilidad Nacional



Optimización del recurso humano, priorizando sedes y seccionales



Fortalecimiento de relaciones interinstitucionales y alianzas estratégicas



Visibilidad nacional a través de la vicepresidencia regional de la OUI.

Relacionado con el departamento de idiomas nuestros retos son:



Equilibrar la operación en las coordinaciones del departamento para mejorar la gestión en virtualidad y en las sedes, llegando a alcanzar el 90% del nivel de servicio hacia nuestros clientes esperados.



Crear el proyecto de Centro de idiomas Areandino para ofrecer cursos de otras lenguas para internos y externos.

# CÁTEDRA PABLO OLIVEROS MARMOLEJO

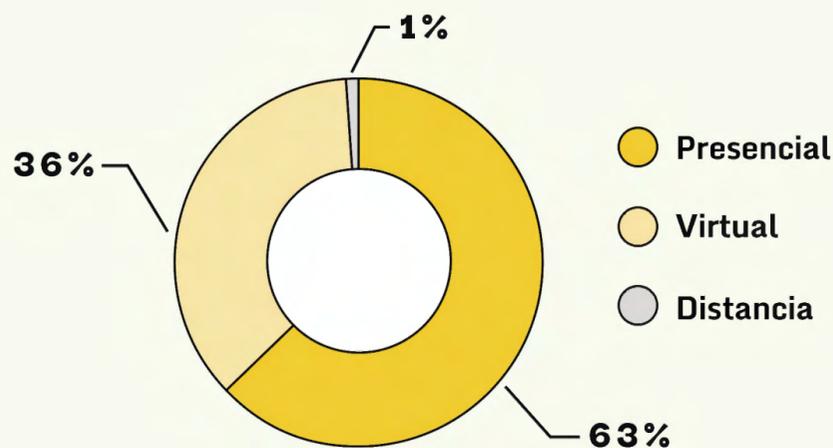


En el año dimos continuidad a la estrategia de **Aprendizaje Basado en Retos**, de acuerdo con el modelo institucionalmente establecido para el desarrollo de las asignaturas del área de formación transversal de los programas de pregrado.

Llevamos la **Cátedra Pablo Oliveros Marmolejo** a todas las sedes y seccional, logrando la participación de **más de 2.000 estudiantes** que realizaron **cerca de 430 proyectos** orientados a promover soluciones a los principales retos y problemáticas de su entorno cercano.

Periodo	Estudiantes	Grupos
2023-I	1.581	415
2023-II	490	14
<b>Total</b>	<b>2.071</b>	<b>429</b>

## Estudiantes participantes por modalidad



Desde el momento de la inscripción de los retos invitamos a los estudiantes a conectar sus proyectos con el aporte a los **Objetivos de Desarrollo Sostenible**, promoviendo un análisis estructurado de las problemáticas identificadas y las soluciones propuestas en función de esta agenda.



### ODS priorizados por los retos de los estudiantes



198 retos



100 retos



48 retos



42 retos



40 retos



34 retos



33 retos



31 retos



25 retos



25 retos



22 retos



20 retos



19 retos



17 retos



16 retos



4 retos

Así mismo, invitamos a los estudiantes a vincular sus retos con los **nodos del Sello Transformador Areandino**, promoviendo en ellos la consciencia de sus aportes con los atributos diferenciadores de nuestra institución.

## NODOS DEL SELLO TRANSFORMADOR AREANDINO PRIORIZADOS POR LOS RETOS



**Ética del cuidado y buen vivir**  
278 retos



**Pensamiento crítico**  
150 retos



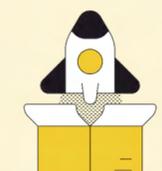
**Orientación al servicio**  
148 retos



**Desarrollo sostenible**  
135 retos



**Liderazgo colectivo**  
129 retos



**Creatividad, innovación y emprendimiento**  
127 retos



**Humanismo digital**  
99 retos



**Nuevas ciudadanías**  
88 retos



**Habilidades tecnológicas y digitales**  
65 retos



**Competencia lingüística**  
26 retos

De esta manera hemos logrado desarrollar competencias en áreas sociales y ambientales, identificando una alta sensibilidad por parte de los estudiantes por este tipo de situaciones.

## PERSPECTIVAS Y RETOS PARA 2024:

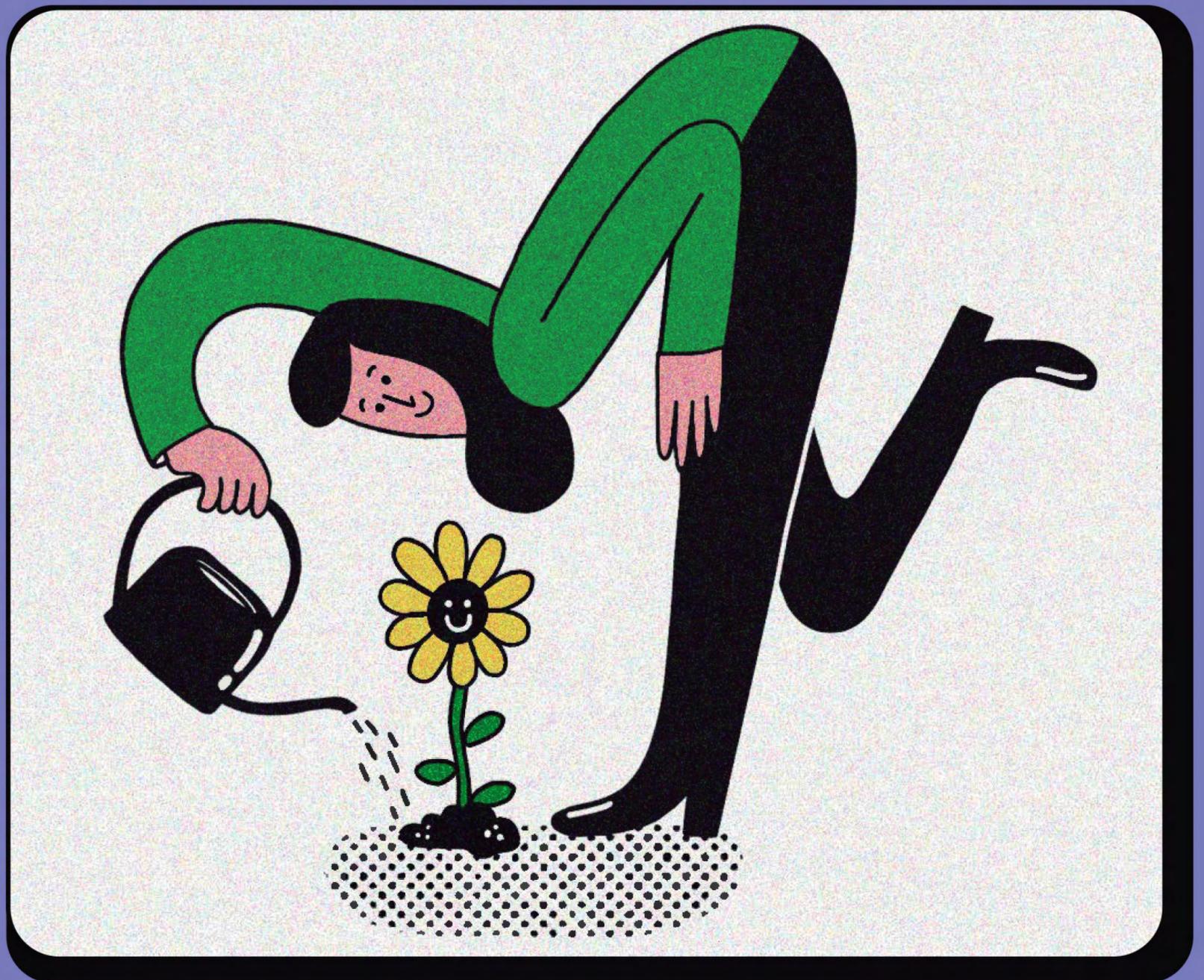


La metodología usada hasta el momento permite a los estudiantes la identificación de las problemáticas de su entorno que constituyen en retos. Sin embargo, dadas las problemáticas propias de la ciudad de Valledupar y la necesidad de fortalecer la apropiación y acotación de la metodología del Aprendizaje Basado en Retos, junto con la rectoría de la sede se está planteando orientar los retos a atender la problemática de los jóvenes que a pesar de estar en edad de poder estudiar o trabajar, no lo hacen por diferentes razones.



3.

# PROSPERIDAD



# INFRAESTRUCTURA

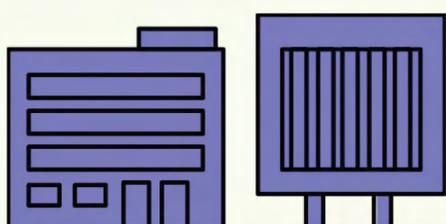


En 2023 impulsamos proyectos de mejoramiento de la infraestructura orientados a generar mayor cuidado ambiental, así como a aportar espacios para la socialización, el intercambio cultural, bienestar, esparcimiento y descanso para toda la Comunidad Areandina.

Total de infraestructura  
Areandina:

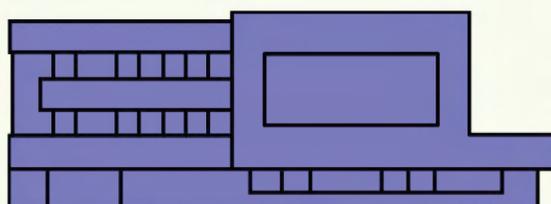
**71.400 M<sup>2</sup>**

## BOGOTÁ



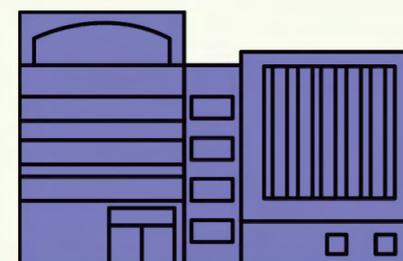
34.931 m<sup>2</sup> intervenidos

## VALLEDUPAR



5.245 m<sup>2</sup> intervenidos

## PEREIRA



3.697 m<sup>2</sup> intervenidos

Entregamos

**2.050 M<sup>2</sup>** de espacios de trabajo compartido  
con **213** puestos habilitados

## ACCIONES DESTACADAS DEL AÑO:

- Instalamos paneles solares que integran sistemas de energía solar fotovoltaica a nuestras matrices de consumo.
- Realizamos ajustes en el mantenimiento de espacios a fin de soportar la transición a sistemas de iluminación LED que permiten menores consumos energéticos.
- Instalamos sistemas de filtración de aguas residuales no domésticas en edificios priorizados por este tipo de impacto.
- En Pereira, ejecutamos proyectos para integrar los espacios verdes con las edificaciones, y lograr mayor conexión entre espacios interiores y exteriores.

## PERSPECTIVAS Y RETOS PARA 2024:



Para 2024 nos proponemos **implementar estrategias ambientales** de eficiencia energética, gestión del agua, uso de materiales sostenibles, tecnologías inteligentes y otros, para reducir el impacto ambiental de nuestra infraestructura y promover la sostenibilidad a nivel nacional.



## FINANZAS RESPONSABLES

El impacto de la reforma tributaria en las entidades sin ánimo de lucro y los ajustes al tratamiento del ICA nos llevaron a crear en 2023 la **Subdirección Nacional de Impuestos**, encargada de la revisión técnica y estratégica del manejo de las partidas generadoras de pago de renta, así como de la planeación y administración tributaria, con el propósito de minimizar impactos negativos en el margen de inversión de la Institución.

De otro lado, revisamos el impacto financiero de obtener recursos para nuestros estudiantes a través de los convenios vigentes y los firmados en el 2023, logrando excelentes oportunidades de diversificación.

En total entregamos

**\$27.301**  
millones de pesos

en auxilios, becas e incentivos para asegurar el acceso, permanencia y continuidad de **42.174** estudiantes.

Auxilios, becas e incentivos



Recursos entregados 2023

- BECAS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL  
386 beneficiados
- BECAS  
161 beneficiados
- DESCUENTOS  
41.627 beneficiados

En el año centramos nuestros esfuerzos en otorgar descuentos en las matrículas para permitir que un mayor número de personas accedieran o regresaran a culminar sus estudios superiores. De esta manera, aseguramos una distribución más equitativa de los recursos destinados a auxilios y beneficiamos a un mayor número de personas en situaciones particulares.

## PERSPECTIVAS Y RETOS PARA 2024:



Obtener más y mejores aliados para la colocación de crédito.



Continuar con las versiones 2.0 de políticas de compras, financieras, tesorería y contables, en línea con los últimos pronunciamientos de entidades internacionales.

4.

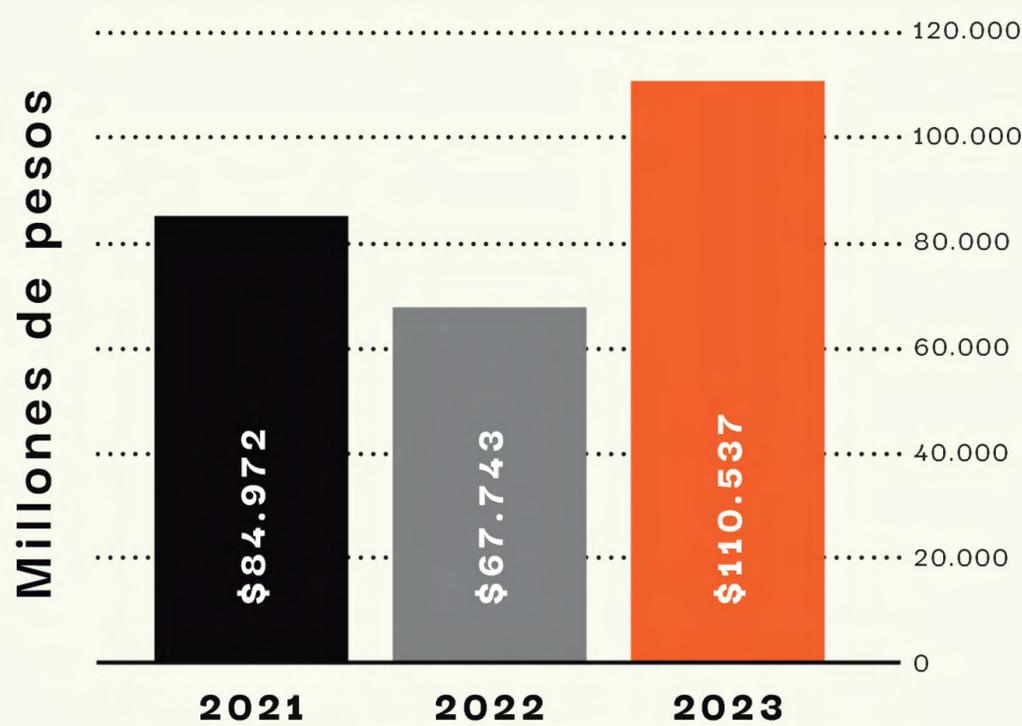
# ALIANZAS



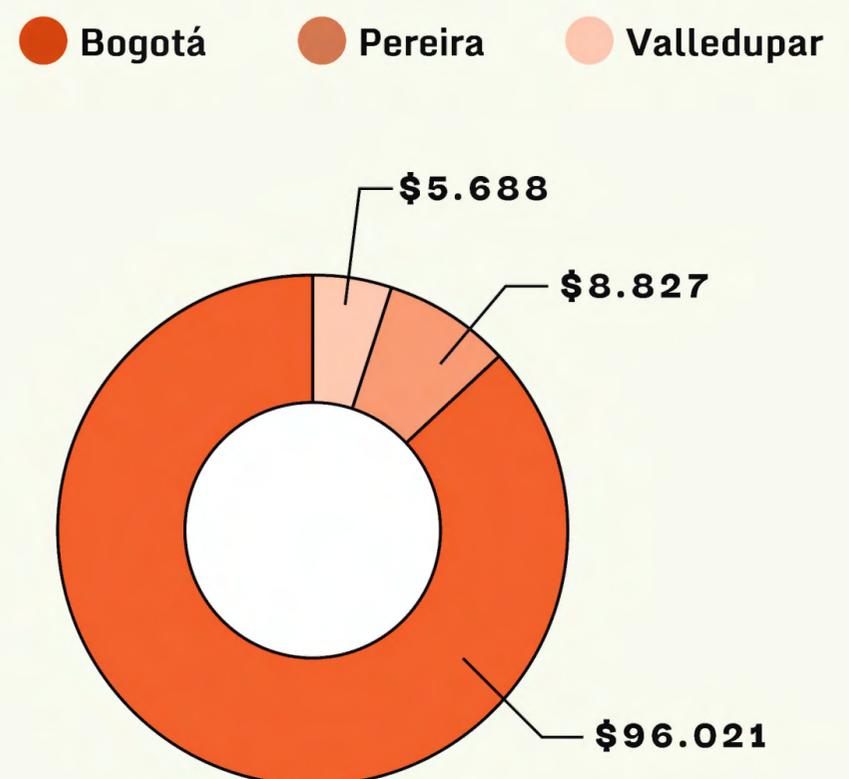
# CADENA DE ABASTECIMIENTO RESPONSABLE

En 2023 realizamos compras a nivel nacional por valor de **\$110.537 millones de pesos**, 63% más que el año anterior, debido a mayores costos de inversión aprobados para este año, así como a la aplicación de estrategias orientadas a la sostenibilidad financiera de la Institución.

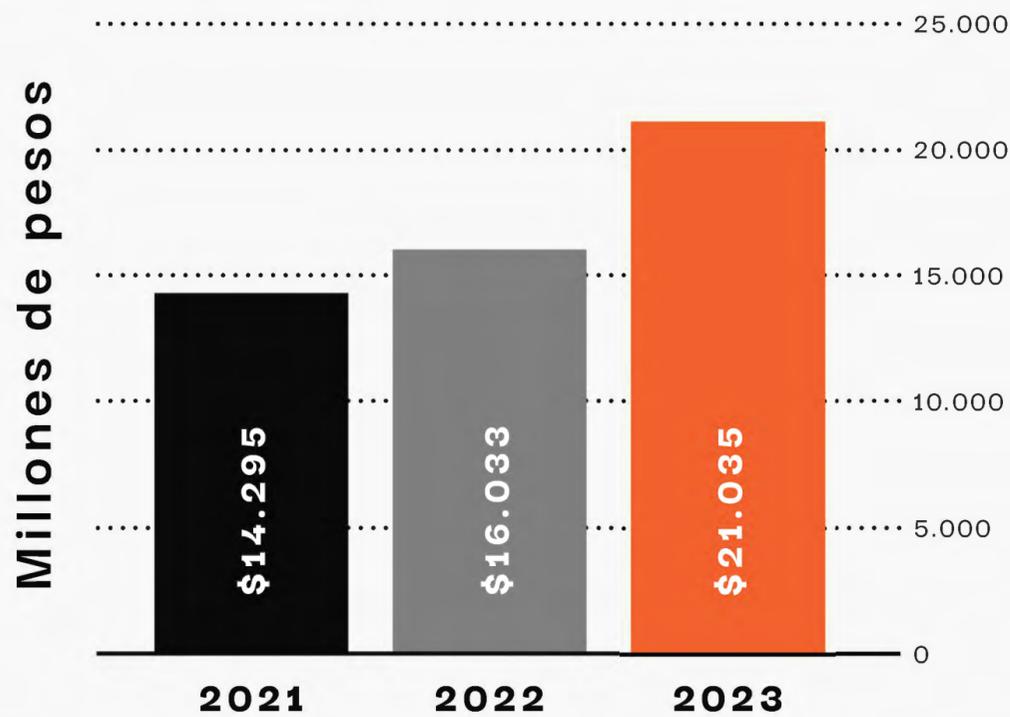
## Total de compras verdes



## Compras por sede



## Total de compras



En la gestión de abastecimientos hemos venido priorizando la compra a proveedores que cumplan con los criterios ambientales detallados en nuestro Sistema de Gestión Ambiental. En este proceso, hemos encontrado importantes oportunidades de negociaciones que nos permiten respaldar la protección al medio ambiente y la aplicación de las mejores prácticas de cada industria.



Las compras verdes del año ascendieron a

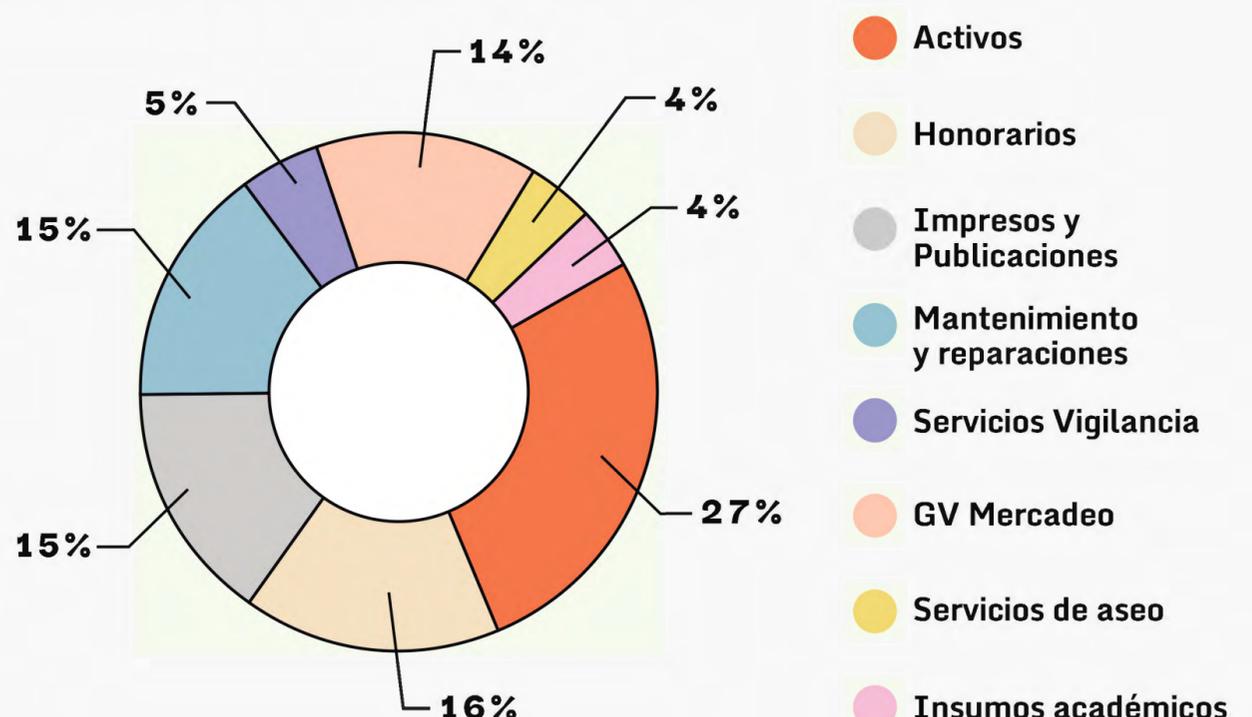
**\$21.035**

millones de pesos con 21 proveedores, monto que corresponde al 19% del total de compras realizadas en el año.

## COMPRAS A PROVEEDORES LOCALES

La proyección de proveedores locales ha estado en el foco del modelo de compras procurando su mejora y representación. Por esto, hemos ajustado las categorías de compra para fortalecer el rol de nuestros aliados desde los procesos de convocatorias, relacionamiento y selección.

### Participación de proveedores locales por categoría



## CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD EN LOS PROCESOS DE ABASTECIMIENTO

Nuestra política y procedimiento de compras se encuentran alineadas a los criterios institucionales de sostenibilidad, transparencia, desarrollo de proveedores, eficiencia y diligencia. Además, a nuestro Sistema de Gestión Ambiental que tiene el lineamiento en una guía ambiental de proveedores.

De otro lado, en los contratos de servicios de vigilancia y aseo requerimos la inclusión de padres y madres cabeza de familia, con quienes promovemos la profesionalización en Areandina con una tarifa reducida.



## RELACIONAMIENTO CON PROVEEDORES

Llevamos a cabo el Quinto Encuentro Anual con Aliados Estratégicos, en el cual brindamos información actualizada sobre los planes, proyectos y alcances de nuestra operación, y el impacto positivo en las regiones y en la comunidad de egresados Areandinos.

Además, involucramos a los aliados en conceptos de gestión ambiental, los apoyamos en el desarrollo de capacitaciones y los invitamos de manera permanente a unirse en la causa de prever la gestión de los residuos, reutilización de materiales, uso de materiales menos nocivos con el ambiente, desmaterialización de servicios, entre otros elementos de gestión que suman al cumplimiento de objetivos de sostenibilidad.

## EMPRENDEDORES AREANDINOS

La gestión desarrollada por el proceso de compras a nivel nacional fomenta el desarrollo económico y acompaña el desarrollo de emprendedores Areandinos. Durante el 2023 trabajamos con 10 nuevos emprendedores egresados de nuestra comunidad, quienes suministran insumos académicos, seguros, impresos, insumos médicos, refrigerios, entre otros. **En los últimos cuatro años hemos registrado a 47 egresados como proveedores de Areandina.**

### PERSPECTIVAS Y RETOS PARA 2024:



Fortalecer el trabajo con aliados que cuenten con tecnologías limpias, políticas ambientales, empresas socialmente responsables y comprometidas con el medio ambiente.



Incrementar la participación de emprendedores Areandinos en la cadena de abastecimiento de la Institución



Fortalecer 10 nuevos aliados en compras verdes.



Mantener nuestra estrategia de Sostenibilidad Financiera para la Institución.

# REDES, CONVENIOS Y EMPRENDIMIENTO

Fortalecimos convenios y alianzas estratégicas con diversas empresas, entidades y organizaciones, logrando 54 nuevos convenios formalizados en 2023, para un total de **642 aliados a nivel institucional.**

En el ámbito del emprendimiento hemos establecido alianzas estratégicas a nivel local con entidades destacadas, incluyendo el SENA, CEmprende - INNpulsa, Connect, Fundación Rumbo (donde participamos activamente en el comité directivo), The Biz Nation, Fundecol y REUNE (ASCUN).

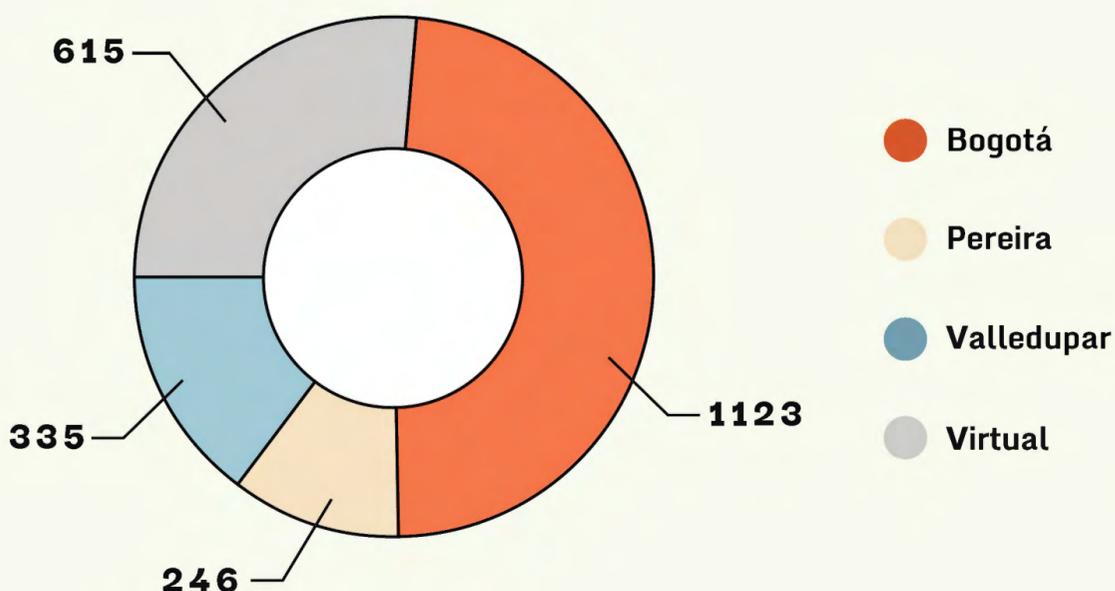
Estas colaboraciones son fundamentales para enriquecer nuestro ecosistema emprendedor, proporcionando a nuestros estudiantes y graduados oportunidades valiosas para aprender, crecer y contribuir al mundo empresarial.

## PRÁCTICAS PROFESIONALES

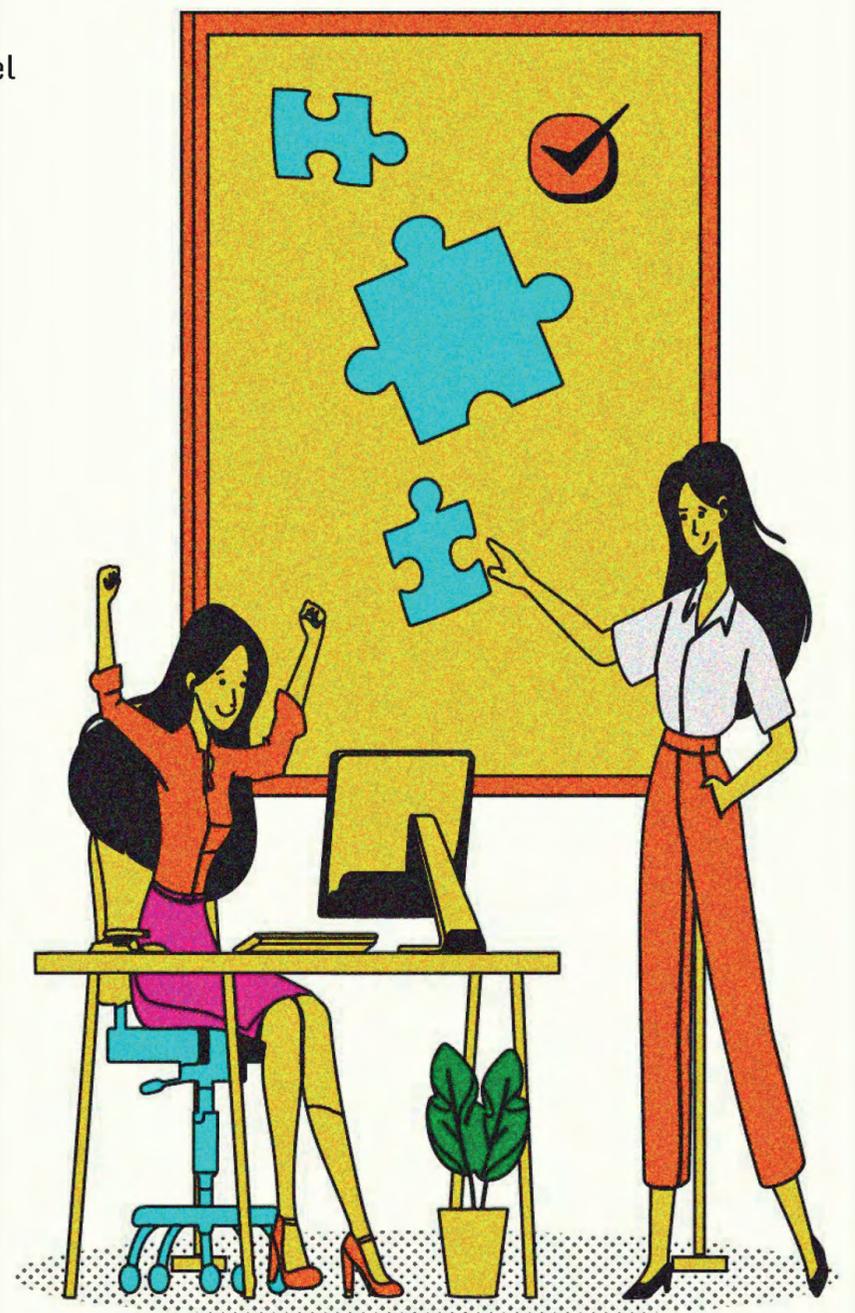
Las **prácticas profesionales** son actividades académicas que forman parte integral de los planes de estudio, cuyo propósito es que los estudiantes realicen un acercamiento al sector real y se entrenen laboralmente para el ejercicio de su disciplina.

En 2023 gestionamos nuestros convenios y alianzas para lograr ubicar a **2.319 estudiantes** de los diferentes programas:

### Estudiantes en prácticas profesionales



Llevamos a cabo la **Feria de prácticas y empleabilidad** junto con universidades en la ciudad de Valledupar, brindando asesoría para la búsqueda de empleo, acceso a mentorías personalizadas y conexiones con empresas de diversos sectores. Además, realizamos **talleres preprácticas con 2.080 estudiantes** a nivel institucional.



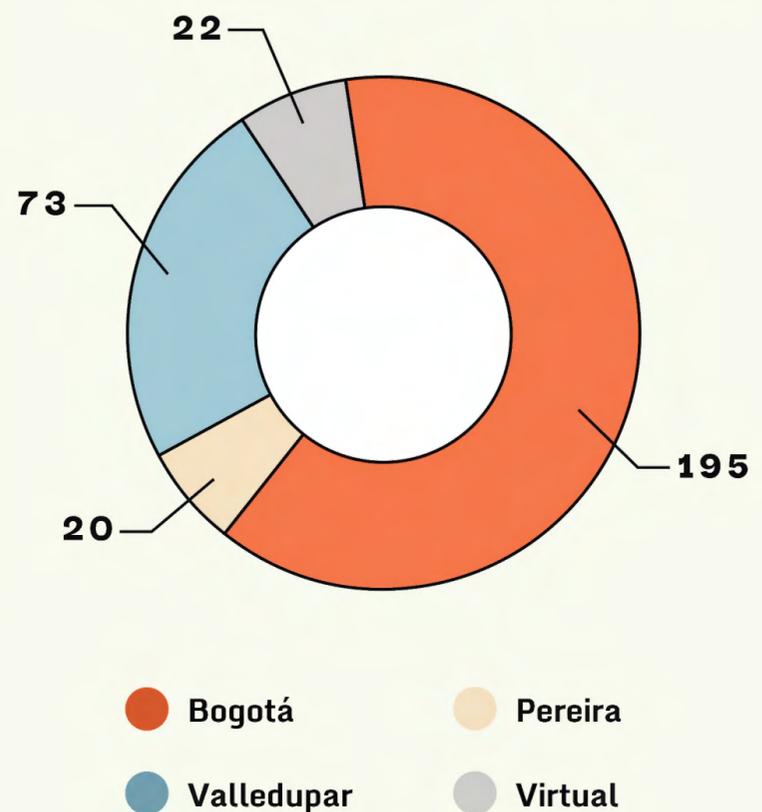
# PASANTÍAS



Las **pasantías** están concebidas como una actividad que realizan los estudiantes, mediada por un contrato o convenio, para que adquieran experiencia profesional y formación complementaria a través de la ejecución de un proyecto o plan de mejora como opción de grado.

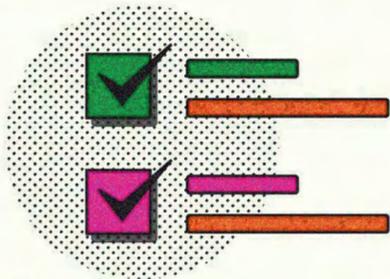
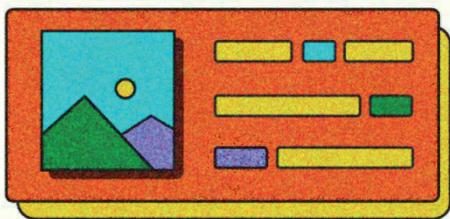
Bajo esta modalidad en el año logramos ubicar a 302 estudiantes de los diferentes programas en escenarios de pasantía.

## Estudiantes en pasantías



# MODELO EMPRENDEDOR AREANDINA

En el año consolidamos el proyecto de emprendimiento en Areandina con el objetivo de establecer y fortalecer el modelo emprendedor. Este proceso culminó con la formulación de la **Política de Emprendimiento**, la cual aborda esta temática desde dos enfoques, uno de gestión y otro académico. Con la aplicación de estos enfoques buscamos fomentar una cultura emprendedora en toda la comunidad Areandina, proporcionando herramientas y conocimientos esenciales para el desarrollo profesional y empresarial de los estudiantes y graduados.



## ENFOQUE DE GESTIÓN

Con la implementación de la estrategia **Conéctate+**, se estableció un ecosistema de experiencias enriquecedoras para jóvenes emprendedores, aprovechando diversas herramientas tales como:

- **Webinars:** Sesiones formativas y de intercambio de conocimientos.
- **Cápsulas para Emprendedores:** Contenido audiovisual centrado en actividades.
- **Vitrina Comercial:** Espacio virtual para la exposición de productos y servicios.
- **Espacios Feriales:** Eventos presenciales que promueven el encuentro entre emprendedores.
- **Networking:** Facilitación de conexiones y colaboraciones entre emprendedores.
- **Global Emprede:** Iniciativa que impulsa proyectos emprendedores.
- **Comunidad de Emprendimiento Areandina:** Espacio de interacción y apoyo mutuo.
- **Semana Global de Emprendimiento:** Evento destacado que involucra a la comunidad en diversas actividades.
- **Innovación con la Nueva Ruta de Emprendimiento:** Estrategia estructurada para toda la comunidad Areandina.

Por medio de estas actividades logramos la categorización de **483 emprendimientos**, de los cuales 293 pertenecen a estudiantes activos y 190 a graduados, destacando aquellos en fase de crecimiento empresarial.

## ENFOQUE ACADÉMICO

En el ámbito académico, implementamos el **Track de Emprendimiento**, integrando procesos educativos y formativos para estudiantes:

- Posicionamiento de la **Asignatura de Espíritu Emprendedor**, con ajustes en su micro currículo en colaboración con el proveedor The Biz Nation.
- Identificación de **Graduados y Estudiantes Emprendedores** con opción de grado de creación de empresa.
- Campaña de promoción para **MOOCs de Emprendimiento**, impulsando la participación de estudiantes y graduados.
- Encuentros de **Formación y Estrategia #Martes-deEmprendimiento**, con 37 encuentros educativos realizados en el año para proporcionar conocimientos valiosos.
- Estructuración y desarrollo de **7 cursos cortos para emprendimiento**, actualmente en proceso de virtualización.



## PERSPECTIVAS Y RETOS PARA 2024:

### En cuanto a emprendimiento:



Establecer alianzas con fundaciones y colegios para fomentar la cultura emprendedora y desarrollar proyectos que contribuyan a la proyección y sostenibilidad de la institución.



Implementar campañas de sensibilización sobre la importancia de la sostenibilidad en el emprendimiento.

### En cuanto a prácticas y pasantías:

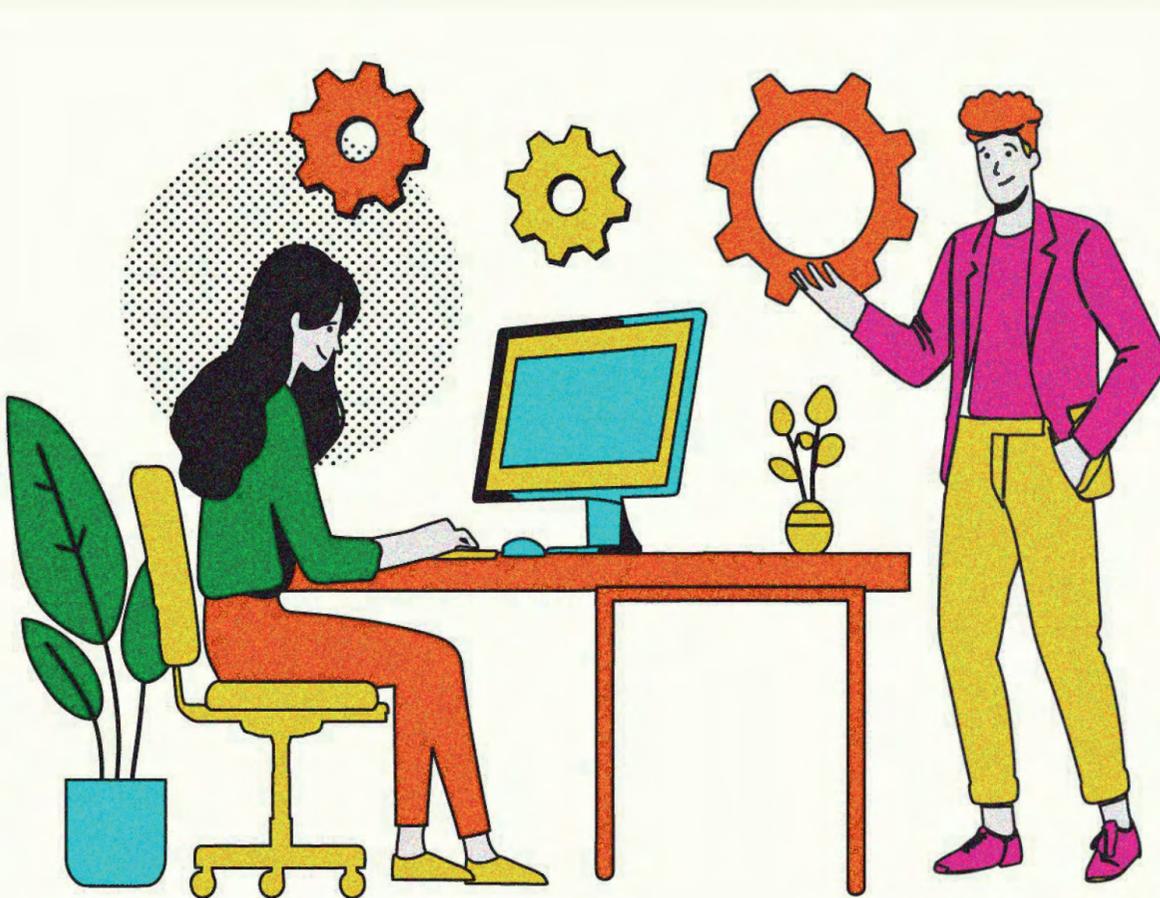


Generar un mayor acercamiento con empresas para fortalecer la cantidad de convenios.



Satisfacer las necesidades de una fuerza laboral multigeneracional.

# CONSULTORÍA Y LICITACIONES



En el año logramos generar ingresos por **\$21.316 millones de pesos**, superior en 160% de la meta comercial asignada, por el desarrollo de proyectos de consultoría para el mejoramiento de las relaciones institucionales y la gestión del gobierno.

Entre estos proyectos se destacan:

- Comisión Nacional del Servicio Civil - Aplicación de pruebas a entidades territoriales y del orden nacional.
- Acompañamiento en los procesos de selección de Secretario General de Chía y Soacha (Cundinamarca), y Neiva (Huila).
- Soporte en el proceso de selección de Contralor Municipal de Dosquebradas (Risaralda).
- Cámara de Comercio de Bogotá - Capacitación y fortalecimiento al sector gastronómico.
- Uniguajira - Interventoría técnica y administrativa.
- Alcaldía de Pereira - Diplomados sobre inclusión y empoderamiento de las mujeres.

Con la ejecución de estos proyectos nos perfilamos como dinamizadores del mercado laboral, logrando movilizar más de 500 profesionales, a quienes les garantizamos un contrato justo y acorde con sus funciones.

Para 2024 nos proponemos generar más y nuevos recursos para la sostenibilidad de la Institución, mediante la gestión para asignación de procesos y su correcta implementación. De esta manera, esperamos superar la meta comercial planteada de \$12.500 millones de pesos en un 30% adicional.



# EDUCACIÓN CONTINUADA



En el año realizamos programas de educación continuada con diferentes empresas y organizaciones que confían en nuestra excelencia académica y valor agregado. Los proyectos realizados fueron los siguientes:

● **Pago simple:**

Estrategia de fidelización en donde Pago Simple regala a sus empresas aliadas una cantidad de cursos, con un portafolio amplio en sus áreas de conocimiento.

● **Pichincha:**

Estrategia de capacitación para los colaboradores, en la cual se brinda desde uno y hasta 40 cursos dentro de un portafolio amplio en sus áreas de conocimiento.

● **VANTI:**

Diplomado para la cultura gastronómica colombiana, buscando promover y salvaguardar las cocinas tradicionales colombianas.

● **Drummond:**

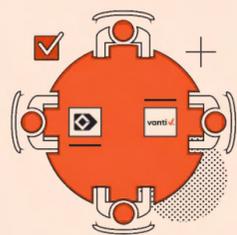
Convenio de Cooperación para la puesta en marcha de la incubadora de emprendimientos del corredor minero del centro del Cesar

● **ACP:**

Capacitar a la comunidad para que entiendan los mecanismos de participación para acceder a los dineros de las regalías.

## PERSPECTIVAS Y RETOS PARA 2024:

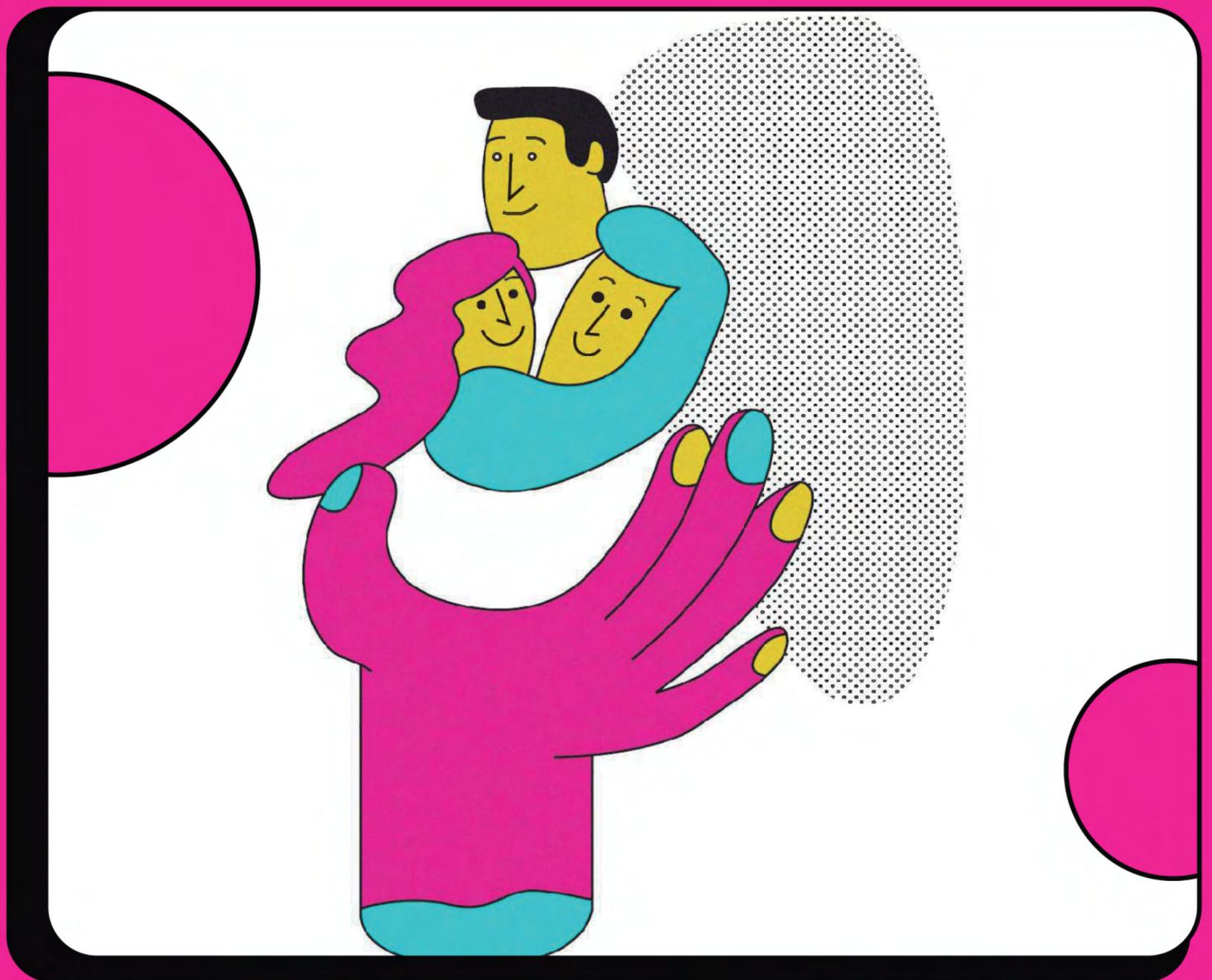
En cuanto a emprendimiento:



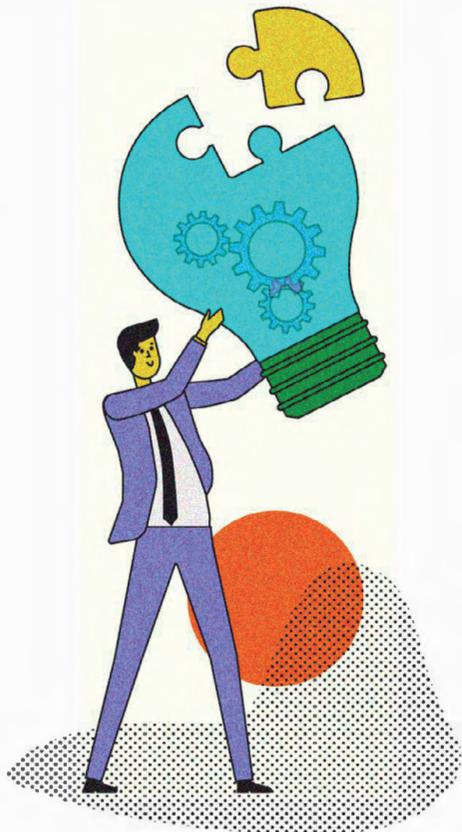
Nos proponemos dar continuidad con las empresas que venimos trabajando proyectos de impacto social, como Drummond y Vanti, por medio de nuestras soluciones corporativas del área. Además, buscaremos llegar a nuevas empresas con soluciones ajustadas a sus necesidades de formación.

5.

# PROYECCIÓN



# HECHOS DESTACADOS DEL AÑO



Somos una institución con perfil humanista que apalanca el impacto social positivo en el entorno, mediante la articulación de un ecosistema de proyección social en el que interactúa de manera permanente la comunidad AREANDINA, nuestros vecinos y los grupos sociales objetivo con los que nos relacionamos.

- Fortalecimos la **internacionalización de la proyección social** con la ejecución de cuatro proyectos que trabajamos de manera conjunta con Instituciones de Educación Superior de Bolivia, Argentina, Chile y México.
- Socializamos nuestro **Modelo de Responsabilidad Social Areandino** y el Ecosistema Ético de Areandina en escenarios a nivel nacional e internacional.
- Participamos en las mesas de diálogo para contribuir a la educación de calidad, en el marco del **Primer Encuentro Regional: Educación para la Vida en el Cesar**, liderado por el Ministerio de Educación Nacional.

- Llevamos a cabo la primera versión del **Premio Areandina a la Transformación Sostenible**, con el que reconocimos dos iniciativas en Bogotá, una en Pereira y una en Valledupar.
- Consolidamos la **Mesa de Infancia para el Departamento del Cesar**, para discutir sobre las problemáticas más evidentes y las necesidades urgentes que deben abordarse en relación con la niñez en el departamento.
- Realizamos el lanzamiento del **consultorio jurídico animalista y el observatorio de violencia contra los animales** del programa de derecho en Pereira.
- **Movilizamos recursos superiores a los \$1.700 millones de pesos**, para llevar a cabo 49 proyectos de impacto social y comunitario con la participación de más de 75 mil personas.

	Bogotá	Valledupar	Pereira
<b>Docentes con labor</b>	91	71	78
<b>Proyectos</b>	14	15	20
<b>Participantes</b>	33.486	24.965	22.280
<b>Recursos</b>	1.164.153.685	302.283871	300.413.284
<b>Productos</b>	47	17	38

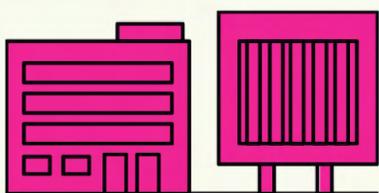
# PROYECTOS INSTITUCIONALES



## FOMENTO DE LA CULTURA SOCIALMENTE RESPONSABLE

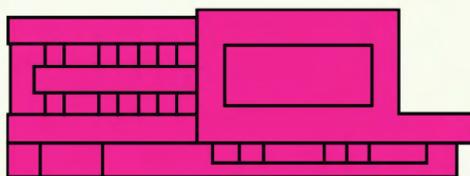
Cuenta con las iniciativas en las que participan los diferentes programas académicos y comunidad Areandina para fortalecer la cultura de la sostenibilidad, generar conciencia sobre el impacto de nuestras acciones y promover un modo de actuar ético y socialmente responsable.

### BOGOTÁ



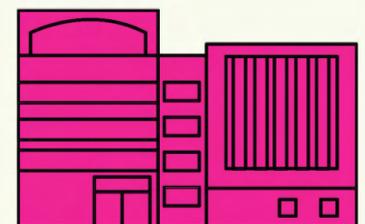
6.844 participantes

### VALLEDUPAR



4.957 participantes

### PEREIRA



2.384 participantes

#### En Bogotá:

- **Formamos a mujeres rurales** en aspectos de las ciencias económicas para el desarrollo de unidades empresariales.
- Promovimos **proyectos STEM** que desarrollan el conocimiento y uso crítico de las competencias científicas, tecnológicas, matemáticas y de ingeniería en estudiantes de educación básica y media de instituciones educativas distritales.
- Realizamos el conversatorio internacional sobre **Ética en la Educación Superior**.

#### En Valledupar:

- Realizamos una **brigada de servicios en el corregimiento de Los Corazones**, con actividades articuladas entre nuestros programas académicos, voluntarios Areandinos y empresas privadas de la región.

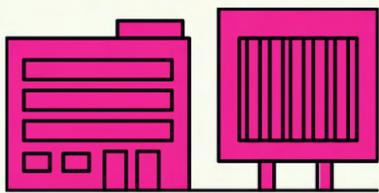
#### En Pereira:

- Llevamos a cabo **18 actividades para fomentar la cultura socialmente responsable** en articulación con estudiantes y docentes de Enfermería, Psicología, Ciencias básicas, Comunicaciones, entre otros.
- Realizamos charlas para la difusión del Código de Ética con actividades recreativas para transmitir los mensajes de manera pedagógica.

# EL VERDE ESTÁ EN NUESTRO ADN

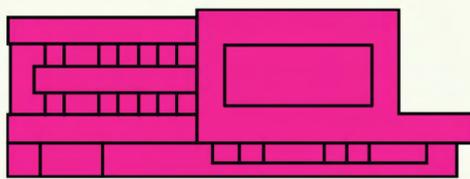
Empoderamos a la comunidad para dar soluciones creativas, sostenibles e innovadoras a las problemáticas ambientales de su entorno, promoviendo la reutilización de materiales residuales y la implementación de prácticas amigables con el medio ambiente.

## BOGOTÁ



2.219 participantes

## VALLEDUPAR



4.437 participantes

## PEREIRA



33 participantes



### En Bogotá:

- Realizamos espacios de educación ambiental para estudiantes y comunidad Areandina en general.
- Sembramos 70 árboles en jornadas de voluntariado.
- Fomentamos la movilidad sostenible desde el uso de medios alternativos de transporte, especialmente la bicicleta.

### En Valledupar:

- Pusimos en marcha una estrategia pedagógica para concientizar a las comunidades acerca del manejo adecuado de residuos sólidos y la reutilización del plástico.

- Realizamos jornadas de limpieza y campañas de concientización ambiental en torno a la clasificación y disposición final de residuos.

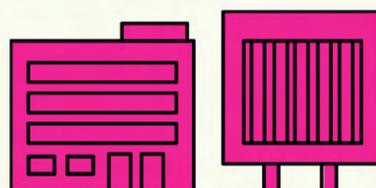
### En Pereira:

- Llevamos a cabo actividades de voluntariado ambiental en la Reserva Capela, la Comunidad de el Rocío Bajo, la Reserva Natural Los Cristales y el Santuario de Flora y Fauna.
- Realizamos reforestación de 120 árboles, mantenimiento y demarcación de senderos, y recolección de residuos sobre la ladera del río Otún.

# UNIVERSIDADES PROMOTORAS DE SALUD

Iniciativas de promoción de la salud y prevención de la enfermedad en temáticas de sexualidad, tabaquismo, autocuidado, salud medio ambiental, entre otras.

## BOGOTÁ



7.988 participantes

## PEREIRA



8.547 participantes

**En Bogotá:**

- Implementamos estrategias para la Alfabetización en Salud.
- Fomentamos el envejecimiento activo, por parte de los estudiantes a los adultos mayores intervenidos en prácticas formativas.
- Generamos espacios de formación preventiva en salud a población estudiantil, población migrante y diferentes grupos poblacionales.

**En Pereira:**

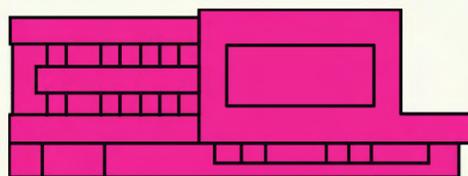
- Realizamos proyectos de alto impacto en las comunidades con los programas de Radiología, Fisioterapia, Optometría y Enfermería.



# ANIMAL PARCHE

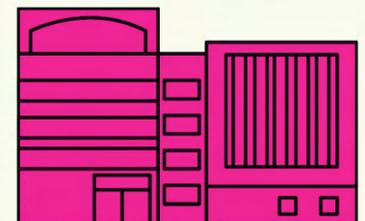
Con este proyecto buscamos generar en la comunidad Areandina y nuestros vecinos conciencia sobre el respeto hacia los animales, sus hábitats naturales y el rol que juegan en nuestras vidas.

**VALLEDUPAR**



40 participantes

**PEREIRA**



3.679 participantes



**En Valledupar:**

- Llevamos a cabo una **jornada veterinaria para perros y gatos**, dirigida específicamente a las comunidades de estrato 1 y 2, para que pudieran acceder a servicios de vacunación y desparasitación para sus mascotas.

**En Pereira:**

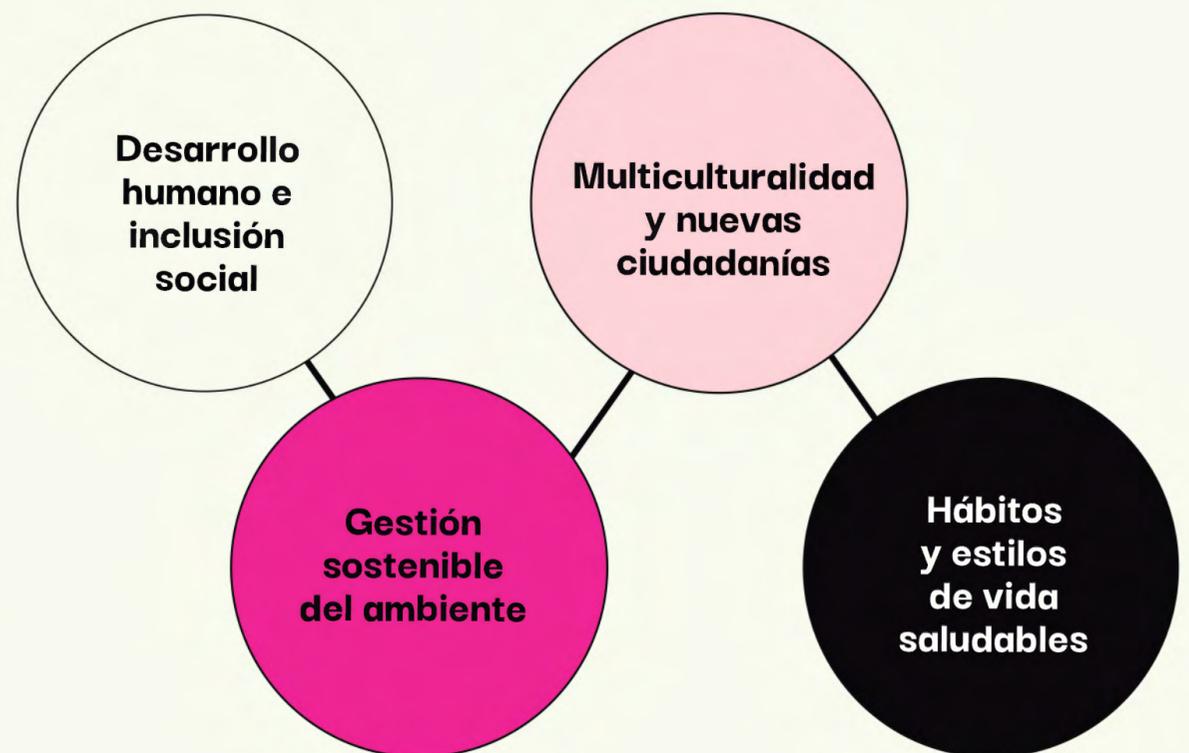
- Recaudamos **1.500 kg de alimentos** que fueron entregados a 9 fundaciones y albergues que atienden a más de 500 animales.
- Junto con la Secretaría de Salud Municipal y el Centro de Esterilización Animal, **vacunamos y desparasitamos 30 animales de compañía.**
- Realizamos el lanzamiento del **consultorio jurídico animalista y el observatorio de violencia contra los animales** del programa de derecho.

# PROYECTOS QUE MOVILIZAN NUESTROS IMPACTOS POSITIVOS DENTRO Y FUERA DE LAS AULAS

La estrategia de proyección social Areandina se fundamenta en cuatro líneas de intervención social, mediante las cuales buscamos potenciar el impacto positivo de nuestra comunidad, e involucrar a los diferentes programas académicos en la búsqueda de soluciones para las problemáticas actuales de sus comunidades.



## líneas de proyección social



### Desarrollo humano e inclusión social

	Bogotá	Valledupar	Pereira
<b>Estudiantes</b>	1.348	1.599	448
<b>Docentes</b>	81	194	81
<b>Externos</b>	2.146	3.253	2.490
<b>Administrativos</b>	25	0	0
<b>Graduados</b>	21	0	0
<b>Total</b>	<b>3.621</b>	<b>5.046</b>	<b>3.019</b>

EN BOGOTÁ

PODER DISEÑARTE



**Facultad:** Diseño, Comunicación y Bellas Artes

- Acompañamiento a organizaciones sociales y comunitarias en el desarrollo de sus emprendimientos relacionados con la moda.

EMPODERANDO LA COMUNIDAD EXTERNA



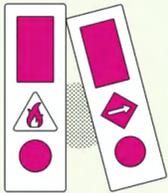
**Facultades:** Diseño, Comunicación y Bellas Artes, Educación, Ciencias Económicas Administrativas y Financieras, Ciencias Sociales y Humanas, Ingeniería y Ciencias Básicas, Ciencias de la Salud y del Deporte

- Actividades de formación a artesanos y campesinos en aspectos de las ciencias económicas para el desarrollo de unidades empresariales.
- Asesorías a empresas en el mejoramiento de sus procesos internos.
- Formulación participativa del proyecto centro cultural y para la investigación del museo del mar en Tumaco, Nariño.



## EN VALLEDUPAR

### DISEÑO, SOCIEDAD E INCLUSIÓN EN LA REGIÓN CARIBE



**Facultad:** Diseño, Comunicación y Bellas Artes

- Diseño de manuales de señalética efectivos y accesibles para mejorar la orientación y seguridad en colegios públicos de la ciudad de Valledupar.

### EMPRENDIMIENTO E INNOVACIÓN



**Facultad:** Diseño, Comunicación y Bellas Artes; Ciencias Económicas Administrativas y Financieras

- Taller virtual dirigido a más de 80 emprendedores del corredor minero, en el que adquirieron herramientas de comunicación asertiva para las ventas.

### PROGRAMA DE INTERVENCIÓN DEL AUTOCONOCIMIENTO, USO DE LAS TIC Y SEXUALIDAD EN ESTUDIANTES



**Facultad:** Ciencias Sociales y Humanas

- Actividades de psicoeducación con niños, niñas y jóvenes.
- Conferencia sobre la prevención del embarazo y métodos anticonceptivos seguros.

### TIERRA GRATA, CIUDADELA DE PAZ



**Facultad:** Ingeniería y Ciencias Básicas

- Capacitaciones enfocadas en viverismo y huertas.
- Propuesta alternativa de manejo de residuos sólidos en la vereda de Tierra Grata.

## FAMILIA CONSTRUYE SOCIEDAD



**Facultad:** Derecho

- Capacitación a estudiantes del grado noveno acerca de cómo funciona el sistema de responsabilidad penal juvenil y cuáles son las conductas infractoras que conllevan consecuencias jurídicas en los jóvenes.



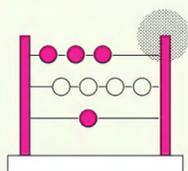
## PSICOLOGÍA MÓVIL



**Facultad:** Ciencias Sociales y Humanas

- Capacitaciones sobre salud sexual y reproductiva para jóvenes.
- Promoción de pautas de convivencia escolar para mitigar la prevalencia del bullying en los estudiantes de bachillerato.

## YO TAMBIÉN CUENTO



**Facultad:** Educación

- Identificación de necesidades básicas de aprendizaje para los niños y niñas migrantes venezolanos sin acceso a la educación.
- Brigada “reconociendo mi territorio”, con niños y niñas de la margen derecha del río Guatapurí, con actividades de lectura, juegos y entrega de kits escolares..

EN PEREIRA

INTELIGENCIA FINANCIERA



**Facultad:** Ciencias Administrativas, Económicas y Financieras

- Capacitaciones sobre finanzas personales a estudiantes de instituciones educativas.

CBA



**Facultad:** Ciencias de la Salud y el Deporte

- Actividades lúdico-formativas para reactivar la motricidad fina y gruesa de los adultos y su conexión neuronal, además de aportar a la ocupación del tiempo libre.

CONSULTORIO JURÍDICO



**Facultad:** Derecho

- Solución de las consultas de la población de escasos recursos y sector vulnerable de la comunidad.
- Resolución y atención gratuita de servicios jurídicos en todas las áreas del derecho.

APOYO AL SECTOR REAL Y EDUCATIVO A PARTIR DE PROCESOS CREATIVOS



**Facultad:** Diseño, Comunicación y Bellas Artes; Ciencias Administrativas, Económicas y Financieras

- Promoción de actividades económicas y deportivas de diferentes regiones del país que, a pesar de ser importantes e indispensables para las dinámicas de una sociedad, no gozan de un reconocimiento público amplio.



## GESTIÓN SOSTENIBLE DEL AMBIENTE

	Valledupar
<b>Estudiantes</b>	565
<b>Docentes</b>	48
<b>Externos</b>	753
<b>Total</b>	<b>1.366</b>

## ALIANZAS PRODUCTIVAS



**Facultad:** Ciencias Administrativas, Económicas y Financieras

- Actividades de formación dirigidas a población campesina, estudiantes y docentes investigadores de las líneas agropecuarias.

## AREANDINA RECICLA



**Facultad:** Ingenierías y Ciencias Básicas

- Actividades de capacitación sobre reciclaje y uso correcto del plástico.
- Elaboración de bancas con madera plástica para las instituciones educativas y entidades comerciales.

## CIUDADES VERDES



**Facultad:** Diseño, Comunicación y Bellas Artes

- Sensibilización sobre patrimonio cultural a cargo del programa de Gestión Cultural y Comunicativa de la Universidad Nacional, Sede La Paz.

# MULTICULTURALIDAD Y NUEVAS CIUDADANÍAS



	Valledupar
<b>Estudiantes</b>	277
<b>Docentes</b>	33
<b>Externos</b>	1.324
<b>Total</b>	<b>1.634</b>

## CONSULTORIO JURÍDICO - CENTRO DE CONCILIACIÓN



### Facultad: Derecho

- Sensibilización respecto a la responsabilidad social derivada de la justicia restaurativa y la prevención de la reincidencia.
- Brigada de 5 días en la que se realizó acompañamiento jurídico y charlas sobre subrogados y beneficios penales para la población carcelaria
- Entrega de guía de derechos elaborada por los estudiantes y docentes. Se beneficiaron aproximadamente 200 personas privadas de la libertad.

## COMITÉ DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN A LA INVERSIÓN DE LAS REGALÍAS DEL DEPARTAMENTO DEL CESAR –CSIR CESAR



**Facultad:** Derecho

- Reuniones con instituciones del corredor minero, dando continuidad al Semillero de Investigación Minería, Medio Ambiente y Desarrollo Sostenible.

## MODELO DE NACIONES UNIDAS DE LA FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DEL ÁREA ANDINA VALLEDUPAR – CEAMUN



**Facultad:** Derecho

- Actividades para el desarrollo integral de las comunidades, la inclusión social de los más desfavorecidos, la cooperación para el desarrollo sostenible, la promoción del voluntariado de jóvenes, la creación de programas educativos, culturales, de salud mental y entre otros, con el apoyo mancomunado de otros grupos de participación juvenil para lograr una red de líderes en nuestra región.



# HÁBITOS Y ESTILOS DE VIDA SALUDABLES



	Bogotá	Valledupar	Pereira
<b>Estudiantes</b>	69	1.056	820
<b>Docentes</b>	13	116	133
<b>Externos</b>	760	5.304	2.511
<b>Total</b>	<b>842</b>	<b>6.476</b>	<b>3.464</b>

## EN BOGOTÁ

### ALFABETIZACIÓN EN SALUD



**Facultad:** Ciencias de la Salud y el Deporte, Ciencias Sociales y Humanas

- Atención a población vulnerable rural en el municipio de Girardot – Cundinamarca.
- Caracterización de las necesidades de la población migrante venezolana desde las estrategias de confortamiento.

EN VALLEDUPAR

PROMOCIÓN VIDA SALUDABLE



**Facultad:** Ciencias de la Salud y el Deporte

- Realizamos valoración nutricional a niños y niñas, y prácticas saludables de AIEPI comunitario en la población migrante de la invasión La fe.
- Actividades de educación en salud y valoraciones a población estudiantil, migrantes, niños y cuidadores.
- Actividades de promoción y prevención de las enfermedades que presente la población migrante en general a través de brigadas comunitarias

MUÉVETE CONMIGO



**Facultad:** Ciencias de la Salud y el Deporte

- Actividades recreo-deportivas en los estudiantes del colegio INSTPECAM, para el desarrollo de las habilidades motrices básicas, y promover los hábitos y conductas físicas que aportan a un estilo de vida saludable.
- Participación de los niños de Funcedown en la conmemoración del Día internacional del deporte.

PREVENCIÓN DEL SUICIDIO



**Facultad:** Ciencias Sociales y Humanas

- Taller de psicoeducación sobre técnicas del manejo de la frustración y la resolución de conflictos.
- Taller sobre las conductas de riesgo y los retos peligrosos. Exploramos quiénes se ven afectados, los impactos en la salud mental y emocional, y los factores relevantes a considerar.

EN PEREIRA

REGRESO A PREVENIR



**Facultad:** Ciencias de la Salud y el Deporte

- Formación en prevención de cáncer de seno y de piel.
- Medición del sedentarismo de los residentes del Refugio Nazareth.
- Acompañamiento al programa Miércoles de Inclusión de la Secretaría de Recreación y Deporte de Pereira.

SALUD VISUAL PARA TODOS



**Facultad:** Ciencias de la Salud y el Deporte

- Actividades educativas de salud visual y tamizaje de estudiantes de colegios.
- Artículo: Salud visual para todos. La presencia del programa de optometría en tiempos de pandemia.

DE - PORVIDA

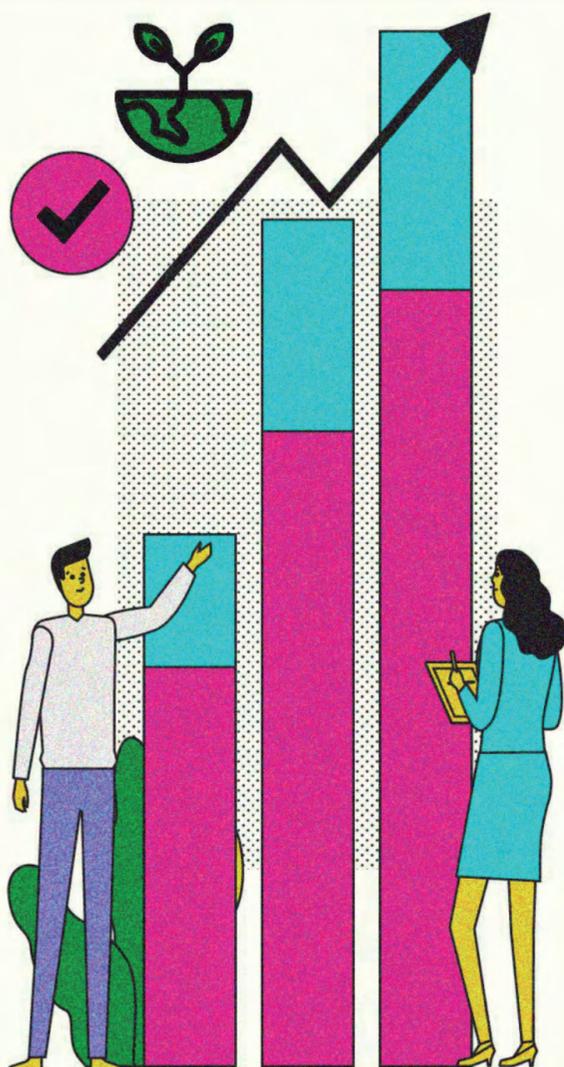


**Facultad:** Ciencias de la Salud y el Deporte; Ciencias Sociales y Humanas

- Tamizajes a los deportistas de la sub-23 del deportivo Pereira y actividades de promoción y prevención en salud.
- Socialización del resultado de la intervención realizada al deportivo Pereira.

# CONVOCATORIAS DE PROYECCIÓN SOCIAL Y SOSTENIBILIDAD

Anualmente contamos con nuestra convocatoria para financiar proyectos sociales de impacto, en este 2023 tenemos proyectos en ejecución que apuestan al desarrollo social de las regiones desde el trabajo ambiental, la promoción de la salud, la equidad de género, el desarrollo económico y la educación para la sostenibilidad.



## Estos proyectos Son:

### Bogotá:

- Alfabetización en Salud
- Desarrollo Ecoturístico, Sostenible Municipio de Pauna
- Fortalecimiento de la capacidad socio empresarial de Asoagrope
- Aprender para emprender
- Fortalecimiento de los procesos administrativos en el sector artesanal para promover la internacionalización
- Unidad de Apoyo y Gestión para el Emprendimiento Agrícola
- Laboratorio en educomunicación para ciudadanía resilientes y saludables en situaciones de desastres.

### Pereira:

- Laboratorio de Innovación
- POWW
- Hilos de Esperanza, todos por un futuro mejor

### Valledupar:

- Propuesta de Solución Integral de Gestión de residuos sólidos de autonomía comunitaria en la vereda de Tierra Grata, Manaure - Cesar.
- Estudio de flora y fauna en el cerro la Popa municipio de Valledupar, Cesar
- Impacto psicosocial de los eventos adversos en el personal de salud asistencial durante la pandemia covid-19 en instituciones de salud colombiana
- Programa de formación en atención y manejo de la conducta suicida en la población infanto-juvenil



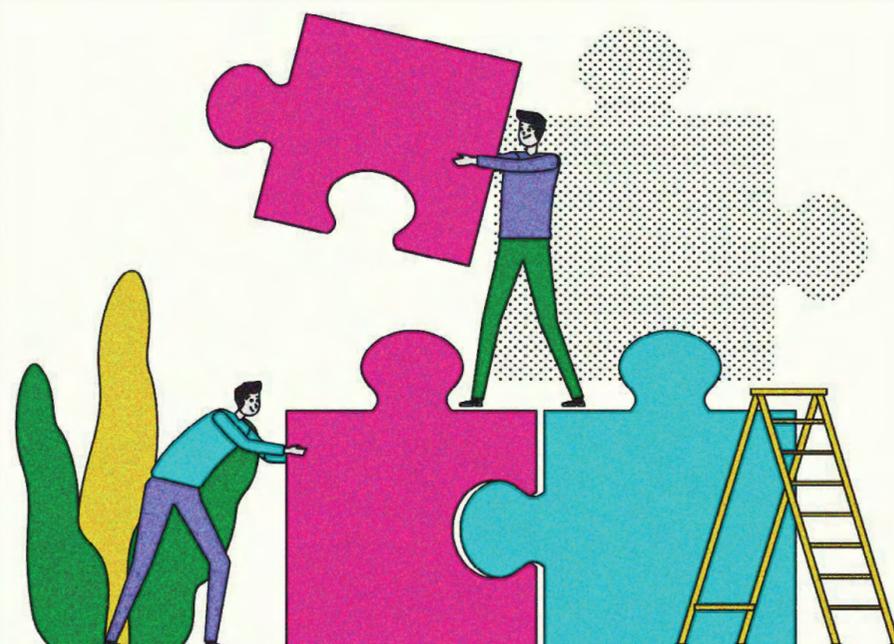
## VOLUNTARIADO

Mediante nuestra estrategia de voluntariado involucramos a la Comunidad Areandina en el desarrollo de actividades que impactan de manera positiva en temáticas ambientales y sociales, a la vez que fortalecen las relaciones entre nuestra gente y las comunidades.

	Bogotá	Valledupar	Pereira
<b>Total de voluntarios</b>	751	1.585	1.434
<b>Horas donadas</b>	7.669	2383	4.180

### ACTIVIDADES DESTACADAS DEL AÑO:

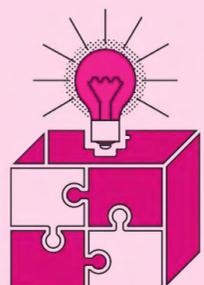
- Reactivamos la Red Nacional de Voluntariado Universitario, con la realización de un webinar.
- Realizamos brigadas de salud llevando servicios de optometría, odontología, enfermería y terapia respiratoria a comunidades vulnerables.
- Llevamos a cabo actividades lúdicas y recreativas para promover la inclusión social y el desarrollo de habilidades en niños, niñas y adolescentes.



## PERSPECTIVAS Y RETOS PARA 2024:



Dar mayor visibilidad a los productos e impactos que generamos con nuestros proyectos de proyección social.



Incentivar los reconocimientos especiales a los docentes que impulsan las acciones de proyección social desde las aulas.



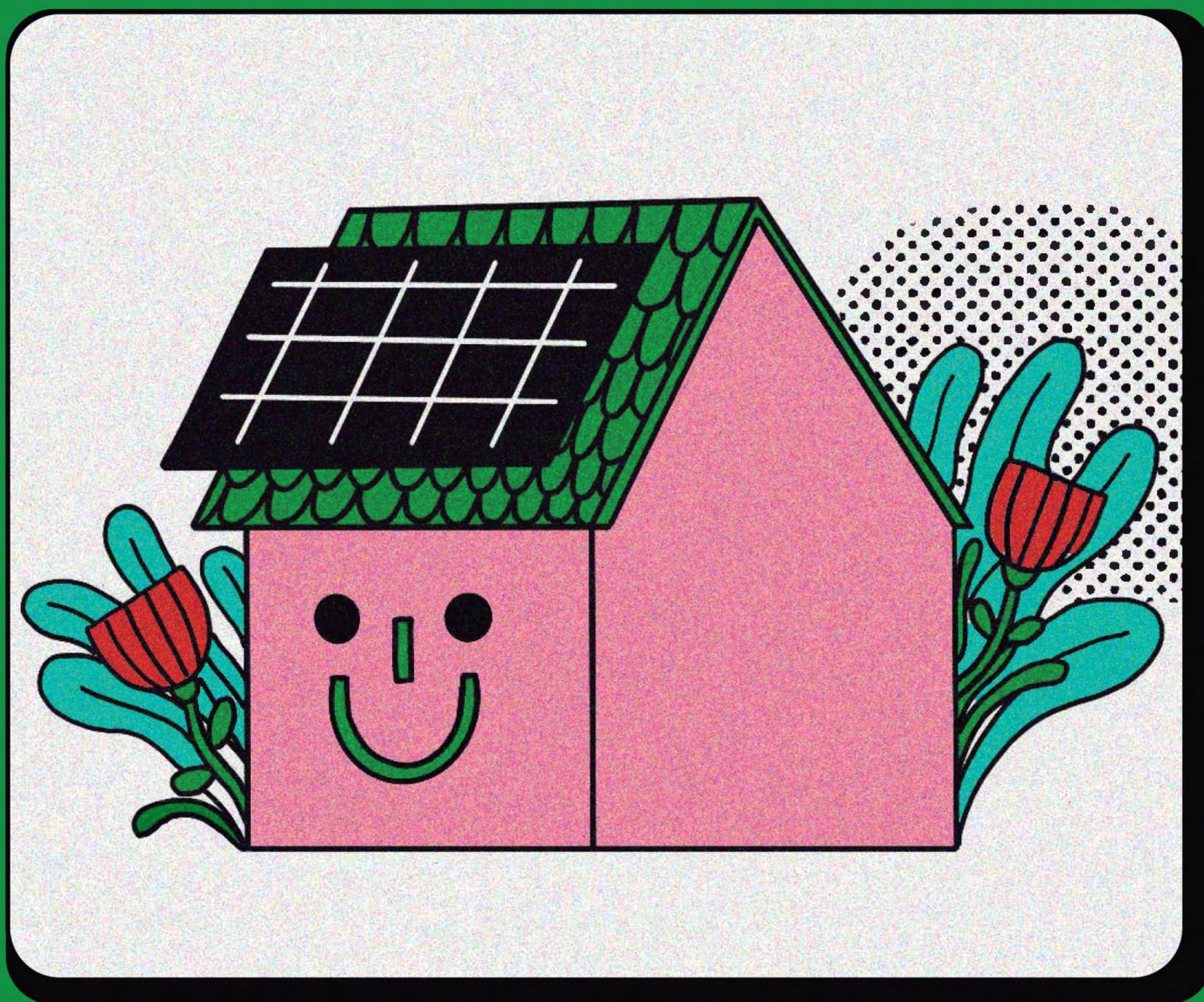
Fortalecer los reconocimientos especiales a los docentes que impulsan las acciones de proyección social desde las aulas.



Fortalecer la articulación de la proyección social con las líneas de investigación de las facultades y programas académicos.

6.

# AMBIENTE



## TEMA MATERIAL

### ACCIÓN SOSTENIBLE; GESTIÓN SOSTENIBLE DE RECURSOS

Somos conscientes de los impactos ambientales que generamos en el desarrollo de nuestras actividades. Por ello, disponemos de un Sistema de Gestión Ambiental certificado bajo la norma ISO 140001, cuya aplicación nos permite mantener controlados los efectos asociados al consumo energético y de agua, la generación de residuos sólidos y líquidos, y la huella de carbono institucional.



## LOGROS DESTACADOS DEL AÑO

Recibimos la auditoría por parte de Kiwa CQR SAS a nuestro **Sistema de Gestión Ambiental**, manteniendo la **certificación de la Norma ISO 14001:2015**, destacando los procesos articulados para la gestión de impactos ambientales con los que contamos.

En el marco del **Programa de Excelencia Ambiental Distrital – PREAD-** de la **Secretaría de Ambiente de Bogotá**, recibimos reconocimientos por la excelencia de nuestras prácticas ambientales enfocadas en la sostenibilidad:

#### En marcha hacia la excelencia ambiental



**EDIFICIOS 104 Y CENTRO MÉDICO, BOGOTÁ**

#### Excelencia ambiental



**EDIFICIOS 101 Y 202 BOGOTÁ**



En el marco del programa **PRO-Redes** de la **Secretaría de Ambiente de Bogotá**, participamos en la iniciativa de **eficiencia energética** bajo la norma **ISO 50001** con el objetivo de implementar **Sistemas de Eficiencia Energética** en las sedes de mayor consumo.

Las **compras verdes** en el año llegaron a los **\$21.035 millones de pesos**, equivalentes al **19,3%** de las compras totales de Areandina.

Realizamos **inversiones superiores a los \$683 millones de pesos** para la **protección del ambiente**, **93% más** que el año anterior.

# EDUCACIÓN AMBIENTAL

Implementamos estrategias orientadas a crear conciencia sobre el consumo responsable de recursos, el cuidado de los recursos naturales, la prevención de la contaminación, y el modo en que nuestros hábitos de vida impactan en estas situaciones.



Componentes de nuestra estrategia de educación ambiental:

## TOMA DE CONCIENCIA AMBIENTAL

Generar conciencia y sensibilización frente al ambiente y los aspectos e impactos ambientales que generamos en la institución y en otros entornos

## CONOCIMIENTO Y COMPETENCIA

Formar a las personas en los aspectos ambientales significativos para saber cómo controlar los impactos ambientales que se derivan de estos o las oportunidades de mejorar en el entorno

## PARTICIPACIÓN

Permanentemente se realizan actividades ambientales donde se permite a las personas contribuir a mejorar el ambiente

Componentes	Actividades 2023
<p><b>Toma de conciencia ambiental</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Comunicaciones para la educación ambiental compartidas en redes sociales.</li> <li>● 4 videos de sensibilización divulgados en redes sociales y compartidos en las inducciones de cada semestre</li> <li>● Cambio en la señalización y código de color en los puntos ecológicos de todas las sedes a nivel nacional.</li> </ul>
<p><b>Conocimiento y competencia</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 13 capacitaciones y entrenamientos en gestión ambiental a 253 personas entre administrativos, estudiantes y docentes.</li> <li>● Desarrollamos el curso virtual gratuito MOOC: <b>¿Cómo ser ambientalmente sostenible?</b>, en el cual participaron 30 personas.</li> <li>● Divulgamos el módulo ambiental SEPA para motivar a todos los colaboradores a su realización.</li> </ul>
<p><b>Participación</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 35 personas participaron en el stand ambiental sobre cambio climático en la ciudad de Bogotá</li> <li>● 594 personas asistieron a las actividades didácticas ambientales presenciales en todas las ciudades</li> <li>● 22 personas registraron sus acciones ambientales en el <b>formulario dispuesto</b> para incentivar acciones responsables de la comunidad Areandina.</li> </ul>
<p><b>Cultura ambiental</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Nuestro biciparqueadero ubicado en el Edificio 101 de Bogotá recibió el Sello de Oro por parte de la Secretaría de Movilidad.</li> <li>● Realizamos campañas de comunicación interna y entrega de incentivos a los bici usuarios para seguir fomentando la movilidad sostenible.</li> <li>● Dispusimos 500 tazas reutilizables para desincentivar el consumo de desechables de un solo uso.</li> </ul>

# GESTIÓN EFICIENTE DE RECURSOS

Como parte de los atributos de nuestro Sello Transformador, la gestión eficiente de recursos nos permite:

- Contribuir a la sostenibilidad financiera de la Institución a largo plazo.
- Destacar y liderar en prácticas y acciones ambientalmente sostenibles, adoptando enfoques que minimizan el impacto ambiental de las operaciones, y que promueven la conciencia ambiental, la investigación sostenible y la formación de profesionales capaces de abordar desafíos ambientales.

- Reducir el consumo de energía, gestionar los residuos de manera responsable y adoptar prácticas ambientalmente sostenibles.
- Dar cumplimiento a las normativas y regulaciones ambientales y sanitarias para evitar sanciones legales y garantizar que la Institución opere de manera ética y responsable.

## Atributos de la gestión eficiente de recursos:



Perspectiva de ciclo de vida



Diagnósticos ambientales



Compras verdes



Seguimiento a consumos

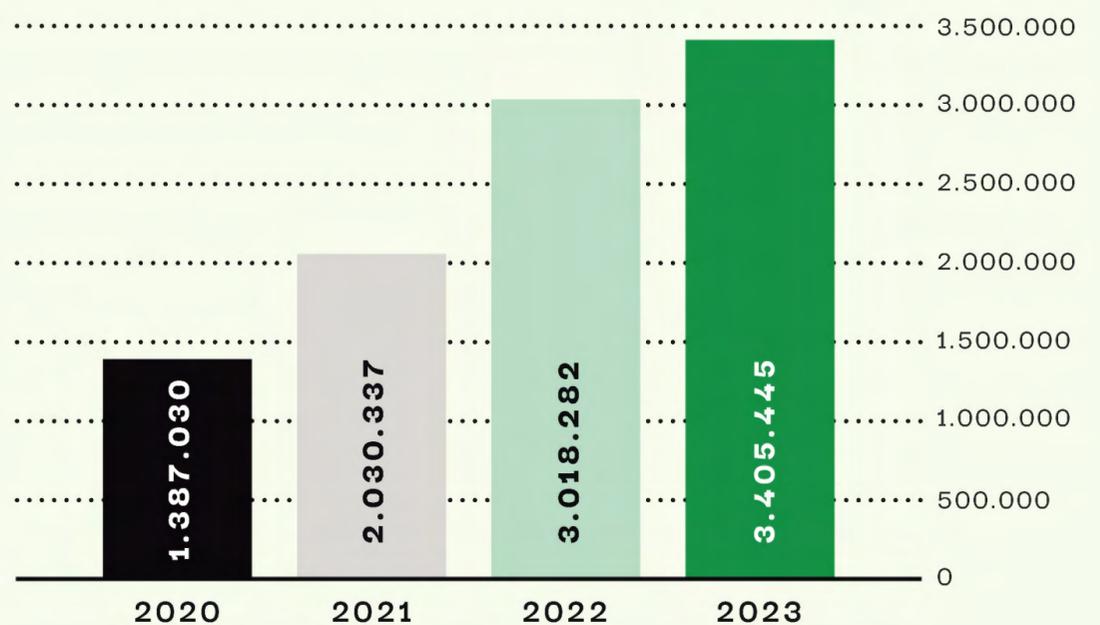




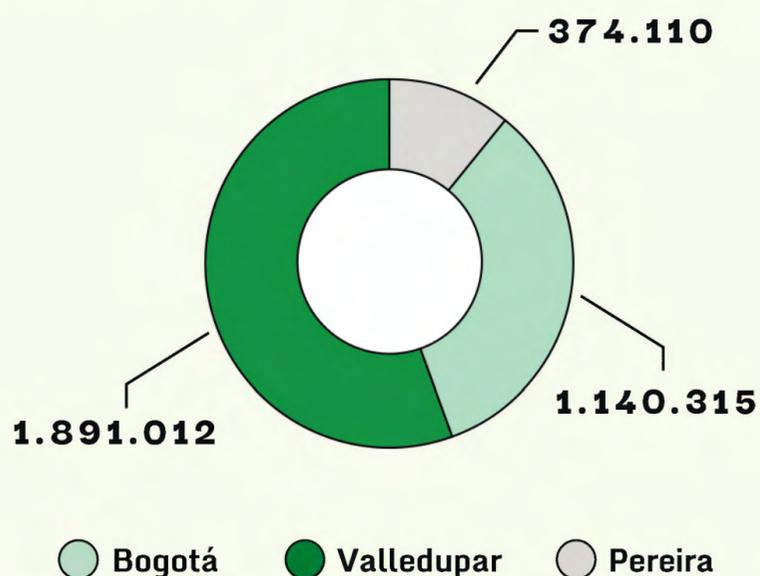
## EFICIENCIA ENERGÉTICA

Para 2023 consumimos un total de **3.405.445 kWh de energía eléctrica**, 12,8% más que el año anterior, debido principalmente a una mayor cantidad de actividades y eventos que demandan energía realizadas en las sedes, así como al aumento de 27% en el número de estudiantes en Valledupar.

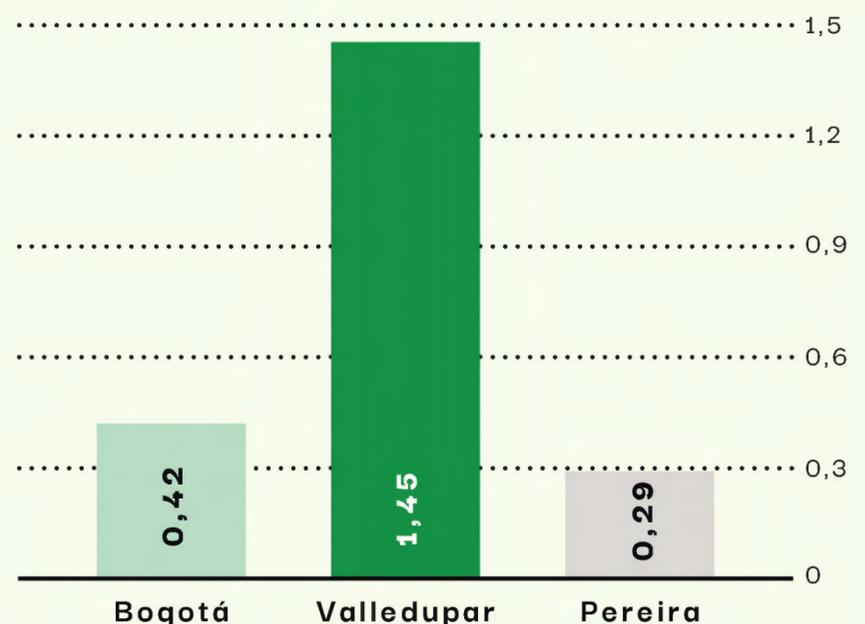
### Consumo total de energía eléctrica (kWh)



### Consumo energético por sede (kWh)



### Eficiencia energética (kWh / persona)



#### Acciones destacadas:

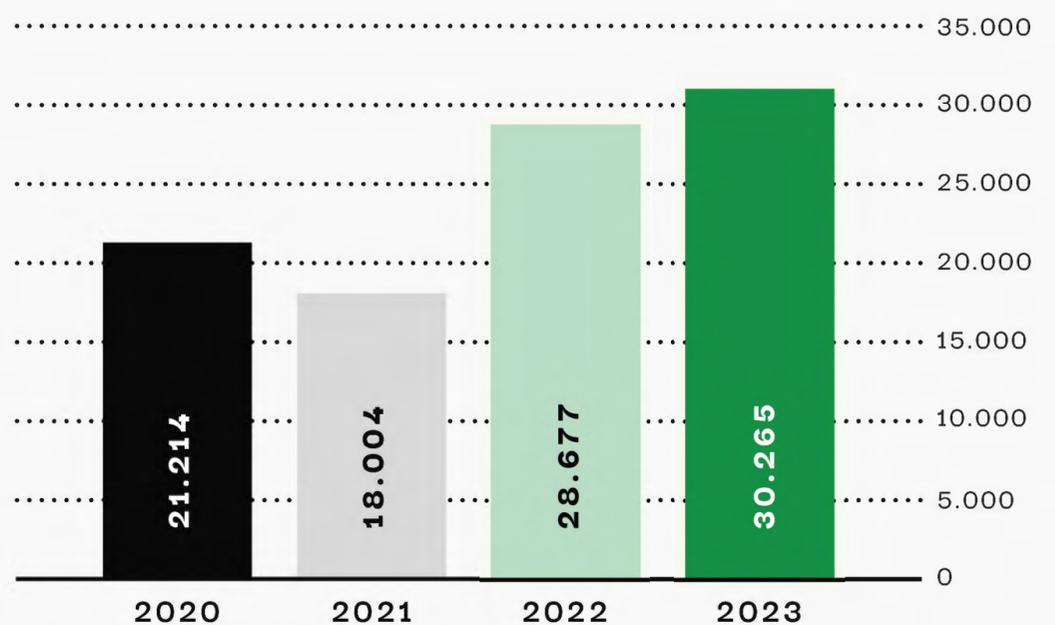
- Realizamos actividades de mantenimiento al sistema fotovoltaico del Edificio 101 en Bogotá para mantener optimizado el sistema.
- Programamos las unidades de aires acondicionados minisplit en los cuartos técnicos de comunicaciones del Edificio 101 en Bogotá.
- Iniciamos un proyecto de eficiencia energética para el Edificio 101, orientado a mejorar la eficiencia y reducir los consumos energéticos, logrando la categoría Plata en la calificación del programa Pro Redes.



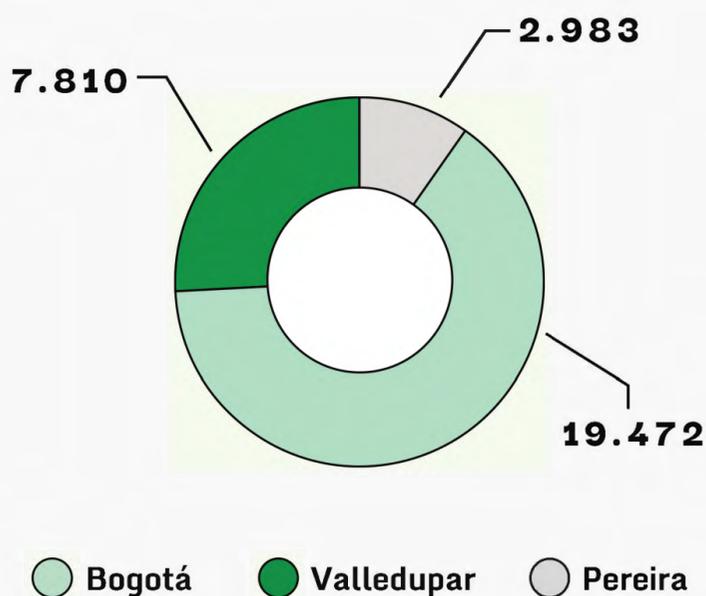
## ACCIÓN POR EL AGUA

El consumo de agua en 2023 fue de **30.265 m<sup>3</sup>**, 5% más que el año anterior, en consecuencia del mayor número de personas que hacen uso de nuestras sedes. En Pereira se registraron aumentos significativos que pueden significar una variación importante en los patrones de consumo.

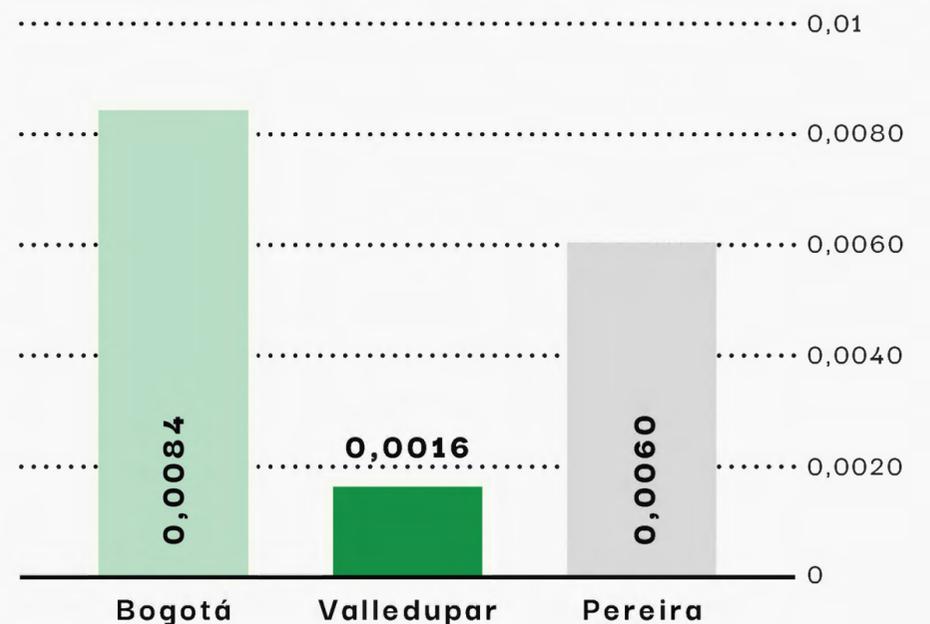
Consumo de agua total (m<sup>3</sup>)



Consumo de agua por sede (m<sup>3</sup>)



Eficiencia consumo de agua (m<sup>3</sup> / persona)



### Acciones destacadas:

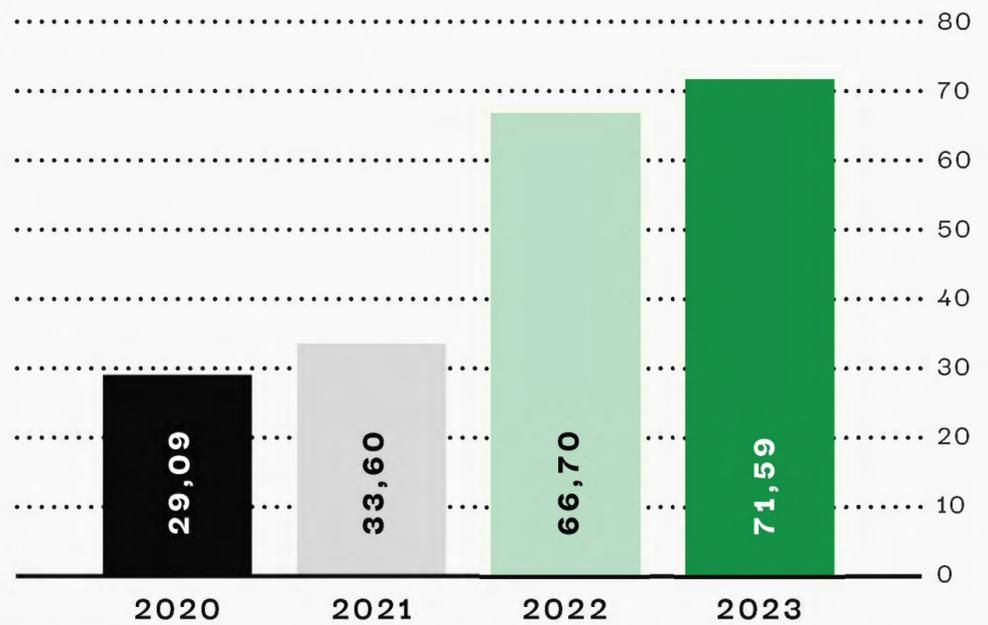
- Compartimos con la comunidad Areandina ecotips relacionados con el uso responsable del agua, así como un video sobre el manejo de aguas residuales no domésticas.
- En Bogotá hicimos mantenimiento y reparación del sistema de tratamiento de agua lluvia del edificio 101 para optimizar su uso en los sanitarios.
- Implementamos un proyecto de ahorro de agua en el Edificio 202, el cual consiste en un tanque de agua que recolecta agua lluvia para ser utilizada en el lavado de pisos y traperos.



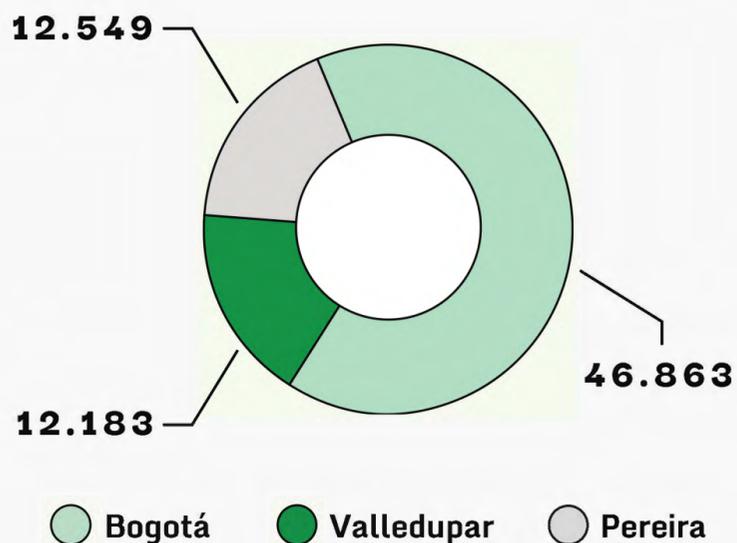
## MANEJO INTEGRADO DE RESIDUOS

En total generamos 71,59 toneladas de residuos a nivel nacional, 7% más que en 2022, debido a cambios en los patrones de consumo y aumento en la cantidad de estudiantes en nuestras sedes.

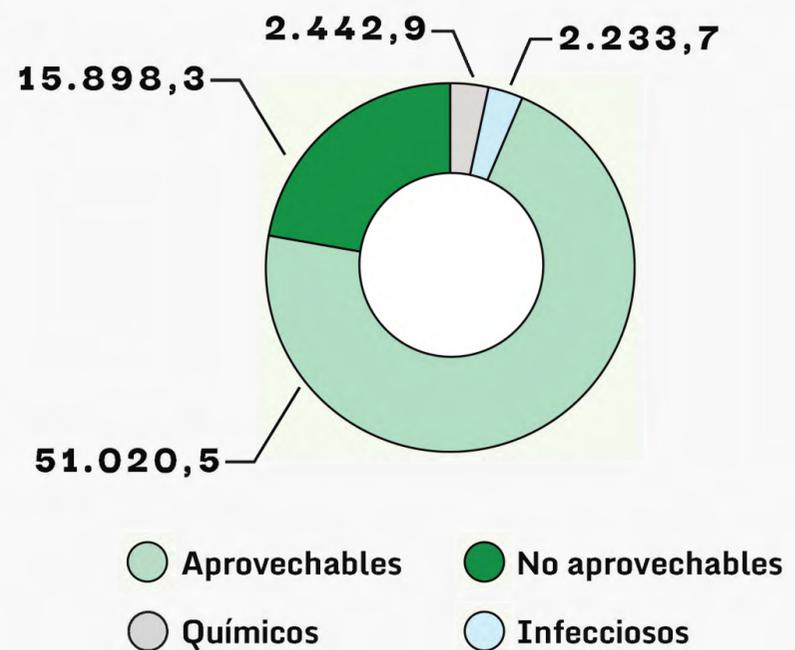
Total de residuos generados (toneladas)



Residuos generados por sede (kg)



Tipo de residuos (kg)



	Bogotá	Pereira	Valledupar
No Aprovechables	30.591,7	9.282,4	11.146,4
Aprovechables	12.496	2.466,1	936,2
Peligrosos Químicos	2.394	19,1	29,8
Peligrosos Infecciosos	1.381,1	781,6	70,95

### 15,7 TONELADAS DE RESIDUOS

dejaron de llegar a los rellenos sanitarios y se entregaron a las empresas o fundaciones recicladoras.

### 4,6 TONELADAS DE RESIDUOS PELIGROSOS

se entregaron de manera responsable a los gestores externos que cumplen con la legislación ambiental y sanitaria vigente.



#### ACCIONES DESTACADAS:

- Actualizamos la señalización de los puntos ecológicos y de las pocetas de aseo en todas las sedes de la Institución.
- Renovamos los contenedores y las canecas de color azul por las de color blanco y las verdes por color negro, para dar cumplimiento al código de colores establecido por la legislación ambiental nacional.
- Realizamos actividades de socialización del nuevo código de colores para promover la adecuada separación de residuos desde la fuente.
- Llevamos a cabo actividades de formación e incentivos al personal de servicios generales que realiza el manejo integral de residuos para mejorar la segregación y el pesaje de residuos.

#### MANEJO DE AGUAS RESIDUALES NO DOMÉSTICAS:

- Instalamos trampas de grasas en todos los laboratorios de gastronomía del Edificio 202 en Bogotá, así como medios biológicos para controlar los parámetros de calidad de las aguas residuales de las cocinas.
- Realizamos mantenimiento y revisión de la planta de tratamiento de aguas residuales no domésticas del Edificio 101 en Bogotá, provenientes de los laboratorios de ciencias básicas, para hacer seguimiento de los parámetros físico-químicos de calidad.
- Avanzamos con el diseño y la construcción de infraestructura para el sistema de tratamiento de aguas residuales no domésticas de la sede principal de Pereira, de acuerdo con los requerimientos realizados por la empresa de Alcantarillado y Aguas de Pereira.
- Construimos la infraestructura para el tanque de almacenamiento de aguas residuales no domésticas en Valledupar, la cual será entregada a la empresa Soluciones Ambientales del Caribe que cuenta con licencia ambiental para poder dar cumplimiento normativo a los requerimientos realizados por la empresa de Alcantarillado Emdupar.

#### PLAN DE EMERGENCIAS AMBIENTALES

Realizamos cambios en el plan de emergencias ambientales integrando una matriz de riesgos solicitada por auditor de PREAD. Así mismo, realizamos una capacitación del guión de simulacros y práctica de escenarios hipotéticos en caso de emergencias por inundación y derrame de sustancias químicas en los laboratorios de ciencias básicas.

## MOVILIDAD SOSTENIBLE

Seguimos fortaleciendo la cultura de la movilidad sostenible desde iniciativas que incentiven el uso de medios alternativos de transporte en las sedes y seccional, este año contamos con los siguientes logros:



● Nuestro biciparqueadero ubicado en el Edificio 101 de Bogotá recibió el Sello de Oro por parte de la Secretaría de Movilidad.

● Participamos de la organización de la 3ra edición de Universidades en Bici, en donde con otras 11 IES promovemos la movilidad sostenible desde un bici recorrido.

● Fuimos panelistas del Foro “Educar para Moverse: Fomentando la conciencia en Movilidad Sostenible” organizado por la Universidad Distrital

● Entregamos Kits de seguridad vial, bicicletas y Scooters eléctricas a nuestros estudiantes docentes y administrativos.

## PERSPECTIVAS Y RETOS PARA 2024:

En el proceso de mejora continua de nuestro compromiso con el medio ambiente, para 2024 nos proponemos:



Mantener el sistema de gestión ambiental de Areandina bajo la certificación ISO 14001:2015.



Certificar las sedes de mayor consumo energético en la norma ISO 50001 (Bogotá y Valledupar)



Participar en el programa PREAD de la Secretaría Distrital de Ambiente con el edificio 101, 104 y Centro Médico Bogotá, para continuar en el eco directorio distrital.



Participar en el programa REGAR de la Corporación Autónoma Regional de Risaralda con la sede principal Pereira.



Visibilizar los resultados de la medición de la huella de carbono

# ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

<b>Declaración de uso</b>	La Fundación Universitaria del Área Andina "Areandina" ha reportado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo entre el 1 de enero y 31 de diciembre de 2023 con referencia a los Estándares GRI.
<b>GRI 1 utilizado</b>	GRI 1: Fundamentos 2021

Estándares GRI / Otras fuentes	Contenidos	Ubicación
<b>Contenidos generales</b>		
<b>GRI 2: Contenidos generales</b>	2-1 Detalles organizacionales	p. 6, 7
	2-2 Entidades incluidas en el reporte de sostenibilidad de la organización	Fundación Universitaria del Área Andina con sus sedes en Bogotá, Valledupar y Pereira
	2-3 Periodo reportado, frecuencia y punto de contacto	p. 20
	2-4 Actualización de información	No hubo lugar a reexpresión de información de periodos anteriores
	2-5 Verificación externa	El informe no fue objeto de verificación externa
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones de negocio	
	2-7 Empleados	p. 23, 24, 25
	2-8 Trabajadores que no son empleados	p. 23, 24, 25
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	p. 16
	2-29 Enfoque de relacionamiento con grupos de interés	p. 17, 44

Estándares GRI / Otras fuentes	Contenidos	Ubicación
<b>Temas materiales</b>		
<b>GRI 3: Temas materiales</b>	3-1 Proceso para determinar los temas materiales	p. 18
	3-2 Lista de temas materiales	p. 19
<b>Tema material: Oportunidades y apoyo académico</b>		
<b>GRI 3: Temas materiales</b>	3-3 Gestión de temas materiales	p. 32 - 38, 76 - 78
<b>Tema material: Felicidad del talento humano</b>		
<b>GRI 3: Temas materiales</b>	3-3 Gestión de temas materiales	p. 22 - 30
<b>Tema material: Calidad de la educación</b>		
<b>GRI 3: Temas materiales</b>	3-3 Gestión de temas materiales	p. 9 - 15
<b>Tema material: Acción por el clima</b>		
<b>GRI 3: Temas materiales</b>	3-3 Gestión de temas materiales	p. 119

Estándares GRI / Otras fuentes	Contenidos	Ubicación
GRI 302: Energía	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	p. 123
GRI 303: Agua y efluentes	303-5 Consumo de agua	p. 124
GRI 306: Residuos	306-3 Residuos generados	p. 125
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	p. 125, 126
<b>Tema material: Desarrollo regional</b>		
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales	p. 88 - 95
GRI 204: Prácticas de abastecimiento	204-1 Proporción del gasto sobre proveedores locales	p. 89
<b>Tema material: Generación del conocimiento</b>		
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales	p. 70 - 75
<b>Tema material: Educación para el desarrollo sostenible</b>		
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales	p. 47 - 69, 79 - 82

# INDICADORES PRME

Indicador	Descripción	Ubicación
<b>Liderazgo</b>		
<b>L23</b>	Mencione el año de inicio de las actividades de reporte o informe de sostenibilidad y/o responsabilidad social.	p. 20
<b>L24</b>	Mencione la metodología utilizada (propia, GRI, IR, COE).	p. 20
<b>L27</b>	Mencione si en el reporte o informe de sostenibilidad y/o responsabilidad social el desempeño de los compromisos con los Objetivos de Desarrollo Social - periodo de publicación.	p. 20
<b>Docencia</b>		
<b>T1</b>	Número de programas académicos por tipo (pregrado, especialización, maestría y doctorado) con antigüedad.	p. 10, 11, 12
<b>Investigación</b>		
<b>R1</b>	Número de líneas, grupos o proyectos de investigación con estatus y antigüedad.	p. 73
<b>R17</b>	Mencione los Objetivos de Desarrollo Sostenible priorizados en las actividades de investigación.	p. 74
<b>Extensión</b>		
<b>E1</b>	Número de iniciativas, proyectos y/o programas por categoría al año y antigüedad.	p. 47 - 69
<b>E11</b>	Número de iniciativas, proyectos, programas con participación de estudiantes / total de iniciativas, proyectos y/o programas realizados.	p. 47 - 69

<b>Indicador</b>	<b>Descripción</b>	<b>Ubicación</b>
<b>E12</b>	Número de iniciativas, proyectos y/o programas con participación de docentes / total de iniciativas, proyectos y/o programas realizados / % del presupuesto de la universidad destinado a estos proyectos.	p. 47 - 69
<b>E21</b>	Número de alianzas, convenios o acuerdos con instituciones / acciones llevadas a cabo.	p. 92 - 95
<b>E23</b>	Número de iniciativas, proyectos y/o programas de promoción de la Responsabilidad Social y/o Sostenibilidad / total de iniciativas, proyectos y/o programas realizados.	p. 99 - 117
<b>E27</b>	Mencione los Objetivos de Desarrollo Sostenible priorizados en las actividades de extensión o proyección social.	p. 47 - 69
<b>Administración</b>		
<b>AL1</b>	Número total de empleados desglosado por género, antigüedad y tipo de contrato e información salarial.	p. 23, 24, 25

**AREANDINA**  
Fundación Universitaria del Área Andina



— Años —  
Cumpliendo sueños

[www.areandina.edu.co](http://www.areandina.edu.co)